



Акционерное Общество
«Navoiyazot»

Отчет об устойчивом развитии 2024

**Экологическая и социальная
ответственность - основа прогресса**

СОДЕРЖАНИЕ

<p>Обращение Председателя Правления 3</p> <p>Ключевые события за 2024 год 5</p> <p>Ключевые показатели Компании за 2024 год 7</p>	<p>1</p> <p>О Компании 8</p> <p>Профиль Компании 9</p> <p>История развития 11</p> <p>Стратегия развития 12</p> <p>Об Отчете 13</p>	<p>2</p> <p>Управление деятельностью 14</p> <p>Корпоративное управление 15</p> <p>ESG-менеджмент 22</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами 23</p> <p>Вклад в достижение ЦУР ООН 26</p> <p>Внутренний и внешний аудит 27</p> <p>Управление качеством 27</p> <p>Противодействие коррупции 27</p> <p>Механизмы обратной связи 32</p>	<p>3</p> <p>Наши люди 34</p> <p>Подход к управлению 35</p> <p>Работа с кадрами 35</p> <p>Обучение и развитие персонала 40</p> <p>Молодежная политика 41</p> <p>Социальная поддержка 42</p> <p>Многообразие и инклюзивность 45</p>
<p>4</p> <p>Охрана окружающей среды 48</p> <p>Система экологического менеджмента 49</p> <p>Изменение климата 52</p> <p>Выбросы в атмосферу 58</p> <p>Энергоменеджмент 59</p> <p>Обращение с отходами 62</p> <p>Управление водными ресурсами 64</p> <p>Качество и безопасность продукции 66</p>	<p>5</p> <p>Охрана труда и промышленная безопасность 67</p> <p>Подход к управлению ОТиПБ 68</p> <p>Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТиПБ 69</p> <p>Предупреждение травматизма 70</p> <p>Готовность к чрезвычайным ситуациям 72</p>	<p>6</p> <p>Поддержка местных сообществ 73</p> <p>Подход к управлению 74</p> <p>Благотворительность и спонсорство 74</p> <p>Развитие регионов присутствия 75</p>	<p>7</p> <p>Приложения 77</p> <p>Приложение 1. Указатель содержания GRI/ SASB Content Index 78</p> <p>Приложение 2. Дополнительная информация 86</p> <p>Приложение 3. Глоссарий 87</p> <p>Приложение 4. Контактная информация 88</p>

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22



«Этот отчет отражает путь трансформации и устойчивого роста, по которому наше предприятие движется с полной приверженностью принципам модернизации, технологических инноваций и международной интеграции.»

САМАДОВ Фаррух Хамзаевич
Председатель Правления
АО «Navoiyazot»

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Акционерного общества «Navoiyazot» за 2024 год. Этот отчет отражает путь трансформации и устойчивого роста, по которому наше предприятие движется с полной приверженностью принципам модернизации, технологических инноваций и международной интеграции.

АО «Navoiyazot» - один из флагманов химической промышленности Узбекистана, и в условиях глобальных экономических вызовов мы продолжаем демонстрировать стабильные производственные показатели, успешно реализуем масштабные инвестиционные проекты и выходим на новые экспортные рынки, в том числе в направлении Европейского Союза. В 2024 году АО «Navoiyazot» поставило на экспорт 450,6 тыс. тонн продукции, что составило около 15 % от общего объема реализации.

Общая выручка от экспорта составила 100 243 тыс. долларов США. Основными экспортными товарами стали карбамид, аммиачная селитра и ПВХ, поставки осуществлялись более чем в 15 стран, включая Швецию, Румынию, Латвию, Литву, Турцию и Казахстан.

В 2024 году объем производства основной продукции АО «Navoiyazot» достиг 3 040,9 тыс. тонн, что стало результатом последовательной модернизации, диверсификации и повышения эффективности производственных процессов. В целях создания импортозамещающих производств на базе местного сырья и материалов, согласно программе локализации на 2024 год в АО «Navoiyazot» было включено 8 проектов общей стоимостью 2 021,7 млрд сумов. По итогам года фактический объем производства по данным проектам составил 2 354,5 млрд

В том числе были достигнуты значительные результаты по ключевым видам локализованной продукции:

- Каустическая сода:
при плане 50 тыс. тонн фактически произведено
56,1 тыс. тонн (112,2 %);
- Поливинилхлорид (ПВХ):
при плане 50 тыс. тонн произведено
50,3 тыс. тонн (100,6 %);
- Раствор цианида натрия:
при плане 51 тыс. тонн произведено
54,1 тыс. тонн (106,1 %);
- Метанол марки «А»:
при плане 18 тыс. тонн произведено
23,5 тыс. тонн (130,6 %);
- Серная кислота:
при плане 33 тыс. тонн произведено
38,5 тыс. тонн (116,7 %);
- Нитрат кальция, тиомочевина и полиакриламидный гель также показали перевыполнение планов с существенным ростом объемов и выручки.



сумов, из которых продукция на сумму 2 212,6 млрд сумов была реализована покупателям. Таким образом, установленный план выполнен на 116,5 %.

Реализованные в последние годы проекты, такие как строительство комплексов по производству аммиака и карбамида, поливинилхлорида, каустической соды и метанола, позволили нам не только значительно увеличить объемы производства, но и соответствовать самым высоким требованиям экологической и энергетической эффективности. Мы особенно гордимся тем, что комплекс по производству аммиака и карбамида был построен в сотрудничестве с ведущими мировыми компаниями - Mitsubishi Heavy Industries Ltd, Mitsubishi Corporation, Haldor Topsoe, Saipem и Uhde. Это позволило нам внедрить передовые технологии, признанные мировыми лидерами в области устойчивой химии. Например, если сравнить общую энергоёмкость старого производства аммиака первой очереди (13,2 Гкал на 1 тонну аммиака) с новым производством (8,2 Гкал на 1 тонну аммиака), можно отметить значительное сокращение удельного энергопотребления. Благодаря этому мы существенно снизили выбросы парниковых газов в атмосферу в 2024 году, что подтверждает нашу приверженность экологической ответственности и «зеленому» переходу.

Мы полностью поддерживаем стратегический курс Президента Республики Узбекистан на промышленное обновление регионов и наращивание экспортного потенциала. Глава государства отметил на церемонии запуска ПВХ-комплекса в декабре 2019 года, что такие проекты являются драйверами роста региональной экономики и занятости населения.

АО «Navoiyazot» активно работает над сокращением углеродного следа, цифровизацией производственных процессов и повышением энергоэффективности. Компания внимательно отслеживает развитие государственного регулирования в области климатической политики, ведет мониторинг выбросов парниковых газов и готова обеспечить полное соответствие новым требованиям. «Зеленый» переход рассматривается не как вызов, а как возможность для укрепления наших позиций на международных рынках, особенно с учетом требований СВМ и климатической повестки ВТО.

АО «Navoiyazot» активно участвует в реализации корпоративной социальной ответственности. Мы поддерживаем образовательные и научные инициативы, оказываем помощь ветеранам, уязвимым слоям населения и способствуем развитию региональной инфраструктуры. В 2024 году на благотворительность и спонсорские программы было направлено около 50 млрд сум.

Человеческий капитал - основа успеха компании.
В компании трудятся

более **8 000**
высококвалифицированных
специалистов,

каждый из которых вносит весомый вклад в развитие предприятия. Мы внедряем современные программы обучения, создаем возможности для карьерного роста и уделяем большое внимание благополучию сотрудников. Поддержка Правительства Республики Узбекистан, Министерства инвестиций, промышленности и торговли, а также других государственных структур играет важную роль в реализации нашей долгосрочной стратегии.



От имени правления выражаю глубокую признательность нашим акционерам, партнерам, международным и отечественным инвесторам за оказанное доверие и плодотворное сотрудничество. Особые слова благодарности - всему коллективу АО «Navoiyazot» за самоотверженный труд и веру в общее дело.

В **2025 году** компания продолжит модернизацию, расширение производственных мощностей, укрепление позиций на международных рынках и последовательную реализацию **ESG-инициатив**. Мы будем активно внедрять лучшие практики устойчивого развития, минимизируя наше воздействие на экологические и социальные факторы и создавая прочную основу для будущего.

Мы вступаем в 2025 год с четким **стратегическим курсом**, новыми амбициозными целями и неизменной приверженностью **принципам качества, устойчивости и инновационного развития**.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2024 ГОД

ФЕВРАЛЬ



В рамках Инвестиционного форума представители АО «Navoiyazot» посетили **Шанхай** для изучения деятельности китайских предприятий и обсуждения перспектив сотрудничества в химической промышленности.



АО «Navoiyazot» принял Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Казахстан в Узбекистан **Бейбута Атамкулова**.

МАРТ



Сотрудницы предприятия стали призёрами республиканского конкурса «**Самая активная женщина-инноватор**», представив **22 инновационные разработки** в области энергосбережения, экологических решений, импортозамещения и оптимизации производственных процессов.

АПРЕЛЬ



Инженер-технолог по охране труда и технике безопасности **Феруза Даниярова** удостоена **диплома II степени** в номинации «**Лучший молодой специалист по охране труда**» Республиканского конкурса на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда и техникой безопасности, организованного Республиканским Советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности и приуроченного ко Всемирному дню охраны труда.

МАЙ

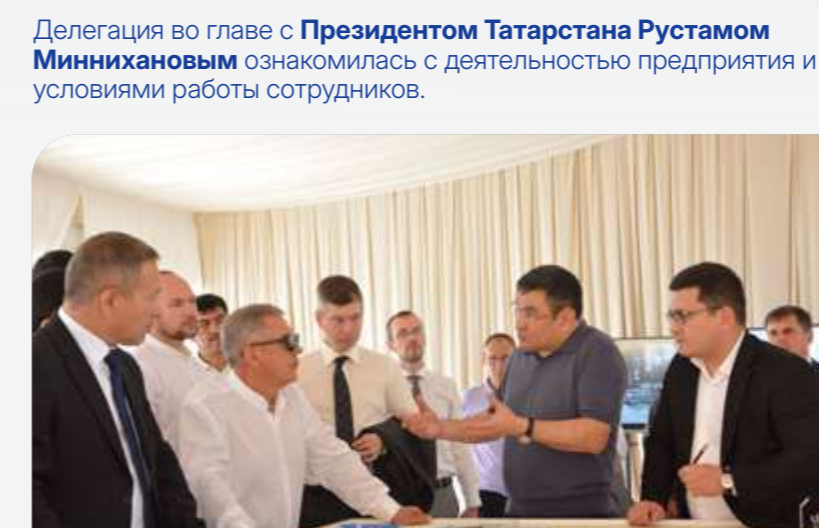


В рамках Ташкентского международного инвестиционного форума было подписано соглашение с китайской компанией **Sinoma Energy** о строительстве солнечной фото электростанции мощностью **300 МВт**.

ИЮНЬ



Сотрудник газоспасательного отряда **Жахонгир Латипов** занял **первое место** на международном турнире по боевым единоборствам.



Делегация во главе с **Президентом Татарстана Рустамом Миннихановым** ознакомилась с деятельностью предприятия и условиями работы сотрудников.

ИЮЛЬ



АО «Navoiyazot» было признано образцовой организацией в реализации государственной **молодёжной политики**.

Медико-санитарная часть предприятия получила современное рентгеновское оборудование, что повысило точность диагностики и качество лечения пациентов.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2024 ГОД

АВГУСТ



Представители китайских компаний посетили производственные комплексы **АО «Navoiyazot»**, оценили качество экспортно-ориентированной продукции и предложили рекомендации по повышению эффективности.



Заместитель начальника комплекса по производству поливинилхлорида, каустической соды и метанола **Камолиддин Асатов** был награждён **медалью «Шухрат»** Указом Президента Республики Узбекистан.

ОКТАБРЬ



Председатель правления и специалисты **АО «Navoiyazot»** посетили Польшу для изучения зарубежного опыта на предприятии по разделению воздуха, построенном компанией **Linde**.

АО «Navoiyazot» получил первый в своей истории кредитный рейтинг от агентства Fitch Ratings. Компании присвоен долгосрочный кредитный рейтинг **«BB-»** с прогнозом **«Стабильный»**, что соответствует суверенному кредитному рейтингу Узбекистана.



СЕНТЯБРЬ



Делегация Польской Ассамблеи Люблинского воеводства посетила предприятие, ознакомилась с его деятельностью и обсудила планы реализации крупных инвестиционных проектов и расширение взаимовыгодного сотрудничества.

НОЯБРЬ



Председатель правления АО «Navoiyazot» **Фаррух Самадов** был награждён **дипломом III степени** на республиканском конкурсе **«Лучший социальный партнёр»**.

Предприятие отметило **60-летний юбилей**, проведя ряд мероприятий, включая торжественное собрание, научную конференцию, церемонию награждения и праздничный концерт.



ДЕКАБРЬ

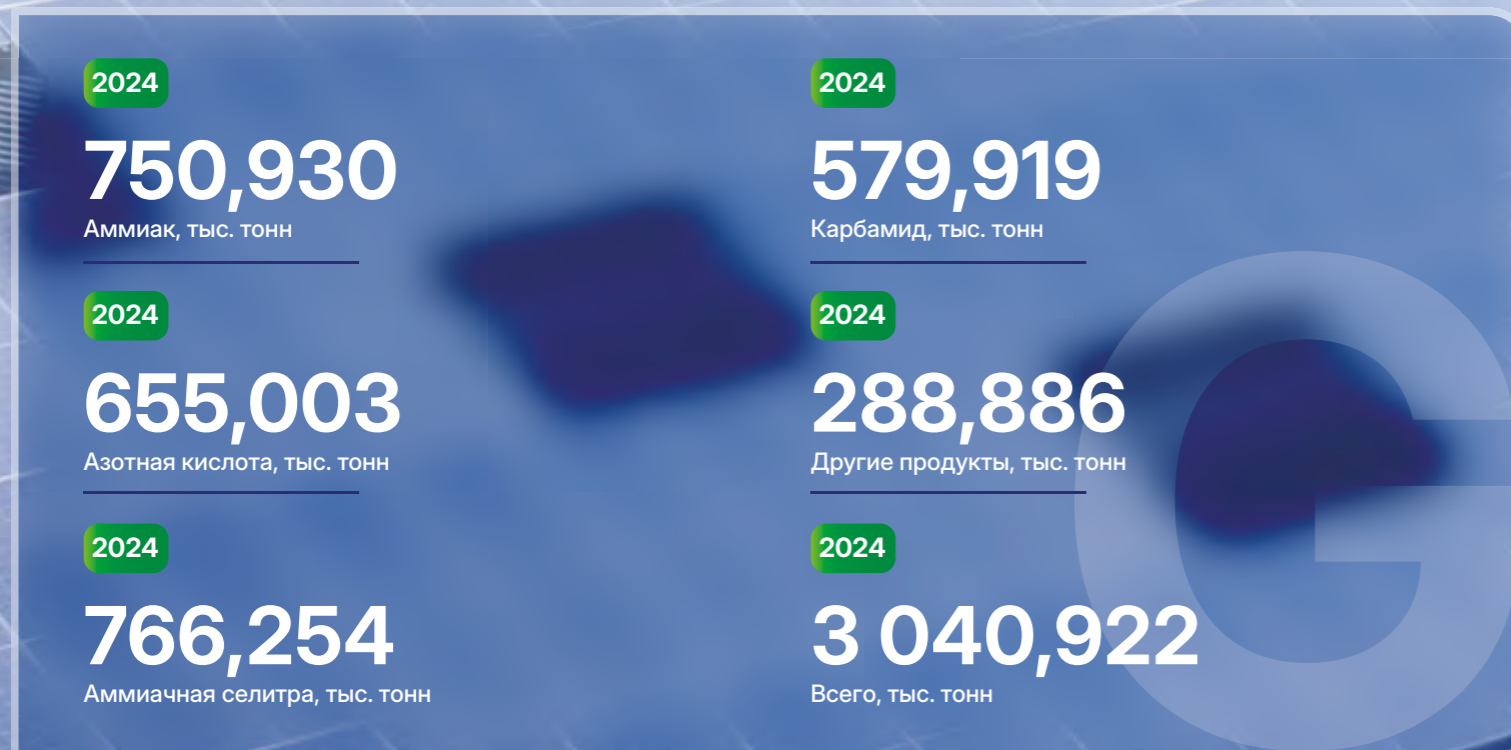


В честь юбилея была презентована книга, отражающая историю и достижения предприятия.

Немецкие специалисты посетили **АО «Navoiyazot»** для обмена опытом и обсуждения внедрения энергосберегающих технологий.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2024 ГОД

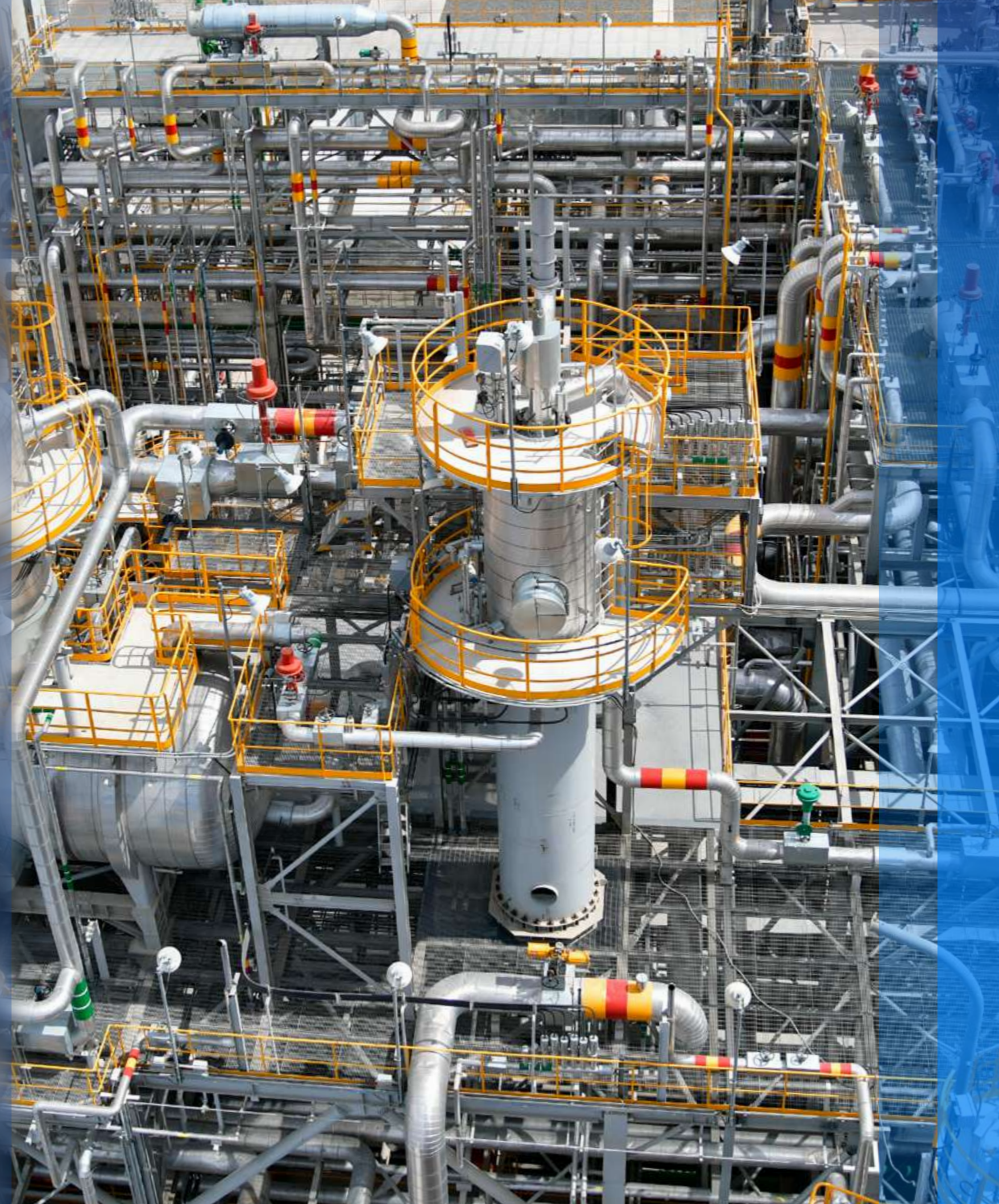
SASB RT-CH-000.A



* Данные за 2022 и 2023 годы отличаются от сведений, приведенных в ОУР 2023 года, так как в текущем отчете учтен более полный перечень загрязняющих веществ.

О Компании

- 9 Профиль Компании
- 11 История развития
- 12 Стратегия развития
- 12 Экономическая результативность



О КОМПАНИИ

GRI 2-1

Профиль Компании

АО «Navoiyazot» является акционерным обществом, зарегистрированным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Головной офис расположен в городе Навои. Производственная деятельность осуществляется в городе Навои и Канимехском районе Навоийской области.

АО «Navoiyazot» представляет собой одно из ведущих и динамично развивающихся многопрофильных предприятий химической отрасли Узбекистана, занимающееся производством химической продукции на четырех основных комплексах:

- производство минеральных удобрений;
- производство химических реагентов;
- производство малотоннажной химии;
- производство поливинилхлорида (далее - ПВХ).



Вместе с тем, в Компании функционируют цеха, обеспечивающие основное производство топливно-энергетическими ресурсами, автомобильным и железнодорожным транспортом, и цех ремонтно-восстановительных работ.

Компания производит широкий ассортимент химической продукции, включая азотную кислоту, аммиак, карбамид, аммиачную селитру, ацетилен, ацетальдегид, уксусную кислоту, синильную кислоту, сульфат аммония, акрилонитрил, тиомочевину, роданистый аммоний, хлористый аммоний, каустическую соду, хлор, соляную кислоту, ПВХ, метанол и другие продукты. Среди них в 2024 году наибольшую долю экспорта составили карбамид, аммиачная селитра, ПВХ, соляная кислота и жидкий хлор.

АО «Navoiyazot» ранее был частью АО «Узкимесаноат», производящего более 30% объема всей химической продукции Узбекистана. Однако с 1 марта 2023 года Компания вышла из состава АО «Узкимесаноат», и ее единственным акционером стало Агентство стратегических реформ при Президенте Республики Узбекистан. С 18 августа 2023 года единственным акционером АО «Navoiyazot» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан.

3 040,9 тыс. тонн

составил объем производства основной продукции АО «Navoiyazot» в 2024 году

5 816,974 млрд сум

составила выручка от реализации продукции Компании в 2024 году

Подразделения Компании осуществляют полный цикл производства. При этом осваиваются новые технологии, внедряются автоматизированные системы производства и управления, модернизируются существующие комплексы, строятся новые производства.

Цепочка поставок и рынки сбыта

GRI 2-6

Производственные процессы АО «Navoiyazot» обеспечиваются комплексной системой поставок ресурсов. Природный газ для сырьевых, технологических и топливных нужд поставляет АО «UzGasTrade», а электроэнергия закупается у АО «NIES». Пар для технологических нужд производится на собственных котлах и котлах-утилизаторах; при дефиците тепловой энергии он дополнительно поставляется АО «NIES». Тепловая энергия для санитарно-бытовых нужд и отопления также поступает от АО «NIES». Техническая вода для технологических циклов и подпитки подается из сетей АО «Навоий сув таъминоти». Обеспечивая непрерывное снабжение предприятия всеми необходимыми ресурсами - газом, электроэнергией, паром и водой, - АО «Navoiyazot» поддерживает стабильное производство химической продукции, которая далее реализуется на внутреннем и внешнем рынках.

Продукция реализуется на внутреннем рынке через биржевые торги АО «УзРТСБ» и кооперационный портал, а также экспортируется через ООО «Узкимеимпекс» в страны СНГ, Балтии, Восточной Европы, Ближнего Востока и Азии. Потребителями продукции АО «Navoiyazot» являются дистрибьюторы, трейдеры и промышленные предприятия из агропромышленного (аммиачная селитра, карбамид, сульфат аммония), горно-металлургического (цианистый натрий, тиомочевина, серная и азотная кислоты, метанол), химического, энергетического и других секторов, использующие химическую продукцию для дальнейшего производства удобрений, полимеров, промышленных реагентов и других товаров.

Компания взаимодействует с совместными предприятиями и партнерами, включая СП ООО «JV Continaz», ИП ООО «Air Products Central Asia Group» и СП ООО «Chemistry International», в рамках проектов по модернизации, техническому обслуживанию и развитию производственных мощностей.



Наша миссия



Мы созданы, чтобы энергию природных ресурсов обратить во благо человека, способствовать в регионах деятельности Компании долгосрочному экономическому росту, социальной стабильности, содействовать процветанию и прогрессу, обеспечивать сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, обеспечить стабильный и долгосрочный рост бизнеса, быть надежным поставщиком минеральных удобрений, химических реагентов и продукции малотоннажной химии.

Наши ценности

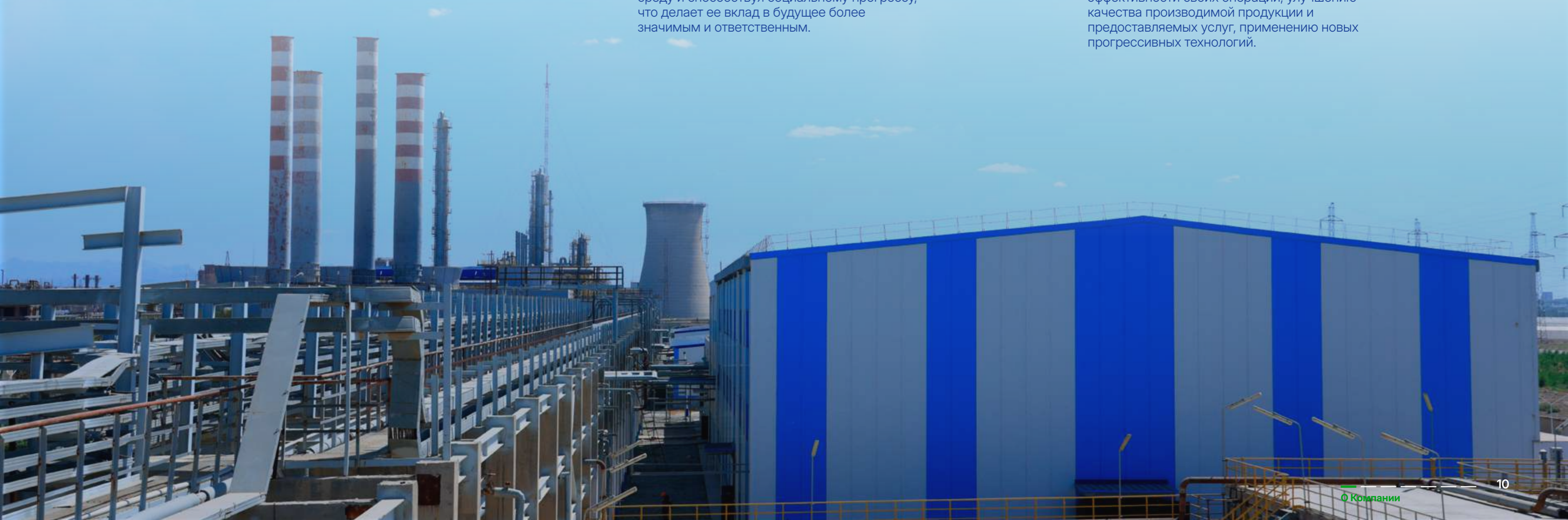


В своей повседневной деятельности сотрудники руководствуются корпоративными ценностями Компании, которые служат ориентиром для достижения высоких результатов. Основными ценностями являются высококлассные специалисты, непрерывный рост квалификации и профессионализма, эффективность работы, социальную защищенность работников и стабильность в коллективе. Кроме того, Компания активно поддерживает принципы устойчивого развития, стремясь минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и способствуя социальному прогрессу, что делает ее вклад в будущее более значимым и ответственным.

Наши цели



АО «Navoiyazot» считает своей целью создание новой стоимости, поддержание высокой прибыльности и стабильности своего бизнеса, обеспечение акционеров высоким доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов Общества и выплаты денежных дивидендов, а также выполнению ожиданий акционеров за 2024 год в части достижения финансовых и стратегических показателей. Для достижения этих целей АО «Navoiyazot» будет использовать все доступные возможности, включая дальнейшие усилия по сокращению затрат, росту эффективности своих операций, улучшению качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применению новых прогрессивных технологий.



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ


GRI 2-1








В масштабном проектировании Навоийского химического комбината участвовало более **10 крупных проектных организаций** из СССР и Чехословакии. Генеральным проектировщиком стал государственный институт азотной промышленности (ГИАП).

В **1964 году** комбинат был официально принят в эксплуатацию, начав производство аммиачной селитры и слабой азотной кислоты. Спустя три месяца был получен первый аммиак, и к **1968 году** были введены в эксплуатацию цеха по производству органических химикатов.

АО «Navoiyazot» сегодня представляет собой предприятие с завершённым циклом производства, активно внедряющее передовые технологии и автоматизированные системы управления. Компания модернизирует существующие комплексы, строит новые производственные объекты и внедряет инновационные подходы.

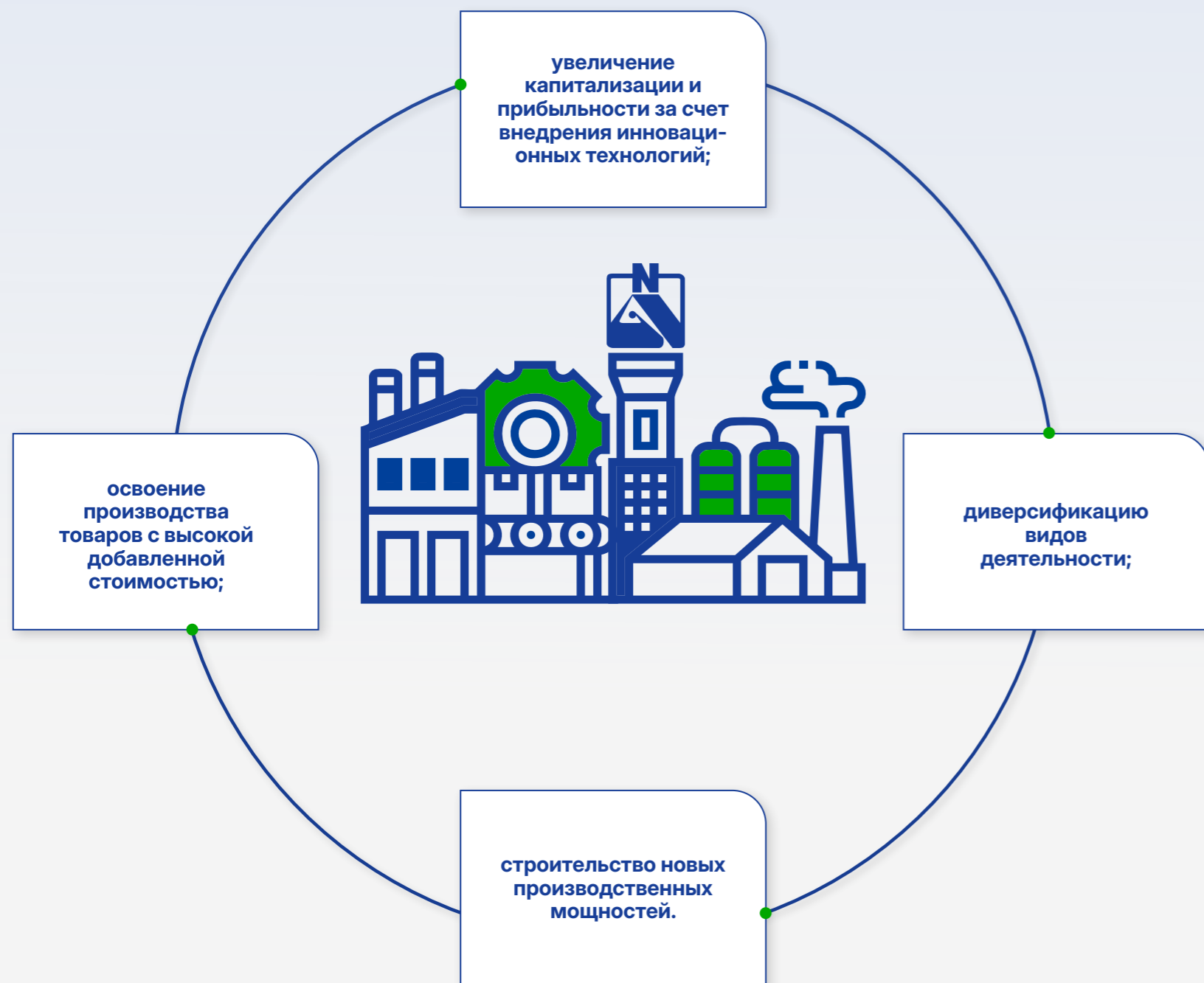
Достигнув нового этапа развития, предприятие уверенно осваивает рыночные условия, демонстрируя высокий уровень технической оснащённости, прогрессивные технологии и новаторские идеи. Сплоченный коллектив высококвалифицированных специалистов и инженеров делает **АО «Navoiyazot»** примером для других предприятий и предметом гордости независимого Узбекистана.



<p>1964</p> <p>31 декабря</p> <p>Государственная приемочная комиссия утвердила ввод в эксплуатацию объектов по производству слабой азотной кислоты и аммиачной селитры с общей оценкой «хорошо». Этот день стал началом истории Навоийского химкомбината.</p>	<p>1965</p> <p>8 марта</p> <p>Получен первый аммиак и в этом же месяце освоена проектная мощность производства.</p> <p>31 марта</p> <p>Подписан акт о сдаче в эксплуатацию объектов производства аммиака I очереди.</p> <p>Ноябрь</p> <p>Запуск отделения наполнения баллонов техническим кислородом.</p>	<p>1967</p> <p>Получена первая тонна аммиачной воды.</p> 	<p>1968</p> <p>Июнь</p> <p>Запуск отделения двуокиси углерода.</p> <p>Август</p> <p>Сдача в эксплуатацию цехов по производству углекислоты и цианистого натрия.</p>	<p>1970</p> <p>31 декабря</p> <p>Приняты в эксплуатацию объекты производства ацетилена и ацетальдегида.</p> 	<p>1971</p> <p>31 марта</p> <p>Введены в строй цеха азотной кислоты, аммиачной селитры, аммиака третьей очереди.</p> <p>25 октября</p> <p>Запуск первой технологической цепочки по производству волокна нитрон.</p>	<p>1975</p> <p>Преобразование Навоийского химического комбината в производственное объединение «Navoiyazot».</p> 	<p>1988</p> <p>Запуск установки по производству тиомочевины и налаживание выпуска соляной кислоты.</p> 	
<p>1991-2014</p> <p>Освоение производства 14 новых видов продукции, включая препараты, смолы и удобрения.</p> 	<p>2001</p> <p>Запуск цеха по выпуску каустической соды и жидкого хлора в сотрудничестве с компанией «Lurgi».</p>	<p>2007</p> <p>Получены сертификаты системы менеджмента качества (СМК) ISO 9001:2000 и ISO 9001:2002, применительно к продукции — аммиачная селитра и водный раствор цианистого натрия. Сертификаты подтверждены знаками аккредитации Республики Узбекистан и английского национального органа «UKAS».</p>	<p>2011</p> <p>Создание совместных предприятий по производству косметической продукции и детских подгузников в свободной индустриально-экономической зоне «Навои».</p> 	<p>2015-2016</p> <p>Реализация инвестиционных проектов, согласно постановлению Президента Республики Узбекистан №ПП-2264 «Об Инвестиционной программе Республики Узбекистан на 2015 год»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Строительство производства аммиака и карбамида на АО «Navoiyazot»; • Строительство комплекса производств ПВХ, каустической соды и метанола на базе АО «Navoiyazot»; • Организация производства азотной кислоты на АО «Navoiyazot». 	<p>2019-2020</p> <p>Ввод в эксплуатацию комплексов по производству химической продукции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. производство аммиака и карбамида на АО «Navoiyazot»; 2. производство ПВХ, каустической соды и метанола на базе АО «Navoiyazot»; 3. производство азотной кислоты на АО «Navoiyazot». 	<p>2021-2023</p> <p>Создание совместных предприятий по производству химической продукции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. производство карбамидно-формальдегидных смол ООО «JV CONTINAZ» на территории АО «Navoiyazot»; 2. производство серной кислоты ООО «JV CONTINAZ» на территории АО «Navoiyazot». 3. производство хлопковой целлюлозы и гидрооксипропилметилцеллюлозы (НРМС) 	<p>2023</p> <p>Получен сертификат ISO 37001:2016, подтверждающий соответствие Компании «Системам менеджмента противодействия коррупции».</p>	<p>2024</p> <p>Увеличение производственных мощностей: реализован проект «Аммиак-3», что позволило повысить объем производства на 70 тыс. тонн в год.</p> 

Стратегия развития

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему реформированию и повышению инвестиционной привлекательности химической промышленности», АО «Navoiyazot» следует общегосударственной стратегии развития химической отрасли до 2030 года. **Стратегические цели предприятия включают:**



Для достижения этих целей Компания активно реализует инвестиционные проекты, направленные на долгосрочную модернизацию технологий и обновление производственных процессов. Эти инициативы способствуют укреплению конкурентных позиций продукции как на национальном, так и на международном рынках путем повышения качества и снижения затрат.

