

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Протокол заседания**  
**Наблюдательного совета**  
**АО «Navoiyazot»**  
**от 24 мая 2018 года №105**

**КОНКУРСНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ**  
**по отбору кандидатуры члена исполнительного органа**  
**АО «Navoiyazot» - директора по логистике**

**Конкурсная документация разработана в АО «Navoiyazot»**

**г. Навои 2018 год**

## **Раздел 1: Письмо-приглашение**

### **Приглашение №\_\_**

#### **АО «Navoiyazot» приглашает к участию в конкурсе отбора кандидатур на замещение вакантных должностей членов Правления**

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Уставом Общества и Регламентом отбора кандидатуры руководителя и членов исполнительного органа акционерного общества, АО «Navoiyazot» объявляет конкурсный отбор кандидатуры директора по логистике.

Для участия в конкурсе приглашаются граждане Республики Узбекистан, а также граждане иностранных государств, выразившие заинтересованность в участии в данном конкурсном отборе.

Срок приема документов: с 8 часов утра (время местное) 1 июня 2018 года по 17 часов вечера (время местное) 30 июня 2018 года.

Предполагаемая дата проведения конкурса: 1-3 июля 2018 года.

Место проведения конкурса: г. Ташкент ул. Навои дом 38, АО «Узкимесаноат».

Прием заявок с прилагаемыми к нему документами осуществляется с 1 июня 2018 года по 30 июня 2018 года в понедельник-четверг с 10.00 до 17.00 (время местное), в пятницу с 10.00 до 16.00 (время местное) по адресу: г. Навои- 5, Индустриальная зона, кабинет 105 в здании нового заводоуправления, контактный телефон (0436) 229-27-24.

Контактное лицо: начальник управления корпоративными отношениями и информационными ресурсами Карагодина Людмила Афанасьевна.

Контактная информация: e-mail: [management@navoivazot.uz](mailto:management@navoivazot.uz)

Интернет-сайт: [www.navoiyazot.uz](http://www.navoiyazot.uz)

Срок, до истечения которого принимаются документы для участия в конкурсе - 17.00 (время местное) 30 июня 2018 года.

С уважением,

Б.М. Шарипов

Председателя правления АО «Navoiyazot».

## **Раздел 2: Инструкции кандидатам**

### **Основные характеристики и сведения об АО «Navoiyazot»:**

Фирменное полное наименование предприятия: Акционерное общество «Navoiyazot»:

Почтовый и юридический адрес предприятия: 210105, Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои - 5, Индустриальная зона.

Подчиненность предприятия, вышестоящий орган: Акционерное Общество «O'zkiyosanoat».

Численность работников согласно штатному расписанию 7 962 человек.

Основной вид деятельности: производство минеральных удобрений, химических реагентов и малотоннажной химии.

#### Основные направления развития АО «Navoiyazot»:

- ❖ Организация производств новых видов продукции на основе современных энерго-и ресурсосберегающих технологий;
- ❖ Модернизация и технологическое перевооружение существующих производств минеральных удобрений.
- ❖ Строительство современных производств, с поэтапным выводом устаревших мощностей.
- ❖ Создание производств новых, наукоемких видов химической продукции для внутреннего и внешнего рынков
- ❖ Оптимизация производимого ассортимента химической продукции согласно требованиям рынка.

#### Основные условия труда:

- ❖ Режим работы: 5/2, с 08.00 до 17.00 часов;
- ❖ Работа постоянная;
- ❖ Оформление по Трудовому Кодексу Республики Узбекистан;
- ❖ Оклад по штатному расписанию, доплаты, разрешенные действующим законодательством Республики Узбекистан;
- ❖ Доставка до работы;

#### Обязанности:

Обеспечение руководства и контроля за производственной и хозяйственной деятельностью подчиненных ему транспортных подразделений.

Организация работы железнодорожного и автомобильного транспорта предприятия по выполнению плана грузоперевозок.

Организация, корректировка и контроль за ежесменным и ежесуточным выполнением оперативных планов работы по погрузке, выгрузке и централизованному заводу-вывозу грузов.