Соблюдение высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, а также успешное решение социальных вопросов позволяют предприятию выполнять свою миссию: приносить максимальную пользу обществу, содействовать преобразованиям, которые улучшают жизнь, через постоянный рост, устойчивое развитие и ответственное отношение к окружающей среде.

Экономическая результативность

GRI 201-1, SASB RT-CN-410a.1

По итогам 2024 года АО «Navoiyazot» зафиксировало доходы в размере



5 816,97 млрд сумов,

что свидетельствует о росте по сравнению с предыдущим годом. Чистая выручка от реализации возросла на 21,7% по сравнению с 2023 годом. Распределенная экономическая стоимость Компании составила

6 307,64 млрд сумов.

Кроме того, стоит отметить увеличение расходов на оплату труда и социальные выплаты сотрудникам до

602,96 млрд сумов.

Ответственными за расчет и контроль показателей экономической результативности являются отдел бухгалтерии и Управление прогнозирования и экономического анализа.



В 2024 году доля выручки Компании от продукции, разработанной с учетом эффективности в использовании, составила 0,02% от общей выручки. Примеры таких продуктов включают полиакриламидный гель (ПАА гель) и хлорид железа (FeCl₃), применяемые в водоочистке. Они позволяют сократить потребление воды и реагентов, повысить чистоту воды, снизить коррозию оборудования и обеспечить повторное использование очищенной воды, тем самым способствуя снижению совокупного экологического воздействия.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд сумов*

Показатель	2022	2023	2024
1. Созданная прямая экономическая стоимость			
Доход (выручка)	5 306,37	4 779,07	5 816,97
Доход от финансовых инвестиций	1 497,47	536,49	527,84
Доход от продажи материальных активов	120,30	68,52	28,80
Прочее поступление	19,07	371,82	15,13
2. Распределенная экономическая стоимость	5 690,07	5 727,52	6 307,64
Операционные расходы	3 554,62	3 412,21	4 603,57
Зарплата, прочие выплаты и льготы работникам	424,25	468,07	602,96
в том числе зарплата	407,76	449,24	580,33
в том числе другие выплаты и льготы работникам	16,49	18,83	22,63
Выплаты поставщикам капитала	1 675,97	1 969,84	1 270,28
в том числе выплаченные дивиденды**	466,70	319,94	288,78
в том числе финансовые расходы	1 675,97	1 969,84	1 270,28
Прочие расходы	-	-	-
Выплаты государству	398,88	324,83	384,31
в том числе налог на прибыль	77,11	74,20	43,39
Инвестиции в местные сообщества	60,60	20,64	49,48
3. Нераспределенная экономическая стоимость	1 253,14	28,39	81,10

* Финансовые показатели взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно НСБУ.

** Распределенные дивиденды отдельно отражены в отчетах о собственном капитале и движении денежных средств и распределяются в соответствии с Законом Республики Узбекистан № ЗРУ-886 от 25.12.2023 г.

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-6

Акционерное общество «Navoiyazot» (далее - АО «Navoiyazot», Navoiyazot, Компания) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (далее - Отчет), подготовленный в соответствии с принципами ESG, Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (далее - GRI) и Отраслевым стандартам Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (далее - SASB). Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2024 года и отражает приверженность Компании стратегиям, направленным на долгосрочное сохранение природных ресурсов, повышение социальной ответственности и укрепление принципов корпоративного управления.

В документе представлены ключевые результаты деятельности АО «Navoiyazot» в экологическом, экономическом и социальном измерениях устойчивого развития. Особое внимание уделено мерам по сокращению выбросов парниковых газов, рациональному использованию ресурсов, а также созданию безопасных и достойных условий труда для сотрудников. Кроме того, Отчет содержит информацию о взаимодействии Компании с местными сообществами и заинтересованными сторонами.

В 2024 году АО «Navoiyazot» приступило к подготовке своего первого **ESG-отчета** в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от **21 февраля 2024 года № УП-37 «О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан – 2030» в Год поддержки молодежи и бизнеса»**. Данный документ направлен на повышение уровня открытости и совершенствование корпоративного управления на предприятиях с государственным участием. В соответствии с требованиями Указа крупные компании, где доля государства составляет **50%** и более, обязаны ежегодно публиковать отчеты о корпоративной социальной ответственности (**CSR**), а также об экологическом, социальном и корпоративном управлении (**ESG**).

Принятие Указа стало важным стимулом для формирования отдельного **ESG-отчета**, который отражает приверженность АО «Navoiyazot» принципам прозрачности, устойчивого развития и ответственности перед обществом.

Границы Отчета охватывают филиалы и производственные предприятия, входящие в структуру Компании. Отчет в текущем периоде не проходил процедуру внешнего заверения, однако в последующие годы Компания планирует организовать независимое ограниченное заверение

Процесс определения существенности

GRI 3-1

Для подготовки Отчета АО «Navoiyazot» провело процедуру оценки существенности. При определении существенных тем Компания руководствовалась требованиями Стандартов GRI (GRI 3: Material Topics 2021), отраслевых стандартов SASB и ведущих международных ESG-рейтингов Sustainalytics, S&P Global CSA для химической промышленности, и включает этапы, описанные ниже.

Порядок определения существенных тем

Этап 1.

Анализ внешнего контекста

- Анализ существенных тем крупнейших компаний-аналогов химической отрасли,
- Анализ глобальных трендов в сфере устойчивого развития,
- Анализ трендов устойчивого развития Республики Узбекистан.



Этап 2.

Анализ ESG-критериев стандартов нефинансовой отчетности и рейтингов

- Анализ международных стандартов нефинансовой отчетности (Стандарты GRI и стандартов SASB для химической промышленности),
- Анализ тем, оцениваемые ведущими мировыми ESG рейтинговыми агентствами для химической отрасли (S&P Global CSA, MSCI).



Этап 3.

Ранжирование тем

- Оценка и соотнесение существенных тем на основе результатов анализа внешнего контекста и ESG-критериев



Этап 4.

Утверждение списка существенных тем

- Согласование и утверждение финального списка существенных тем

GRI 3-2

По результатам проведенной оценки выявлено

10 существенных тем,

которые являются значимыми для АО «Navoiyazot» и ее заинтересованных сторон.

E

(экологический)

- Изменение климата
- Выбросы в атмосферу
- Энергоменеджмент
- Обращение с отходами
- Управление водными ресурсами

S

(социальный)

- Управление персоналом
- Многообразие и равные возможности
- Местные сообщества
- Охрана труда и промышленная безопасность

G

(управленческо-экономический)

- Прозрачность и антикоррупционная политика

Управление деятельностью

- 15 Корпоративное управление
- 22 ESG-менеджмент
- 23 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 26 Вклад в достижение ЦУР ООН
- 27 Внутренний и внешний аудит
- 27 Управление качеством
- 27 Противодействие коррупции
- 32 Механизмы обратной связи



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-12

Управление АО «Navoiyazot» осуществляется в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними корпоративными документами, включая Устав и сопутствующие положения. Система управления АО «Navoiyazot» с 1 января 2024 года следует рекомендациям Правил корпоративного управления для предприятий с государственным участием. Такое решение принято в соответствии с решением Единственного акционера от 12 февраля 2023 года. Указанные правила, утвержденные приказом Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан от 23 июня 2023 года №145, подчеркивают стремление Компании к честному и прозрачному ведению бизнеса.

В Компании действует **Кодекс корпоративного управления** (далее - Кодекс), который служит руководством для акционерных обществ, предоставляя рекомендации, выполнение которых осуществляется на добровольной основе. Основой Кодекса являются законодательные нормы Республики Узбекистан и международные принципы корпоративного управления.



Кодекс рассматривает корпоративное управление как систему взаимоотношений между Правлением, Наблюдательным Советом, акционерами, представителями трудового коллектива и другими заинтересованными сторонами, такими как кредиторы.

Главная цель - достижение баланса интересов всех участников для обеспечения эффективной организации деятельности АО «Navoiyazot», модернизации и технологического обновления производственных мощностей, а также повышения конкурентоспособности продукции и ее экспорта на внешние рынки.

Кодекс представляет собой свод рекомендаций по ключевым направлениям, направленным на эффективную организацию работы органов управления Компании.

Организационная структура АО «Navoiyazot»



Общее собрание акционеров

GRI 2-12, 2-14

Высшим органом управления АО «Navoiyazot» является Общее собрание акционеров, деятельность которого регулируется «Положением об Общем собрании акционеров», разработанным на основе Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров». С 2023 года единственным акционером АО «Navoiyazot» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан. Положение включает актуальные изменения в законодательстве, требования Указа Президента Республики Узбекистан от 8 апреля 2022 года №УП-101, а также определяет статус и регламентирует работу Общего собрания акционеров, включая порядок проведения Годового и Внеочередного созывов.

Высший орган корпоративного управления и руководители высшего звена играют ключевую роль в формировании, утверждении и обновлении заявлений о целях, ценностях, миссии, а также стратегий, политик и задач, связанных с устойчивым развитием организации. Они определяют общее направление развития Компании, обеспечивают соответствие деятельности организации принципам устойчивого развития и несут ответственность за реализацию этих принципов на всех уровнях.

Высший орган корпоративного управления, как правило, несет ответственность за рассмотрение и утверждение отчета об устойчивом развитии, включая существенные темы. Подготовленный проект отчета исполнительным органом предоставляется на рассмотрение наблюдательному совету для утверждения.

Годовое Общее собрание акционеров проводится не реже одного раза в год, не позднее шести месяцев после завершения финансового года, в то время как Внеочередное Общее собрание акционеров созывается по мере необходимости. На Годовом Общем собрании акционеров рассматриваются и утверждаются годовой отчет, финансовые результаты, распределение прибыли, отчеты аудиторов и ревизионной комиссии, а также отчет Наблюдательного Совета о соблюдении норм корпоративного управления. Помимо этого, на повестку выносятся вопросы избрания Наблюдательного Совета и Ревизионной комиссии, назначения членов Счетной комиссии, а также продления или расторжения договоров с руководством АО «Navoiyazot».

Данная структура корпоративного управления направлена на обеспечение прозрачности, активное вовлечение акционеров и поддержку стратегических целей в области устойчивого развития.

Общее собрание акционеров АО «Navoiyazot» выполняет ключевые функции управления и принимает решения по вопросам, связанным с организацией и развитием Компании.

К компетенции относятся:

- Внесение изменений в Устав и утверждение новой едакции, что обеспечивает соответствие внутренним и внешним регуляторным требованиям.
- Определение состава Наблюдательного Совета и его членов, а также их избрание и досрочное прекращение полномочий. Это позволяет поддерживать эффективную работу органов управления.
- Утверждение годового отчета, финансовой отчетности и распределение прибыли, что способствует прозрачности и информационной открытости перед акционерами и заинтересованными сторонами.
- Решение вопросов, связанных с увеличением или уменьшением Уставного Фонда Компании, выпуском корпоративных облигаций и собственных акций, а также с реорганизацией или ликвидацией Компании.
- Определение политики по крупным сделкам и сделкам с заинтересованностью, что помогает управлять финансовыми рисками и интересами всех акционеров.
- Утверждение годового бизнес-плана Компании и заслушивание отчетов Наблюдательного Совета и ревизионной комиссии, в том числе по вопросам соблюдения законодательных требований.

Эти действия и решения, принимаемые на Общем собрании акционеров, формируют основу для стратегического управления Компанией и обеспечения устойчивого развития, способствуя прозрачному корпоративному управлению в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками в области устойчивого развития.

В 2024 году единственным акционером компании было Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан.

В отчетном году было принято

6 решений единственного акционера,

касающихся утверждения организационной структуры общества, избрание нового состава наблюдательного совета, прекращение полномочий одного из членов правления, определение вознаграждения независимым членам совета, утверждение финансовой отчетности и распределение прибыли за 2023 год, а также передачу части объектов на баланс местного самоуправления.

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2024 года №172 «Об утверждении ключевых показателей эффективности (KPI) деятельности министерств, ведомств и хозяйственных объединений в сферах энергетики, экологии, геологии и горнодобывающей промышленности на 2024 год», а также во исполнение поручений Кабинета Министров Республики Узбекистан и Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан АО «Navoiyazot» обеспечивает своевременное размещение информации о составе и изменениях в составе органов управления и надзора Общества на официальной платформе kpi.davaktiv.uz.

Также отчетность по выполнению ключевых показателей эффективности (KPI) деятельности председателя правления и его заместителей представляется ежеквартально в электронные системы:

- ijro.gov.uz - для отслеживания исполнения поручений правительства.
- samaradorlik.uz - для оценки эффективности органов управления.

Это обеспечивает высокий уровень прозрачности, соответствие национальным регуляторным требованиям и укрепляет систему корпоративного управления в Обществе.



Наблюдательный Совет

GRI 2-10, 2-12, 2-14, 2-17

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и Уставом к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, координирует деятельность Правления, органов внутреннего контроля Компании, коллегиальных органов, созданных в Компании, и при необходимости, привлекает экспертов для организации планов развития Компании и мониторинга достижения, обозначенных в них целей. Обучение членов Наблюдательного совета в области устойчивого развития производится решением общего собрания акционеров общества.

Наблюдательный Совет АО «Navoiyazot» выполняет ключевую роль в обеспечении стратегического управления и надзора. В его компетенцию входит широкий спектр задач, направленных на реализацию целей Компании, защиту интересов акционеров и соблюдение принципов корпоративного управления. К основным функциям Наблюдательного Совета относятся:

- **Определение стратегических направлений:** Наблюдательный Совет утверждает приоритетные направления деятельности Компании, регулярно заслушивая отчет Правления о реализации стратегии.
- **Организация и проведение собраний акционеров:** Наблюдательный Совет организует созыв Годового и Внеочередного Общего собрания акционеров, готовит их повестку дня, утверждает дату и место проведения, а также дату формирования реестра акционеров для уведомления о собраниях.
- **Контроль за внутренним аудитом и аудиторской проверкой:** включает создание службы внутреннего аудита, назначение ее работников и регулярное заслушивание отчетов. Также Наблюдательный Совет принимает решения о проведении аудиторских проверок, утверждает аудиторскую организацию и предельный размер оплаты ее услуг.
- **Подготовка и утверждение бизнес-планов:** Наблюдательный Совет рассматривает и утверждает годовой бизнес-план Компании, контролируя его исполнение, а также оценивает выполнение производственной программы.
- **Управление и контроль за крупными сделками и сделками с аффилированными лицами:** включает утверждение крупных сделок и сделок с аффилированными лицами в соответствии с законодательством.



- **Создание и ликвидация дочерних обществ, филиалов и представительств:** Наблюдательный Совет принимает решения по созданию или ликвидации дочерних и зависимых хозяйственных обществ, а также филиалов и представительств Компании.
- **Управление активами и инвестиционной деятельностью:** Наблюдательный Совет контролирует вопросы приобретения или строительства новых объектов недвижимости, приобретения долей в других хозяйственных обществах, а также распоряжения имуществом и внесения инвестиций в уставный капитал.
- **Рассмотрение и утверждение социально значимых инициатив:** Наблюдательный совет утверждает политику и порядок предоставления благотворительной, спонсорской или безвозмездной помощи в рамках, установленный Общим собранием акционеров и законодательством.
- **Обеспечение прозрачности и корпоративного управления:** в рамках компетенции Наблюдательного Совета - доступ к документам Правления для контроля и эффективного выполнения обязанностей, соблюдая использование информации исключительно в служебных целях.

Количественный состав Наблюдательного Совета определяется Общим собранием акционеров, Уставом, не может быть менее количества, установленного законодательством и может быть изменен по решению Общего собрания акционеров Компании. Члены Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном законодательством и Уставом Компании, сроком на три года.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан в Компании применяется двухуровневая система управления (two-tier system), при которой акционеры избирают Наблюдательный совет, состоящий только из неисполнительных директоров, а Правление в свою очередь (management board) состоит из исполнительных директоров. Таким образом, в Наблюдательном Совете отсутствуют исполнительные директора. Исполнительными директорами могут являться только члены правления Компании.

Заседания Наблюдательного Совета Компании проводятся по мере необходимости для оперативного рассмотрения вопросов и принятия решений. Созыв заседания может инициироваться Председателем Наблюдательного Совета по следующим основаниям:

- по его собственной инициативе;
- по требованию любого члена Наблюдательного Совета;
- по запросу Ревизионной комиссии;
- по требованию Председателя Правления.

В 2024 году Наблюдательный Совет АО «Navoiyazot» рассматривал вопросы о смене состава совета и исполнительного органа, утверждении бизнес-планов на 2023 и 2024 годы, распределении прибыли, результатах финансово-хозяйственной деятельности и аудита за 2023 год, заключении крупных сделок, реализации инвестиционных проектов (солнечная электростанция, расширение производства цианистых солей), передаче имущества, выделении спонсорской помощи, а также внесении изменений в Устав и внутренние документы компании.

Всего отчетном периоде прошло

2 заседания Наблюдательного Совета.

Для усиления эффективности управления устойчивым развитием общества в Компании действуют механизмы консультирования Наблюдательного совета с органами государственной власти, регуляторами, акционерами, а также ответственными представителями Компании. Рассмотрение результатов этих процессов проходят в очном или онлайн-формате в ходе заседаний Наблюдательного совета. Частота проверки производится ежеквартально на заседаниях Наблюдательного Совета.



Состав Наблюдательного Совета за 2024 год

GRI 2-11



МУХАМЕДЖАНОВ
Тимур Расулович

Должность
Председатель
Наблюдательного Совета



САФАРОВ
Шохрух Абдугаффарович

Должность
Начальник Управления
налоговой и таможенной
политики и прогнозирова-
ния доходов Министерства
экономики и финансов
Республики Узбекистан



НАСРИТДИНХОДЖАЕВ
Омонулло Забихуллаевич

Должность
Первый заместитель
министра горной
промышленности и
геологии Республики
Узбекистан



МУХТАРОВ
Улугбек Хакимович

Должность
Заместитель директора
Фонда реконструкции и
развития Республики
Узбекистан



WANID TAWTIK
Должность
Независимый член



ALDITAS SAULIUS
Должность
Независимый член

Оценка деятельности Наблюдательного Совета

GRI 2-18

Ежегодно проводится оценка деятельности членов Наблюдательного Совета на основании их работы в течение отчетного периода. Оценка осуществляется акционерами на Общем собрании акционеров и включает следующие этапы:

- Рассмотрение годового отчета каждого члена Наблюдательного Совета.
- Подведение итогов оценки их деятельности.

По результатам оценки деятельности членов Совета директоров общее собрание акционеров принимает соответствующие решения, включая возможные изменения в составе Наблюдательного совета.

Годовой отчет члена Наблюдательного Совета содержит:

- Информацию об участии в работе Наблюдательного Совета;
- Перечень вопросов, подготовленных и представленных данным членом на заседаниях Наблюдательного Совета, а также принятые по ним решения и их вклад в деятельность Компании;
- Оценку влияния реализованных предложений члена Наблюдательного Совета по совершенствованию деятельности Компании;
- Выводы и предложения по развитию Компании.

Данный процесс обеспечивает **прозрачность и эффективность работы Наблюдательного совета**, а также способствует **реализации стратегических целей Компании**.



Комитеты и их деятельность

Положение о комитете по аудиту

Комитет по аудиту является консультативно-совещательным органом, созданным в целях оказания содействия эффективно выполнению функций Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Деятельность Комитета по аудиту осуществляется в соответствии с компетенцией, определенной Положением о Комитете по аудиту. Комитет не является органом управления Компании и не имеет права действовать от имени Наблюдательного совета.

Основными задачами Комитета по аудиту являются:

- надзор за формированием бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором внешнего аудитора;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц.

В том числе Комитет по аудиту занимается управлением стратегических и операционных рисков, включая разработку политики и процедур, определение риск-аппетита, контроль реестра рисков, оценку и минимизацию финансовых, операционных, экологических, ESG и комплаенс-рисков, анализ и устранение причин рисков, взаимодействие с руководством и развитие культуры управления рисками.

Комитет по аудиту создается и ликвидируется по решению Наблюдательного Совета Компании, который вправе в любой момент прекратить полномочия любого члена Комитета или переизбрать его состав. Состав Комитета по аудиту избирается из членов Наблюдательного Совета и включает не менее трех человек, при этом большинство членов должны быть независимыми. Члены Комитета избираются на заседании Наблюдательного совета и занимают свои должности до избрания нового состава Наблюдательного совета на Общем собрании акционеров Компании.

Положение о комитете по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является коллегиальным совещательным органом Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» и создан в целях проработки вопросов и подготовки рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам его компетенции в области кадровой и социальной политики, а также политики вознаграждения руководящего состава Компании. Комитет по назначениям и вознаграждениям полностью подотчетен Наблюдательному Совету и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Наблюдательным советом, в соответствии с Положением о комитете по назначениям и вознаграждениям.

В своей деятельности Комитет по назначениям и вознаграждениям руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом Компании, Положением «О Наблюдательном совете АО «Navoiyazot», решениями Наблюдательного совета, Положением о Комитете по назначениям и вознаграждениям и иными внутренними документами Компании, утверждаемыми Общим собранием акционеров и Наблюдательным советом, а также решениями Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Основной целью деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям является разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам, касающимся:



- кадровых назначений в органах управления, контроля и ключевых руководителей подразделений Компании;
- кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы Правления, привлечения к управлению Компанией квалифицированных специалистов и создания необходимых стимулов для их успешной работы;
- системы мотивации и вознаграждения сотрудников Компании, формирования эффективной и прозрачной практики вознаграждения руководящего состава Компании;
- и иных вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного Совета в части назначения и вознаграждения работников Компании.

Комитет по назначениям и вознаграждениям формируется из членов Наблюдательного Совета и включает не менее трех человек. При этом большинство членов Комитета должны быть независимыми членами Наблюдательного Совета.

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям избираются на заседании Наблюдательного Совета из его действующего состава и занимают свои должности до избрания нового состава Наблюдательного совета на Общем собрании акционеров. Решение об избрании членов Комитета принимается простым большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного Совета.

Положение о комитете по стратегии и инвестициям

Комитет по стратегии и инвестициям полностью подотчетен Наблюдательному Совету и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Наблюдательным Советом, в соответствии с «Положением о Комитете по стратегии и инвестициям».

В своей деятельности Комитет по стратегии и инвестициям руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом, Положением «О Наблюдательном Совете АО «Navoiyazot», решениями Наблюдательного совета, Положением о Комитете по стратегии и инвестициям и иными внутренними документами, утверждаемыми Общим собранием акционеров и Наблюдательным советом.

В соответствии с Положением о Комитете по стратегии и инвестициям, основной целью Комитета по стратегии и инвестициям является разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам, касающимся:

- определения стратегических и приоритетных направлений деятельности Компании;
- контроля закупочной и инвестиционной деятельности Компании;
- оценки эффективности перспективных инвестиционных проектов и их влияния на увеличение акционерной стоимости Компании;
- иных вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного Совета.

В соответствии с целями Комитет по стратегии и инвестициям выполняет следующие задачи:

- предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам стратегического планирования и инвестиционной политики, перспективным планам, основным программам деятельности, годовому и долгосрочным бизнес-планам Компании, а также отчетам об их исполнении;
- оценка эффективности взаимодействия структурных подразделений Компании, ответственных за стратегическое планирование и управление инвестициями, с Наблюдательным Советом и подготовка рекомендаций по результатам проведенной оценки;
- оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и разработка рекомендаций для Наблюдательного Совета по корректировке стратегии и направлений развития с учетом рыночных тенденций, результатов деятельности Компании и ее конкурентов, а также других факторов.

Комитет по стратегии и инвестициям осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Правлением и уполномоченными профильными подразделениями Компании. Порядок получения Комитетом по стратегии и инвестициям информации от Компании установлен Положением о Комитете по стратегии и инвестициям.

Комитет по этике и противодействию коррупции

В рамках обеспечения прозрачности корпоративного управления, соблюдения этических норм и противодействия коррупции в деятельности АО «Navoiyazot», при Наблюдательном совете Компании действует Комитет по противодействию коррупции и этике, созданный на основании решения Наблюдательного совета (протокол №218 от 3 октября 2024 года).



Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, в том числе Законами «О противодействии коррупции» и «О защите акционерных обществ и прав акционеров», а также внутренними нормативными документами компании и Уставом АО «Navoiyazot».

Комитет действует на постоянной основе, его члены избираются из состава Наблюдательного совета, включая как минимум одного независимого члена. Работа Комитета организована в формате регулярных заседаний, включая возможность проведения внеочередных сессий в случае выявления нарушений.

Основными задачами Комитета являются:

- разработка и внедрение внутренних политик, программ и мер по предупреждению коррупционных проявлений;
- мониторинг соблюдения антикоррупционного законодательства и этических стандартов среди должностных лиц и работников компании;
- проведение оценки и минимизация коррупционных рисков;
- повышение правовой осведомленности и формирование культуры нетерпимости к коррупции в организации;
- обеспечение прозрачности деятельности компании и надлежащего раскрытия информации;
- подготовка заключений и рекомендаций для Наблюдательного совета по вопросам противодействия коррупции;
- контроль за соблюдением норм поведения и этических стандартов сотрудниками компании.

Комитет по противодействию коррупции и этике играет ключевую роль в повышении устойчивости и прозрачности корпоративного управления. Решения, принимаемые Комитетом, обязательны для исполнения исполнительными органами Компании, а контроль за их реализацией осуществляется под руководством председателя Комитета.



Развитие корпоративного управления

В 2024 году в рамках реализации реформ в области корпоративного управления АО «Navoiyazot» предприняло ряд структурных изменений, направленных на повышение прозрачности, подотчетности и эффективности управления. В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 19 апреля 2024 года № ПП-163, в структуре предприятия был создан Корпоративный секретариат, подчиняющийся напрямую Наблюдательному совету. Несмотря на то, что положение о корпоративном секретариате находится в стадии разработки, уже начата реализация ключевых функций, включая:

- участие в подготовке и экспертизе документов по вопросам корпоративного управления;
- выработку рекомендаций по совершенствованию структуры органов управления;
- внедрение обновленных правил корпоративного управления и Кодекса этики;
- цифровизация документооборота Наблюдательного совета с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), включая удаленное оформление протоколов и электронное голосование.

Эти меры способствуют укреплению принципов устойчивого развития, включая прозрачность, цифровизацию процессов и соблюдение этических норм в управлении.

Вознаграждение членов Наблюдательного Совета

GRI 2-19, 2-20

Члены Наблюдательного Совета могут получать вознаграждение и компенсации за выполнение своих обязанностей, размер которых устанавливается решением Общего собрания акционеров. Ключевыми критериями для выплаты вознаграждений являются участие в заседаниях Наблюдательного Совета, голосование по вопросам повестки, выполнение возложенных задач, исполнение дополнительных обязанностей, таких как председательство, а также вклад в улучшение корпоративного управления Компании. Вознаграждения выплачиваются на ежемесячной основе по итогам квартала, но не начисляются членам, не участвовавшим в более чем 75% заседаний без уважительных причин.

Расходы, понесенные членами Наблюдательного Совета в ходе выполнения своих функций (например, транспортные и расходы на проживание), компенсируются при предоставлении подтверждающих документов, в пределах лимитов, установленных законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Компании.

Мнения заинтересованных сторон, включая акционеров, по вопросам вознаграждения членов высшего руководства и других сотрудников учитываются в рамках действующей системы корпоративного управления. Указанная система предусматривает наличие механизмов обратной связи и надзора, в том числе через Комитет по назначениям и вознаграждениям, а также в ходе проведения ежегодных общих собраний акционеров.

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров от 31.07.2024 года членам Наблюдательного совета вознаграждение за деятельность выполнения своих обязанностей не осуществляется, оплата производится только независимым членам Наблюдательного совета.



Правление

GRI 2-13, 2-28

Правление АО «Navoiyazot» действует в соответствии с Уставом, подготавливая стратегические и оперативные решения, которые затем могут быть вынесены на утверждение Наблюдательного Совета или Общего собрания акционеров. Как исполнительный орган, Правление включает восемь членов: Председателя, первых заместителей и заместителей Председателя. Все члены избираются Наблюдательным советом на основе открытого и прозрачного конкурсного отбора, что позволяет привлекать в команду специалистов с высокой квалификацией в таких областях, как производство, маркетинг, финансы, управление персоналом, проектами и стратегическое планирование.

Председатель Правления Общества несет общую ответственность за управление воздействием организации на экономику, окружающую среду и общество. Ответственность за надзор над управлением экономическими аспектами делегирована заместителю председателя Правления по экономике и финансам. Ответственность за управление воздействием на окружающую среду и население передана начальнику управления охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

Отчетность по управлению воздействием на экономику, экологию и общество предоставляется в высший орган корпоративного управления в письменной форме и рассматривается на заседаниях Наблюдательного совета ежеквартально.

Для расширения управленческого потенциала и интеграции лучших международных практик, конкурс на должности в Правлении открыт и для иностранных специалистов. Этот подход способствует внедрению передовых управленческих подходов и повышению эффективности работы Правления.

Для обеспечения кворума и объективного принятия решений заседания Правления считаются правомочными при присутствии более 50% членов. Такой порядок позволяет своевременно и всесторонне рассматривать вопросы, требующие решения.

Назначение членов Правления осуществляется сроком на три года. В целях повышения прозрачности и подотчетности Компании для Председателя установлено ограничение на количество последовательных сроков: он не может занимать эту должность более двух сроков подряд.

Таким образом, структура и деятельность Правления направлены на поддержание эффективного управления Компанией, обеспечивая преемственность руководства и внедряя устойчивые практики в стратегические и операционные процессы Компании.

Полномочия Председателя Правления

Председатель Правления наделен широкими полномочиями, которые позволяют эффективно управлять деятельностью Компании и представлять интересы Компании на всех уровнях. Действуя от имени Компании без необходимости в доверенности, Председатель представляет ее во взаимоотношениях с другими организациями, участвует в переговорах и заключает сделки от лица Компании. Кроме того, Председатель Правления координирует работу всех подразделений, принимая ключевые решения и осуществляя общее руководство по стратегическим и операционным вопросам, что позволяет Компании следовать своим целям и интересам на рынке. Председатель Правления АО «Navoiyazot» также возглавляет Навоийское областное отделение Федерации дзюдо Узбекистана. В рамках поддержки социально значимых инициатив компания оказывает спонсорскую помощь Федерации.

Среди ключевых полномочий Председателя Правления:

- самостоятельное управление операционной, производственной, финансовой и коммерческой деятельностью Компании;
- заключение договоров и контрактов, включая трудовые, а также делегирование права заключения трудовых договоров;
- издание приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми работниками, и применение мер дисциплинарного воздействия в случае нарушений трудовой дисциплины;
- управление банковскими счетами Компании и распоряжение имуществом в рамках, предусмотренных Уставом;
- координация подготовки и проведения Общего собрания акционеров, включая организационные и информационные мероприятия;
- утверждение штатного расписания, организационной структуры и перечня лиц, имеющих право подписи на банковских документах.

Председатель также уполномочен делегировать определенные вопросы руководителям структурных подразделений и утверждать положения о структурных подразделениях Компании. Эти полномочия направлены на обеспечение эффективного управления и прозрачного взаимодействия на всех уровнях корпоративной структуры.

Состав Правления на 31 декабря 2024 года



САМАДОВ Фаррух Хамзаевич

Должность
Исполняющий обязанности
Председателя Правления

Дата рождения
1 мая 1986 г.

Образование

- Ташкентский финансовый институт, бакалавр, магистратура

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- 2019–2022 гг.** - Начальник департамента финансов, казначейских операций и закупок АО «Узкимесаноат»
- 2022–2023 гг.** - Исполняющий обязанности директора Общества с ограниченной ответственностью «Кызылкумский фосфоритный комплекс» АО «Узкимесаноат»
- с 2023 года** - исполняющий обязанности Председателя Правления акционерного общества «Navoiyazot»



МИРЗАЕВ Алишер Бердиназарович

Дата рождения
11 апреля 1974 г.

Должность
Первый заместитель председателя правления по производству, вопросам локализации и расширения кооперационных связей, в промышленности и информационных технологий

Образование

- 2003 год - Навоийский государственный горный институт

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- 2022–2024 гг.** - начальник управления по координации производства АО «Navoiyazot»
- с 2024 года** - исполняющий обязанности Первого заместителя Председателя Правления по производству, локализации, расширению кооперации в сфере промышленности и информационных технологий АО «Navoiyazot»



ЖАЛИЛОВ Дилшоджон Дилмуродович

Дата рождения
1 апреля 1978 г.

Должность
Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Navoiyazot» - член Правления

Образование

- 1999 год - Навоийский государственный педагогический институт
- 2004 год - Ташкентский финансовый институт

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- 2017–2020 гг.** - заместитель управляющего главного управления ЦБ Республики Узбекистан Навоийской области;
- 2020–2022 гг.** - управляющий Навоийского филиала АКБ «Асака банк»;
- с 2022 года** - заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Navoiyazot».



ЖУРАКУЛОВ
Бахтиер
Шерматович

Дата рождения
31 марта 1979 г.

Должность

Заместитель председателя правления по маркетингу, продажам и закупам

Образование

- Навоийский государственный горный институт

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- **2019–2024 гг.** - руководитель представительства ООО «Кызылкумский фосфоритный комплекс».
- **с 2024 года** - заместитель председателя правления по маркетингу, продажам и закупам АО «Navoiyazot».



ТУРДИЕВ
Умар
Тилавович

Дата рождения
26 марта 1965 г.

Должность

Заместитель Председателя Правления по капитальному строительству и социальным вопросам АО «Navoiyazot» - член Правления

Образование

- Ташкентский институт народного хозяйства, Академию государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- **2014–2020 гг.** - заместитель Генерального директора по общим и кадровым вопросам, заместитель Генерального директора по общим вопросам и координации производственной деятельности заводов ООО «COCA-COLA Ichimligi Uzbekistan LTD»;
- **с 2020 года** - заместитель Председателя Правления по капитальному строительству и социальным вопросам АО «Navoiyazot».



СУЯРОВ
Назиржон
Сайдуллаевич

Дата рождения
21 июля 1974 г.

Должность

Заместитель Председателя Правления по инвестициям АО «Navoiyazot» - член Правления

Образование

- Навоийский государственный горный институт

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- **2016–2019 гг.** - инженер-технолог, менеджер проекта «Строительство производства аммиака и карбамида» Дирекции строящихся инвестиционных объектов;
- **2019–2020 гг.** - исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления - директора по перспективному развитию и инвестициям АО «Navoiyazot»;
- **с 2020 года** - заместитель Председателя Правления по инвестициям АО «Navoiyazot».



ШОНОНОВ
Ахматилло
Рахматиллоевич

Дата рождения
15 февраля 1987 г.

Должность

Заместитель Председателя Правления по логистике АО «Navoiyazot» - член Правления

Образование

- Ташкентский институт инженеров железнодорожного транспорта

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

- **2019–2021 гг.** - исполняющий обязанности заместителя начальника управления транспорта и эксплуатации Бухарского регионального железнодорожного узла АО «Узбекистон темир йуллари»
- **с 2021 года** - заместитель Председателя Правления по логистике АО «Navoiyazot»

Оценка деятельности Правления

GRI 2-20

Порядок оценки эффективности деятельности членов Правления АО «Navoiyazot» осуществляется в соответствии с:

- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28 июля 2015 года № 207 «О внедрении критериев оценки эффективности деятельности акционерных обществ и других хозяйствующих субъектов с долей государства».
- Указом Президента Республики Узбекистан от 13 марта 2024 года № PF-9.

- Постановлением Кабинета Министров от 30 марта 2024 года № 172/30.
- Внутренним приказом АО «Navoiyazot» № 1524 от 8 августа 2024 года.

Основная цель положения - обеспечение прозрачности, объективности и результативности управления. В этих целях компания применяет систему ключевых показателей эффективности (КПЭ / KPI), охватывающую как финансовые, так и нефинансовые аспекты.



Основные положения и критерии оценки:

- Финансовая устойчивость: прибыль, рентабельность, ликвидность, снижение затрат.
- Операционная эффективность: выполнение производственных планов, рост экспорта, локализация.
- Инновации: внедрение ERP-системы, цифровизация, технологическое обновление.
- Экология и устойчивое развитие: энергоэффективность, снижение выбросов, обращение с отходами.
- Социальная ответственность: охрана труда, выплаты сотрудникам, медобслуживание, детский отдых.

В 2024 году по каждому члену Правления были утверждены индивидуальные KPI. Их выполнение ежеквартально анализировалось Наблюдательным советом и отражалось на платформе **Samaradorlik.uz**, а также в системе **Ijro.gov.uz**.

Данная система обеспечивает объективную оценку результатов, поддерживает стратегическую фокусировку на достижении целей до 2035 года и обеспечивает соответствие ожиданиям акционеров, как это предусмотрено в утвержденной «Дорожной карте» Компании.

Вознаграждение членов Правления

GRI 2-19

Принципы вознаграждения и оплаты труда членов Правления ориентированы на создание стимулирующей и справедливой системы, поддерживающей устойчивое развитие и долгосрочные цели организации. Подход к оплате труда базируется на унифицированных стандартах и приверженности принципам справедливости и прозрачности, что способствует привлечению и удержанию квалифицированных кадров.

Ключевые элементы системы вознаграждения:

- Унифицированные и справедливые условия:**
 Размеры должностных окладов определяются на основе должностных обязанностей и уровня квалификации, что помогает обеспечивать справедливую оплату выполненных функций.
- Поддержка устойчивых результатов:**
 В системе предусмотрены вознаграждения за достижение ключевых показателей и выполнение прогнозов, способствуя повышению эффективности работы и устойчивому развитию компании.
- Пропорциональные выплаты и социальная поддержка:**
 Включены социальные выплаты, такие как помощь на медицинское лечение, поддержка при выходе на пенсию, а также выплаты при важных событиях жизни сотрудников, таких как бракосочетание или рождение ребенка. Эти социальные выплаты подчеркивают социально ответственное отношение компании к своим сотрудникам.

По итогам

2024 года

премии членам Правления не было предусмотрено.

В 2024 году в Компании начата работа по расширению роли внутреннего аудита в оценке нефинансовых рисков, включая климатические и ESG-факторы. Деятельность службы развивается с учетом лучших международных практик и соответствует Международным стандартам профессиональной практики внутреннего аудита (IIA). Независимость службы подтверждается ее подотчетностью Комитету по аудиту, а доступ ко всем уровням управления и документации обеспечивает эффективный контроль. Это способствует укреплению системы внутреннего контроля, повышению доверия со стороны акционеров и повышению ESG-рейтинга Компании.

ESG-менеджмент

GRI 2-22, 2-24

Компания выделила ключевые направления и приняла меры по интеграции принципов ESG в бизнес-процессы, стремясь к соблюдению лучших международных стандартов и повышению прозрачности своей деятельности. Среди ключевых направлений Navoiyazot выделяет:



Наблюдательный Совет и Правление активно участвуют в управлении устойчивым развитием, принимая непосредственное участие в разработке, утверждении и обновлении заявлений, политик и стратегий в данной области. Высшие органы управления контролируют реализацию ESG-инициатив, обеспечивая интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию Компании.

В 2024 году АО «Navoiyazot» разработало и реализует «Йул харитаси» («Дорожная карта») по выполнению ожиданий акционеров, в которую включены 11 приоритетных инициатив, направленных на повышение эффективности, устойчивости и прозрачности деятельности Общества. Эти шаги органично связаны с ESG-направлениями и долгосрочной стратегией:

- Разработка и утверждение стратегии развития Общества до 2035 года;
- Формирование интегрированной финансовой модели для стратегического планирования;
- Разработка и утверждение целевой операционной модели;
- Переход на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- Трансформация функций внутреннего аудита;
- Внедрение системы управления рисками;
- Реализация корпоративной ERP-системы;
- Запуск цифровых проектов на базе утвержденной архитектуры ИТ;
- Внедрение принципов ESG и достижение целей устойчивого развития;
- Совершенствование системы закупок и внедрение механизмов Forensic-аудита;
- Трансформация системы управления персоналом и организационной структуры.

Включение этих инициатив в стратегическое управление компанией отражает стремление АО «Navoiyazot» соответствовать ожиданиям акционеров, а также международным требованиям к корпоративной ответственности, прозрачности и устойчивости.

Отчетность по вопросам устойчивого развития представляется высшему руководству на ежеквартальной основе, что позволяет оперативно отслеживать прогресс и при необходимости корректировать действия. Процесс утверждения осуществляется

путем предоставления данных в письменном виде на рассмотрение Наблюдательного Совета.

АО «Navoiyazot» рассматривает обеспечение прозрачности, подотчетности и ответственности как ключевые элементы устойчивого корпоративного управления. В 2024 году в Обществе был внедрен системный подход к раскрытию информации и цифровой отчетности, направленный на повышение эффективности исполнения стратегических и управленческих задач.

В целях повышения прозрачности и доступности информации для заинтересованных сторон реализованы следующие меры:

- Информация о составе и изменениях в органах управления и надзора Общества регулярно размещается на специализированном портале kpi.davaktiv.uz;
- Ежеквартальная отчетность по ключевым показателям эффективности (KPI) председателя правления и его заместителей представляется на платформе samaradorlik.uz;
- Контроль исполнения государственных поручений и внутренних задач осуществляется посредством государственной системы ijro.gov.uz.

Указанные инструменты обеспечивают:

- открытый доступ к актуальной информации для заинтересованных сторон;
- соблюдение принципов добросовестного и эффективного управления;
- устойчивое взаимодействие с государственными органами и акционерами.

Руководство АО «Navoiyazot» подтверждает свою приверженность принципам открытости, подотчетности и цифровой трансформации процессов корпоративного контроля как важным условиям долгосрочной устойчивости компании

Критические вопросы и проблемы, касающиеся устойчивого развития, сообщаются высшему руководству в письменном виде. В течение отчетного периода критических вопросов, требующих вмешательства высшего руководства, не возникало.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

АО «Navoiyazot» активно выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами, что является важным аспектом его стратегической деятельности. Компания ориентируется на прозрачность и открытость в своих отношениях, что позволяет эффективно реагировать на запросы и ожидания местных сообществ, а также других ключевых групп.

Определение основных заинтересованных сторон осуществляется с учетом их влияния на деятельность Компании и воздействия Компании на их интересы. Это позволяет АО «Navoiyazot» поддерживать регулярный диалог с этими группами, что способствует созданию долгосрочных и устойчивых отношений.

Компания также **строго соблюдает все законодательные и нормативные требования**, что является важным элементом ее корпоративной ответственности. Такой подход не только укрепляет доверие со стороны заинтересованных сторон, но и помогает предотвращать возможные негативные последствия, обеспечивая устойчивое развитие и социальную ответственность в своей деятельности.



Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

Цели взаимодействия	Формы взаимодействия	Мероприятия, результаты в 2024 году
<p>Акционеры</p> <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение роста стоимости Компании в долгосрочной перспективе. Информирование о стратегии развития Компании. Повышение качества корпоративного управления. Поддержание уровня ликвидности и цен на акции Компании. Повышение эффективности и доходности. 	<ul style="list-style-type: none"> Конференции для инвесторов. Индивидуальные встречи с инвесторами. Работа с аналитиками, осуществляемая на постоянной основе. Ежегодные Общие собрания акционеров и обязательная отчетность Компании. Корпоративный веб-сайт. Разработка и контроль KPI, трансформация бизнес-процессов 	<ul style="list-style-type: none"> Так как единственным акционером АО «Navoiyazot» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, общего собрания акционеров не было. В 2024 году было принято 6 решений единственного акционера. Разработка стратегии до 2035 года, утверждение новой организационной структуры, переход на МСФО. В соответствии с установленными KPI в 2024 году достигнут рост объемов выпуска продукции на 110,7%. Экспортная выручка составила 100,2 млн долларов, объем локализованной продукции - 2,35 трлн сум.
<p>Инвесторы и фин. институты (IFC, ADB и др.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ESG-отчетность Участие в профильных форумах Внешняя оценка и рейтинги 	<ul style="list-style-type: none"> Реализована ESG-стратегия Внедрены рекомендации TCFD Выполняется дорожная карта ожиданий инвесторов
<p>Государственные органы/ регуляторы</p>	<ul style="list-style-type: none"> Проведение переговоров, встреч. Проверки соблюдения законодательства. Выдача разрешений и надзор за деятельностью Предоставление отчетности через цифровые государственные платформы (E-xat, Soliq, Davlat xaridlari) Согласование экологических и инвестиционных проектов через министерства и хокимияты Участие в государственных антикоррупционных, экологических, инновационных и экспортных форумах 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году за коррупционные правонарушения были применены дисциплинарные меры в отношении 10 сотрудников, из которых 5 были уволены. Было расторгнуто 8 контрактов с деловыми партнерами в связи с коррупционными нарушениями. В течение 2024 года компания заключила 1 594 договора, из которых 402 были оформлены напрямую. Участие в национальных инициативах по устойчивому развитию и декарбонизации. Мероприятия для получения рейтингов или одобрений для участия в господдержке или финансировании. Проведение оценки соответствия требованиям по корпоративному управлению совместно с Агентством по управлению госактивами. Вся отчетность по ключевым показателям эффективности (KPI) заместителей председателя правления АО «Navoiyazot» загружается на платформу samaradorlik.uz. Все задачи, размещенные в системе ijro.gov.uz, были исполнены на 100% в соответствии с внутренним приказом Общества №1 524 от 08.08.2024 г. Ежеквартальная отчетность о выполнении KPI представляется на платформы ijro.gov.uz и samaradorlik.uz.
<p>Сотрудники и профсоюзы</p>	<ul style="list-style-type: none"> Встречи сотрудников с руководством предприятий. Внутренние каналы коммуникации. Общественные слушания. Коллективные договоры и взаимодействие с профсоюзами. Проведение исследований вовлеченности персонала. Проведение обучающих программ по стандарту ISO 31000, принципам ESG, а также по использованию новых IT-систем. 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году Компания реализовала 441 мероприятие по социальному партнерству и профсоюзной деятельности на сумму около 465,39 млрд сум. В 2024 году в санаторно-профилактическом учреждении АО «Navoiyazot» прошли лечение и оздоровление 1 005 человек, включая 291 пенсионера. На реализацию мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, в 2024 году было направлено около 47,3 миллиардов сум. Общий объем выплат работникам, пострадавшим от производственных травм и профессиональных заболеваний, составил 201,6 млн сум. 54 неработающим пенсионерам была оказана материальная поддержка на общую сумму 23,4 млн сум. В связи с включением на Почетную доску АО «Navoiyazot» 59 сотрудников получили выплаты в размере 258,9 млн сум. На проведение спортивных мероприятий и поощрение победителей было выделено 358,8 млн сум. Внедрена система ERP. Реализованы программы поддержки женщин, организован юбилей компании 60-летие, а также проведены внутренние программы повышения квалификации сотрудников. 12 сотрудников прошли обучение по стандарту ISO 31000:2018 в соответствии с утвержденной дорожной картой.

Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

	Цели взаимодействия	Формы взаимодействия	Мероприятия, результаты в 2024 году
<p>Потребители, поставщики и подрядчики</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение гарантий и уверенности потребителей в высоком качестве и безопасности продукции. Расширение рынков сбыта и ассортимента продукции. Соблюдение условий договоров. Повышение надежности и безопасности технологических процессов и оборудования. Внедрение лучших практик и передовых технологий 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие по вопросам продукции и гарантий качества. Встречи и переговоры. Подписание договоров и соглашений. Веб-сайт Компании. Отчетность Компании. Проведение тендеров на услуги и поставки (в том числе по проектам ESG, ERP, Forensic и другим) 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году было объявлено 16 тендеров, по результатам которых заключены контракты на сумму 3,7 млрд сумов.
<p>Местные сообщества</p>	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность социально-экономической обстановки регионов присутствия. Помощь социально уязвимым слоям населения. Благотворительность. Снижение уровня воздействия на окружающую среду. Реализация стратегии Компании с учетом интересов местных сообществ в регионах присутствия. Обеспечение экологической безопасности, создание рабочих мест и социальная поддержка. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение встреч с представителями местных сообществ. Веб-сайт и социальные сети. Публикация прессрелизов и информационных сообщений. Поддержка благотворительных организаций и проведение акций помощи для уязвимых групп населения. 	<ul style="list-style-type: none"> За отчетный период Компанией было выделено 49 млрд сум на осуществление спонсорских мероприятий. В 2024 году АО «Navoiyazot» успешно реализовало 34 запланированных мероприятия в области культурно-просветительской, физической культуры и оздоровительной работы, что свидетельствует о высоком уровне вовлеченности компании в социальные инициативы. Для работников предприятия были организованы разнообразные культурные мероприятия, конкурсы и соревнования, в которых активно участвовали как сотрудники, так и молодежь. Для поощрения участников из средств профсоюза было выделено 2 млрд 387 млн 656 тыс. сум. Предоставление путевок сотрудникам и поддержка развития региональной инфраструктуры.
<p>СМИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Формирование положительного имиджа Компании. Укрепление репутации в деловых кругах. Повышение открытости и прозрачности. 	<ul style="list-style-type: none"> Пресс-релизы. Интервью и комментарии первых лиц Компании. Веб-сайт и социальные сети. Отчетность Компании. Пресс-конференции и интервью руководства. 	<ul style="list-style-type: none"> В АО «Navoiyazot» в 2024 году было получено 131 обращение через «Горячую линию», в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - 109 заявлений через Виртуальную приемную; - 22 обращения от физических лиц напрямую. Ключевые события и деятельность предприятия в отчетном периоде регулярно освещались на официальном сайте Компании, в Telegram-канале и в газете «Навоий кимегари». Кроме того, в 2024 году на республиканских и местных телеканалах, радиостанциях, а также в печатных и интернет-изданиях было размещено 139 материалов о деятельности АО «Navoiyazot». Публикации в Республиканском журнале «Экономический вестник Узбекистана», освещение 60-летия Компании
<p>Рейтинговые агентства</p>	<ul style="list-style-type: none"> Оценка уровня корпоративного управления, устойчивости и прозрачности деятельности компании с целью повышения эффективности и минимизации рисков. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение ESG-оценок, регулярный обмен аналитической информацией и результатами мониторинга с заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> Получена независимая ESG-оценка, внедрены ключевые показатели эффективности (KPI) и разработан профиль рисков, что способствовало улучшению управления и повышению прозрачности.
<p>Международные партнеры и доноры</p>	<ul style="list-style-type: none"> Совместные проекты, «зеленые» технологии 	<ul style="list-style-type: none"> Круглые столы, визиты, соглашения 	<ul style="list-style-type: none"> Достигнуто соглашение с компанией Sinoma Energy Conservation International Investment Co., Ltd (Китай) о реализации солнечной станции 300 МВт. В результате реализации данного проекта будет создано 60 новых рабочих мест и предотвращено 265 тыс. тонн выбросов CO₂ в год Кроме того, расширено сотрудничество с Linde-Navoi в рамках организации строительства установки Разделение воздуха на базе АО «Navoiyazot»
<p>Аудиторы и сертифицирующие органы</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соответствие стандартам ISO, GRI, REACH 	<ul style="list-style-type: none"> Аудиты, инспекции, сертификация 	<ul style="list-style-type: none"> Подтверждение соответствия по ISO, внешняя оценка корпоративного управления
<p>Научные и образовательные учреждения</p>	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка кадров, инновации, исследования 	<ul style="list-style-type: none"> Стажировки, форумы, обучение 	<ul style="list-style-type: none"> Практика в хокимиятах, обучение сотрудников, участие в форумах

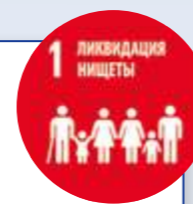
Вклад в достижение ЦУР ООН

АО «Navoiyazot» осознает важность всех **17 Целей Устойчивого развития (ЦУР ООН)**, принятых Генеральной Ассамблеей в 2015 году, и активно стремится к их реализации в своей деятельности. В соответствии с отраслевой спецификой и миссией Компании, были выделены **8 приоритетных ЦУР**, в которые АО «Navoiyazot» может внести наибольший вклад.

Для достижения этих целей Компания разработала комплекс мероприятий, направленных на их реализацию. Также определены ключевые аспекты устойчивого развития, соответствующие данным приоритетам. Такой целенаправленный подход позволяет АО «Navoiyazot» не только укреплять свои позиции на рынке, но и активно способствовать социальному прогрессу и экологической устойчивости.



- **14 семьям**, потерявшим кормильца, выплачена материальная помощь на сумму **27,75 млн сумов**.
- **57 работникам** с инвалидностью производства и профессиональными заболеваниями предоставлены компенсационные выплаты на сумму 173,9 млн сумов.
- **54 неработающим пенсионерам** предоставлена материальная помощь на сумму **23,4 млн сумов**.



Задача 1.3.

- В 2024 году **АО «Navoiyazot»** реализовало ряд мер поддержки уязвимых категорий работников и членов их семей, способствующих улучшению их питания и общего состояния здоровья.
- **28 женщин**, воспитывающих детей-инвалидов до 16 лет, получили адресную материальную помощь на сумму **45,9 млн сумов**.
- В летнем оздоровительном лагере «**Офтобжон**» прошли реабилитацию и получили полноценное питание **1 540 детей** сотрудников.



Задача 2.1
Задача 2.4

- В 2024 году на работу было принято **226 сотрудника**, в том числе **59 женщин**.
- На руководящих должностях в Компании занято **20% женщин**, тогда как на линейных позициях **42%**.



Задача 5.5.

- В 2024 году было реализовано **9 мероприятий** по охране водных ресурсов на сумму **333 млн сум**.
- Выполнены работы по **сокращению вредных выбросов** и поддержанию **систем вентиляции и газоочистных устройств**.



Задача 6.3.

- В результате реализации **14 мероприятий** по энергоэффективности Компания сэкономила **284 млн кВт/час** электроэнергии.
- В 2024 году **АО «Navoiyazot»** реализовало **два проекта** по установке солнечных электростанций общей мощностью **5 685 кВт**, направленных на снижение зависимости от внешних источников энергии и сокращение выбросов парниковых газов.



Задача 7.2
Задача 7.3

- В 2024 году АО «Navoiyazot» направило более **24 млрд сумов** на приобретение молочной продукции и другого лечебно-профилактического питания для работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда.
- Проведены мероприятия в рамках коллективного договора по охране труда на сумму **47,3 млрд сум**.
- Компанией был проведен медицинский осмотр **5 150 сотрудников**.
- В честь занесения на Почетную доску АО «Navoiyazot» **59 сотрудников** получили поощрительные выплаты на сумму **258,99 млн сум**.
- В 2024 году компания реализовала крупные проекты в сфере устойчивого развития и занятости: введено в эксплуатацию производство НРМС и целлюлозы с привлечением **\$8 млн** инвестиций и созданием **100 рабочих мест**, а также подписано соглашение о строительстве солнечной электростанции стоимостью **\$260 млн** с созданием еще **60 рабочих мест**. Дополнительно проведены работы на **6 социальных объектах** в Навоийской и Хорезмской областях на сумму **651,2 млн сум**.



Задача 8.5
Задача 8.8

- В 2024 году Компания реализовала **40 природоохранных мероприятий** в области ООС на сумму **7,7 млрд сум**.
- В 2024 году было утилизировано **1 704,60 тонн отходов**.
- В 2024 году было реализовано **6 мероприятий** по промышленным и бытовым отходам на сумму **280 млн сум**.



Задача 12.2

- Ранее международной консалтинговой компанией была проведена всесторонняя оценка климатических рисков для АО «Navoiyazot», был произведен анализ влияние изменений климата и перехода к низкоуглеродной экономике на деятельность предприятия.
- В 2025 году планируется разработка климатической стратегии компании с учетом раскрытия информации об оценке рисков и возможностей в соответствии с требованиями международного стандарта МФСО S2. Будут актуализированы физические и переходные риски, связанные с изменением климата, а также возможности компании.
- Компания количественно оценивает выбросы парниковых газов Охвата 1 и Охвата 2. Общий объем выбросов парниковых газов составил **1,4 млн тонн CO₂-экв** в 2024 году.



Задача 13.2

Внутренний и внешний аудит

Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита является структурным подразделением Компании, отвечающим за выполнение функций внутреннего контроля. Создана на основании Положения о Службе внутреннего аудита, утвержденного решением Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» и подотчетна Комитету по аудиту при Наблюдательном Совете.

Основные задачи службы включают:

- Представление Наблюдательному Совету точной информации и рекомендаций для повышения эффективности деятельности Компании по итогам аудиторских проверок.
- Подготовку предложений для Правления по устранению выявленных недостатков и контроль за их устранением.
- Обеспечение защиты прав и законных интересов всех акционеров, включая миноритарных.

Служба полностью соответствует нормативным требованиям, а ее сотрудники имеют необходимый опыт работы в бухгалтерском учете, аудите, финансовом или налоговом контроле (не менее двух лет из последних десяти) и обладают необходимой квалификацией: аудиторскими сертификатами или высшим экономическим образованием, признанным в Узбекистане. Сертификация сотрудников осуществляется в установленном порядке республиканскими профессиональными объединениями аудиторов и Министерством финансов.

Служба внутреннего аудита Компании соответствует установленным нормативам.

Штат службы включает трех сотрудников, однако фактически в отчетном периоде работали два специалиста. Руководитель службы, а также один из аудиторов обладают необходимыми профессиональными сертификатами, что подтверждает высокий уровень их квалификации. Ежегодное планирование деятельности службы и составление сметы расходов осуществляются руководителем и утверждаются Наблюдательным Советом.

Поддержание профессионального уровня обеспечивается регулярным повышением квалификации сотрудников в лицензированных образовательных учреждениях. Также сотрудники проходят ежегодную аттестацию, проводимую Наблюдательным советом, что способствует эффективной и соответствующей установленным стандартам работе службы.

Внешний аудит

Для подтверждения достоверности финансовой отчетности АО «Navoiyazot» за отчетный год привлечена независимую аудиторскую организацию ООО «KPMG Audit» для проведения аудита в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее - МСФО), а также компанию ООО «ТТТ-Audit» для проверки соответствия финансовой отчетности требованиям Национальных стандартов бухгалтерского учета Республики Узбекистан.

Аудиторские проверки проводятся ежегодно и охватывают финансовую отчетность и операционные процессы за предыдущий год. Выбор аудиторской компании осуществляется на основании конкурсных процедур, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан.

Управление качеством

Компания стремится к постоянному совершенствованию процессов и продукции, обеспечивая высокие стандарты качества на всех этапах деятельности. В рамках этой работы внедрена и поддерживается система менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001.

Принципы ISO 9001 помогают:

- Повышать операционную эффективность и управляемость бизнес-процессов.
- Обеспечивать соответствие продукции и услуг требованиям клиентов и законодательства.
- Внедрять механизмы мониторинга и управления рисками.
- Постоянно совершенствовать внутренние процессы на основе анализа данных и обратной связи.

Система менеджмента качества интегрирована в корпоративное управление и способствует достижению стратегических целей компании, обеспечивая устойчивое развитие и конкурентоспособность.

Противодействие коррупции

GRI 3-3, 2-23, 2-24

АО «Navoiyazot» придерживается высоких моральных и социальных стандартов в своей финансово-хозяйственной деятельности, уделяя особое внимание разработке, внедрению и контролю антикоррупционных политик и процедур. За контроль в этой сфере отвечает Служба комплаенса, которая была создана в 2020 году в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № УП-6013 и начала функционировать с января 2021 года. Служба занимается разработкой, внедрением и мониторингом антикоррупционных политик и процедур на предприятии.

Коррупционные риски оцениваются в рамках Постановления Агентства по противодействию коррупции Республики Узбекистан №3383 от 2022 года. Компания выявляет и управляет конфликтами интересов, которые могут возникнуть у сотрудников или иных лиц, связанных с ее деятельностью, в соответствии с регламентом «О порядке управления конфликтом интересов в АО «Navoiyazot», утвержденным Председателем. Компания информирует сотрудников и другие заинтересованные стороны о внедренных антикоррупционных политиках и мерах посредством системы электронного документооборота (ЭДО), а также на коллективных совещаниях. В АО «Navoiyazot» разработаны каналы связи для обратной связи, информация о которых размещена в социальных сетях и на официальном сайте Компании. Обращения могут направляться анонимно. Все поступившие обращения регистрируются в установленном журнале «Регистрация поступивших обращений через каналы связи», после чего передаются ответственному исполнителю для рассмотрения.

В Компании действует Антикоррупционная политика, которая представляет собой совокупность основных принципов и элементов антикоррупционной системы, а также включает в себя положения международного антикоррупционного законодательства и законодательства Республики Узбекистан. Она направлена на предотвращение коррупционных правонарушений, определяет меры для минимизации коррупционных рисков и устанавливает нормы поведения, обязательные для соблюдения всеми сотрудниками.

Политика разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и с учетом рекомендаций международных организаций по антикоррупционной деятельности, а также на основе лучших мировых практик и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента - Требования и руководство по применению». В рамках внедрения и соответствия стандарту ISO 37001:2016 АО «Navoiyazot» разработала и внедрила более 30 внутренних нормативных документов.

В январе 2023 года Компания успешно прошла внешний сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016 и получила соответствующий сертификат. В январе 2024 года сертификат был подтвержден в ходе повторного внешнего аудита независимой компанией «CERT International».



В рамках реализации Политики Компания внедряет механизмы борьбы с коррупцией, учитывающие существующие коррупционные риски, имеющийся опыт и доступные ресурсы.

Цели Антикоррупционной политики Компании

- достижение радикальной ликвидации коррупции;
- повышение правосознания и правовой культуры сотрудников Компании, формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- подтверждение приверженности Компании принципу «нулевой толерантности» к коррупции;
- создание и поддержание корпоративной культуры неприятия любых коррупционных действий;
- снижение антикоррупционных рисков через донесение антикоррупционных принципов и требований Компании до сторон гражданско-правовых договоров и широкой общественности;
- обобщение принципов, целей и мер для минимизации риска вовлечения Компании и ее сотрудников в коррупционную деятельность;
- реализацию мер по предотвращению коррупции во всех сферах деятельности Компании;
- своевременное выявление коррупционных правонарушений, их устранение, а также устранение причин и условий, способствующих их возникновению, обеспечение ответственности за коррупционные нарушения.

Основные документы по противодействию коррупции

Для эффективного противодействия коррупции и обеспечения прозрачности своей деятельности, АО «Navoiyazot» соблюдает ряд законодательных и внутренних нормативных документов.

Законодательные акты:

- Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-419 от 03.01.2017 г. «О противодействии коррупции».
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-5729 от 27.05.2019 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан».
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-5618 от 09.01.2019 г. «О коренном совершенствовании системы повышения правосознания и правовой культуры в обществе».
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-6013 от 29.06.2020 г. «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан».
- Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-5177 от 06.07.2021 г. «О дополнительных мерах по эффективной организации деятельности по противодействию коррупции».
- Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-5171 от 02.07.2021 г. «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок».
- Постановление Агентства по противодействию коррупции Республики Узбекистан, Министерства юстиции Республики Узбекистан, № 3383 от 31.08.2022 г. «Об утверждении Методики выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, в том числе их территориальных подразделений учреждений, организаций с долей государства более 50 процентов».

Внутренние нормативные документы:

- Приказ об утверждении документов системы антикоррупционного менеджмента.
- Положение об управлении по комплаенсу.
- Должностные инструкции специалистов управления комплаенс (производственные, финансовые, контрольные).
- Должностные инструкции службы антимонопольного комплаенса.
- Антикоррупционная политика АО «Navoiyazot».
- Кодекс профессиональной этики.
- Положение о комиссии по профессиональной этике.
- Политика вручения и получения подарков, организация и участие в деловых мероприятиях.
- Порядок выявления и оценки коррупционных рисков.
- Положение о приеме и обработке сообщений через каналы связи.
- Политика осуществления благотворительной и спонсорской деятельности.
- Политика внутренних проверок.
- Положение об управлении конфликтом интересов.
- Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.
- Порядок мониторинга и контроля соблюдения антикоррупционных процедур.
- Порядок сообщения о нарушениях закона.
- Обзор критериев и показателей оценки эффективности деятельности.
- Регламент отчетности по вопросам противодействия коррупции.
- Порядок финансового контроля.
- Положение о внутреннем аудите по стандарту ISO 37001:2016.
- Положение о конфиденциальном делопроизводстве.
- Положение о системе внутреннего контроля.
- Инструкция по проверке кандидатов на работу.

Данные документы обеспечивают комплексный подход к управлению антикоррупционными процессами и способствуют соблюдению АО «Navoiyazot» высоких стандартов деловой этики и прозрачности.



Антикоррупционные инициативы Компании направлены на:

- предотвращение коррупции;
- выявление, устранение и расследование коррупционных проявлений;
- минимизацию и/или устранение последствий коррупции.

Служба комплаенс (антикоррупционного) контроля Компании имеет прямой и оперативный доступ к Наблюдательному Совету.

GRI 205-1

В 2024 году в АО «Navoiyazot» был проведен внутренний аудит антикоррупционной системы менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016. Аудит охватил 16 структурных подразделений, включая производственные, снабженческие, транспортные, кадровые и управленческие функции. В рамках аудита были оценены потенциальные коррупционные риски, в том числе в отношении ознакомления сотрудников с политикой противодействия коррупции, актуальности внутренней документации, порядка инструктажа и ведения журналов. Обнаружено 21 несоответствие, касающееся как формального контроля, так и организационных аспектов, способных повлиять на уязвимость системы к коррупционным проявлениям. Эти результаты стали основой для корректирующих действий и дальнейшего укрепления системы.

В 2024 году АО «Navoiyazot» реализовала 46 мероприятий по профилактике и противодействию коррупции, включая:

- Проведение круглых столов и профилактических мероприятий с участием ключевых подразделений Компании для формирования нетерпимого отношения к коррупции.
- Использование Telegram-бота, официального сайта Компании и внутренних публикаций для информирования сотрудников о нормативных актах и деятельности в области противодействия коррупции.



- По вопросу конфликта интересов было выявлено 6 реальных и 18 потенциальных случаев, которые были рассмотрены на Комиссии по этике и морали.
- В 2024 году в ключевых производственных подразделениях и обслуживающих цехах, включая цеха по производству ПВХ, аммиака, органического синтеза, а также в медицинских и транспортных службах, прошли встречи сотрудников с представителями службы комплаенс-контроля.

Целью проводимых мероприятий является повышение правовой грамотности персонала и формирование антикоррупционного мировоззрения.

Все сотрудники компании были охвачены обучением по антикоррупционным практикам.



Сотрудники, прошедшие обучение антикоррупционным практикам в рамках подготовки к внутреннему аудиту (ISO 37001)

GRI 205-2

Показатель	2022	2023	2024
Руководители высшего звена (высшее руководство)	2	2	2
Руководители среднего звена	10	7	7
Специалисты	10	13	13

Количество сотрудников, проинформированных об имеющихся политиках и методах противодействия коррупции

Показатель	2022	2023	2024
Руководители высшего звена (высшее руководство)	6	6	6
Руководители среднего звена	598	597	495
Специалисты	936	941	944
Производственный персонал	7 174	7 067	7 049

Количество подразделений, оцениваемых на предмет коррупционных рисков

GRI 205-1

Показатель	2022	2023	2024
Общее число подразделений, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией, ед	104	104	104
Всего подразделений Компании, ед	104	104	104
Доля подразделений, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией, %	100	100	100

Все бизнес-партнеры, вступающие в договорные отношения с АО «Navoiyazot», информируются о действующих в Компании антикоррупционных политиках и методах противодействия коррупции.

В Компании действует Положение о порядке работы «телефона доверия» и «горячей линии» по рассмотрению обращений от физических и юридических лиц, для эффективного приема и учета обращений. Эти линии функционируют в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и предназначены для повышения прозрачности и оперативности в работе с обращениями

В 2024 году АО «Navoiyazot» провело комплексную оценку рисков, связанных с коррупцией, в соответствии с внутренними регламентами и требованиями стандарта ISO 37001:2016. Анализ охватывал ключевые бизнес-процессы, включая государственные закупки, заключение договоров и управление персоналом. Цель оценки - выявление зон риска и внедрение превентивных мер для минимизации коррупционных проявлений.

Основные результаты оценки:



Закупки и тендеры:

В течение отчетного периода было объявлено **16 тендеров**, по результатам которых заключены контракты на сумму **3,7 млрд сумов**.

Процессы проведения тендеров строго контролировались с целью исключения злоупотреблений.



Управление договорами:

За 2024 год Компания заключила

1 594 договоров, из которых **402 были заключены напрямую**.

Особое внимание уделялось проверке контрактов на наличие коррупционных рисков, включая контроль за соблюдением процедур и норм.



Благотворительность и представительские расходы:

В рамках «Политики в области благотворительной и спонсорской деятельности» Компания осуществила мероприятия на сумму

20,64 млрд сумов.

Расходы на представительские нужды составили

835,32 млн сумов,

из которых **800,84 млн сумов**,

направлены на прием гостей. Дополнительные спонсорские расходы сверх утвержденного бизнес-плана не производились, что подтверждает соблюдение финансовой дисциплины.



Риски, связанные с персоналом:

В 2024 году трудоустроены

226 сотрудника и с 343 сотрудниками

прекращены трудовые договора.