Разработка, осуществление и контроль за выполнением мероприятий, обеспечивающих сокращение простоя транспорта под грузовыми операциями, увеличение пропускной способности и рациональное использование складов, площадок и путей подъезда авто и железнодорожного транспорта, погрузочно-разгрузочных машин, механизмов и транспортных средств во всех структурных подразделениях предприятия.

Координация взаимодействия подразделений предприятия и принятие оперативных мер по обеспечению своевременной перевозки и переработки грузов, эффективному использованию подвижного состава.

Осуществление контроля за техническим состоянием всех видов внутризаводского транспорта, сооружений, путей, принятие действенных мер по своевременному и качественному их ремонту, замене устаревшей техники.

Принятие мер по своевременному материально-техническому обеспечению транспортных подразделений оборудованием, материалами и запасными частями, контроль за содержанием в надлежащем состоянии железнодорожных путей, автодорог, площадок, расположенных на территории предприятия.

Обеспечение заключения договоров в полном соответствии с положениями Устава железных дорог, Правил перевозки грузов и технологическим процессом работы подъездного пути на эксплуатацию подъездного пути предприятия, ремонт автомобильного и железнодорожного транспорта, собственного вагонного парка, железнодорожных путей находящихся на балансе предприятия, разработку технической документации, касающейся работы транспорта, на получение транзитных кодов, на получаемые и отправляемые грузы; провоз грузов с организациями и структурами, обеспечивающими экспедирование грузов, аренду подвижного состава для нужд предприятия, поставку запасных частей и комплектующих изделий для подвижного состава железнодорожного и автомобильного хозяйства предприятия, получение горюче-смазочных материалов.

Своевременное выявление случаев непроизводительных расходов и потерь, представление документов по возмещению ущерба в комиссию по непроизводительным расходам.

Обеспечение сезонного комиссионного осмотра устройств и сооружений железнодорожного транспорта предприятия, осуществление контроля за подготовкой подчиненных подразделений к работе в зимних условиях.

Обеспечение соблюдения правил охраны труда и пожарной безопасности во вверенных ему подразделениях, своевременное и безопасное транспортное обслуживание предприятия при наиболее эффективном использовании транспортных средств и их технически исправном состоянии, организация безопасной эксплуатации подвижного железнодорожного состава, автомобильного и других видов внутризаводского транспорта, а также железных дорог и подъездных путей, находящихся на балансе предприятия.

Осуществление контроля за своевременностью и качеством технического обслуживания и ремонта транспортных средств, организацией проведения испытаний погрузочно-разгрузочных средств после ремонта и грузозахватных приспособлений, эксплуатируемых транспортной службой.

Участие в расследовании дорожно-транспортных происшествий, происходящих с транспортом предприятия, и организация расследования транспортных аварий, происшедших на территории предприятия, анализ причин, вызвавших эти происшествия и аварии, разработка мероприятия по их предупреждению.

Организация разработки положений, устанавливающих порядок перевозки и переработки грузов на предприятии, а также ответственность подразделений и их персонала за использование подвижного состава и погрузочно-разгрузочных средств.

Анализ использования транспортных и погрузочно-разгрузочных средств во всех подразделениях, обеспечение подготовки автотранспорта для перевозки опасных грузов в установленном порядке.

Руководство организацией учета и отчетности по работе автомобильного и железнодорожного транспорта и её представление руководителю предприятия.

Организация исполнения Указов, распоряжений и поручений Президента Республики Узбекистан, постановлений, распоряжений и поручений местных органов власти и вышестоящих хозяйственных органов, их контроль и анализ исполнения в соответствии требованиям Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.01.1999 года № 12 «О мерах по укреплению исполнительской дисциплины».