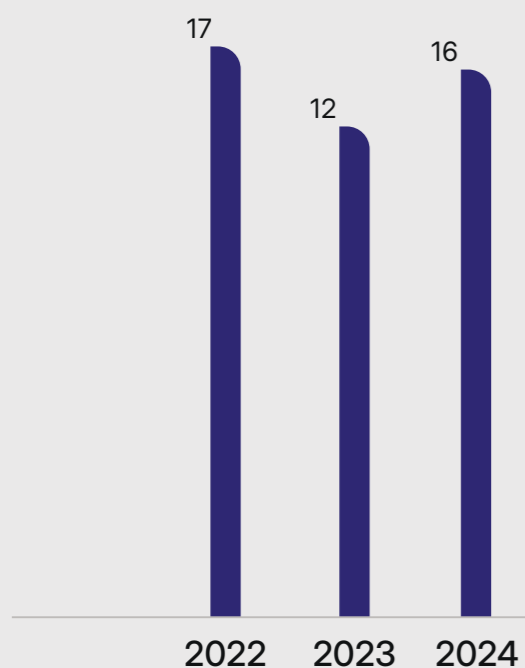
Из них 57 человек были уволены в связи с сокращением штатов, 226 - по соглашению сторон, 18 - по собственному желанию. В ходе внутреннего контроля выявлены 1 628 случаев нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, за что сотрудники понесли дисциплинарные наказания.

Подтвержденные случаи коррупции и меры реагирования

GRI 205-3

В течение отчетного периода в АО «Navoiyazot» было подтверждено **16 случаев коррупции**, отражающих нарушения на уровне исполнения договоров, соблюдения трудовых прав сотрудников и управленческой ответственности.

Подтвержденные случаи коррупции **GRI 205-3**



В ответ на выявленные нарушения были приняты дисциплинарные меры, направленные на предотвращение повторных инцидентов. Наиболее серьезные случаи переданы для дальнейшего разбирательства в прокуратуру и судебные органы. Компания намерена усилить внутренний контроль, чтобы минимизировать коррупционные риски и улучшить прозрачность процессов.

Антикоррупционные показатели организации

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия, шт.	7	3	10
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, шт.	24	2	8
Количество публичных судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода.	5	3	4

Соблюдение законодательства

GRI 2-27, 206-1

В отчетном 2024 году существенных случаев несоблюдения законов и нормативных актов не выявлено, штрафы к компании не применялись. Поскольку основная деятельность предприятия связана с производством химической продукции, его воздействие на атмосферный воздух и водные ресурсы осуществляется в пределах, установленных законодательством лимитов.

В отчетном периоде была проведена координационная проверка со стороны уполномоченного органа в области охраны окружающей среды. По ее итогам Компании был произведен расчет компенсационных выплат в размере

1,1 млрд сум
и был оплачен в этом же отчетном году.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства и экологическим соответствием осуществляет Отдел охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.



Затраты на природоохранные мероприятия в окружающую среду

GRI 2-27

Показатель	2022	2023	2024
Затраты на природоохранные мероприятия, тыс. сум	2 482 850	3 933 752	7 699 746



В 2024 и 2025 годах АО «Navoiyazot» привлекалось к разбирательствам в межрайонном экономическом суде по искам Комитета по защите прав потребителей о предполагаемом необоснованном получении дохода в рамках антимонопольного регулирования. В результате судом был наложен штраф на АО «Navoiyazot» в размере 20 494 304,6 тыс. сум, причиной которого стало несвоевременное размещение продукции на бирже. Несмотря на уведомление Комитета о проведении компанией соответствующих процедур, решение суда вынесено не в пользу общества. Компания продолжает совершенствовать внутренние процедуры для обеспечения соблюдения требований антимонопольного законодательства и минимизации рисков подобных нарушений.

С 2022 по 2024 год наблюдается стабильная положительная динамика в объемах финансирования природоохранных мероприятий.

Если в 2022 году затраты составили 2 482 850 тыс. сум, то в 2023 году они увеличились до 3 933 752 тыс. сум, а в 2024 году достигли 7 699 746 тыс. сум.

На протяжении 2022–2024 годов структура и объемы экологических платежей компании изменялись в зависимости от объемов воздействия на окружающую среду и действующего природоохранного законодательства. Платежи за выбросы и передвижные источники загрязнения оставались на сопоставимом уровне без резких колебаний, отражая стабильный характер производственных процессов в этой части.

Экологические платежи, тыс. сум



- Передвижные источники
- Размещение отходов
- Сбросы
- Выбросы

АО «Navoiyazot» выстраивает систему внутреннего контроля, соответствующую национальным и международным требованиям, с целью обеспечения прозрачности, эффективности, устойчивого развития и соблюдения норм.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является самостоятельным структурным подразделением, подотчетным Комитету по аудиту при Наблюдательном совете. Деятельность службы регламентируется Положением о Службе внутреннего аудита, утвержденным решением Наблюдательного совета.

Основные задачи службы внутреннего аудита являются:

- Контроль соблюдения процедур внутреннего контроля и риск-менеджмента;
- Проведение независимых проверок и представление отчетов Наблюдательному совету;
- Подготовка рекомендаций по устранению нарушений и недостатков;
- Повышение эффективности деятельности компании и защита интересов акционеров.

Штатная численность службы составляет 3 человека, фактически в отчетном периоде работали 2 специалиста. Руководитель и один из сотрудников имеют необходимые аудиторские сертификаты и высшее экономическое образование.

В 2024 году акцент был сделан на:

- развитие функций службы в соответствии с Международными стандартами внутреннего аудита (IIA);
- обеспечение доступа службы ко всем уровням управления и документации;
- регулярное повышение квалификации сотрудников и их ежегодная аттестация.



Внутренний аудит в области интегрированных систем менеджмента (ИСМ)

АО «Navoiyazot» поддерживает и развивает систему менеджмента, включающую следующие международные стандарты:

- ISO 9001 - Система менеджмента качества.
- ISO 14001 - Экологический менеджмент.
- ISO 45001 - Охрана труда и здоровья.
- ISO 50001 - Энергоменеджмент.

В рамках этих систем ежегодно проводится внутренний аудит с привлечением квалифицированных внутренних аудиторов, в ходе которого:

- оценивается соблюдение требований стандартов.
- анализируются риски и возможности в операционных процессах.
- формируются корректирующие действия и предложения по улучшению.

Внутренний аудит по ISO 37001 (Антикоррупционный менеджмент)

С 2024 года в компании действует антикоррупционная система менеджмента в соответствии с ISO 37001. Проводится внутренний аудит антикоррупционной политики и процедур с целью:

- выявления коррупционных рисков;
- оценки соответствия нормативной базе;
- мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий;
- обеспечения соблюдения этических норм на всех уровнях управления.

Внешний аудит.

Для подтверждения достоверности финансовой отчетности за 2024 год:

- Аудит по МСФО провела международная компания ООО «KPMG Audit»;
- Аудит по национальным стандартам бухгалтерского учета аудиторская компания ООО Vuxgalteriya Service Audit.

Обе организации выбраны на конкурсной основе. Аудиты включали анализ финансовых и операционных данных и не выявили существенных нарушений. Заключение были представлены Наблюдательному совету и раскрыты в установленном порядке.

Конфликт интересов

GRI 2-15

Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личные интересы сотрудников могут вступать в противоречие с интересами Компании, что может повлиять на их объективность и честность в принятии решений. **Целью Компании** является минимизация рисков, связанных с конфликтом интересов, а также обеспечение прозрачности и доверия в деловой практике. Для этого разработаны механизмы управления конфликтом интересов, направленные на своевременное выявление, предотвращение и разрешение ситуаций, которые могут повлиять на деятельность Компании и ее репутацию.

Подход к управлению конфликтом интересов



В соответствии с Положением об управлении конфликтами интересов, в АО «Navoiyazot» установлены основные виды конфликтов интересов, подходы к их урегулированию, а также обязанности и ответственность сотрудников. Все работники Компании, независимо от должности и служебных полномочий, обязаны соблюдать нормы и требования, изложенные в этом документе.

Ключевые принципы управления конфликтом интересов включают:

- **Превентивные меры и приоритет общественных интересов.** Сотрудники обязаны ставить права, свободы и законные интересы граждан и государства выше своих личных интересов, принимая решения на основе прозрачности, честности и беспристрастности.
- **Раскрытие информации о конфликте интересов.** Каждый сотрудник обязан своевременно раскрывать информацию о потенциальных или фактических конфликтах интересов, что позволяет Компании оперативно принимать меры для их разрешения.
- **Поддержание корпоративной культуры нетерпимости к конфликтам интересов.** В Компании поддерживается культура прозрачности, которая исключает преследование лиц, сообщивших о конфликте интересов. Лица, информирующие о таких ситуациях, защищены от негативных последствий за свои действия.
- **Честный и беспристрастный подход к разрешению конфликтов.** Все случаи конфликта интересов рассматриваются с непредвзятостью, на основе коллективных решений и объективной оценки.

В случае, если сотрудник своевременно информировал о наличии конфликта интересов, готов отказаться от личных интересов в пользу интересов Компании и действовать в рамках установленных правил, это не может служить причиной для его увольнения. Такой подход направлен на создание справедливой среды, где честное взаимодействие и соблюдение высоких этических стандартов являются основой корпоративной культуры.

Механизмы обратной связи

GRI 2-16, 2-25, 2-26

АО «Navoiyazot» предоставляет гражданам и юридическим лицам удобные каналы для получения информации и подачи запросов через систему обратной связи, включающую горячую линию, виртуальную приемную, электронную почту и личные приемы руководителей. Работа данной системы регулируется внутренним Положением о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц, утвержденным Председателем правления и согласованным с профсоюзным комитетом Компании, и осуществляется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Цель создания системы – повышение прозрачности и эффективности взаимодействия с заявителями, обеспечение быстрого рассмотрения обращений и оперативного решения возникающих вопросов. Все обращения фиксируются в единой информационной системе, классифицируются по тематике и передаются ответственным подразделениям для рассмотрения в установленные сроки.

АО «Navoiyazot» управляет жалобами и претензиями в рамках Интегрированной системы менеджмента, построенной на процедурах, соответствующих международным стандартам ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. Заявления и обращения, направляемые в профсоюзный комитет, рассматриваются согласно «Положению о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в профессиональных союзах», утвержденному постановлением Президиума Федерации профсоюзов Узбекистана.

Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами основан на принципах прозрачности и активной коммуникации. Компания реагирует на возникающие вопросы посредством встреч, круглых столов, публичных отчетов и пресс-релизов, участия в открытых мероприятиях, а также через официальные каналы связи (веб-сайт и социальные сети). Дополнительно организация сотрудничает с государственными органами, профсоюзами и общественными объединениями при реализации мер по охране окружающей среды, промышленной безопасности и социальной поддержке работников, что способствует своевременному решению проблем и предотвращению повторяемости негативных воздействий.

Эффективность механизмов рассмотрения жалоб

Компания обеспечивает эффективность рассмотрения жалоб через регистрацию всех обращений в ИСМ, их анализ, корректирующие действия и последующую проверку отсутствия повторных случаев. Так в 2024 году, по результатам обращений на качество упаковки при поставках в Латвию и Казахстан были усилены требования к упаковочным материалам, что снизило количество обращений. После инцидентов с утечками продукции на станциях Каракалпакия и Караузьяк компания модернизировала логистические процессы, что позволило предотвратить повторяемость. Эффективность подтверждается отсутствием аналогичных жалоб, письменными отзывами потребителей и результатами внутренних и внешних аудитов.

Организация работы горячей линии в АО «Navoiyazot» включает несколько ключевых элементов.



Каналы связи обеспечивают удобство для граждан:

обращения принимаются по телефону, электронной почте и другим доступным средствам, информация о которых публикуется в открытом доступе.

Режим работы горячей линии установлен в соответствии с утвержденным графиком в рабочие дни; вне рабочего времени заявитель может оставить сообщение, которое будет рассмотрено в первый рабочий день после его получения.

Регистрация обращений обязательна для всех поступивших сообщений – фиксируются данные заявителя, суть обращения, дата и время его поступления. Порядок обработки обращений регулируется Законом Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц»: ответы предоставляются не позднее пятнадцати дней для обращений, не требующих дополнительного изучения, и до одного месяца для заявлений, требующих проверки или изучения.

Контроль исполнения обеспечивается ответственными руководителями до полного рассмотрения обращения и предоставления ответа заявителю.

Конфиденциальность данных гарантируется в соответствии с действующим законодательством, что обеспечивает защиту персональной информации заявителей.

В 2024 году через «Горячую линию» и Виртуальную приемную поступило **131 обращение**, из которых:

109 заявлений

поступили через Виртуальную приемную;

22 обращений

были направлены непосредственно физическими лицами.

В 2024 году количество обращений на «Горячую линию» сократилось с 300 в 2023 году до 131. Сокращение связано с внедрением централизованного и структурированного подхода к подбору персонала: вакансии публикуются официально, а отбор проводится через анкетирование в Управлении кадров. Основная часть оставшихся обращений касалась оказания материальной помощи. При этом через виртуальные Народные приемные вопросы трудоустройства не поступали, что также отражает эффективность новых коммуникационных и кадровых механизмов. Поступившие обращения были рассмотрены должностными лицами в лице Председателя Правления, Председателя профсоюзного комитета и членами Правления АО «Navoiyazot». В рамках анализа и обработки обращений в 2024 году были приняты следующие меры: 26 заявлений удовлетворены, по 105 обращениям предоставлены разъяснения. Ни одно обращение не отклонялось, не направлялось в уполномоченные организации и на конец года не оставалось находящимся на стадии изучения.

Для обеспечения прозрачности Компания регулярно публикует информацию о результатах рассмотрения обращений через официальные коммуникационные каналы. В 2024 году такие материалы размещались на корпоративном сайте, в телеграм-канале и в газете «Навоий кимегари», **общее количество публикаций составило 139.**



Ответственная цепочка поставок

GRI 3-3, 204-1

Компания придерживается принципов прозрачности и ответственности в управлении цепочкой поставок, руководствуясь внутренними нормативными документами, включая Порядок работы с контрагентами и партнерами, Порядок проверки контрагентов, Положение о заключении и исполнении договоров и Положение о работе закупочной комиссии.

В 2024 году Компания заключила **1 594 договора**, из которых **402 были оформлены напрямую**. Несмотря на то, что компания импортирует отдельные товары и сырьё, основная доля поставок и услуг (**более 91%**) осуществляется поставщиками, зарегистрированными на территории Республики Узбекистан.



Отбор и оценка поставщиков осуществляются через государственную платформу etender.uzex.uz, что обеспечивает высокий уровень стандартизации и прозрачности процесса. Все критерии и правила отбора поставщиков разрабатываются ответственными исполнителями по направлениям закупок, согласовываются с каждым членом закупочной комиссии и окончательно утверждаются председателем комиссии. Это позволяет гарантировать равные условия для всех участников и повышать доверие к процессу закупок.

Управление процессами закупок в АО «Navoiyazot» осуществляет отдел снабжения. Деятельность по закупкам регулируется в соответствии с требованиями Закона Республики Узбекистан ЗРУ-684 «О государственных закупках», а также Постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП-3953. Ответственные за управление темой, Управление по маркетингу, продажам и закупкам.

АО «Navoiyazot» под местными поставщиками и местным содержанием понимает закупки, осуществляемые внутри Республики Узбекистан. Методология расчета доли местного содержания основана на соотношении объема закупок, произведенных у отечественных поставщиков, к общему объему закупок, включая импортные поставки.

Поскольку закуп в АО «Navoiyazot» осуществляется через государственные биржевые платформы xarid.uzex.uz, spot.uz, newcooperation.uz и прочие, по законодательству Республики Узбекистан, после заключения договора Компания не имеет права устанавливать для поставщиков дополнительные требования, включая экологические, вне условий договора. В связи с этим предварительная оценка поставщиков по экологическим критериям не проводится, а внутренние процедуры, по такой оценке, отсутствуют.

Общее количество и сумма закупок у местных поставщиков

GRI 204-1

Показатель	Единица измерения	2023	2024
Общее количество контрактов на закупки у местных поставщиков	Ед.	1 495	1 594
Доля закупок у местных поставщиков	%	85	91



Наши люди

- 35 Подход к управлению
- 35 Работа с кадрами
- 40 Обучение и развитие персонала
- 41 Молодежная политика
- 42 Социальная поддержка
- 45 Многообразие и инклюзивность



НАШИ ЛЮДИ

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-23, 408-1, SASB RT-CN-530a.1

АО «Navoiyazot» рассматривает **благополучие сотрудников как неотъемлемую часть устойчивого развития.**

АО «Navoiyazot» активно совершенствует свои практики управления персоналом, стремясь соответствовать ожиданиям команды, обеспечивая защиту прав работников и создавая возможности для карьерного роста и развития. Эти меры способствуют не только удовлетворенности сотрудников, но и положительно влияют на операционную эффективность бизнеса.

В основе социальной и кадровой политики АО «Navoiyazot» лежат Кадровая политика и Коллективный договор, заключенный между Компанией и ее сотрудниками. Коллективный договор разработан на основе отраслевого соглашения АО «Узкиме-саноат» и Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности и охватывает 100% штатного состава, что подчеркивает приверженность руководства Компании защите социальных прав сотрудников и заботе о благополучии каждого члена коллектива.

АО «Navoiyazot» строго соблюдает требования национального законодательства и международных норм в области защиты прав человека. В соответствии со статьей 412 Трудового кодекса Республики Узбекистан на предприятии не допускается при-

менение труда лиц в возрасте до 18 лет, а также любых форм принудительного или обязательного труда.

В Компании разработана и действует Политика в области прав человека, которая закрепляет обязательства в части недопущения дискриминации, эксплуатации, а также любых форм насильственного привлечения работников к труду. В отчетном периоде случаи применения принудительного труда не выявлены.

Работа с кадрами

GRI 2-7

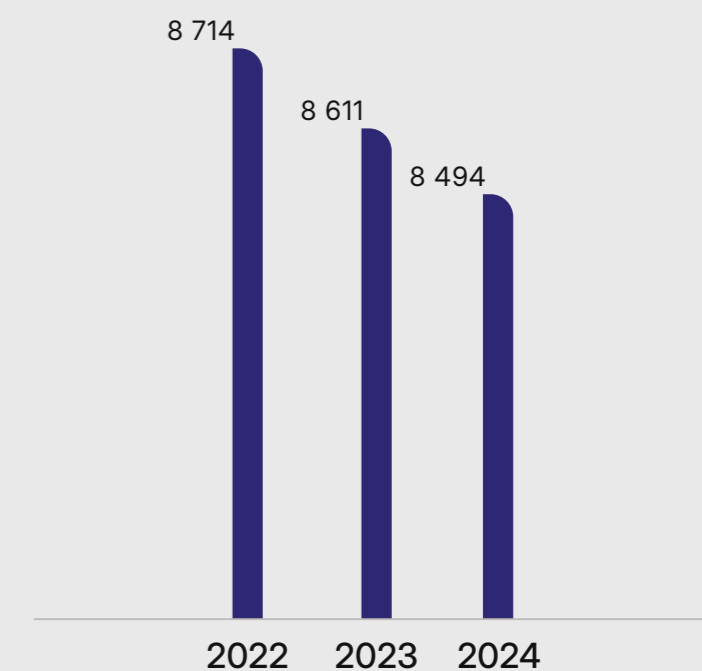


По состоянию на 31 декабря 2024 года общая численность персонала АО «Navoiyazot» составила

8 494 человека

Списочная численность персонала на конец года, чел.

GRI 2-7



Большинство сотрудников АО «Navoiyazot» работают на условиях полной занятости, при этом в 2024 году численность работников на частичной занятости составила 123 человека. Частичная занятость предусматривает выполнение трудовых обязанностей на условиях сокращенного рабочего времени, в то время как полная занятость предполагает работу на полную ставку.

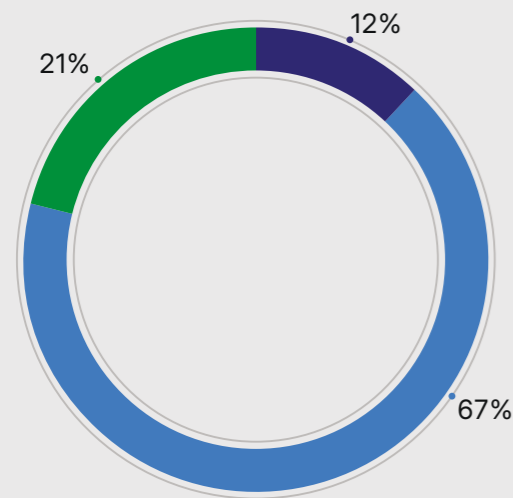
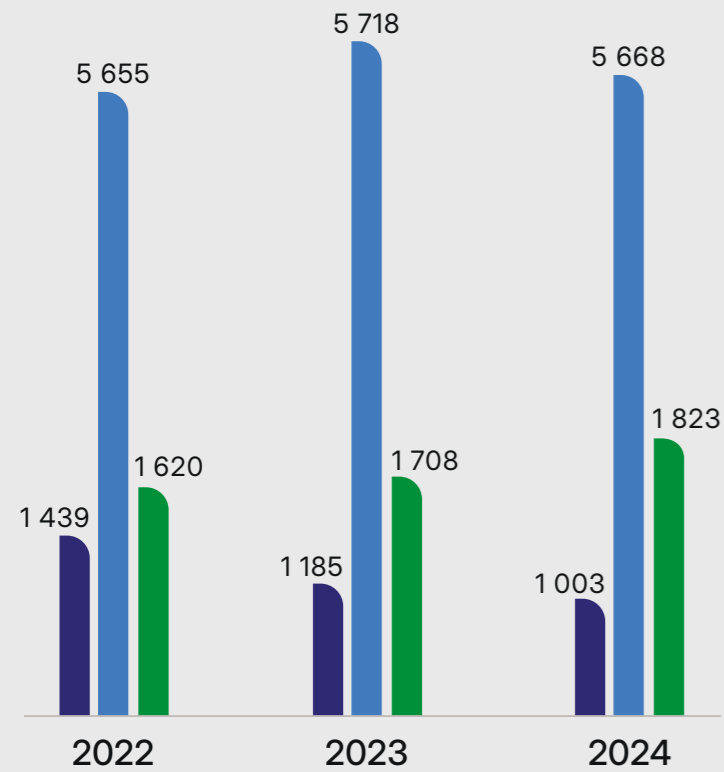
АО «Navoiyazot» строит систему управления кадрами в соответствии с законодательством Республики Узбекистан в области трудовых ресурсов, охраны труда, а также внутренними нормативно-правовыми документами, включая:

- положения и инструкции АО «Узкимесаноат»;
- директивные указания хокимиятов Навоийской области и города Навои;
- приказы и распоряжения Председателя Правления АО «Navoiyazot»;
- распоряжения Начальника управления кадров;
- действующий Коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка для работников;
- Устав и положения АО «Navoiyazot», включая Кадровую политику, Политику в области прав человека, Положение о ротации персонала в АО «Navoiyazot», Положение о постоянно действующей комиссии АО «Navoiyazot» по совершенствованию системы подбора и рекомендации кандидатур на должности, а также формированию действенного резерва кадров, а также HR-стратегию;
- инструкции и справочные материалы по кадровой работе, такие как «Труд и право работников предприятия» и «Планирование и организация работы управления кадров»;
- план комплексного, экономического и социального развития АО «Navoiyazot».



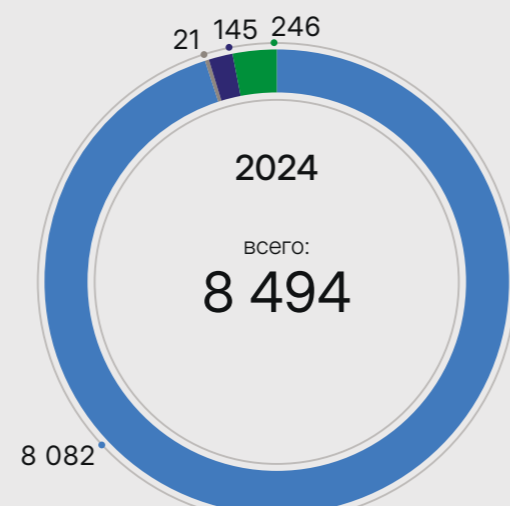
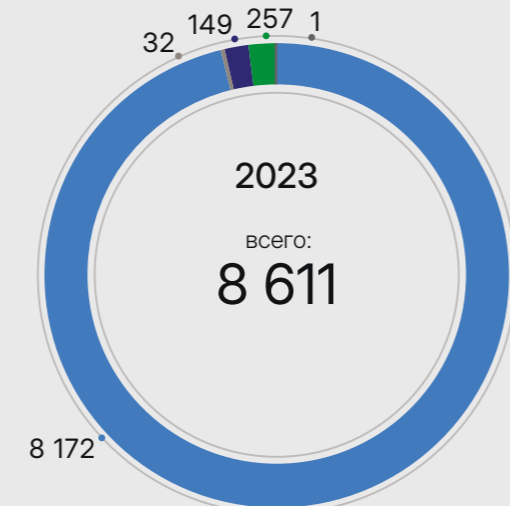
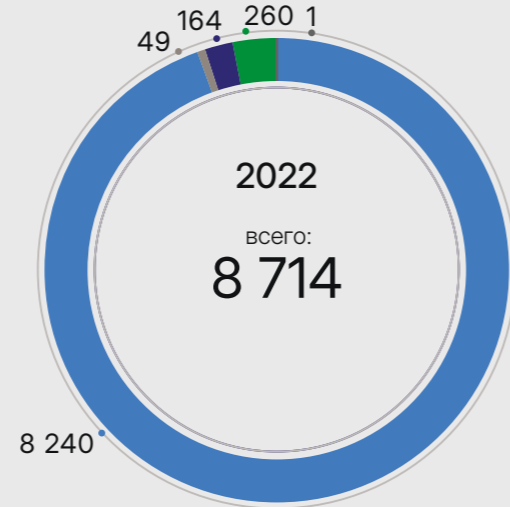
Численность сотрудников по возрастным группам, чел.

Численность сотрудников по этническим группам, чел.



менее 30 лет 30-50 лет более 50 лет

Этнический состав персонала АО «Navoiyazot» остается стабильным, с преобладанием работников узбекской национальности. Доля представителей других этнических групп незначительна и существенно не меняется в динамике.



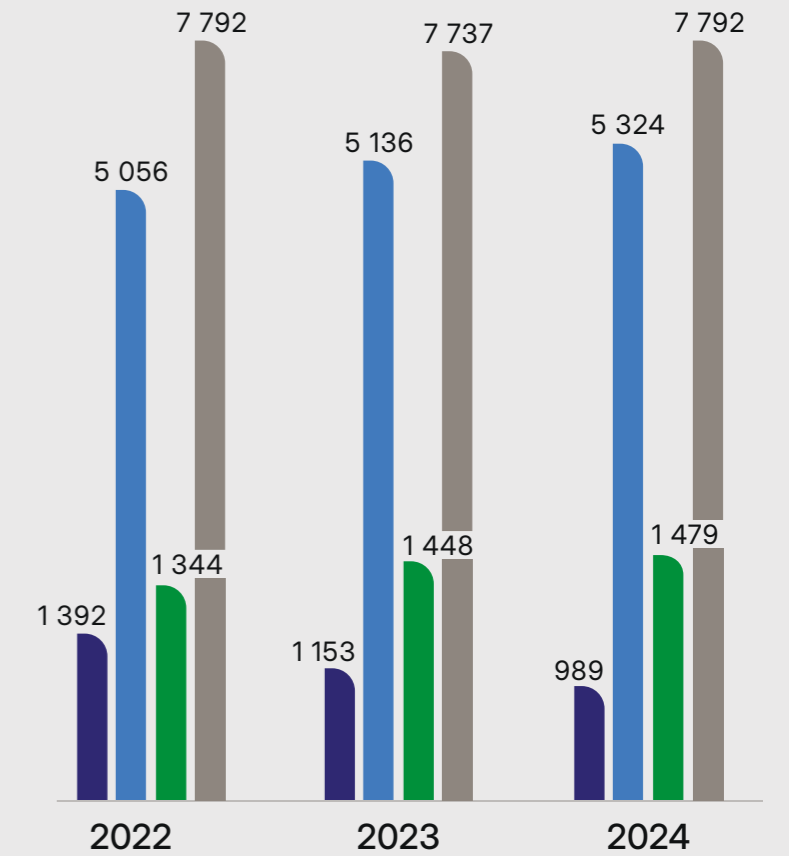
Русские Остальные Кыргызы
Узбеки Казахи



Численность сотрудников в разбивке на возрастные и должностные группы, чел.

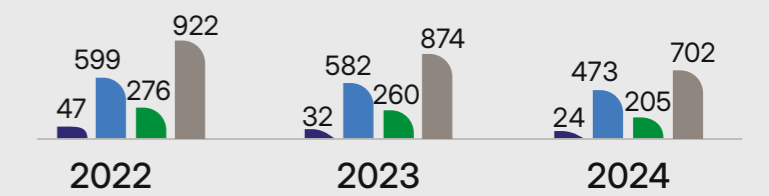
GRI 405-1

Линейные



менее 30 лет 30-50 лет более 50 лет Всего

Руководящие



менее 30 лет 30-50 лет более 50 лет Всего

Большинство сотрудников АО «Navoiyazot» относятся к возрастной группе от 30 до 50 лет. Доля мужчин в общей численности персонала составляет около 60%, что связано со спецификой химической промышленности, включая особенности производственных процессов и действующие нормативные ограничения на привлечение женщин к определенным видам работ.



По состоянию на конец 2024 года в Компании трудоустроено

310 работников пенсионного возраста.

Управление вопросами разнообразия и равных возможностей, а также контроль реализации соответствующих корпоративных принципов осуществляют Управление корпоративных отношений, Управление по кадрам и Отдел заработной платы и мотивации труда.

Помимо штатных сотрудников, в деятельности Компании участвуют работники, не входящие в основной состав, но чья трудовая деятельность контролируется организацией. К наиболее распространенным типам таких работников относятся:

- Врачи медико-санитарной части, работающие на условиях неполной занятости (0,5 ставки) и обеспечивающие медицинское сопровождение сотрудников;
- Квалифицированные специалисты, привлекаемые по трудовым соглашениям для выполнения специализированных задач;
- Работники арендованных складов готовой продукции, в том числе грузчики, обеспечивающие логистику и перемещение продукции на складах.

Указанные категории работников выполняют виды деятельности, схожие по условиям и требованиям с работой штатных сотрудников, и находятся под управленческим контролем Компании в пределах своих функциональных обязанностей.

В течение отчетного периода значительных изменений в общей численности сотрудников, включая работников, не входящих в основной штат, не наблюдалось.



Фактическая численность работников, которые не являются сотрудниками, чел.

GRI 2-8

Показатель	2022	2023	2024
Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, на конец отчетного периода	43	45	42
Иные (по трудовому соглашению)	41	54	26
Всего	84	99	68

Данные указаны по фактическому состоянию на конец отчетного периода, без использования усредненных значений или альтернативных методик расчета.

Подбор кадров

GRI 401-1, 402-1, 408-1, 409-1

Функции управления персоналом возложены на Управление по работе с персоналом. Подразделение обеспечивает реализацию кадрового потенциала компании: подбор и оформление сотрудников, адаптацию на рабочем месте, организацию обучения и оценки, сопровождение процессов карьерного роста и увольнений. Совместно с руководителями структурных подразделений управление персоналом принимает решения по укомплектованию вакансий, продвижению сотрудников, переводу, а также участвует в урегулировании трудовых конфликтов. Трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом Республики Узбекистан, Правилами внутреннего трудового распорядка, действующим Коллективным договором и внутренними положениями компании.

Подбор персонала в АО «Navoiyazot» осуществляется в соответствии с Кадровой политикой Компании и Положением о конкурсном отборе.



Кадровая политика компании направлена на обеспечение реализации прав и обязанностей сторон трудовых отношений, рациональное использование кадрового потенциала и повышение производительности труда. Особое внимание уделяется прозрачности и недискриминационному подходу при подборе и найме персонала, развитию системы мотивации, обучению и повышению квалификации сотрудников. Важными задачами также являются стабилизация кадрового состава в ключевых подразделениях и формирование устойчивой корпоративной культуры. Подбор персонала осуществляется в соответствии с Кадровой политикой и Положением о конкурсном отборе, при этом компания привлекает специалистов, разделяющих её ценности и стратегические приоритеты.

Прием на работу состоит из следующих этапов:

1. публикация объявления о проведении конкурса;
2. прием документов кандидата и их проверка (на полноту, достоверность и соответствие квалификационным требованиям);
3. проведение тестирования, собеседования (интервью) и (или) практических испытаний для кандидатов
4. объявление результатов конкурса.

Для каждого нового сотрудника предусмотрены программы адаптации, направленные на скорейшую интеграцию в трудовой коллектив и обеспечение максимально быстрого применения их навыков. Также, новые сотрудники предприятия, не обладающие производственными навыками, проходят профессионально-техническую подготовку, соответствующую квалификационным требованиям начального уровня по специальности. Обучение организуется на основе индивидуальных программ и курсового метода в учебном центре предприятия, что позволяет каждому сотруднику эффективно освоить базовые профессиональные навыки.

За 2022, 2023 и 2024 годы случаев привлечения работников к принудительному труду, использования наихудших форм детского труда и допущения дискриминации в сфере труда **выявлено не было**. Заявления и жалобы от работников по данным вопросам не поступали. Профсоюзный комитет осуществляет постоянный контроль в соответствии с требованиями национального законодательства и конвенций **Международной организации труда**.

Оценка эффективности управления персоналом

Эффективность системы управления персоналом подтверждается внутренними проверками и результатами внешних сертификационных аудитов в рамках международных стандартов (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001). По итогам последних аудитов критических несоответствий и существенных рекомендаций не выявлено.

Другой отличительной чертой системы найма в Компании является применение практики ротации - при найме предпочтение отдается «внутренним» кандидатам. Основным документом, регламентирующим процесс ротации в Компании, является Положение о ротации персонала АО «Navoiyazot».



Таким образом, в отчетном году общая численность принятых на работу составила

226 работника

при этом большинство составили мужчины младше 50 лет. АО «Navoiyazot» расположено в городе Навои, поэтому весь штат сотрудников Компании также сосредоточен в этом регионе. Доля женщин в общей численности увеличилась

с **17,2%** в 2022 году до **26,6%** в 2023 году и **удерживается на данном уровне в 2024 году - 26,1%**, отражая устойчивую положительную динамику участия женщин.

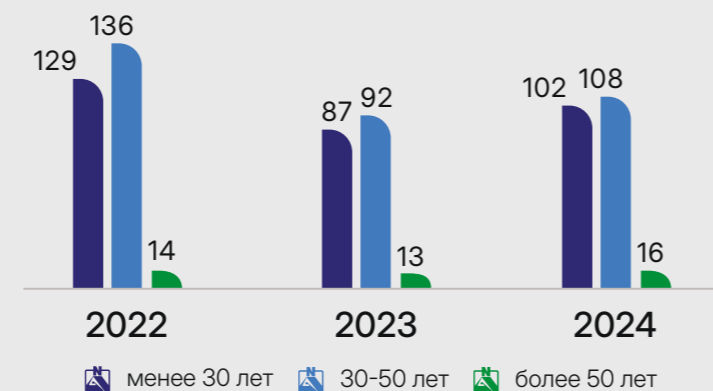
Количество нанятых работников по гендерным и возрастным группам, чел.

GRI 401-1

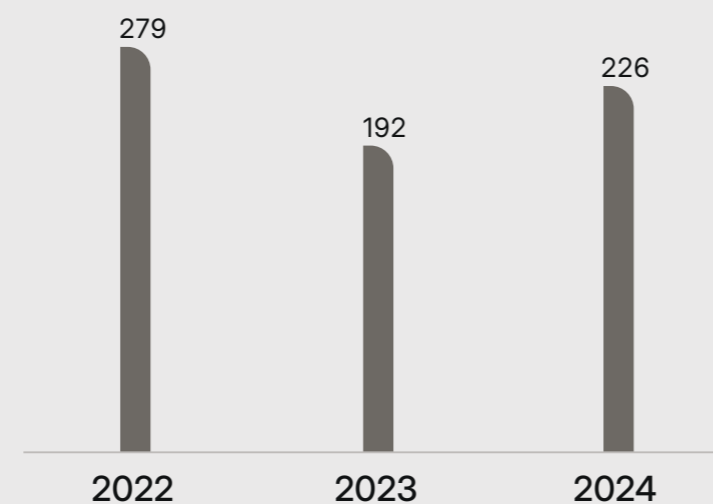
по полу



по возрасту



всего работников



В 2024 году трудовые отношения были прекращены с

343 работниками

Среди основных причин увольнений отмечаются:

- инициатива работодателя - **81 человек**;
- сокращение штата - **57 человек**;
- за систематическое нарушение трудовых обязанностей - **24 человек**;
- по соглашению сторон - **22 человек**;
- по собственному желанию - **18 человек**.

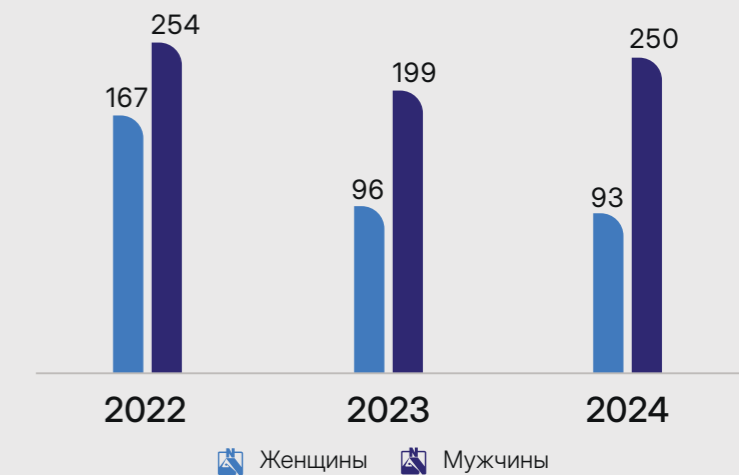
В 2024 году основная доля (45%) сотрудников, с которыми были расторгнуты трудовые договора, приходится на категории «мужчины» и «свыше 50 лет». В 2024 году процедура расторжения трудовых договоров, требующая согласия профсоюзного комитета, была строго соблюдена, и увольнения производились только с согласия профсоюза.



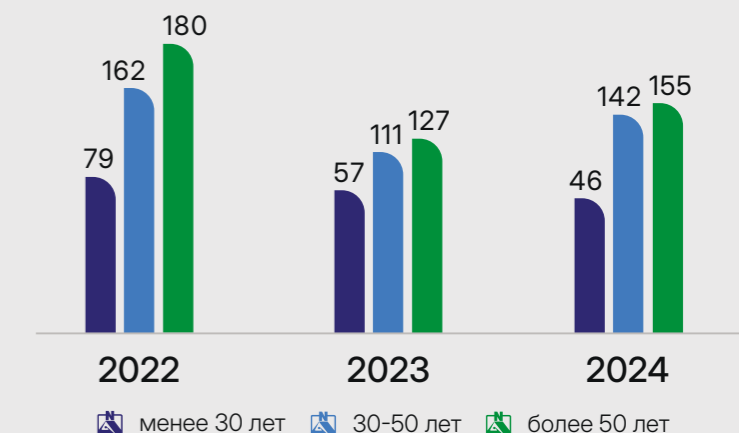
Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые договора в разбивке по возрастным и гендерным группам, чел.

GRI 401-1

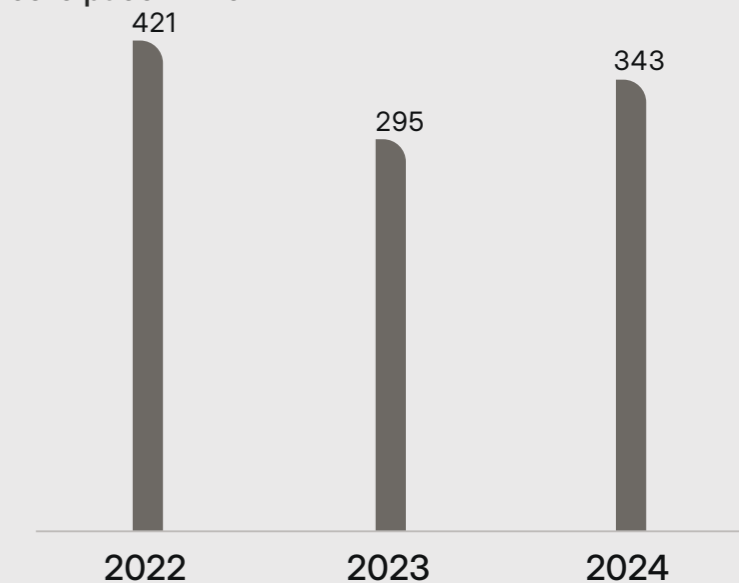
по полу



по возрасту



всего работников

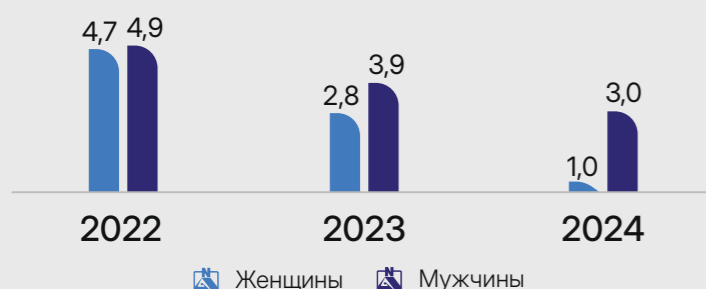


В 2024 году уровень текучести персонала в АО «Navoiyazot» составил 4%, что находится в пределах колебаний последних лет. В случае изменений, затрагивающих трудовые отношения, Компания действует в соответствии с требованиями Трудового законодательства Республики Узбекистан. В частности, при организационных или технологических изменениях работодатель обязан уведомить работников не менее чем за два месяца, с указанием причин и последствий таких изменений.

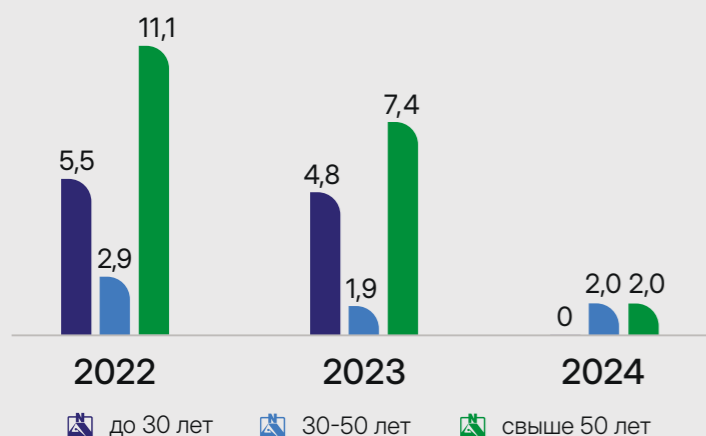
Текучесть персонала, %

GRI 401-1

по полу



по возрасту



Общая текучесть персонала



Планы в части занятости сотрудников

До 2030 года компания реализует стратегию трансформации и цифровизации производственных процессов. Это предполагает внедрение цифровых решений и автоматизацию ряда функций. В перспективе возможно поэтапное сокращение численности персонала, обусловленное переходом к более технологичным методам работы. При этом компания сохраняет приверженность принципам социальной ответственности: реализуются программы переподготовки и повышения квалификации сотрудников для обеспечения плавного перехода и сохранения кадрового потенциала.



Механизмы подачи и рассмотрения жалоб

В компании действует установленный порядок подачи и рассмотрения жалоб сотрудников, закреплённый во внутренних документах. Система направлена на своевременное выявление и урегулирование трудовых споров, а также на снижение количества жалоб за счёт превентивных мер и диалога с персоналом.



Мотивация сотрудников

Энтузиазм и стремление к результату каждого члена команды составляют основу успеха Компании на рынке. В связи с чем в АО «Navoiyazot» действует единая система оплаты труда, которая состоит из базового оклада, формирующегося на основе тарифной сетки, и надбавок, учитывающих наличие ученой степени и высокой квалификации. В Коллективном договоре предусмотрены следующие надбавки:

- Надбавка за совмещения должностей.
- Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника.
- Надбавка за увеличение объема работ.
- Доплата в праздничные дни.
- Доплата за работу в ночное время.
- Надбавка за работу в особых условиях.
- Надбавка за присвоение почетного звания в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан.
- Доплата за работу с военными органами мобилизации.
- Надбавка за научную степень.
- Надбавка за руководство бригадой.

В 2024 году средняя ежемесячная заработная плата по предприятию составила

6 655 289 сум.



В Компании действуют программы мотивации, которые направлены на поощрение сотрудников, эффективно и добросовестно выполняющим свои обязанности. Система мотивации состоит из двух частей:

- материальной, предусматривает выплату заработной платы и денежное вознаграждение по итогам работ;
- нематериальной, которая предполагает объявление благодарности, награждение почетной грамотой, занесение на доску почета предприятия, представление к Правительственной награде за большие успехи, публикация на официальном сайте предприятия самого эффективного сотрудника, предоставление возможности обучения и развития работников.



Обучение и развитие персонала

GRI 3-3, 404-2

В АО «Navoiyazot» развитие и обучение персонала осуществляется на основе внутренних положений и действующей лицензии, выданной Государственной инспекцией по контролю качества образования при Кабинете Министров.

Нормативная база

- Положение о профессиональном обучении сотрудников - определяет цели, принципы и процессы профессионального обучения;
- Положение о порядке проведения непрерывного обучения, повышения квалификации, стимулирования обучения и проверки знаний руководителей, специалистов и рабочих - устанавливает процедуры организации обучения, оценки знаний и мотивации сотрудников.

Организацию и координацию образовательных программ осуществляет Подразделение по подготовке кадров Управления кадрами.



Инфраструктура обучения

Компания обеспечивает подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников на основе принципов многоуровневости, дифференцированности и непрерывности. Для этого действуют учебные классы и учебный центр (лицензия № КМО 0515), реализующий программы более чем по 120 профессиям химической и вспомогательной отрасли (слесари КИПиА, аппаратчики, электромонтёры, сварщики, лаборанты и др.). Компания считает, что развитие предприятия идет рука об руку с профессиональным ростом его сотрудников. Основной акцент делается на освоение информационных технологий, что позволяет Компании и ее команде идти в ногу со временем. Обучение проводится как на рабочих местах, так и в формате курсов, семинаров, конференций и тренингов, включая программы, организуемые государственными органами, отраслевыми партнёрами и зарубежными предприятиями. Для женщин обучение обеспечивается по профессиям, разрешённым трудовым законодательством.

Результаты 2024 года



В 2024 году обучением было охвачено

997 сотрудника, в том числе

776 рабочих и **221** инженерно-технический работник и специалист.



Общие затраты на обучение составили

727,82 млн сум.

Основные направления обучения включают:

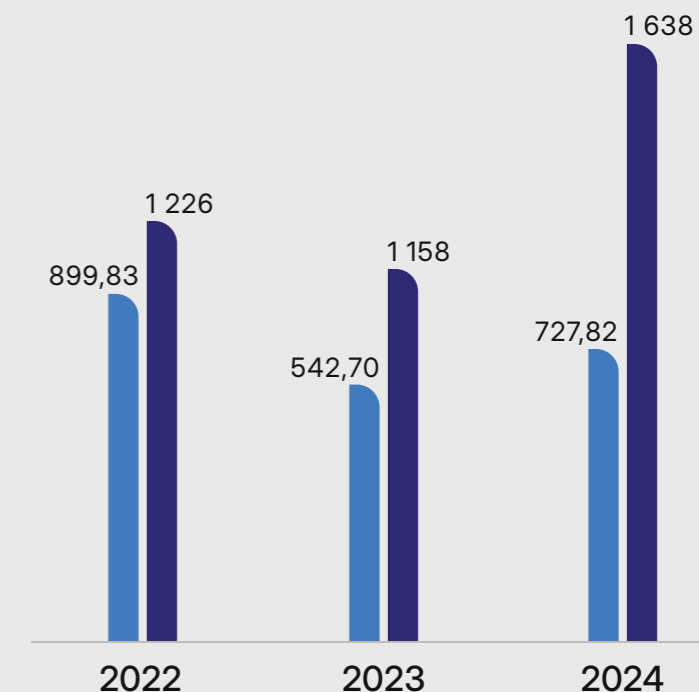
- Повышение квалификации во внешних учебных центрах **391 человек**.
- Обучение в вузах Республики Узбекистан, включая РХТУ им. Менделеева охвачено **14 человек**.
- Обучение в учебном центре Navoiyazot **606 человек**.

В рамках стратегии по развитию человеческого капитала Компания реализует инициативы, направленные на повышение квалификации сотрудников, продвижение женщин в управленческие должности и расширение образовательных возможностей. В 2024 году одна из сотрудниц Компании была отобрана для участия в государственной программе «Рахбар аеллар дастури» (Школа женщин-лидеров) в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан №87-ПФ от декабря 2023 года. Программа направлена на развитие управленческих компетенций и участие женщин в принятии решений. Кроме того, другая сотрудница Компании заняла первое место в областном этапе национального конкурса «Йил аели» в номинации «Ўз касбининг устаси» (Мастер своего дела), продемонстрировав высокий уровень профессионализма и преданности делу.

Эти меры демонстрируют приверженность Компании принципам равных возможностей, поддержки образования и развития лидерского потенциала среди всех сотрудников.

Показатели обучения и развития персонала

GRI 404-2



- Количество участников программы повышения квалификации из числа сотрудников организации
- Общая сумма расходов на обучение сотрудников, млн сум

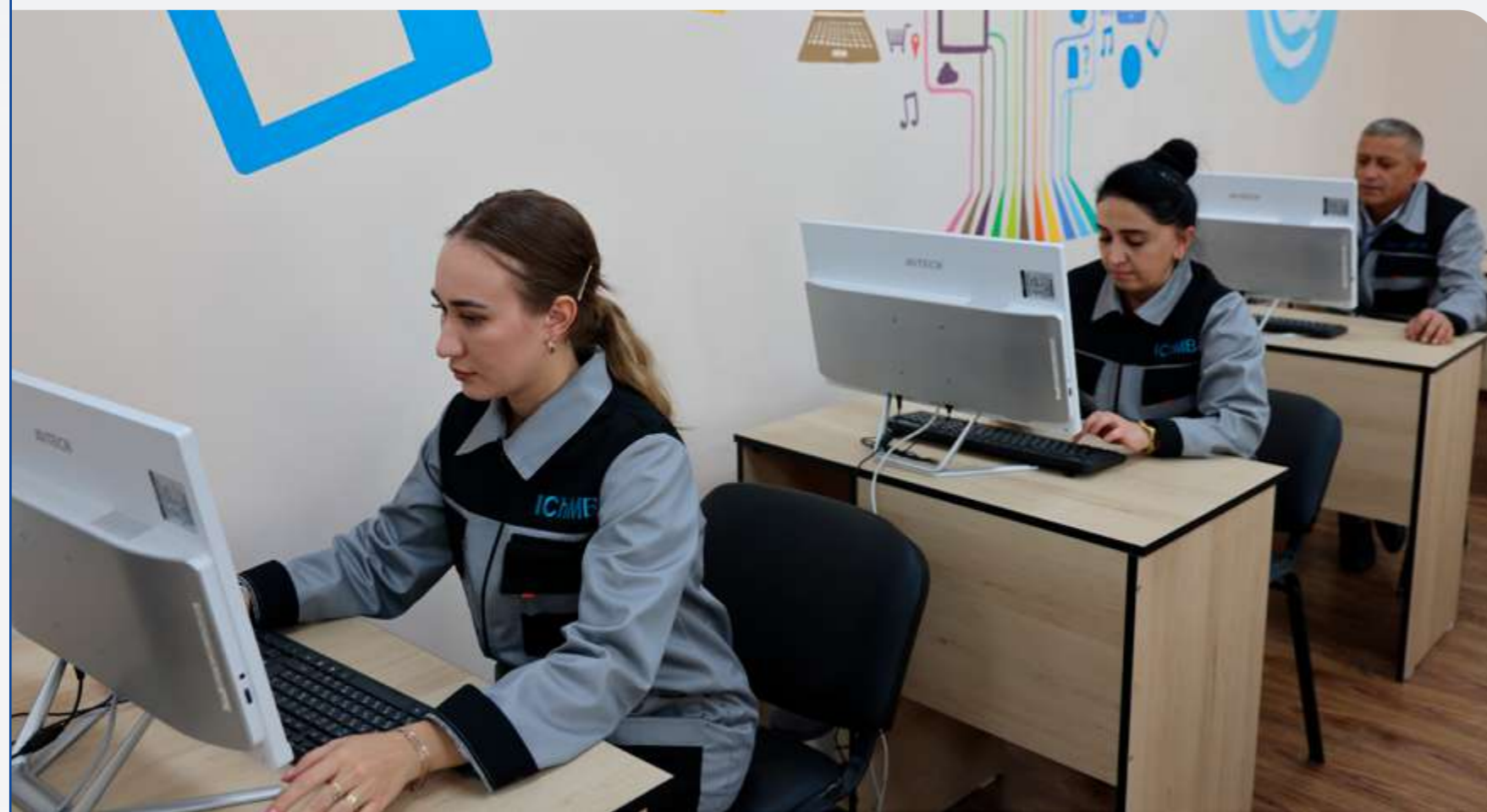


В отчетном году Компания потратила

71 962 часа

на обучение своих сотрудников, что в среднем составляет

8,47 часа на одного сотрудника в год.



Количество обученных сотрудников в разбивке по гендерным и должностным группам

GRI 404-1

Показатель	Линейные		Руководящие		Всего	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Общее количество часов обучения, часов	45 520,2	17 967,6	5 062,3	3 412,2	50 582,5	21 379,8
Среднее количество часов обучение на одного работника в год, часов	9,81	5,36	12,56	34,82	10,03	6,19



В АО «Navoiyazot» проводится регулярная оценка производительности и карьерного потенциала сотрудников. В 2024 году процедуру оценки прошли

1 125 мужчин и **513** женщин

Основная доля оцененных сотрудников составила руководящий состав, представленный мужчинами -

53,85%.



Работники, получившие регулярную оценку производительности и развития карьеры в 2024 году

GRI 404-3

Показатель	Линейные		Руководящие		Всего	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности), чел.	908	466	217	47	1 125	513
Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры, %	19,57	13,90	53,85	47,96	22,31	14,87

Молодежная политика

АО «Navoiyazot» ценит свежие взгляды молодых специалистов, взаимодействует с профильными учебными заведениями, организует специальные мероприятия по поиску и привлечению выпускников высших учебных заведений с высоким потенциалом.



Для привлечения и найма молодых специалистов в Компании разработана специальная программа стажировок, включающая несколько этапов отбора, обучения и профессиональной адаптации стажеров. В рамках данной программы процесс отбора специалистов проводится поэтапно. Объявление о конкурсе публикуется на официальных страницах Компании, после чего заявки на участие принимаются онлайн через Telegram-бот. Кандидаты, прошедшие первичный отбор, приглашаются на тестирование, охватывающее основные правовые и технические знания, включая Конституцию, законодательство о государственной службе, государственный язык и информационные технологии. Для обеспечения качества отбора тесты разрабатываются соответствующими подразделениями Компании, а само тестирование проходит в компьютерных залах под координацией руководителя по молодежной работе. Кандидаты, набравшие более 62%, проходят финальное собеседование с комиссией, которая оценивает их результаты. По итогам собеседования издается приказ о приеме кандидатов на стажировку, а успешно завершившие программу включаются в кадровый резерв АО «Navoiyazot».

Стажировка проводится в соответствии с договором, заключенным с высшими учебными заведениями, который регулирует условия, сроки и ответственность сторон. Продолжительность стажировки составляет от трех месяцев до одного года, что позволяет стажерам не только осваивать основные профессиональные навыки, но и получать практический опыт в реальной рабочей среде. Для каждого стажера назначается наставник, который осуществляет курирование и оказывает поддержку в освоении специфики работы в Компании. Наставник контролирует выполнение индивидуального плана и соблюдение стажерами рабочего графика, а также знакомит их с правилами безопасности и внутренними стандартами Компании.

Сама стажировка проходит в три основных этапа. Первый этап - подготовительный, начинается с вводного собрания, на котором стажеры знакомятся с программой, ее целями, задачами и требованиями к ведению отчетности. На этом этапе стажеры также составляют личный план вместе с руководителем стажировки и наставником, что помогает им лучше структурировать задачи на период стажировки. Второй этап - основной, включает в себя выполнение стажерами задач, предусмотренных программой. На данном этапе

стажеры получают возможность глубже ознакомиться с деятельностью Компании, ее структурой и спецификой работы, а также применять свои знания на практике. Заключительный этап предусматривает сдачу отчетов и итоговую оценку. Стажеры представляют итоговый отчет-презентацию, которая оценивается и утверждается руководителем стажировки, наставником и представителем Агентства по делам молодежи.

Выпускники, успешно завершившие стажировку, награждаются сертификатом, который предоставляет им преимущество при приеме на работу в Компании. Программа стажировок направлена на формирование профессионального кадрового резерва, готового к выполнению задач Компании на высоком уровне.

Компания реализует политику, направленную не только на развитие профессиональных компетенций и навыков молодых специалистов, но и на поддержание здорового духа. В сотрудничестве с профсоюзом проводятся разнообразные спортивные мероприятия, способствующие укреплению корпоративной культуры и формированию здорового образа жизни среди сотрудников. Ниже представлены некоторые из них:

- **Проект «Пять тысяч шагов»**, в рамках которого каждую субботу вокруг искусственного озера в парке имени Алишера Навои организуются мероприятия с участием активной молодежи предприятия.
- **Конкурс «Лучший читатель»**.
- **Встреча «Я буду предпринимателем»** для молодых сотрудников совместно с банком, фондом «Наше будущее», Торгово-промышленной палатой и представителями бизнеса.
- **Кубок Руководителя**, турниры по футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам.
- Проведение культурных и спортивных мероприятий в лагере **«Офтобжон»** для развития у детей интереса к здоровому образу жизни.
- Конкурсы профессионального мастерства, приняли участие более **100 молодых специалистов**.

Под руководством профсоюза Компанией выплачивается материальная помощь молодежи. Так, в отчетном периоде:

- **1 063 молодым семьям** оказана материальная помощь на сумму **440,7 млн сумов**.
- **82 сотрудника** получили помощь в связи с вступлением в брак на общую сумму **259,98 млн сумов**.



В течение года на предприятии проходили производственную практику

758 студентов высших учебных заведений и **495** студентов среднеспециальных учебных заведений.

Кроме того,

14 работников предприятия

проходили обучение без отрыва от производства в республиканских учебных заведениях. На это было выделено

234,91 млн сумов.

Социальная поддержка

GRI 2-30, 401-2, 401-3

Компания реализует комплексную социальную политику, представляя своим сотрудникам широкий спектр льгот и компенсаций, а также организуя мероприятия, направленные на повышение профессиональной квалификации и развитие корпоративной культуры.

Социальная поддержка реализуется в соответствии с Коллективным договором АО «Navoiyazot» на 2024–2026 годы и Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности. Ключевая роль в обеспечении социальной поддержки сотрудников компании отводится Профсоюзу. Меры социальной поддержки охватывают все структурные подразделения и включают спортивные, образовательные и культурные программы, способствующие укреплению командного духа и профессиональному развитию каждого сотрудника.

Ключевые программы представлены ниже:

- Выплаты на свадьбы, рождение ребенка, юбилейные даты.
- Покрытие расходов на образование, в том числе на образование детей.
- Материальная помощь неработающим пенсионерам.
- Поддержка многодетных семей и родителей детей с ограниченными возможностями.

- Путевки в санатории, лагеря, профилактории.
- Организация культурно-массовых мероприятий и тренингов.
- Защита сотрудников в случаях трудового спора, а также защита при увольнении.
- Предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени.
- Мероприятия, посвященные государственным праздникам Республики Узбекистан.
- Покрытие расходов обслуживания в медицинских учреждениях.
- Выплаты инвалидам I и II группы по производственным травмам и профзаболеваниям, а также инвалидам III группы.
- Компенсация расходов на погребение в случае смерти близких родственников сотрудников.
- Организованные транспортные услуги для сотрудников из г. Навои и близлежащих населенных пунктов, включая ночные рейсы.

Коллективный договор АО Navoiyazot распространяется на работодателя и всех работников предприятия, работающих на основании заключенного трудового контракта, в том числе принятых на работу после вступления в силу настоящего договора, а также на работников профсоюзного комитета.

В случаях, предусмотренных Коллективным договором, некоторые его пункты применяются также к:

- членам семьи работника;
- лицам, имеющим не менее 5 лет стажа работы в АО Navoiyazot и трудовые отношения, с которыми прекращены в связи с выходом на пенсию по возрасту, состоящим на учете в пенсионном бюро;
- бывшим работникам, получившим травмы, профессиональные заболевания или иной вред здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- инвалидам, находящимся на иждивении работника, умершего вследствие инвалидности, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей и имеющие право на получение компенсации.

В АО «Navoiyazot» функционирует специальная Комиссия, которая ежеквартально проверяет исполнение положений Коллективного договора. Так, согласно отчету Комиссии, в 2024 году был выполнен



441 пункт Коллективного договора, из них на предоставление льгот было выделено

465,391 млрд сум и проведен ряд значимых мероприятий:

- Адаптированы нормы рабочего времени: не более 40 часов для нормальных условий труда, не более 36 часов для неблагоприятных условий труда и сотрудников с инвалидностью I и II группы.
- В 2024 году для работников предприятия были проведены различные культурно-просветительские мероприятия, конкурсы и соревнования.
- Предоставлены дополнительные льготы для женщин в соответствии с условиями коллективного договора.
- Выделено средств на медицинско-санитарное отделение **19,5 млрд сум.**





Оказана материальная помощь по следующим направлениям:

- Потеря близких: **346 сотрудников - 549,8 млн сум.**
- Пенсионерам, не работающим в Компании: **54 человека - 23,4 млн сум.**
- Из бюджета профсоюза: **1 063 сотрудникам - 440,7 млн сум.**
- Ежегодный отпуск: **6 828 сотрудникам - 2,5 млрд сум.**
- Юбилей: **324 сотрудников - 338,73 млн сум.**
- Доска почета: **59 сотрудников - 258,989 млн сум.**
- Компенсация расходов на питание: ежемесячно в среднем **2 677 работникам** предоставлялось право на лечебно-профилактическое питание (ЛПП), ежемесячно в среднем **2 755 работников** были обеспечены талонами на молоко, **4 276 человек** вошли в список, дающих право на пенсию на льготных условиях (согласно Постановлению кабинета министров Республики Узбекистан за № 2 560 от 12.05.1994 г.).
- Компенсация расходов на питание: **5 792 сотрудников - 18,5 млрд сум.**
- Дополнительный оплачиваемый отпуск сотрудникам, работающим в условиях повышенной сложности, а также в неблагоприятных природно-климатических зонах: **6 939 сотрудников - 51 730,9 млн сум.**

Дополнительные выплаты:

- Инвалидам труда I и II группы: **33 человека - 126,279 млн сум.**
- Инвалидам III группы: **24 человека - 47,6 млн сум.**
- Семьям, потерявшие кормильца: **14 семей - 27,750 млн сум.**
- Перед и после родов: **387 женщины - 3,5 млрд сум.**
- Дополнительный отпуск для женщин с детьми: **23 человека - 2,912 млн сум.**

Прохождение курсов лечения и отдыха сотрудников и членов их семей:

- Санатории Узбекистана: **248 сотрудников - 916,8 млн сум,** из которых **169 человек** за счет профсоюза и **79 человек** - соцстрахования.
- Летний лагерь «Офтобжон»: **1 540 детей сотрудников.**

Санаторий-профилакторий

- Курс лечения для **1 309 человек,** включая **1 005 сотрудника, 291 пенсионера** и **13 прочих граждан.**
- Зубное протезирование: **854 сотрудника - 426,710 млн сум.**



Культурные инициативы:

В 2024 году для сотрудников предприятия были организованы разнообразные культурно-просветительские мероприятия, конкурсы и соревнования, в которых активно участвовали как сотрудники, так и молодежь. Для их поощрения из средств профсоюза было выделено **2,4 млрд сумов.** На организацию спортивных мероприятий и награждение победителей было затрачено **358,9 млн сумов.**

В 2024 году количество сотрудниц АО «Navoiyazot», вышедших в отпуск по уходу за ребенком, составило **707 женщин.** Кроме того, средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком составило **257 дней.**

Согласно Коллективному договору, руководство Компании обязуется удовлетворить просьбу работников о предоставлении им социальных отпусков с сохранением заработной платы в предусмотренных ниже случаях:

- смерти близких родственников - 3 дня;
- проведения свадебных торжеств самого работника или его детей - 3 дня;
- стихийного бедствия - 2 дня;
- новоселья - 1 день;
- проводов ребенка в первый класс - 1 день;
- отцу ребенка в связи с рождением ребенка - 1 день;
- в день вакцинации против вирусной инфекции - 1 день.

В рамках реализации программы социальной защиты работников АО «Navoiyazot» предоставляет организованные транспортные услуги для сотрудников, проживающих в г. Навои и близлежащих населенных пунктах (Спутник, Гулистан, Нарпай и др.). Ежедневно обеспечивается необходимое количество автобусов, в том числе в ночное время, с утвержденными маршрутами. Эти услуги предоставляются штатным сотрудникам и направлены на повышение комфорта и безопасности при поездках на работу и обратно.

В 2024 году на организацию транспортных услуг было направлено около

1,28 млрд сум



Количество сотрудников, оформивших отпуск по уходу за ребенком.

GRI 401-3

Показатель	2022		2023		2024	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Численность сотрудников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК Руз)	-	905	-	784	-	707
Численность сотрудников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	-	905	-	784	-	707
Численность сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству**	-	581	-	597	-	303
Численность сотрудников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	-	324	-	187	-	265
Численность сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году *	-	581	-	597	-	263

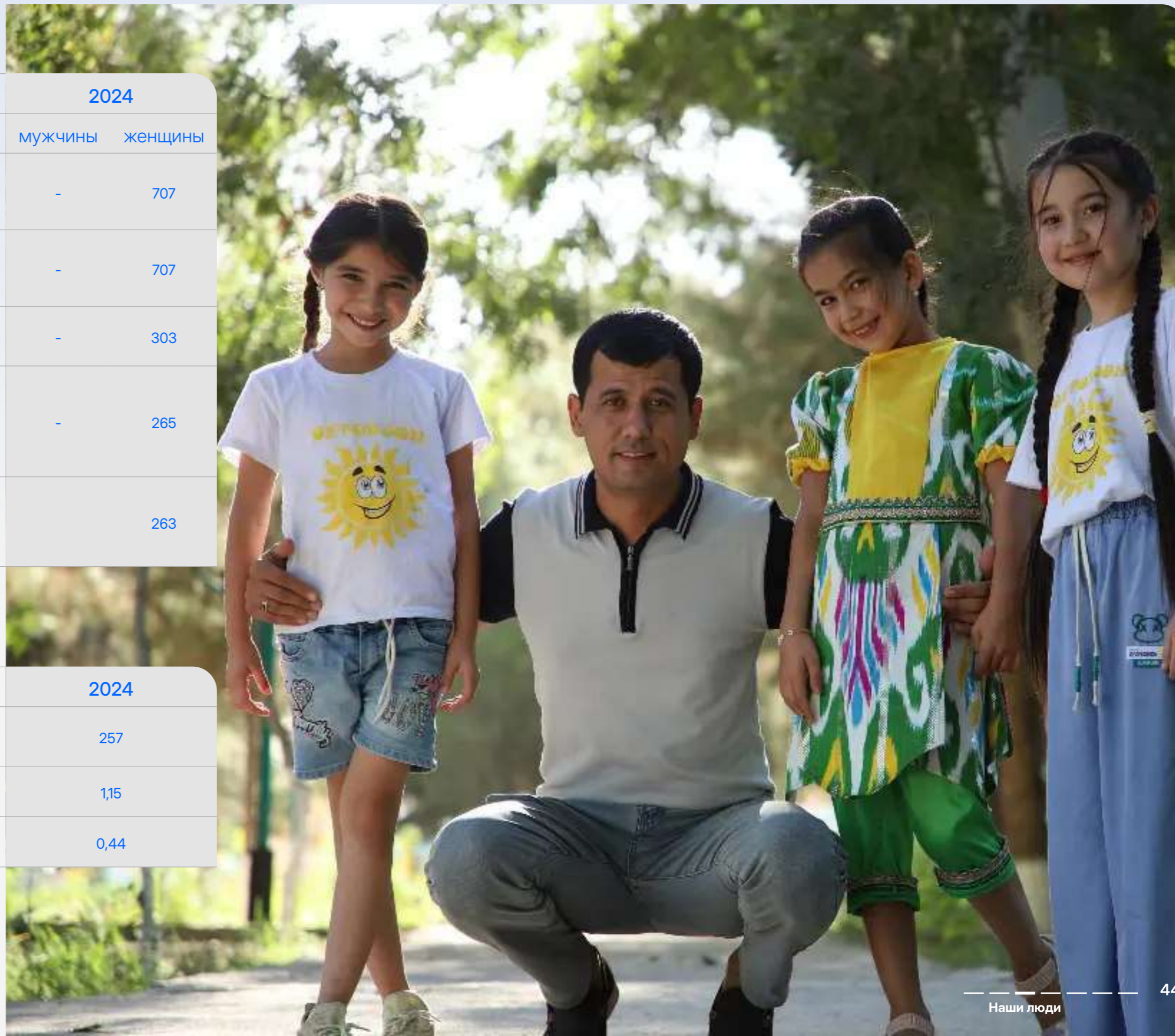
Социальные показатели по отпускам по уходу за ребенком

GRI 401-3

Показатель	2022	2023	2024
Средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком в отчетном году, дней	259	268	257
Коэффициент возвращения	1	1	1,15
Коэффициент удержания	0,41	0,32	0,44

*В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договоры, исключая работников, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.

**Показатель включает сотрудников, вернувшихся к работе после отпуска по беременности, родам или уходу за ребенком, в том числе тех, кто вышел на работу досрочно, до окончания установленного срока отпуска.



Многообразие и инклюзивность

GRI 3-3, 405-1, 405-2, 406-1

В АО «Navoiyazot» организация рабочего процесса осуществляется в соответствии с принципами инклюзивности и гендерного равенства. В компании гарантируется, что уровень заработной платы, а также размеры поощрений и льгот не зависят от пола, возраста, расы и других индивидуальных характеристик. Компания обеспечивает соблюдение ключевых трудовых принципов, закрепленных в Конвенциях Международной организации труда (МОТ), через их внедрение в коллективный договор. В коллективный договор на 2024–2026 годы включены обязательства по недискриминации и равным возможностям в сфере трудовых отношений (пункты 6.40, 12.1, 12.2). Контроль осуществляется комитетом профсоюза. За 2022–2024 годы случаев нарушений принципа равной оплаты труда не выявлено.

За отчетный период (2022–2024 гг.) жалобы работников о дискриминации не поступали.