#### Требования к кандидату:

- ❖ Наличие инженерного образования по одной из транспортных специальностей (автомобильной или железнодорожной);
- ❖ Опыт работы на руководящей должности не менее 5-лет;
- ❖ Исполнительность, работоспособность, чувство ответственности;
- ❖ Рассудительность, решительность, активность;
- ❖ Твердая и настойчивая энергия, высокий уровень культуры;
- ❖ Способность координировать, направлять и контролировать деятельность подчиненных;
- ❖ Опыт ведения переговоров с первыми лицами компаний;
- ❖ Знание языков: Узбекский, Русский — свободное владение, Английский - приветствуется;
- ❖ Наличие сертификатов приветствуется;
- ❖ Возможность поездок в командировки;
- ❖ Квалификация и навыки в работе компьютерной техники и информационно-коммуникационных технологий.
- ❖ Эффективная коммуникабельность, предельная деловитость;
- ❖ Конструктивное мышление, новаторский подход к делу;
- ❖ Развитое чувство долга и ответственности;
- ❖ Высокая работоспособность, собранность, дальновидность;
- ❖ Знание человеческой психологии;

- ❖ Оперативность решения организационных вопросов с большими массами людей;
- ❖ Надежность, оперативность, гибкость;
- ❖ Индивидуальный подход в работе с людьми;
- ❖ Психологическая устойчивость;
- ❖ Адаптивность, динамичность, гибкость;

Для участия в конкурсе не допускаются лица, которые:

- ❖ не имеют высшего образования;
- ❖ не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- ❖ исполняли функции и входили в состав исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
- ❖ имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- ❖ исполняли функции или входили в состав исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- ❖ находящееся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем Общества.

Для участия в конкурсе претенденты предоставляют в комиссию следующие документы:

- ❖ заявление (приложение 1);
- ❖ анкета (с фотографией размером 4х6) (приложение 2);
- ❖ автобиография;
- ❖ копия паспорта;
- ❖ копию документов о профессиональном образовании, переподготовке, повышении квалификации;
- ❖ копию свидетельства государственного пенсионного страхования и ИНН;
- ❖ заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки или документа, подтверждающего прохождение военной или иной службы;
- ❖ сведения о кандидатуре руководителя исполнительного органа акционерного общества «Navoiyazot» (приложение 3) с приложением копий документов, подтверждающих оцениваемые критерии.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

#### Дополнительная информация:

Порядок проведения конкурса:

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов в члены исполнительного органа (директора по логистике) АО «Navoiyazot», их соответствия установленным квалификационным требованиям к занимаемой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием в качестве методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов критерии, определенные приложением №1, индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса и производится:

вне конкурса - по лицам, выдвигаемым руководителем исполнительного органа - на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327, членом исполнительного органа - на основании решения председателя наблюдательного совета «Navoiyazot» и Хокима Навоийской области (по требованию).

по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;

при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур - по результатам голосования отборочной комиссии Общества;

при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии Общества - на основании права решающего голоса председателя НС;

Объявление победителя конкурса проводится в присутствии участников конкурса, отсутствующие информируются письменно.

**Образец заявления (пишется собственноручно)!!!!**

Приложение 1

Председателю Наблюдательного  
совета  
АО «Navoiyazot»  
Ш.Р. Набиеву

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество претендента)

\_\_\_\_\_  
(наименование занимаемой должности

с указанием места работы (службы)  
Проживаю

\_\_\_\_\_  
Телефон

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
кем и когда выдан

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности члена исполнительного органа АО «Navoiyazot» - директора по логистике.

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата)

(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

**АНКЕТА**

(заполняется собственноручно)

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_

Отчество \_\_\_\_\_



<p>2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли</p>	
<p>3. Год, число, месяц и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)</p>	
<p>4. Национальность</p>	
<p>5. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства - укажите)</p>	
<p>6. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов) Направление подготовки или специальность по диплому Квалификация по диплому</p>	
<p>7. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания). Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов)</p>	
<p>8. Имеете ли научные труды, изобретения</p>	
<p>9. Какими иностранными языками владеете и в какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)</p>	





12. Участие в республиканских, областных, городских, районных и других  
выборных органах

Местонахождение выборного органа	Наименование выборного органа	В качестве кого избран	Год	
			Избрания	Выбытия

13. Государственные награды, иные награды и знаки отличия

---

14. Отношение к воинской обязанности и воинское звание

---

Состав \_\_\_\_\_

Род войск \_\_\_\_\_

(командн., политич., администр., технический и т.д.)