Коллективный договор содержит обязательства сторон по недопущению дискриминации, равной оплате труда равной ценности, а также защите прав женщин.

В рамках своей стратегии компания активно стремится к достижению инклюзивности и разнообразия на всех уровнях должностной иерархии.



Гендерная структура персонала компании остается стабильной в период с 2022 по 2024 годы. По состоянию на 31 декабря 2024 года в Компании работают

3 451 женщина,

большинство из которых занимают линейные должности. В 2024 году доля женщин среди линейного персонала составляет

42%.

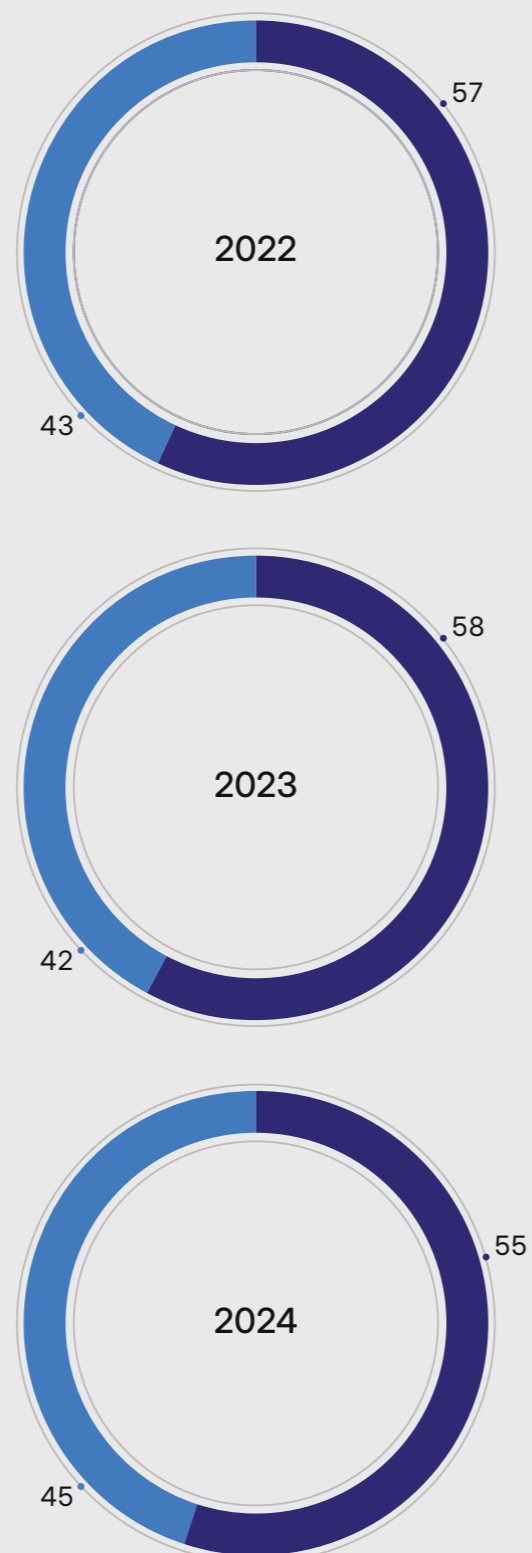
Наблюдается незначительный рост доли женщин от общего числа руководителей около -

20%.

Гендерная структура персонала по должностям, %

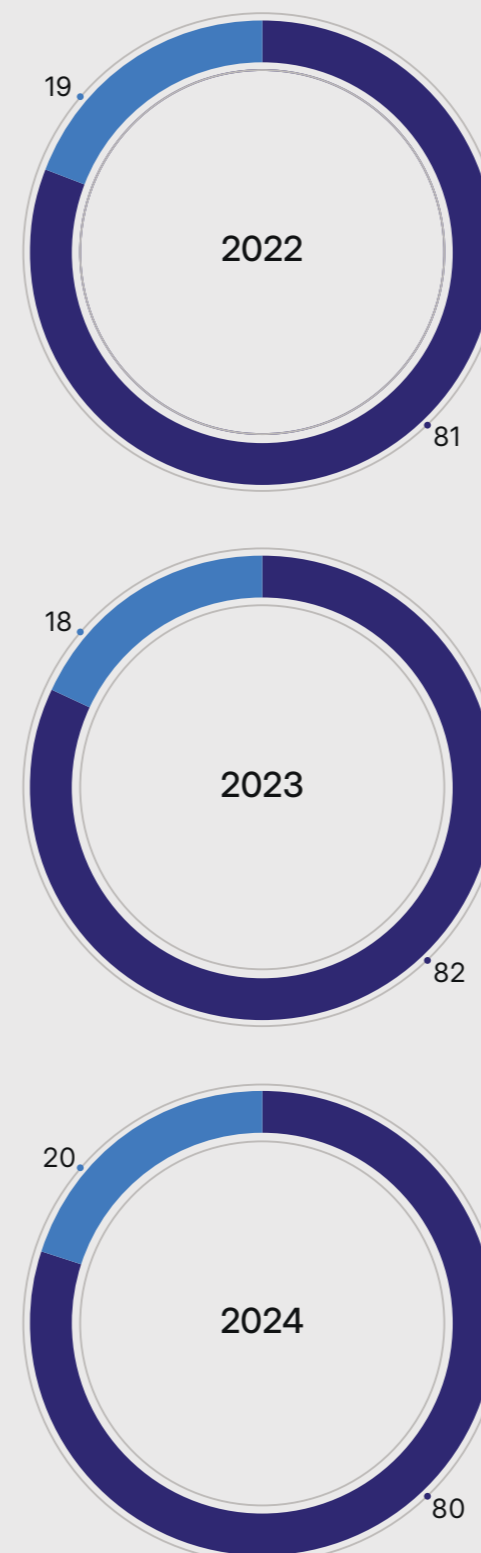
GRI 405-1

линейные должности



Мужчины Женщины

руководящие должности



Мужчины Женщины

В 2024 году на предприятии продолжается отслеживание соотношения базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин по основным категориям сотрудников. Данные собирались из информационной системы 1С и локальных бухгалтерских документов, включая данные отдела заработной платы.

По итогам 2024 года анализ заработной платы и вознаграждений показал наличие различий между мужчинами и женщинами во всех категориях персонала, однако по сравнению с предыдущими периодами наблюдается положительная динамика их сокращения.

В среднем женщины-руководители получали 0,88 от уровня оплаты мужчин, среди специалистов – 0,85, а в категориях технического, обслуживающего и производственного персонала – 0,82–0,85. Аналогичная ситуация наблюдалась и по вознаграждениям: наиболее значимый разрыв зафиксирован среди руководителей (0,24), тогда как у специалистов и производственного персонала соотношение составило 0,61–0,76.

Различия в основном объясняются распределением должностей: мужчины чаще занимают ключевые и высокооплачиваемые позиции (финансы, производство), тогда как женщины сосредоточены в подразделениях с меньшими фондами стимулирования (охрана труда, экология, кадровая работа).

Все детализированные значения приведены в [Приложении 2](#) к Отчету.



Совет по делам женщин

В АО «Navoiyazot» реализуется мероприятия, направленные на продвижение гендерного баланса и защиту прав женщин, где ключевую роль играет Совет по делам женщин. В отчетном году были проведены мероприятия по предотвращению различных негативных действий в отношении женщин, семейного насилия, правонарушений и преступности, а также по вопросам соблюдения культуры одежды среди женщин. Кроме того, были проведены круглые столы по вопросам роли женщин в обществе, условий, создаваемых для женщин со стороны государства и предприятия, а также их прав и свобод в обществе и семье на основе принципов гендерного равенства.

Вместе с тем в рамках проекта «День правовой информации» проводятся правовые разъяснения по вопросам, касающимся женщин. Так, в отчетном году были проведены психологические тренинги, по вопросам семейных отношений, роли женщин в воспитании детей, а также значимости психологического состояния женщин для благополучия в семье.

В сентябре отчетного года на всех производственных участках и цехах предприятия был проведен фестиваль «Хон атлас», в рамках которого женщины общества приходили на работу в национальной одежде.

На предприятии периодически организуются встречи с женщинами, работающими в обществе. В частности, было подчеркнуто, что обеспечение гендерного баланса, укрепление роли женщин в жизни общества и государства являются приоритетными вопросами, а также что любые инициативы, направленные на всестороннюю поддержку семьи и женщин, находят поддержку. В сотрудничестве с АО «Узкимесаноат» и Санитарно-эпидемиологической службой Республики Узбекистан были организованы медицинские осмотры для сотрудниц.

Кроме того, в отчетном году прошли выездные приемы Советника председателя правления АО «Узкимесаноат», на которых были рассмотрены 5 обращений от сотрудниц предприятия. Все обращения были успешно решены.



В отчетном году Компания совместно с Профсоюзным комитетом предоставила материальную помощь для женщин по следующим основным направлениям:

- медицинские услуги для **3 438** сотрудниц;
- приобретение продовольственных товаров на сумму **2,070** млрд сум для **3 451** сотрудниц;
- 169 беременные женщины были переведены на условия легкого труда, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработной платы на сумму **1,956** млрд сум;
- 630 женщин прошли оздоровление в санаторий-профилактории АО «Navoiyazot», на что было выделено **2,178** млрд сум.

АО «Navoiyazot» уделяет особое внимание поддержке сотрудников из числа уязвимых групп, внедряя инициативы и программы, направленные на улучшение их условий труда и повышение качества жизни. В 2024 году запланированы выдача продуктовых наборов сотрудникам с инвалидностью, одиноким пенсионерам, малообеспеченным семьям и социально уязвимым категориям населения. Также предусмотрена спонсорская поддержка в виде строительства и ремонта объектов социальной инфраструктуры.



Многодетные, одинокие родители и родители детей с особыми потребностями

Компания активно поддерживает семьи с несколькими детьми и родителей детей с особыми потребностями, создавая для них дополнительные социальные преимущества, способствующие совмещению профессиональных обязанностей с заботой о детях. В Компании работает 28 женщины, имеющих детей-инвалидов. В перечень предоставляемых льгот входят гибкие условия рабочего времени, доступ к дошкольным учреждениям и содействие в организации летнего досуга для детей. Компания также оказывает материальную помощь этим сотрудникам, помогая укрепить их социальное и финансовое благополучие.

В 2024 году в рамках поддержки многодетных, одиноких родителей и родителей детей с особыми потребностями Профсоюзом была оказана следующая поддержка:



Женщинам с двумя и более детьми до 12 лет или детьми с инвалидностью до 16 лет были предоставлены оплачиваемые дополнительные отпуска на общую сумму

48,8 млн сум.

Работники с ограниченными возможностями здоровья



В Компании трудоустроено

28 человек с ограниченными возможностями здоровья

большинство из которых заняты на линейных должностях. В рамках поддержки сотрудников из числа уязвимых групп Компания предоставляет следующие льготы:

- Возможность дистанционной работы.
- Один дополнительный оплачиваемый выходной в месяц за счет средств государственного социального страхования.
- Сокращенный рабочий день для инвалидов 1 и 2 групп.

Численность работников с ограниченными возможностями здоровья в разбивке по должностям

GRI 405-1

Показатель	2022		2023		2024	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Линейные	30	0,39	30	0,39	27	0,32
Руководящие	1	0,11	1	0,11	1	0,01
Итого:	31	0,50	31	0,50	28	0,33

Таким образом, АО «Navoiyazot» активно поддерживает равные возможности при приеме на работу, основываясь исключительно на профессиональных качествах и опыте сотрудников. Через реализацию программ поддержки и инициатив компания помогает сотрудникам преодолевать жизненные трудности и создает инклюзивную рабочую среду. **Это способствует социальной справедливости и укрепляет командный дух.**

В 2024 году в АО «Navoiyazot» был разработан внутренний документ, предусматривающий недопущение дискриминации, обеспечение равенства и уважение прав работников, включая принципы инклюзивности и социальной справедливости на рабочем месте.

В 2025 году планируется его дальнейшее совершенствование в соответствии с лучшими международными практиками.



Охрана окружающей среды

- 49 Система экологического менеджмента
- 52 Изменение климата
- 58 Выбросы в атмосферу
- 59 Энергоменеджмент
- 62 Обращение с отходами
- 64 Управление водными ресурсами
- 66 Качество и безопасность продукции



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Система экологического менеджмента

GRI 3-3, SASB RT-CH-530a.1

Руководство АО «Navoiyazot» определяет стратегическое развитие Компании, уделяя особое внимание защите окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. Компания считает приоритетом выполнение задач по охране окружающей среды (далее - ООС), проводя систематическую работу по снижению экологического воздействия своих производств в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и постановлениями Кабинета Министров. Среди систематической работы АО «Navoiyazot» можно выделить:

- мониторинг выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод ответственных подразделений;
- мониторинг использования энергии;
- привлечение внешних специалистов для проведения тренингов высшему и среднему звену руководства по учету парниковых газов и других климатических воздействий;
- внедрение идентифицированных экологических рисков и рекомендаций TCFD в руководящие принципы АО «Navoiyazot»;
- отслеживание изменений в нормативно-правовой базе.

СЭМ охватывает все риски в области ООС, включая их идентификацию, оценку, разработку и мониторинг мероприятий по их снижению. Все процедуры и мероприятия утверждаются Председателем Правления. В частности, ответственным за применение процедур по выявлению экологических рисков и их воздействия на окружающую среду является рабочая группа в составе с руководителем отдела ИСМ, заместителями начальников отдела охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов (далее - ООС) и отдела охраны труда и техники безопасности (далее - ОТиТБ), и руководителями соответствующих структурных подразделений.

Как Компания, относящаяся по виду деятельности к первой категории воздействия на окружающую среду, АО «Navoiyazot» подготовило и согласовало с Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (далее - Госкомэкологии) нормативный документ, регламентирующий выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сбросы сточных вод и размещение отходов.

АО «Navoiyazot» идентифицировала все возможные процессы деятельности, которые могут воздействовать на окружающую среду в документе «Сводный перечень значимых экологических аспектов АО «Navoiyazot», данный Перечень подлежит обновлению каждые 3 года. В нем оценены значимость цехов Компании с детальным аспектом деятельности, воздействующей на окружающую среду, и ответственными за процесс лицами. **Согласно документу, ключевыми принципами АО «Navoiyazot» в области ООС являются следующие пункты:**

- рациональное использование природных и сырьевых ресурсов;
- сокращение выбросов в атмосферу;
- предотвращение сброса загрязняющих веществ со сточными водами;
- разработка и реализация мероприятий по минимизации и утилизации отходов;
- сотрудничество с заинтересованными организациями и общественностью в области ООС и публикация информации об экологической деятельности на веб-сайте Компании;
- уделение внимания здоровью сотрудников, повышая уровень безопасности в организации труда, предотвращая влияние возможных стихийных бедствий;
- стремление предотвращать и минимизировать воздействие деятельности Компании на окружающую среду путем принятия комплексной программы по ООС.

В 2024 году в рамках функционирующей системы экологического менеджмента (СЭМ), Председателем Правления были утверждены следующие ключевые процедуры:

- Идентификация и оценка экологических аспектов и рисков - реализация механизма выявления значимых аспектов деятельности, формирование реестра экологических аспектов, оценка уровней риска.
- Управление экологическими рисками и возможностями - оценка рисков по шкале вероятности и последствий, разработка мероприятий по снижению и контролю.
- Реагирование на аварийные ситуации (ПЛАС) - определение потенциальных аварийных сценариев, регламентация действий при утечках, выбросах, пожарах; регулярные учения.
- Экологический мониторинг и измерения - контроль выбросов, сбросов, отходов, шумов; проведение анализа и корректирующих действий.
- Внутренний аудит СЭМ - аудит выполнения требований СЭМ, документирование результатов и контроль за корректирующими мероприятиями.
- Оценка соблюдения экологических требований - мониторинг соблюдения национальных и международных нормативов.
- Управление отходами и экологическая сертификация - классификация, паспортизация отходов, получение экологических сертификатов.

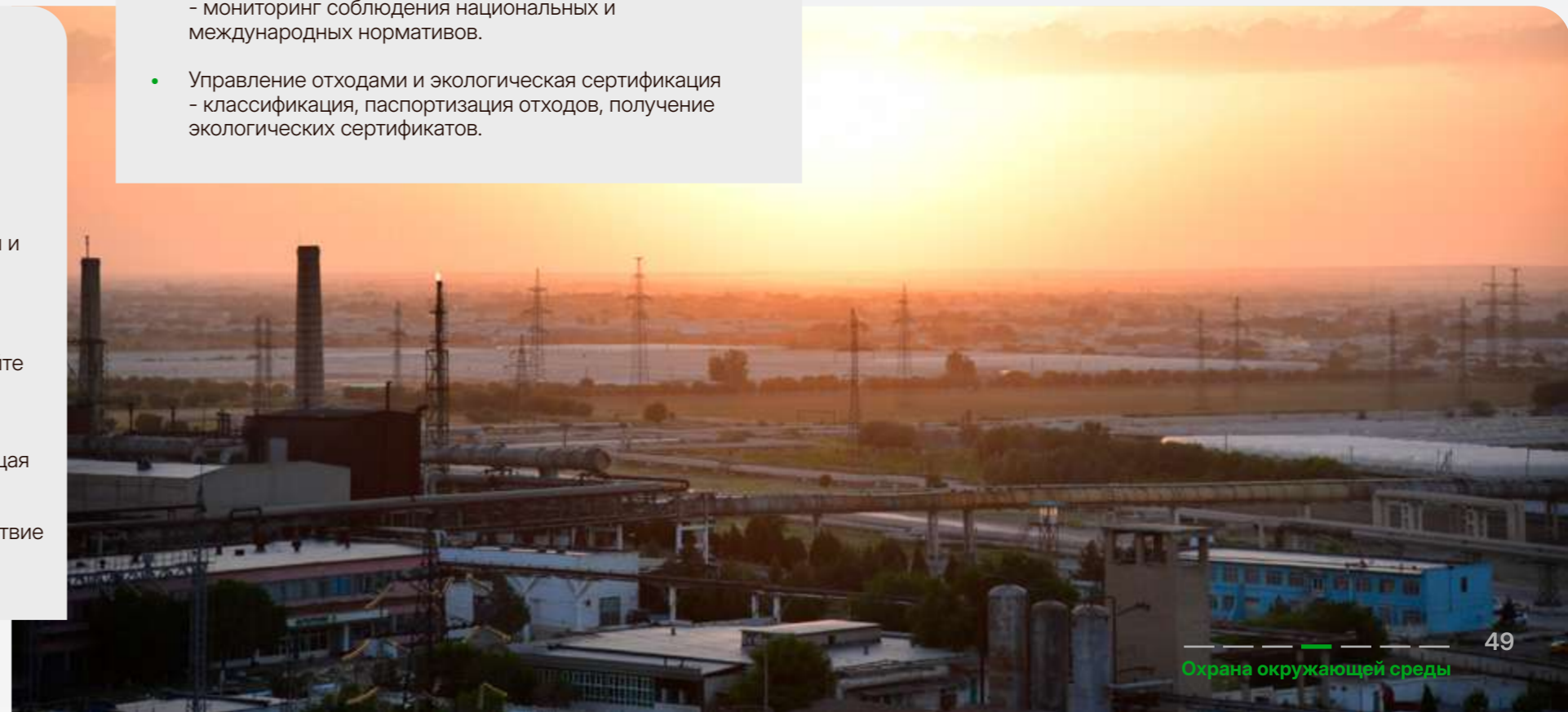
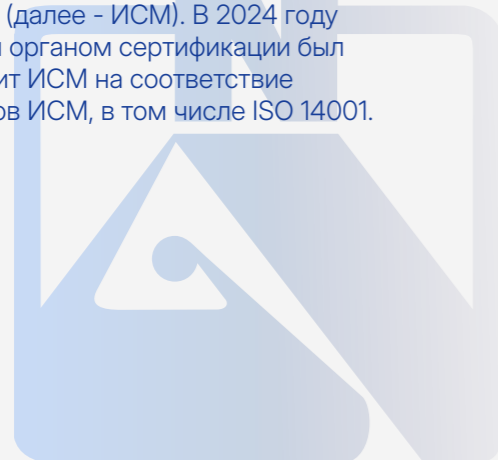


Основные мероприятия по снижению экологических рисков в 2024 году:

- Получены экологические сертификаты на отходы и технологические процессы.
- Разработаны и прошли экологическую экспертизу проекты оценки воздействия на окружающую среду (далее - ОВОС) и ПДВ.
- Завершено технико-экономическое обоснование по реконструкции биохимических сооружений.
- Закуплены и введены в эксплуатацию три газоанализатора для мониторинга выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Все мероприятия выполнены в срок и способствуют повышению экологической безопасности предприятия.

На предприятиях АО «Navoiyazot» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента (далее - СЭМ), соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001. СЭМ является неотъемлемой частью интегрированной системы менеджмента (далее - ИСМ). В 2024 году независимым внешним органом сертификации был проведен внешний аудит ИСМ на соответствие требованиям стандартов ИСМ, в том числе ISO 14001.





При планировании любого нового инфраструктурного проекта проводится обязательная процедура ОВОС, включая обзор энергопотребления, экологическую экспертизу и анализ соответствия государственным требованиям. Объекты АО «Navoiyazot» могут быть введены в эксплуатацию только при наличии положительных заключений Госкомэкологии.

В 2024 году проведены процедуры ОВОС и ПЗВОС для проектов строительства опытно-промышленной установки по производству простого суперфосфата, автодороги к Южному КПП и автотранспортного цеха, реконструкции автостоянки и переноса канализационных сетей. Все проекты получили положительные заключения государственной экологической экспертизы, что подтверждает их соответствие установленным требованиям.

В АО «Navoiyazot» функционирует рабочая группа по вопросам ESG для обсуждения текущих проблем и достигнутых результатов с периодичностью собраний каждые две недели. В состав рабочей группы включены сотрудники структурных подразделений АО «Navoiyazot», включая руководителей и специалистов в области ООС:

- Председатель Профсоюзного комитета;
- Начальник Управления комплаенса;
- Начальник Отдела интегрированной системы менеджмента;
- Заместитель начальника Управления корпоративных отношений;
- Заместитель начальника Управления координации производства;
- Заместитель начальника по кадрам Управления кадров;
- Заместитель начальника по подготовке кадров Управления кадров;
- Ведущие инженера Охраны труда и техника безопасности;
- Администратор безопасности информационных и вычислительных сетей;
- Специалист Службы по делам семьи и женщин;
- Ведущий инженер Управления по транспорту и логистике;

- Специалист по международным стандартам финансовой отчетности Бухгалтерии;
- Экономист по труду и заработной плате Отдела заработной платы и мотивации труда;
- Инженер-энергетик по теплоснабжению Отдела главного энергетика;
- Инженер-энергетик по водоснабжению Отдела главного энергетика;
- Инженер-энергетик по электроснабжению Отдела главного энергетика;
- Инженера-технологи Отдела охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

В АО «Navoiyazot» принят документ «Процедура идентификации экологических аспектов и их воздействия на окружающую среду», разработанный с целью обеспечения в АО «Navoiyazot» единого методологического подхода к выявлению экологических рисков деятельности, продукции и услуг в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001, с целью защиты здоровья людей и окружающей среды. Заместители руководителей отделов ОТиТБ и ООС и руководитель отдела ИСМ отвечают за контроль и соблюдение требований данной процедуры во всех подразделениях и службах, которые охватывает ИСМ. В соответствии с документом, рабочая группа отвечает за идентификацию, обновление, составление карт и подготовку мер по предотвращению экологических рисков, основанных на существенном воздействии на окружающую среду.



Процесс идентификации экологических рисков в АО «Navoiyazot» включает следующие основные этапы:

- Создание рабочей группы для выдачи распоряжений на рабочем месте;
- Выбор процесса или вида деятельности;
- Определение экологических аспектов;
- Определение воздействий на окружающую среду;
- Создание карты идентификации экологических рисков;
- Оценка важности воздействия на экологические риски;
- Создание списка значимых экологических рисков;
- Ежегодная подготовка мер по снижению значимых экологических рисков;
- Ежегодный анализ остаточных значимых воздействий на окружающую среду.

В период проведения запланированных ежегодных мониторингов по выявлению экологических рисков ответственными структурными подразделениями в рамках действующих процедур системы менеджмента анализируются внешние и внутренние данные, включая деятельность потребителей продукции Компании, вплоть до географии деятельности подрядчиков, определяя перечень совершаемых при входе и выходе операций с четким разделением на блоки. Такой процесс помогает детально определить все экологические риски, потенциально наносящие вред окружающей среде. При идентификации рисков, по регламенту, рабочая группа уделяет особое внимание использованию, транспортировке и хранению ресурсов, материалов, сырья; производственным процессам; тестированию, хранению, эксплуатации, техобслуживанию оборудования; предоставляемым услугам и продукции Компании; перепроверке нормальных, нештатных и аварийных режимов; обращению с отходами.

При анализе данных для выявления экологических рисков комиссия основывается на следующих подходах и источниках информации АО «Navoiyazot»:



Процессы в Компании:

- Оценка экологических рисков на уровне отдельных операций и подразделений, включая как основное, так и вспомогательное производство.



Документы и данные:

- Нормативные акты и экологические политики, применимые к организации;
- Руководства по эксплуатации оборудования и технологическим схемам;
- Политики и инструкции, касающиеся технического и производственного процессов, с учетом всех входных (сырье, вода, энергоресурсы) и выходных (продукция, выбросы, отходы, физические факторы) данных;
- Руководства по закупкам и утилизации отходов;
- Характеристики продукции, особенно в части безопасности сырья и химических веществ;
- Итоги предыдущих отчетов экологического анализа;
- Данные от промышленных подразделений о воздействии на окружающую среду (отходы, выбросы в воду и атмосферу, загрязнение почвы и т. д.);
- Отчеты о чрезвычайных ситуациях и инцидентах;
- Отчеты от инспекционного контроля.

Помимо прямого воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, загрязнение грунтовых вод, потребление энергоресурсов), АО «Navoiyazot» также предпринимает меры по снижению косвенных источников негативного воздействия путем постоянного улучшения системы управления ООС, повышения осведомленности сотрудников, наблюдения за качеством результатов мониторинга воздействия на ООС, взаимоотношения с государственными органами по ООС и с другими заинтересованными сторонами.

Важным пунктом в процессе идентификации экологических рисков является построение карты идентифицированных экологических рисков, которая обновляется и утверждается раз в три года. Данная карта идентифицированных экологических рисков может быть обновлена досрочно в связи с изменениями в законодательстве, в деятельности Компании, запросом от заинтересованных сторон или по причине экологических инцидентов. На основе всех данных и значимости экологического риска дается оценка, которая подразделяется на 4 уровня (A, B, C, D) с 3-х бальной системой значимости каждая. В 2024 году в Компании продолжала действовать актуализированная карта идентифицированных экологических рисков. В течение года карта была пересмотрена с учетом изменений в производственной инфраструктуре, внешней среде и регуляторных требованиях. Обновления затронули ключевые аспекты экологических рисков, включая выбросы, сбросы и состояние инфраструктуры.

Пример анализа уровней экологических рисков в АО «Navoiyazot»

Название	Серьезность риска		
	● Высокая (3 балла)	● Умеренная (2 балла)	● Низкая (1 балл)
Соблюдение нормативно-правовой системы	Систематически нарушаются (более 10 раз в год)	Эпизодически нарушаются (меньше 10 раз в год)	соблюдается
Экологический (воздействия)	Серьезные систематические последствия (вещества 1 и 2 классов опасности)	Продолжительные неконтролируемые (вещества 3 класса опасности)	Непродолжительные с последующей нейтрализацией (вещества 4 и 5 классов опасности)
Временный (частота воздействия)	Постоянное	Периодическое	Маловероятно
Экономический (затраты, издержки, потери)	Аспект приводящий к штрафным санкциям, потерям и дополнительным издержкам, превышающим 10% и более экологические платежи	Аспект, приводящий к дополнительным платежам, не превышающим 10% экологических платежам	Аспект, не приводящий к дополнительным потерям



Утвержденными экологическими рисками для Компании, влияющими на окружающую среду, являются:



- выбросы в атмосферу;
- сбросы сточных вод;
- образование и хранения отходов;
- загрязнение почвы;
- использование природных ресурсов;
- использование энергетических ресурсов;
- физическое воздействие (шум, излучение, тепло);
- возможные чрезвычайные ситуации;
- человеческий фактор;
- прямые и косвенные воздействия.

По результатам идентификации экологических рисков рабочая группа проводит углубленный анализ причин их возникновения и разрабатывает подходы для минимизации их воздействия. АО «Navoiyazot» уделяет особое внимание тому, чтобы риски были учтены в стратегическом планировании и включены в систему управления ООС. Ежегодно на основе карты и значимости экологических рисков разрабатываются меры по их предотвращению и снижению. Для каждого значимого риска руководители структурных подразделений в срок до 10 ноября готовят перечень мероприятий с оценкой необходимого бюджета для их реализации, которые затем передаются в Отдел ООС для утверждения и дальнейшей интеграции в деятельность по минимизации негативного воздействия Компании на окружающую среду.

Ключевые мероприятия интегрируются в стратегические цели Компании в области ИСМ, а контроль и мониторинг их реализации осуществляет Отдел ООС. Каждые полгода в рамках ИСМ составляется отчет о работе подпроцессов, на основании которого оценивается экологическая эффективность компании. Результаты оценки и ключевые достижения в области экологической деятельности отражаются в итоговых отчетах.



В 2024 году Компания реализовала

40 природоохранных мероприятий

на сумму

7,7 млрд сумов.

Затраты на природоохранные мероприятия АО «Navoiyazot» за 2024 год

Охрана водных ресурсов

9 мероприятий

на сумму

332 711,13 тыс. сум



Охрана атмосферного воздуха

17 мероприятий

на сумму

155 028,42 тыс. сум



Промышленные и бытовые отходы

6 мероприятий

на сумму

279 876,42 тыс. сум



Охрана земельных ресурсов

5 мероприятий

на сумму

663 600,00 тыс. сум



Экологические нормативные документы

3 мероприятия

на сумму

6 268 530,81 тыс. сум



Изменение климата

GRI 3-3, 2-23

Изменение климата рассматривается АО «Navoiyazot» как **стратегический риск**, который одновременно создает возможности, а также потенциальные финансовые риски для Компании и ее заинтересованных сторон. Ужесточение экологических норм, рост осведомленности о климатических изменениях среди потребителей и инвесторов, а также усиление внимания к устойчивому развитию создают как вызовы, так и возможности для Компании. Соответствие мировым практикам устойчивого развития может стать конкурентным преимуществом для АО «Navoiyazot».

В своей деятельности Компания придерживается ряда основополагающих принципов в области ООС и борьбы с изменением климата:

- Признать, что вся деятельность может оказывать влияние на окружающую среду, и ежегодно стремиться минимизировать это влияние путем реализации комплексной программы по охране окружающей среды.
- Предотвращать экологические риски и контролировать случайное загрязнение для обеспечения безопасности сотрудников, имущества и окружающей среды.
- Действовать в соответствии с развитием нормативно-правовой базы.
- Внедрять энергосберегающие технологии и сокращать потребление природных ресурсов и сырья в производственных процессах.
- Сокращать объем отходов и, по возможности, обеспечивать их утилизацию.
- При развитии производств использовать малоотходные технологии, минимизирующие негативное воздействие на окружающую среду.
- Способствовать созданию национального экологического мониторинга через постоянный аналитический контроль выбросов.
- Обеспечивать профессиональную подготовку и обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды.

Ранее Компанией была привлечена международная консалтинговая компания по устойчивому развитию для проведения оценки климатических рисков и возможностей для АО «Navoiyazot». В ходе оценки было проанализировано, как на деятельность АО «Navoiyazot» влияет физическое изменение климата и с какими рисками и возможностями, связанными с переходом к низкоуглеродной экономике, сталкивается Компания.

Оценка климатических рисков и возможностей включала анализ сценариев для оценки того, как выявленные риски и возможности могут развиваться в течение времени при низкоуглеродном и высокоуглеродном сценариях. В результате были выявлены физические риски и возможности, такие как экстремальные природные явления - нехватка воды, засуха, лесные пожары и сильные холода, которые могут существенно повлиять на производственные процессы. Анализ переходных

- Стремиться к замещению вредных и опасных веществ не только на собственном производстве, но и у поставщиков.
- Учитывать энергоэффективность, экологические аспекты, безопасность и качество при закупке оборудования и материалов, а также при разработке технологических процессов.
- Нести ответственность за возможный ущерб природе, причиненный деятельностью Компании.
- Поддерживать новые разработки, внедрять инновации и создавать условия для подачи предложений по охране окружающей среды



рисков показал, что давление со стороны регулирующих органов и рынка по переходу к низкоуглеродной экономике в Узбекистане и на ключевых рынках Компании (Центральная Азия и Азия) остается ограниченным. Однако риски могут возрасти в случае обновления политики Узбекистана по выбросам углерода или выхода Компании на рынки с существующими правилами ценообразования на выбросы углерода.

В соответствии с рекомендациями Целевой группы по климатической финансовой отчетности (далее - TCFD), АО «Navoiyazot» проводит анализ и раскрытие влияния климатических факторов на свою деятельность. Раскрытие информации построено на основе следующих основных принципов структуры TCFD:

- Управление.
- Стратегия.
- Управление рисками.
- Метрики и цели.

На 2025 год запланированы работы по обновлению климатических рисков и возможностей в соответствии с новым стандартом IFRS S2.

Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата (TCFD)

Управление АО «Navoiyazot» представляет собой трехуровневую структуру, в которой Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, а Наблюдательный совет подотчетен Общему собранию акционеров.

Правление АО «Navoiyazot» стоит во главе миссии по определению стратегического направления, в котором защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов являются важной задачей для Компании. АО «Navoiyazot» начало свой путь по выявлению и учету проблем, связанных с климатом, в стратегии и процессах Компании, а также установило процедуры коммуникации и отчетности по экологическим темам (например, воздух и вода).

Руководители подразделений, таких как департаменты экологии, охраны труда и промышленной безопасности и главный энергетик, два раза в год отчитываются перед заместителями Председателя Правления о достижении целей по КПЭ.

В Компании создана рабочая группа, которая собирается каждые две недели и отвечает за вопросы в области окружающей среды, социальной сферы и управления (ESG), включая изменение климата как один из приоритетных вопросов ESG.

Вопросы, связанные с климатическими воздействиями и экологическими рисками в 2024 году на Наблюдательном совете не рассматривались.

Структура управления вопросами, связанными с изменением климата



Стратегия устойчивого развития (TCFD)

Для оценки влияния изменения климата на деятельность Компании в соответствии с рекомендациями TCFD АО «Navoiyazot» использует два климатических сценария в базовом и низкоуглеродном сценарии. Данные по индикаторам сценариев перехода поступают в основном из Климатических сценариев 2022 Сети по экологизации финансовой системы (далее - NGFS), дополненных «Прогнозом мировой энергетики на 2023 год» Международного энергетического агентства:



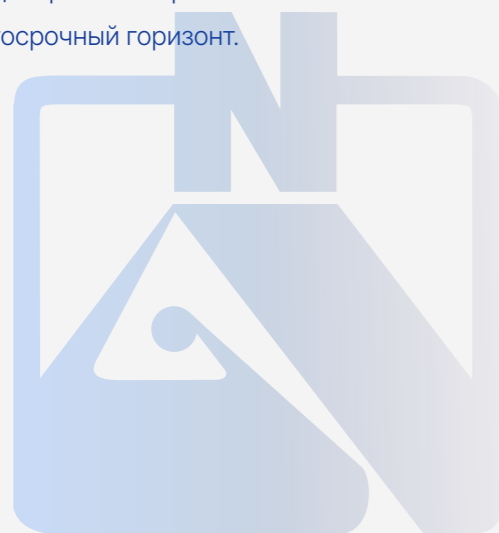
- **Текущая политика** - сценарий соответствует общему экономическому прогрессу с ожидаемым температурным результатом + ~3°C к концу 21-го века, который частично интегрирован в управление рисками АО «Navoiyazot».
- **Чистый ноль 2050** - амбициозный сценарий, ограничивающий глобальное потепление до 1,5 °C, достигая нулевых выбросов CO₂ примерно к 2050 году.

В рамках сценариев перехода Компанией определены **два сценария перехода:**

- 2°C или ниже - NGFS.
- Выше 2°C - NGFS.

В оценке учитывались **три будущих временных горизонта** вместе с базовыми (текущий климат) условиями. Они считались наиболее применимыми к бизнесу АО «Navoiyazot»:

- **2030 год** - краткосрочный горизонт.
- **2040 год** - среднесрочный горизонт.
- **2050 год** - долгосрочный горизонт.



Оценка физических рисков

На основании шестого доклада Межправительственной группы экспертов по изменению климата (далее - МГЭИК) 2021 года (ОД6) были использованы сценарии общего социально-экономического пути (далее - SSP) для оценки физических рисков в различных вариантах будущего. В рамках этой оценки применялись сценарии МГЭИК SSP1-2.6 и SSP5-8.5 с временными горизонтами 2030 и 2050 годов, что соответствует передовой практике TCFD.

Оцененные сценарии:

- **SSP1-2.6:** низкоуглеродный сценарий, предполагающий удержание глобального потепления ниже **2°C** к 2100 году, в соответствии с целями Парижского соглашения. Прогнозируемое потепление к 2100 году: **1,8°C**.
- **SSP5-8.5:** сценарий с высокими выбросами, следуя траектории «**бизнес как обычно**» без дополнительных климатических мер, прогнозирует утроение выбросов CO₂ к 2100 году. Прогнозируемое потепление: **4,4°C**.



Для анализа использовались базовые (текущий климат) условия и два временных горизонта, наиболее релевантные для бизнеса АО «Navoiyazot»:

- **2030 год** (краткосрочный, данные за 2015-2044 годы);
- **2050 год** (долгосрочный, данные за 2035-2064 годы).

В 2025 году планируется разработка климатической стратегии компании с учетом раскрытия информации об оценке рисков и возможностей в соответствии с требованиями международного стандарта **МСФО S2**. Будут анализированы физические и переходные риски, связанные с изменением климата, а также возможности компании.



Климатические риски и возможности АО «Navoiyazot»

	Название риска/возможности	Описание риска	Категория	Риск / Возможность
 <p>Переходный риск и возможности</p>	Правила ценообразования на выбросы углерода	Ожидается, что переход к низкоуглеродной экономике потребует широкомасштабного внедрения механизмов ценообразования на выбросы углерода, что повлияет на операционные расходы компании (ОРЕХ).	Политика и юриспруденция	Риск
	Изменение предпочтений финансовых заинтересованных сторон/инвесторов	Ожидается тенденция смещения интересов инвесторов в пользу производителей с более низким уровнем выбросов (устойчивые инвестиции). Химические компании, которые докажут, что они находятся на верном пути к достижению своих климатических целей или вносят вклад своей продукцией и услугами в сокращение выбросов парниковых газов, будут более привлекательными для инвесторов, в то время как компании с высоким уровнем выбросов углерода потенциально будут вызывать сдержанный интерес внешних инвесторов.	Рынки	Риск
	Расширенные обязательства по отчетности о выбросах	АО «Navoiyazot» в Узбекистане не обязана предоставлять отчетность по выбросам. Некоторые рынки или правила (например, Механизм регулирования углеродных границ ЕС (CBAM)) потребуют деклараций на продукцию, связанную с выбросами углерода. Для управления вопросами ESG потребуются дополнительные ресурсы, что приведет к увеличению операционных расходов.	Политика и юриспруденция	Риск
	Повышенная энергоэффективность	Повышение энергоэффективности может привести к потенциальному снижению эксплуатационных расходов за счет экономии энергии.	Ресурсная эффективность	Возможность
	Возможность продавать низкоуглеродную продукцию	Клиенты на европейском, американском и/или азиатском рынках все чаще отдают предпочтение продуктам с низким выбросом углерода, поскольку это помогает им достичь собственных целей по снижению выбросов парниковых газов и/или обеспечить соответствие местным или региональным нормам. АО «Navoiyazot» в настоящее время занимается/исследует способы декарбонизации своих производственных процессов.	Продукция и Услуги	Возможность
 <p>Физические риски*</p>	Экстремальная жара	Волны тепла могут привести к необходимости увеличения капитальных затрат (CAPEX) на установку систем управления, таких как кондиционирование воздуха. Кроме того, существует вероятность воздействия на здоровье и безопасность персонала объекта.	Острый риск	Риск
	Экстремальный холод	Холодные периоды могут привести к снижению эффективности чувствительных к температуре производственных процессов и увеличению затрат на установку систем отопления для поддержания необходимой производственной температуры. Кроме того, существует вероятность воздействия на здоровье и безопасность персонала объекта.	Острый риск	Риск
	Водный стресс и засуха	Низкие расходы воды могут снизить качество и объемы, доступные для использования, что приведет к увеличению операционных затрат на закупку чистой воды для использования в производственных процессах. Возможно, потребуются инвестиции в водную инфраструктуру и механизмы повышения эффективности использования воды, что существенно повлияет на капитальные затраты.	Хронический риск	Риск
	Лесные пожары	Лесные пожары могут нанести прямой ущерб эксплуатационным активам, а также здоровью и безопасности персонала объекта, особенно если на инфраструктуру воздействует прямое пламя и/или тепло. Это может повлиять как на капитальные, так и на эксплуатационные расходы.	Острый риск	Риск

* Учитывались и другие физические риски, однако их значимость была определена как низкая

Управление рисками (TCFD)

Система и процессы управления рисками АО «Navoiyazot» основаны на ИСМ, в рамках которого установлены процедуры идентификации, оценки рисков, разработки и контроля мероприятий по снижению рисков, утверждаемые Председателем Правления. Подготовленный реестр рисков покрывает частично физические и некоторые риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, такие как изменение цен на энергоносители, риск изменения цен на продукцию, риск нестабильного энергоснабжения и сбои в системе энергоснабжения, которые включены в реестр рисков (в настоящее время прямо не называемых «климатическими рисками»).

Подход по идентификации рисков включает:

- **подход «сверху вниз»** - риски, идентифицируемые на уровне высшего руководства;
- **подход «снизу-вверх»** - риски, идентифицируемые на уровне сотрудников структурных подразделений и производства.

Все возможные риски, включая опасные природные явления и экологические риски, собираются на производственных цехах и далее обобщаются в реестре рисков.

Метрики и цели (TCFD)

SASB RT-CH-110a.2



Компания берет на себя обязанность сократить выбросы парниковых газов **Охвата 1-3** на

90% к 2050 году

с помощью остаточных компенсационных мер. **Краткосрочные и долгосрочные цели Компании** по сокращению выбросов парниковых газов (далее - ПГ) соответствуют глобальной цели ограничения потепления

до 2°C,

тем самым содействуя Парижскому соглашению.

АО «Navoiyazot» с 2023 года начало проводить количественную оценку выбросов парниковых газов по категориям: Охват 1 — прямые валовые выбросы ПГ, и Охват 2 — косвенные энергетические выбросы ПГ. Выбросы парниковых газов в настоящем отчете консолидированы по подходу операционного контроля.

Для оценки прямых выбросов ПГ за 2024 год применялась международная методология «Руководящие принципы подготовки национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006».

Основные источники выбросов ПГ Охвата 1 в АО «Navoiyazot» включают:

- **мобильные источники сжигания** (использование топлива автотранспортом);
- **стационарные источники сжигания** (использование сварочных аппаратов и компрессоров, факельные установки, сжигание газа для генерации пара и др.);
- **выбросы от технологических процессов** (производство аммиака из природного газа, ацетилена для ПВХ и других химических веществ);
- **выбросы с полигонов промышленных отходов** (ртутно-люминофорный шлак, кокс из реакторов пиролиза, стабилизированный осадок, известковый шлак и др.).

Для каждого типа топлива применяются специфические коэффициенты выбросов, которые могут основываться на национальных данных или на значениях, предложенных МГЭИК. При расчете выбросов были использованы потенциалы глобального потепления (GWP) в соответствии с Шестым оценочным докладом МГЭИК.



Потенциал глобального потепления парниковых газов

Парниковый газ	Химическая формула	Потенциал глобального потепления
Углекислый газ	CO ₂	1
Метан	CH ₄	28
Закись азота	N ₂ O	273

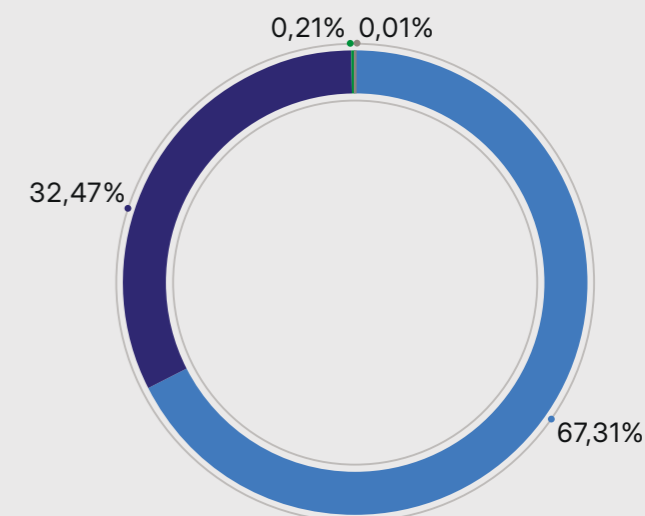
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) за 2024 год

GRI 305-1

Категория источников выбросов ПГ	Выбросы CO ₂ , тCO ₂	Выбросы CH ₄ , тCO ₂ -экв.	Выбросы N ₂ O, тCO ₂ -экв.	Суммарные выбросы ПГ, тCO ₂ -экв.
Мобильное сжигание	2 822	36	41	2 899
Стационарное сжигание	944 266	470	459	945 195
Промышленные выбросы	375 686	-	80 355	456 041
Выбросы от отходов на полигоне	-	-	-	192
Всего:	1 322 774	506	80 855	1 404 327

Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) за 2024 год, %

GRI 305-1



- Промышленные выбросы
- Мобильное сжигание
- Стационарное сжигание
- Выбросы от отходов на полигоне



В 2024 году на валовые глобальные выбросы парниковых газов Компании не распространялись регулирующие механизмы по ограничению или сокращению, ввиду отсутствия соответствующих нормативов в Республике.

Для оценки выбросов ПГ категории Охват 2 (косвенные энергетические выбросы) за 2024 год была использована международная методология по страновому расположению, основанная на данных Международного энергетического агентства (IEA). В расчетах применялись страновые коэффициенты выбросов ПГ, отражающие уровень выбросов при генерации электроэнергии в Узбекистане.

Основные источники косвенных энергетических выбросов ПГ Охвата 2 в АО «Navoiyazot» включают:

- Закупаемая электрическая энергия;
- Закупаемая тепловая энергия.



Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2) за 2024 год

GRI 305-2

Вид закупаемой энергии	Объемы закупленной энергии	Ед. измерения	Коэффициенты перевода энергии	Косвенные выбросы ПГ Охвата 2 тCO ₂ -экв.
Электроэнергия	1 215 794	кВт·ч	0,482	586 013
Тепловая энергия	137 378	Гкал	0,5606	77 010
Всего:	-	-	-	663 023

Общие выбросы парниковых газов (Охват 1 + Охват 2) АО «Navoiyazot»

Категория выбросов ПГ	Значение за 2023 год, тCO ₂ -экв.	Значение за 2024 год, тCO ₂ -экв.
Прямые выбросы ПГ Охват 1	1 362 262	1 404 327
Косвенные выбросы ПГ Охват 2	668 593	663 023
Общие выбросы ПГ (Охват 1 + Охват 2)	2 030 856	2 067 350



GRI 305-4

Интенсивность выбросов парниковых газов за 2024 год

Общие выбросы ПГ (Охват 1 + Охват 2)

2 067 350 тCO₂-экв.

Выручка

5 816 970 млн сумов

Интенсивность выбросов ПГ

0,36 тCO₂/млн сумов

Развитие устойчивого производства и снижение выбросов ПГ

GRI 305-5

Компанией запущены инвестиционные проекты, направленные на повышение устойчивости производственных процессов. АО «Navoiyazot» активно работает над реализацией долгосрочных проектов. Компания определила технологии, направленные на сокращение выбросов ПГ в рамках Охватов 1 и 2, и разрабатывает планы по их интеграции в свою деятельность в перспективе, включая:

- электрификацию с помощью возобновляемых источников энергии;
- улавливание и хранения углерода, а также снижение выбросов N₂O;
- использование технологии зеленого водорода.



В 2024 году Компания проводила оценку реализации данных технологий на предмет потенциального внедрения и активно вела работу над разработкой плана действий. В отчетном году интенсивность выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) составила - **0,36 тCO₂-экв./млн сумов**.

Следует отметить реализованный проект по повторному использованию остаточного синтез-газа, который ранее направлялся на сжигание, увеличивая объем выбросов парниковых газов.



В рамках новой технологии остаточный синтез-газ теперь перенаправляется в цех «Аммиак-3» и используется в производстве наряду с природным газом, что позволяет значительно сократить выбросы ПГ.

В рамках данного проекта в 2024 году удалось снизить потребление природного газа на

35,6 млн м³

что позволило сократить выбросы парниковых газов Охвата 1 примерно на

80 тыс. тонн CO₂- экв

К тому же мероприятия по энергоэффективности позволили снизить потребление электрической энергии на

284,4 млн кВт·ч,

что позволило сократить косвенные выбросы Охвата 2 примерно на

137 тыс. тонн CO₂- экв.

В результате реализованных мероприятий интенсивность выбросов парниковых газов снизилась почти на

18% по сравнению с предыдущим годом.

Компания в 2025 году планирует установить краткосрочную цель по снижению выбросов CO₂ исходя из инвестиционных проектов в области ВИЭ, энергоэффективности, и перехода к более чистым источникам энергии.

Выбросы в атмосферу

GRI 3-3

АО «Navoiyazot» придерживается комплексного подхода к управлению выбросами загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу. Основой подхода является строгое соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ), установленных государственными регулирующими органами. Контроль за соблюдением нормативов осуществляется санитарной лабораторией Компании, которая ведет ежемесячный мониторинг выбросов совместно с Областной инспекцией по экологии и рациональному использованию природных ресурсов. Такой подход позволяет оперативно выявлять отклонения от допустимых норм и принимать своевременные меры для их устранения. Ответственность за управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также за контроль соблюдения установленных нормативов ПДВ возложена на начальника отдела охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Данная функция является ключевым элементом системы экологического управления предприятия и направлена на обеспечение соблюдения экологических требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В Компании формализованы обязательства по мониторингу и ООС, включая контроль выбросов ЗВ в атмосферу.

Данные обязательства подкреплены документированными планами, утвержденными Областной инспекцией по экологии и рациональному использованию природных ресурсов и Санитарной эпидемиологической службой г. Навои. Эти планы предусматривают регулярный аналитический контроль, проводимый санитарной лабораторией производства, что позволяет поддерживать стабильное качество воздуха и снижать воздействие на окружающую среду.

АО «Navoiyazot» использует как прямые измерения, так и расчетные методы оценки, опираясь на фактические и усредненные коэффициенты. Анализы и расчеты проводятся в соответствии с утвержденными методиками и ГОСТами, что обеспечивает точность получаемых данных и прозрачность оценки воздействия на окружающую среду.



Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу **GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1**

Наименование	Единица измерения	2022	2023	2024
оксиды азота (NO _x)*	тонны	392,82	448,87	578,39
оксиды серы (SO _x) **	тонны	9,03	8,49	3,32
летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	27,70	17,87	25,06
оксид углерода (CO)	тонны	400,65	355,56	324,61
твердые частицы (ТЧ)	тонны	2 224,55	2 594,03	2 508,89
углеводороды (без ЛОС)	тонны	94,13	88,90	62,67
прочие газообразные вещества	тонны	1 177,52	1 323,33	1 309,1
Всего ***:	тонны	4 326,40	4 837,04	4 812,03

В Отчете об устойчивом развитии за 2023 год в объемы выбросов за 2022 и 2023 годы вошли только выбросы монооксида азота (NO). В текущей версии представлены совокупные выбросы оксидов азота (NO_x).

** Представлены значения по диоксиду серы (SO₂).

*** Данные за 2022 и 2023 годы отличаются от ОУР 2023 года из-за более полного учета состава загрязняющих веществ в текущем ОУР, в том числе твердых частиц (ТЧ), углеводородов (без ЛОС) и прочих газообразных веществ.

АО «Navoiyazot» осуществляет постоянный контроль за соблюдением нормативов выбросов в атмосферу и эффективной работой пылеулавливающих и газоочистных установок. Для усиления контроля санитарная лаборатория предприятия ведет круглосуточный отбор проб атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне, в черте города Навои и на прилегающих территориях.

АО «Navoiyazot» ведет системную работу по снижению загрязнения атмосферного воздуха и уменьшению экологической нагрузки на окружающую среду в регионе присутствия.



Для сокращения выбросов загрязняющих веществ ежегодно разрабатываются и реализуются цеховые планы мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. На эти цели в 2024 году Компания направила

155,03 млн сумов.

В целях повышения качества мониторинга и оперативного реагирования на возможные отклонения от установленных нормативов в 2025 году планируется приобретение и монтаж двух стационарных экологических постов для постоянного контроля за уровнем загрязнения атмосферного воздуха на границе предприятия и в санитарно-защитной зоне. Также был заключен договор на приобретение трех автоматических газоанализаторов для непрерывного отбора проб и контроля загрязняющих веществ на источниках выбросов в цехах производства аммиачной селитры и азотной кислоты (источники выбросов № 3, 23 и 25 соответственно).

В дополнение к техническим мерам в рамках общенационального проекта «Яшил макон» («Зеленый край») на территории завода и санитарно-защитной зоне на площади

10 гектаров

было высажено

132 тысячи саженцев, деревьев и кустарников,

что способствует улучшению качества воздуха и снижению запыленности.



Снижение экологических воздействий за счет модернизации производственной инфраструктуры

В 2019–2021 годы в АО «Navoiyazot» был реализован ряд значимых проектов, ориентированных на охрану окружающей среды, включая строительство современных производственных комплексов и обновление ключевых производственных объектов. В их числе:

- создание комплексов по производству аммиака и карбамида, а также объектов для выпуска поливинилхлорида, каустической соды и метанола, и новых мощностей для производства азотной кислоты;
- проведение реконструкции и модернизации инфраструктуры энергоснабжения.

Эти проекты позволили вывести из эксплуатации устаревшие технологии, действовавшие с 1965–1967 годов, что способствовало значительному снижению потребления энергии и уровня выбросов загрязняющих веществ.

Наряду с этим на предприятии **продолжается реализация новых мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.**

Энергоменеджмент

GRI 3-3

Учитывая специфику АО «Navoiyazot», энергосбережение в Компании является одной из самых актуальных проблем, стоящих перед отраслью, так как повышение цен на электроэнергию и другие энергоносители существенно влияют на производство и стоимость продукции.

Компания ставит перед собой цели, направленные на решение следующих задач в сфере энергоменеджмента:



- снижение потерь при потреблении, передаче и распределении энергии;
- снижение потребления энергоресурсов в зданиях и сооружениях, включая применение автоматизированных систем, а также управление и прогнозирование годового потребления;
- снижение расходов на горюче-смазочные материалы, нефтепродукты в транспортных средствах и специальной технике;
- модернизация и/или реконструкция основных видов выполняемых работ с применением новейших энергоэффективных технологий;
- определение стандартов, используемые при модернизации технологического процесса и механизмы их внедрения с проведением предварительных расчетов достигнутых в процессе результатов;
- внедрение системы энергоменеджмента в Компании, а также отбор предприятий, внедряющих комплекс мер по энергоменеджменту, и обеспечение контрактной структуры.

В АО «Navoiyazot» ответственность за управление энергоменеджментом и координацию мероприятий по энергоэффективности распределена между двумя ключевыми структурами: Отдел главного энергетика (ОГЭ) и Представитель руководства по интегрированной системе менеджмента.

Сотрудники АО «Navoiyazot» следуют «Технической политике» Компании, которая направлена на повышение энергосбережения и энергоэффективности производственных процессов, а также требованиями стандарта системы энергетического менеджмента ISO 50001:2018, внедренной в Компании.

АО «Navoiyazot» считает, что в рамках политики энергосбережения и повышения уровня энергоэффективности необходимо создавать условия для экономии не только электроэнергии, но и водных ресурсов, тепловой энергии и моторного топлива. Компания поддерживает непрерывное функционирование внутренней системы энергоменеджмента, направленной на экономию энергии и повышение энергоэффективности, задавая курс на формирование системы управления энергосбережением на основе лучших международных практик. Постоянное изучение и повышение квалификации сотрудников Компании помогает ускорить достижения поставленных целей.

Энергопотребление на предприятиях является обязательным элементом производства, постоянно отражаемым в квартальных и годовых отчетах. Потребление электрической энергии определяется по приборам учета, установленным на подстанции «Химия» и на границе балансовой принадлежности с внешним поставщиком АО «NIES». Объемы тепловой энергии фиксируются по приборам, установленным на выходе из собственных паровых котлов и котлутилизаторов; при недостатке собственной генерации учет дополнительного пара ведется по приборам на границе с поставщиком АО «NIES». Компания проводит обязательные энергетические проверки (энергоаудиты) в установленные сроки и, определив приоритеты, разрабатывает по его результатам программы, направленных на эффективное использование энергоресурсов, путем внедрения передового опыта и технологий. Изучив результаты, Компания старается реализовать инновационные (пилотные) проекты, призванные повысить энергоэффективность промышленных объектов предприятия.

В Компании ежегодно устанавливаются целевые показатели по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергоёмкости), в соответствии с разработанными планами мероприятий. Для определения и разработки целей, задач и плана по энергосбережению создается рабочая группа по энергоменеджменту, включающая опытных специалистов и менеджеров (распорядителей), которые работают в рамках стратегии развития АО «Navoiyazot». Также разрабатывается реестр технологий и оборудования, потребляющих энергию. Постоянно обновляемая система позволяет сравнивать текущие (фактические) технические показатели энергопотребляющего оборудования с паспортными характеристиками производителей и требованиями технологического режима, что позволяет выявлять отклонения в работе и энергопотреблении оборудования.



В 2023 году Компания запустила в эксплуатацию объект возобновляемой энергетики - солнечную электростанцию (ФЭС). В 2024 году ее установленная мощность была увеличена до

5 685 кВт

что способствует снижению углеродного следа и повышению общей энергоэффективности предприятия.

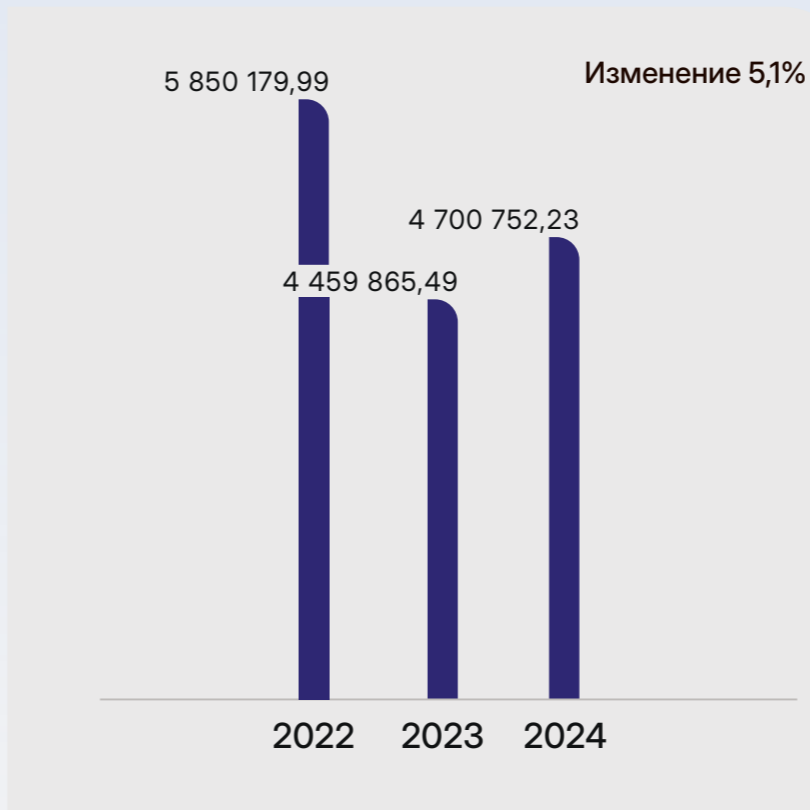
Потребление энергии внутри организации

GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1



Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
Количество закупленной энергии для потребления по ее видам					
Тепловая энергия (Отопление)	ГДж	114 785,00	95 132,00	64 439,68	-31,2
Тепловая энергия (Пар)	ГДж	944 357,41	464 924,32	509 885,25	9,7
Электроэнергия	ГДж	4 791 744,58	3 900 194,17	4 122 940,79	5,4
Всего:	ГДж	5 850 886,99	4 460 250,49	4 698 265,72	5,1
Собственная генерация энергии по ее видам					
Электроэнергия	ГДж	216,35	1 317,01	2 634,14	100
Всего:	ГДж	216,35	1 317,01	2 634,14	100
Количество проданной энергии по ее видам					
Тепловая энергия (отопление)	ГДж	707,00	385,00	147,63	-61,6
Всего:	ГДж	707,00	385,00	147,63	-61,6

Общее количество потребленной энергии*, ГДж



В 2024 году

99,94%

общего энергопотребления предприятия пришлось на закупленную электроэнергию из сети,

0,05% -

на собственную генерацию, из которой

0,001%

обеспечена возобновляемыми источниками

4 721,79 кВт·ч солнечной энергии

Несмотря на относительно небольшую долю возобновляемой энергии в общем энергопотреблении, этот показатель отражает постепенный переход предприятия к использованию «зеленой» энергии.

Затраты на энергию, млн сум

GRI 302-1

Сумма затрат на приобретение энергии	2022	2023	2024	Изменение, %
Тепловая энергия	32 584,49	23 599,57	34 251,75	45,2
Электрическая энергия	418 960,53	566 642,03	720 562,02	27,1
Всего:	451 545,02	590 241,60	754 813,77	27,8



Энергоемкость производства основной продукции (работ, услуг)

GRI 302-3

Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024
Общий объем себестоимости произведенной продукции, всего:	млн сум	3 840 914,80	3 827 696,90	4 226 359,94
Общий расход ТЭР на производство продукции (работ, услуг) всего, и в том числе:	т.у.т	1 468 060,60	1 272 831,30	1 356 120,5
природный газ	тыс. куб. м	1 096 001,82	968 104,53	1 031 847,0
	т.у.т.	1 271 362,11	1 123 001,25	1 196 942,52
электроэнергия от сторонних производителей	тыс. кВт·ч	1 331 040,16	1 083 387,27	1 145 261,33
	т.у.т.	163 717,94	133 256,63	140 867,14
моторное топливо (бензин, дизельное топливо сжиженный и(или) сжатый газ и т.д)	тонн	503,29	488,17	626,37
	т.у.т.	719,71	698,09	895,71
теплоэнергия от сторонних производителей	Гкал	225 600,00	111 016,00	121 784,00
	т.у.т.	32 260,80	15 875,29	17 415,11
Технологическая энергоемкость основной продукции (работ, услуг), (п.п.3/п.п.1)	т.у.т./ млн сум	0,38	0,33	0,32



На 2022-2026 годы запланированы разработка и внедрение механизмов стимулирования рабочего персонала для достижения результатов в области энергоэффективности, а также за счет экономии энергии и повышения энергоэффективности снизить энергоемкость энергопотребления в

1,5 раза,

повысить энергоэффективность зданий и сооружений на

30%

увеличить использование возобновляемых источников энергии на

25%

а также улучшить возобновляемые источники получения энергии путем активного финансирования проектов проводимых для достижения целевых показателей.

Другими запланированными проектами Компании являются:

- установить приборы учета электрической энергии для определения технологических и нетехнологических потерь при передаче электроэнергии
- использование и автоматизация светодиодных светильников;
- повышение энергоэффективности зданий и сооружений (теплоизоляция стен, замена дверей и окон и т. д.);
- оптимизация транспортных маршрутов и нагрузок;
- точное распределение нагрузок по фазам;
- применение современных средств защиты от короткого замыкания на линиях;
- периодический контроль сопротивления изоляции сети, проверка контактов электрической сети;
- использование частотно-регулируемой электрической цепи;
- использование токоограничивающих реакторов нового поколения;
- предъявлять требования к подрядчикам и поставщикам в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Повышение энергоэффективности и оптимизация энергопотребления

GRI 302-4

В 2024 году в АО «Navoiyazot» было реализовано

14 мероприятий по энергосбережению

направленных на снижение потребления электроэнергии и повышение эффективности производства. Эти меры положительно сказались на технико-экономических показателях предприятия. В результате их реализации удалось сэкономить

284,4 млн кВт·ч электроэнергии (1 023,840 тыс. ГДж).

Дополнительно, в рамках отдельного проекта, обеспечена экономия

33,394 тыс. ГДж пара.

Ключевые мероприятия включают:

- **Оптимизация технологических процессов:** устранение утечек воздуха, стабилизация рабочих режимов, снижение энергозатрат на производство одной единицы продукции, использование азота из других цехов, проведение капитальных ремонтов оборудования;
- **Повышение энергоэффективности оборудования:** установка частотных преобразователей на насосах и вентиляторах, сокращение работы некоторых насосов и компрессоров за счет улучшения схем подачи воды и аммиака;
- **Снижение потерь электроэнергии:** установка устройств для компенсации реактивной мощности и перевод некоторых систем на самотечный режим работы;
- **Развитие возобновляемой энергетики:** запуск и увеличение мощности солнечных электростанций до **5 685 кВт.**
- **Оптимизация использования пара:** отказ от его применения для производства деминерализованной и очищенной воды в теплый период года.



Обращение с отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, SASB RT-CN-410b.2

АО «Navoiyazot» в процессе своей деятельности уделяет большое внимание управлению производственными отходами, следуя законодательству Республики Узбекистан в области охраны окружающей среды и требованиям Закона об отходах. Основными подходами Компании являются предотвращение негативного воздействия отходов на здоровье человека, минимизация образования отходов, а также повышение эффективности их использования в производственном процессе. За общее координирование, ведение отчетности и оценку существенных аспектов обращения с отходами отвечает Отдел охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов (РИПР).

Ответственными за учет и управление отходами назначаются сотрудники из инженерно-технического персонала каждого цеха АО «Navoiyazot». Данные сотрудники ведут специальный журнал, где фиксируются данные об образовании и вывозе отходов, а также представляют отчет в отдел ООС.

Обязанности подразделений Компании в управлении отходами включают:

- Соблюдение экологических, санитарно-эпидемиологических и технологических норм, правил и мер по охране окружающей среды при управлении отходами.
- Осуществление раздельного сбора и хранения бытовых отходов от промышленных.
- Обеспечение условий, исключающих вредное воздействие отходов на окружающую среду и здоровье человека.
- Использование стандартной формы для составления годового отчета об образовании, хранении, утилизации и вывозе отходов.
- Включение информации о сборе, хранении и утилизации отходов в технологический регламент и инвентаризационные перечни.
- Обеспечение транспортировки отходов с минимизацией рисков, исключая потери, аварии и ущерб окружающей среде и здоровью людей.

Сотрудники АО «Navoiyazot» руководствуются инструкцией по «сбору, временному хранению, учету и вывозу отходов АО «Navoiyazot». В соответствии с ней отходы классифицируются по степени их опасности для здоровья человека и окружающей среды:

- **I класс опасности** - наиболее опасные.
- **II класс опасности** - высокая опасность.
- **III класс опасности** - умеренно опасный.
- **IV класс опасности** - менее опасные.
- **V класс опасности** - неопасные.



Опасные отходы (I-III классы) представлены

72 наименованиями.

Основные категории опасных отходов АО «Navoiyazot» включают:

ОТХОДЫ I КЛАССА ОПАСНОСТИ (НАИБОЛЕЕ ОПАСНЫЕ):

Отработанные ртутные лампы, которые проходят процесс демеркуризации на специальной установке.

ОТХОДЫ II КЛАССА ОПАСНОСТИ (ВЫСОКАЯ ОПАСНОСТЬ):

Отработанное компрессорное и моторное масло, поступающее в отделение регенерации масла. После регенерации оно возвращается в производственные процессы. Масло, не подлежащее регенерации, утилизируется через сторонние организации на договорной основе. К этой категории также относится сажевый шлак, образующийся в процессе производства ацетилена, который направляется в цех 56 для обработки осадка.

ОТХОДЫ III КЛАССА ОПАСНОСТИ (УМЕРЕННАЯ ОПАСНОСТЬ):

Медицинские отходы вывозятся на утилизацию посредством сжигания согласно заключенным договорам. Отдельные виды отходов, имеющие потребителей, передаются сторонним организациям для дальнейшего использования.

АО «Navoiyazot» имеет несколько полигонов для хранения твердых промышленных отходов. Эти площадки защищены от воздействия ветра и оборудованы изоляционным покрытием для предотвращения проникновения вредных веществ в почву. На площадках установлены бункеры, контейнеры и бочки для хранения отходов.

Контейнеры для отходов размещаются на специальных бетонных площадках, где бытовые и промышленные отходы собираются раздельно. На контейнерах указывается тип отходов («Для промышленных отходов» или «Для бытовых отходов»), номер цеха и вместимость. Для более опасных отходов, требующих специальной утилизации, предусмотрены специализированные контейнеры. Например, отработанные ртутные лампы хранятся в специальных ящиках на специально оборудованных участках каждого цеха и передаются в цех № 201 производства «Органического синтеза и волокна нитрон» для демеркуризации.

Сжигание отходов, независимо от их происхождения, а также хранение их в местах, не предназначенных для этой цели, строго запрещено.

Транспортировка отходов осуществляется с соблюдением всех необходимых мер предосторожности, чтобы исключить возможные потери, аварии и негативные последствия для окружающей среды и здоровья людей. Руководители цехов обязаны:

- инструктировать водителей о местах хранения отходов;
- предупреждать водителей о дисциплинарных мерах за транспортировку отходов в неправильные полигоны;
- выдавать талоны на вывоз мусора и подписывать их только при наличии у водителя талона с подписью дежурного контролера на полигоне;
- представлять ежеквартальные отчеты об образовании отходов.

Для более опасных отходов, таких как ртутные лампы, предусмотрены **дополнительные инструкции** по утилизации.

Отходы, образующиеся в ходе деятельности АО «Navoiyazot» (в том числе лом черных и цветных металлов, полипропилен, макулатура, бытовые отходы, отработанное масло), передаются на управление специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии по обращению с отходами.