15. Находились ли под судом и следствием и когда \_\_\_\_\_

---

16. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер  
телефона (либо иной вид связи) \_\_\_\_\_

---

17. Паспорт или документ, его заменяющий \_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

---

18. Наличие заграничного паспорта \_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

---

19. Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений и  
мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь отказ в участии в  
конкурсе и приеме на должность руководителя исполнительного органа АО «Navoiyazot»

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

\_\_\_\_\_ 2016 г.

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.

Фотография и данные о трудовой деятельности, воинской службе и  
об учебе оформляемого лица соответствуют документам,  
удостоверяющим личность, записям в трудовой книжке, документам  
об образовании и воинской службе.

\_\_\_\_\_ 2016 г.

\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия работника кадровой службы)

**СВЕДЕНИЯ  
О КАНДИДАТУРЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «NAVOIYAZOT»**

Ф.И.О. кандидатуры: \_\_\_\_\_

	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
<b>1. ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
	наличие диплома об образовании		
	<i>наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности</i>	4	
1	<i>наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности и диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии, либо диплома о высшем инженерном образовании образца до принятия Закона «Об образовании» и Национальной программы по подготовке кадров, принятых 29 августа 1997 г. Олий Мажлисом Республики Узбекистан.</i>	8	
2	наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности	4	
3	наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности	4	
4	наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО "Навоиазот"	2	
5	наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	4	
6	наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО "Навоиазот"	4	
7	наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего	2	
8	наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным управляющим	1	
<b>II. ОПЫТ РАБОТЫ</b>			
	опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров		
9	<i>до одного года (включительно)</i>	1	
	<i>от одного года до 3 лет включительно</i>	3	
	<i>опыт работы от 3 до 5 лет включительно</i>	5	
	<i>более 5 лет</i>	8	

10	опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10)
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
	<i>до одного года (включительно)</i>	2	
	<i>от одного года до 3 лет включительно</i>	5	
	<i>опыт работы от 3 до 5 лет включительно</i>	7	
	<i>более 5 лет</i>	10	
.11	опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях		
	<i>до одного года (включительно)</i>	2	
	<i>от одного года до 3 лет включительно</i>	5	
	<i>опыт работы от 3 до 5 лет включительно</i>	7	
12	опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала)		
	<i>до одного года (включительно)</i>	1	
	<i>от одного года до 3 лет включительно</i>	3	
	<i>опыт работы от 3 до 5 лет включительно</i>	5	
13	наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли		
	<i>до одного года (включительно)</i>	2	
	<i>от одного года до 3 лет включительно</i>	5	
	<i>опыт работы от 3 до 5 лет включительно</i>	7	
14	опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ		
	<i>до одного года (включительно)</i>	1	
	<i>от одного года до 3 лет включительно</i>	3	
	<i>опыт работы от 3 до 5 лет включительно</i>	5	
15	опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях		
	<i>в объеме до 100 академических часов включительно</i>	0,5	
	<i>в объеме от 100 до 500 академических часов включительно</i>	0,75	
16	<i>в объеме более 500 академических часов</i>	1	
	опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора	3	/

17	опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего, аудитора, страховщика, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, судебного управляющего, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности	2	
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--

	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
	уполномоченный государственных организациях, осуществляющие регулирование данной деятельности		
<b>II. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ</b>			
	наличие у кандидата государственных наград	1	
	наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством	3	
	прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции	3	
	наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной эмиссии о целесообразности выдвижения кандидата	2	
	наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	1	
	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	1	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, двухлетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем хозяйственного общества.

- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, сложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо

ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

*Примечание:*

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.