Объемы образования промышленных отходов за 2024 год

GRI 306-3

Наименование промышленных отходов по видам	Объемы формирования отходов за 2024 год, тонн	Из них вывезено на полигон предприятия за 2024 год, тонн
1 класс опасности	0,1455	0,1442
2 класс опасности	494,58	69,90
3 класс опасности	831,98	744,19
4 класс опасности	8 599,36	7 290,28
5 класс опасности	4 439,59	460

Образующиеся отходы по типу, тонны

GRI 306-3, SASB RT-CH-150a.1

Показатель	2022*	2023*	2024
Опасные отходы	6 557,89	2 966,87	1 326,71
Неопасные отходы	10 796,03	14 975,79	13 038,95
Всего:	17 353,91	17 942,66	14 365,66

Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение, тонны

GRI 306-5

Место удаления	Вид отходов	2022*	2023*	2024
В пределах компании	Опасные	2 071,50	2 460,34	814,24
	Неопасные	9 134,82	10 361,64	7 750,28
Передача спец. организациям	Опасные	-	-	-
	Неопасные	702,40	709,04	851,50
Всего		11 908,72	13 531,02	9 415,02

*Данные за 2022 и 2023 годы отличаются от представленных в ОУР 2023 года по структуре отходов в связи с пересмотром их классификации.

Общий объем утилизированных отходов, тонны

GRI 306-4, SASB RT-CH-150a.1

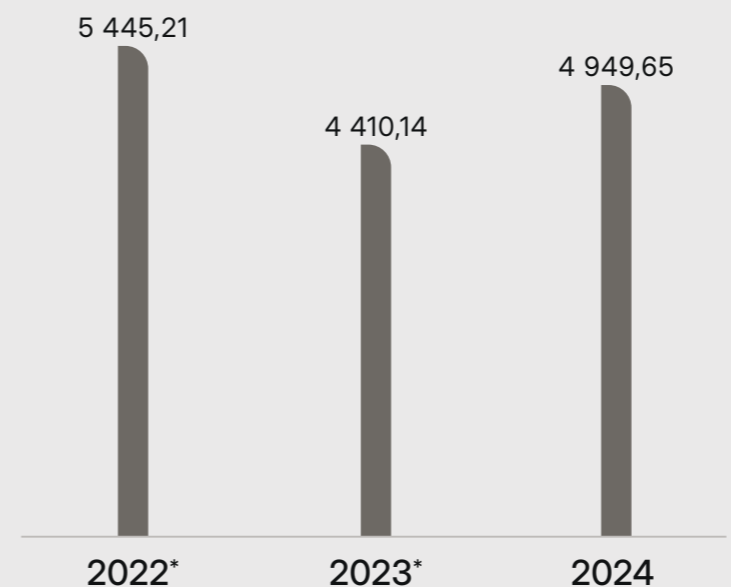
В пределах компании



Передача спец. организациям



всего отходов



В 2024 году объем утилизированных отходов составил

40%

В рамках мероприятий по обращению с отходами Компания реализовала **6 природоохранных инициатив** на общую сумму

279 876,42 тыс. сум.

В результате было утилизировано

5 801,14 тонн отходов и

13 328 шт ртутных ламп

В рамках ежегодно разрабатываемого **Плана природоохранных мероприятий** реализуются меры по минимизации образования отходов и прорабатываются современные методы их утилизации. Одним из рассматриваемых направлений **для снижения экологических рисков является использование золотого катализатора** вместо ртутного в производстве винилхлорида-мономера.



Управление водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1, 303-2

Подход к управлению

АО «Navoiyazot» уделяет значительное внимание вопросам рационального водопользования и минимизации воздействия на водные ресурсы. Вопросами водопотребления в компании занимается отдел главного энергетика, который обеспечивает организацию и контроль рационального использования водных ресурсов. Учет водоотведения, включая контроль качества сточных вод, ведется отделом охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов (РИПР).

Водные ресурсы используются для технологических, противопожарных, бытовых нужд, полива зеленых насаждений и других целей, с соблюдением экологических стандартов и норм. Технология производства выпускаемой продукции АО «Navoiyazot»

организована на многоэтапных химических реакциях, связанных с водопотреблением и образованием хозяйственно-бытовых, производственных и промышленно-ливневых стоков. Для контроля использования водных ресурсов установлены приборы учета на границе с поставщиком и в цехах, обеспечивая определение объемов забора и расхода воды.

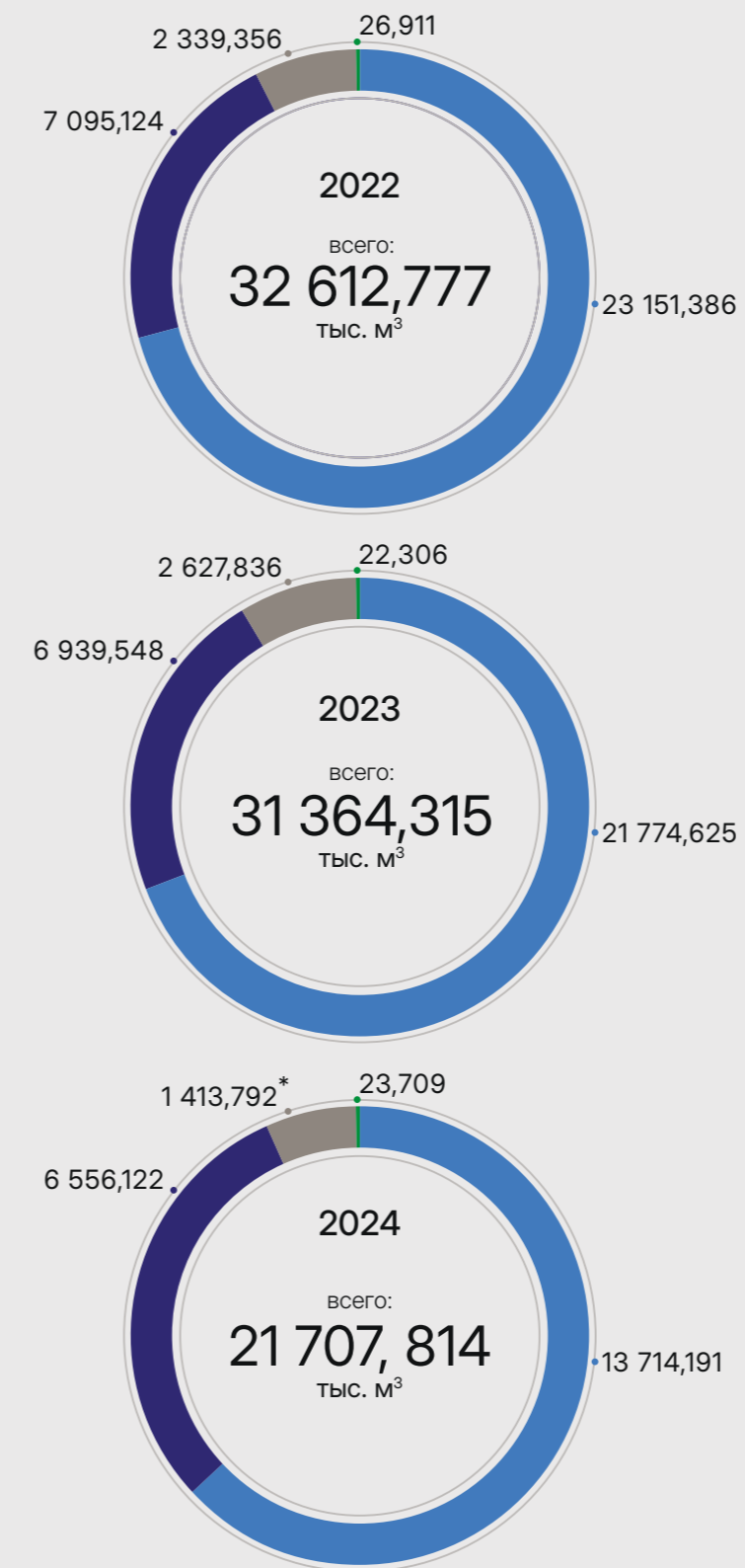
Основными источниками водоснабжения АО «Navoiyazot» являются: водопроводная сеть ГУП «Иссиклик манбаи» г. Навои и водовод Дамходжа. С начала 2024 года водоснабжение осуществлялось на основании договора с ГУП «Иссиклик манбаи» г. Навои. С 1 июня 2024 года функции водообеспечения были переданы АО «Навий сув таъминоти».

Согласно проекту экологических нормативов предельно-допустимого сброса (далее - ПДС), в АО «Navoiyazot» установлены нормативно-расчетные показатели водоотведения.

Нормативные и фактические показатели водозабора в АО «Navoiyazot» за 2024 год

Наименование	Единица измерения	2024
Водозабор		
Нормативные показатели, включая:		
Производственные нужды	тыс. м ³ /год	29 903,00
Хозяйственно-бытовые нужды	тыс. м ³ /год	1 849,00
Фактические показатели, включая:		
Производственные нужды	тыс. м ³ /год	20 230,39
Хозяйственно-бытовые нужды	тыс. м ³ /год	799,10
Техническая вода на поливные нужды	тыс. м ³ /год	438,21

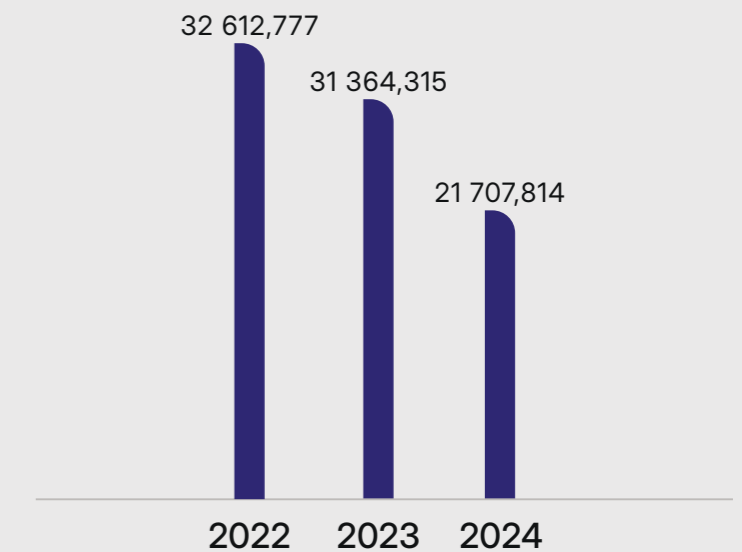
Структура водозабора АО «Navoiyazot» по источникам и направлениям использования, тыс. м³



- Техническая вода из Дамходжинского водовода
- Техническая вода из водопроводной сети
- Питьевая вода на санаторий-профилактории из водопроводной сети
- Питьевая вода на завод из водопроводной сети

Общий объем забираемой пресной воды, тыс. м³

GRI 303-3



Водоотведение в 2024 году составило:

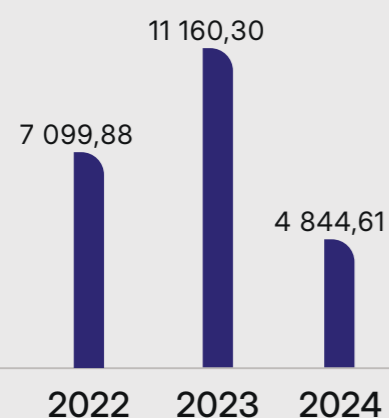
Производственные стоки:
4 097,85 тыс. м³/год.
 Хозяйственно-бытовые стоки:
746,76 тыс. м³/год.



*В 2024 году 240,116 тыс. м³ питьевой воды, поступившей на завод, были переданы сторонним организациям и не использовались непосредственно в операционной деятельности Компании.

Общий объем водоотведения, тыс. м³

GRI 303-4



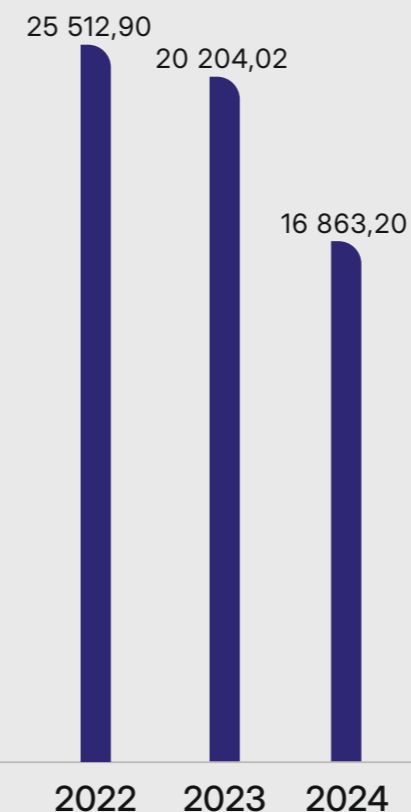
Общий объем водоотведения с указанием качества сбрасываемых вод, тыс. м³

GRI 303-4



Безвозвратное водопотребление, тыс. м³

GRI 303-5



Рациональное использование воды и очистка стоков

GRI 303-1, 303-3, RT-CH-140a.1, RT-CH-140a.2, SASB RT-CH-140a.3

АО «Navoiyazot» осуществляет деятельность в регионе с высоким уровнем водного стресса (Узбекистан по классификации WRI), однако не производит прямого водозабора из природных источников. Основное водоснабжение осуществляется через централизованные сети, а компания реализует мероприятия по сокращению водопотребления и повышению водоэффективности в рамках экологического менеджмента.

Компания реализует инициативы по снижению воздействия на водные ресурсы, которые являются частью ежегодного плана мероприятий по ООС, включая:



- Снижение удельного водопотребления на единицу продукции за счет повышения водоэффективности, рециркуляции воды и модернизации градирен;
- Перевод промливневых стоков на очистные сооружения;
- Повторное использование очищенной воды для полива зеленых насаждений и фермерских полей;
- Мониторинг водозабора и водопотребления для рационального управления ресурсами;
- Постоянный контроль качества сбрасываемых и природных вод для оценки состояния окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В 2024 году АО «Navoiyazot» реализовала

9 проектов по охране водных ресурсов на сумму более **332,7** млн сумов.

В числе проведенных мероприятий - замена

60 метров трубопровода нейтрализованных стоков за пределами предприятия на сумму

100 млн сумов.

Данные отличаются от ОУР 2023: ранее общий объем сбросов включал городские стоки, после пересчета объем снизился на 18,25 %.

Для минимизации воздействия на окружающую среду на предприятии функционируют **локальные очистные установки и биохимическая станция очистки сточных вод (далее - БХО).**

Сточные воды с отделения регенерации масел, ЖДЦ и АТЦ, загрязненные нефтепродуктами, поступают в отстойники, где происходит их расслоение за счет разности плотностей воды и нефтепродуктов. Очищенная вода направляется в хозяйственную канализацию для последующей обработки на БХО, а нефтепродукты собираются для регенерации.

Процесс очистки на БХО включает:

- механическую очистку (песколовки и отстойники),
- биологическую очистку (аэротенки и вторичные отстойники),
- обеззараживание в хлораторной установке.

Очищенные сточные воды попадают в камеру очищенных стоков, откуда часть возвращается в систему или полностью сбрасывается.

Одним из важных инициатив Компании стало усовершенствование системы управления сточными водами. **Ранее в Компании существовал выпуск сточных вод в реку Заравшан:**

- **Выпуск 1** - промливневые стоки, которые сбрасывались без очистки.
- **Выпуск 2** - очищенные стоки после прохождения очистных сооружений.

Начиная с мая 2023 года промливневые стоки были переведены на очистные сооружения БХО (цех № 56). Это позволило исключить сброс неочищенных сточных вод в природные водоемы, значительно снизив нагрузку на окружающую среду.

После прохождения многоступенчатой очистки на БХО сточные воды сбрасываются не в реку Заравшан, а в ирригационный канал Касаба-Дурман. Эти воды используются для полива сельскохозяйственных полей, что способствует улучшению условий для фермерских хозяйств региона. В рамках этого процесса компания взаимодействует с водоканалом для организации сброса воды в канал с целью повторного использования в ирригационных целях, что обеспечивает эффективное использование водных ресурсов и соблюдение нормативных требований. Также очищенная вода применяется для полива зеленых насаждений на территории АО «Navoiyazot», что поддерживает экологический баланс и способствует озеленению производственной территории.

Данная инициатива демонстрирует **ответственность Компании в сфере управления водными ресурсами**, так как она не только минимизирует негативное воздействие на окружающую среду, но и способствует их повторному использованию, поддерживая **принципы циркулярной экономики.**



Предприятие проводит постоянный инструментальный контроль воздействия на водные ресурсы. Мониторинг осуществляется санитарной лабораторией по «Плану-графику контроля соблюдения нормативов ПДС» и включает оценку качества сточных вод, а также эффективности работы БХО и локальных очистных сооружений. Оценка ведется на постоянной основе в течение всего производственного цикла с применением утвержденных методик анализа.

В 2024 году на АО «Navoiyazot» не зарегистрировано случаев несоблюдения нормативных требований, касающихся сброса сточных вод в окружающую среду. Компания строго придерживается всех экологических норм и регулярно проводит мониторинг качества сточных вод, что позволило избежать применения штрафов, санкций или иных мер воздействия со стороны регулирующих органов.

Качество и безопасность продукции

SASB RT-CH-410b.1

АО «Navoiyazot» провел внутреннюю предварительную оценку перечня реализованной продукции за отчетный период с точки зрения потенциальных рисков для здоровья человека и окружающей среды в соответствии с принципами глобально согласованной системы классификации и маркировки химических веществ (GHS). По итогам анализа было определено, что около 56% от общей выручки за отчетный период приходится на продукцию, содержащую вещества, потенциально классифицируемые как Категория 1 или Категория 2 по GHS (высокий уровень опасности для здоровья и окружающей среды), включая такие продукты, как аммиачная селитра, аммиак и азотная кислота.

АО «Navoiyazot» не использует формальную классификацию GHS в системе маркировки, однако обеспечивает наличие паспортов безопасности на выпускаемую продукцию в соответствии с национальными требованиями. Эти документы содержат информацию о составе вещества, его физико-химических свойствах, потенциальных рисках для здоровья и окружающей среды, симптомах



воздействия, мерах первой помощи, действиях в чрезвычайных ситуациях, условиях хранения, транспортировки, утилизации, а также мерах по обеспечению безопасности пользователей. Также указываются рекомендации по выбору упаковки, устойчивость вещества, токсикологические характеристики и ссылки на нормативные документы. Паспорта регулярно обновляются и доступны для всех заинтересованных сторон.

Дополнительно на предприятии действует «Инструкция по вредным веществам, применяемым в Навоиазот» регламентирующая порядок безопасного обращения с токсичными, взрывчатыми и агрессивными компонентами, применяемыми в производственных процессах. Документ охватывает требования к хранению, использованию, индивидуальной защите, действиям в аварийных ситуациях и утилизации, и является частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

АО «Navoiyazot» реализует комплексный подход к управлению химическими веществами, направленный на снижение рисков и обеспечение безопасного обращения с продукцией на всех этапах ее жизненного цикла.

В отчетном периоде 2024 года на предприятиях производственного комплекса были реализованы ключевые технические мероприятия, направленные на повышение экологической и промышленной безопасности, энергоэффективности и рационального использования ресурсов.

Среди основных мероприятий:

- обновлены автоматические системы пожаротушения в серверных и производственных помещениях, что повысило безопасность персонала и сохранность оборудования;
- заменены устаревшие уровнемеры на современные системы контроля давления и уровня, повышающие точность и надёжность технологических процессов;
- организовано рациональное использование конденсата водяного пара для отопления и возврата в паропроизводящие установки, что снизило потребление энергоресурсов;
- использован ранее выбрасываемый азот для производства аммиака, что улучшило ресурсную эффективность и снизило экологическое воздействие;
- избыточный синтез-газ направлен на выработку пара во вспомогательных котлах, что повысило эффективность использования побочных продуктов.

Реализованные мероприятия способствовали снижению выбросов, рациональному использованию энергоресурсов и повышению промышленной и экологической безопасности.

Охрана труда и промышленная безопасность

- 68 Подход к управлению ОТ и ПБ
- 69 Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТ и ПБ
- 70 Предупреждение травматизма
- 72 Готовность к чрезвычайным ситуациям



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подход к управлению ОТ и ПБ

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-8, SASB RT-CN-410b.

Главной задачей АО «Navoiyazot» как ответственного работодателя является **создание и поддержание безопасной рабочей среды, доведение показателей травматизма до нуля и развитие культуры безопасности**. Компания стремится развивать эту культуру среди сотрудников и подрядчиков, делая акцент на проактивные меры, формирование единой системы безопасности и повышение квалификации персонала. Контроль за условиями труда, оценка профессиональных рисков и ведение учета профессиональных заболеваний осуществляется Отделом охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ). Контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах осуществляется Управлением производственного контроля.

Система управления охраной труда предприятия устанавливает единые и гарантированные требования к организации и проведению проверок, а также контролю за состоянием промышленной и экологической безопасности и охраны труда в АО «Navoiyazot». Данный документ разработан в соответствии с:

- Законом Республики Узбекистан «Об охране труда»;
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда»;
- Законом Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 28.09.2006 г. № ЗРУ-57;
- Законом Республики Узбекистан «Об экологическом контроле» от 27.12.2013 г. № ЗРУ-363;
- Типовым положением об организации работ по охране труда от 14.08.1996 г. № 273;
- Правилами организации и осуществления производственного контроля на опасных производственных объектах СТХ 13-58-09.
- Международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению».

Настоящая система распространяется на все виды деятельности АО «Navoiyazot» в сфере охраны труда, техники безопасности, промышленной и экологической безопасности.



Работа в химической отрасли сопряжена с рядом рисков, которые требуют особого внимания к вопросам безопасности и охраны труда. В соответствии с национальным законодательством, все сотрудники Компании застрахованы по договору обязательного страхования гражданской ответственности работодателя за вред, причиненный жизни или здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей. Сумма по данному страхованию составляет

1,15 млрд сум

и включена в общую сумму

14,4 млрд сум,

направленных на прочие мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Работа с химическими веществами, высокотемпературным оборудованием, а также влияние природных и физических факторов создают особые условия, которые могут воздействовать на здоровье сотрудников. В связи с чем Компания уделяет особое внимание снижению влияния этих факторов: контролю температурных режимов, качеству воздуха, безопасности на высоте и защите от природных угроз. Благодаря принятию продуманных и проактивных мер, направленных на минимизацию рисков, АО «Navoiyazot» стремится создать безопасную рабочую среду и обеспечить заботу о здоровье своих сотрудников, укрепляя их уверенность в надежности рабочего места. Компания осуществляет мероприятия, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, в соответствии с Положением о системе управления охраной труда от 06.06.2023 г., а также Положением о порядке организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденной Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №291 от 19.05.2020 года. Компания также сотрудничает с уполномоченным государственным органом - Комитетом по промышленной, радиационной и ядерной безопасности при Кабинете Министров Республики Узбекистан и его региональными подразделениями. Взаимодействие осуществляется через начальника управления производственного контроля предприятия.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных объектах является важнейшим элементом системы управления промышленной безопасностью на предприятии. Он включает разработку и реализацию мер по устранению несоответствий требованиям промышленной безопасности, которые выявляются руководителями различных уровней и уполномоченными органами. Система

контроля промышленной безопасности охватывает комплекс управленческих органов и средств предприятия, направленных на обеспечение выполнения требований законодательства, нормативов и ведомственных документов по промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

Опасности, связанные с работой и представляющие риск ухудшения здоровья, выявляются в соответствии с методическими указаниями по идентификации опасностей, оценке рисков в области ОТ и ПБ и ООС, и процедуре идентификации опасности и рисков «ИСМ-ПСК-02» («UBT-STT-02»). Результаты идентификации опасности и рисков вносятся в «карты идентификации опасности и оценки рисков».

Риски могут быть разделены на две группы:

Риски при работе с химическими веществами и оборудованием.



Работа с жидкими химическими веществами, такими как серная кислота, щелочные растворы и токсичные вещества, сопряжена с рисками химических ожогов, повреждений зрения, отравлений и поражений дыхательных путей. Высокие температуры на поверхности оборудования могут вызывать ожоги кожи, а разгерметизация под давлением - отравления токсичными газами. Низкие и высокие температуры воздуха, пыль, интенсивная физическая нагрузка и психоэмоциональное напряжение также снижают работоспособность и представляют опасность для здоровья.

Природные и технологические риски



Природные угрозы включают сейсмическую активность, бури и сильные ветры. Риски на рабочем месте связаны с воздействием электрической дуги, неровными поверхностями, работой на высоте, недостаточным освещением и шумом. Опасность представляют тяжелые грузы, ударные и режущие инструменты, высокая температура оборудования, движение транспортных средств и воздействие вирусных инфекций.

В рамках ОТ и ПБ деятельность АО «Navoiyazot» строится на соблюдении требований стандарта ISO 45001:2018 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, а также Компанией определены следующие основные задачи:

- контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных законами Республики Узбекистан и другими нормативно-правовыми актами;
- анализ состояния ОТ и ПБ на предприятии, включая организацию соответствующих проверок и экспертиз;
- разработка мероприятий, направленных на улучшение состояния ОТ и ПБ и предотвращение ущерба окружающей среде.
- избыточный синтез-газ направлен на выработку пара во вспомогательных котлах, что повысило эффективность использования побочных продуктов.



В отчетном периоде по разделу ОТиПБ Коллективного договора было запланировано

63 мероприятия,

все из которых были полностью выполнены. Общая сумма финансирования составила

60,8 млрд сум

Указанные мероприятия охватывали не только направления, относящиеся к структурному подразделению по ОТ и ПБ, но и затрагивали социально значимые объекты. Объем средств, израсходованных на реализацию мероприятий по отделу охраны труда и техники безопасности в 2024 году, направленные исключительно на цеха и производственные подразделения, составил

47,3 млрд сумов.



Ключевые направления мероприятий

охватывали обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, организацию лечебнопрофилактического питания, реализацию профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий, а также выполнение плановых номенклатурных задач по улучшению условий труда. Из них:



- **148 млн сумов** - на реализацию 32 номенклатурных мероприятий;
- **24,8 млрд сумов** - на приобретение молока, молочной продукции и лечебно-профилактического питания;
- **7,9 млрд сумов** - на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты и гигиены;
- **14,4 млрд сумов** - на прочие мероприятия, что составляет в среднем 5,6 млн сумов на одного сотрудника.

5 150 сотрудников прошли медицинский осмотр в медико-санитарной части АО «Navoiyazot»*.

Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТ и ПБ

GRI 403-5, 403-7

Повышение культуры безопасности играет не менее важную роль, чем готовность Компании к локализации и устранению несчастных случаев, что позволяет минимизировать показатели травматизма. В связи с этим АО «Navoiyazot» реализует всестороннюю политику, направленную на укрепление культуры безопасности среди своих сотрудников. Ведется мониторинг и анализ данных по травматизму, особое внима-

ние уделяется безопасности на рабочих местах. Проводятся внутренние и внешние оценки ОТ и ПБ, регулярные испытания и экспертизы используемого оборудования. В случае происшествий проводится детальное расследование, по результатам которого руководство получает отчет с рекомендациями по предотвращению подобных инцидентов. В целях минимизации рисков повторения инцидентов, имевших место в предыдущем году, в 2024 году Компанией были реализованы комплексные меры по усилению контроля в области охраны труда и промышленной безопасности. Проведены целевые, внеочередные и комплексные проверки, а также регулярные инспекции, осуществляемые постоянно действующей технической комиссией и центральной пожарно-технической комиссией в цехах и производственных подразделениях предприятия. По результатам проверок оформлялись акты-предписания с четким указанием сроков устранения выявленных нарушений. Снижение уровня производственного травматизма в 2024 году свидетельствует об эффективности предпринятых мероприятий и подтверждает приверженность Компании принципам обеспечения безопасных условий труда.

На предприятии АО «Navoiyazot» реализована система четырехуровневого контроля с целью соблюдения требований техники безопасности, норм, инструкций и предписаний контролирующих органов. Согласно утвержденному плану по охране труда, в 2024 году было проведено:

- **153 целевых проверки**, по результатам которых назначено **1 320 мероприятий**;
- **47 внеплановых изучений** - **599 мероприятий**;
- **12 комплексных проверок** - **596 мероприятий**;
- **4 проверки постоянной технической комиссии** - **115 мероприятий**;
- **4 проверки центральной противопожарной технической комиссии** - **105 мероприятий**.

Все вновь принятые сотрудники проходят подготовку по вопросам ОТ и ПБ.

*В данных за 2024 год сумма расходов на медицинские услуги, включая медицинские и профилактические осмотры, не раскрывается в связи с тем, что Медико-санитарная часть АО «Navoiyazot» входит в структуру предприятия, и указанные услуги предоставляются бесплатно. Восстановление и перерасчет данных по данным расходам за предыдущие периоды невозможны. В связи с вышеизложенным, с 2025 года планируется внести изменения в классификацию статей расходов с целью включения медицинских услуг и профилактических осмотров, что обеспечит возможность раскрытия соответствующей информации в последующих отчетах

Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте

GRI 403-5

Показатель	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения по ОТ и ПБ на одного сотрудника (собственные сотрудники), часов	16	16	15
Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте (собственные сотрудники), чел.	714	680	647



В отчетном периоде прошли обучение по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте

647 человек

в среднем на одного сотрудника приходилось

15 часов обучения

Основы культуры безопасности доводятся как до новых сотрудников, так и до действующего персонала. В Компании регулярно, один раз в месяц, проводится «День охраны труда», в рамках которого организуются инструктажи и разъяснительная работа. Дополнительно вопросы охраны труда затрагиваются при проведении внеплановых инструктажей и проверок.

В Компании 100% сотрудников охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью на рабочих местах. Также отмечается положительная динамика числа сотрудников, включенных в систему управления ОТ и ПБ, которые прошли процедуру внутреннего аудита - их количество увеличилось более чем в два раза.

Численность работников, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте, чел.

GRI 403-8

Показатель	2022	2023	2024
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании.	8 761	8 611	8 494
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуры внутреннего и внешнего аудита.	8 761	8 611	8 494
Количество человек, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности Компании, прошедшей процедуру независимого аудита/сертификации третьей стороной.	8 761	8 611	8 494

Все работники проходят инструктаж в соответствии с Положением о порядке организации обучения и проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности для работников предприятий и организаций в составе АО «Узкимесаноат». Инструктаж проводит инженер по охране труда или уполномоченный сотрудник, отвечающий за вопросы безопасности. Инструктаж делится на следующие типы:

- вводный инструктаж;
- первичный инструктаж;
- повторный инструктаж;
- внеплановый инструктаж;
- целевой инструктаж.

Программа инструктажа, проводимая в специально оборудованном кабинете, охватывает основные аспекты:

- общие задачи и специфику деятельности Компании;
- трудовое законодательство и его основные положения;
- коллективный договор и соглашения по охране труда;
- правила безопасного выполнения работ на рабочих местах;
- основные причины несчастных случаев и меры предосторожности;
- правила противопожарной безопасности;
- порядок выдачи и использования спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- оказание первой медицинской помощи;
- процедуру уведомления о несчастных случаях;
- и другие актуальные вопросы химической отрасли.

По завершении инструктажа сотрудник регистрируется в журнале учета и получает памятку по технике безопасности.

Для новых сотрудников и работников, переведенных на другие должности в химической промышленности, обязательным является ознакомление с правилами техники безопасности, трудовым распорядком, основными положениями трудового законодательства, правилами поведения на производстве и потенциальными рисками. Все инженеры, работающие с химическими веществами и оборудованием, сдают экзамен по безопасному обращению с химическими веществами каждые три года, а технический и обслуживающий персонал ежегодно.

Предупреждение травматизма

GRI 403-7, 403-9, 403-10, SASB RT-CH-320a.2, RT-CH-540a.1, RT-CH-540a.2



В целях предупреждения производственного травматизма Компанией ежегодно формируется план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности на основании анализа происшествий предыдущих лет. В рамках реализации данного плана ежемесячно проводятся проверки в цехах в соответствии с этапами контроля безопасности.

В отчетном периоде была проведена проверка цехов АО «Navoiyazot», по результатам которой выявлено

308 нарушений.

Все выявленные нарушения были устранены в установленный срок. Дополнительно были проведены комплексные инспекции, в ходе которых обнаружено

596 нарушений, также устраненных в установленные сроки.

Помимо этого, на всех рабочих местах установлены нормативные требования по условиям труда, создающие безопасную среду и обеспечивающие социальные услуги. Периодическая аттестация рабочих мест проводится каждые пять лет, по итогам определяется благоприятность/неблагоприятность условий труда. В отчетном периоде было аттестовано **831 рабочее место. По результатам аттестации:**

- Ежемесячно в среднем **2 677 работникам** предоставлялось право на лечебно-профилактическое питание (ЛПП);
- Ежемесячно в среднем **2 755 работников** были обеспечены талонами на молоко;
- **4 276 работников** включены в список лиц, имеющих право на досрочное назначение пенсии на льготных условиях в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 250 от 12.05.1994 г.

В Компании налажена система информирования о случаях травматизма, неисправности оборудования, нарушений правил ОТ и ПБ, а также предложениях по улучшению системы ОТ и ПБ. Поступающие обращения рассматриваются специально организованной комиссией.

Так, в отчетном периоде в адрес Комиссии **не поступало обращений сотрудников по вопросам улучшения условий охраны труда**, соответственно, меры по их реализации не проводились.

Следует отметить, что в 2024 году в Компании не было зафиксировано ни одного смертельного случая, связанного с производственным травматизмом. За отчетный период зарегистрировано 4 случая производственных травм, все из которых классифицированы как травмы высокой степени тяжести и произошли в цехах № 3, 909, 919 и 701. Основными причинами несчастных случаев стали нарушение правил техники безопасности и несоблюдение требований по использованию средств индивидуальной защиты.



Общий регистрируемый уровень инцидентов (TRIR) в 2024 году составил

0,06

что свидетельствует о стабильной работе системы управления производственными рисками.



Количество несчастных случаев на производстве

GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1

Показатель	2022	2023	2024
Общее число случаев регистрируемых производственных травм, из них:	4	4	4
Несчастные случаи со смертельным исходом	0	0	0
Тяжелые травмы	2	3	3
Легкие травмы	2	1	1
Количество отработанных человеко-часов	13 055 284	12 805 497	12 766 174
Количество травм с временной потерей трудоспособности (общее количество пострадавших и погибших при несчастных случаях, связанных с производственной деятельностью)	4	4	3
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью (FAR)*	0	0	0
Коэффициент частоты тяжелых травм*	0,03	0,04	0,04
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)*	0,06	0,06	0,06
Коэффициент частоты всех регистрируемых происшествий (травм) на производстве (TRIR)*	0,06	0,06	0,06

*Расчет производился с учетом умножения на 200 000 отработанных часов.



Инциденты по промышленной безопасности

SASB RT-CH-540a.1

Показатель	2022	2023	2024
Количество инцидентов по промышленной безопасности (PSIC)	4	4	4
Общий коэффициент инцидентов по промышленной безопасности (PSTIR)*	0,06	0,06	0,06
Коэффициент серьезности инцидентов по промышленной безопасности (PSISR)*	0,15	0,16	0,14
Общий балл серьезности (Total Severity Score) всех инцидентов 1-го уровня, присваиваемых по таблице API RP 754 ¹	10	10	9

По каждому происшествию создается комиссия, в состав которой входят представители руководства АО «Navoiyazot», АО «Узкимесаноат» и страховой компании. По итогам расследования четырех происшествий комиссия разработала комплекс мер, направленных на предотвращение повторных случаев производственного травматизма, а также на минимизацию их последствий. В числе принимаемых мер предусмотрены технические, организационные и образовательные мероприятия:

- Регулярное проведение инструктажей по охране труда, обучение работников правилам безопасности, правильному использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) и действиям в аварийных ситуациях.
- Организация систематических проверок соблюдения правил техники безопасности и использования СИЗ, выявление и своевременное устранение нарушений.
- Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, соответствующими требованиям безопасности, и контроль их использования.
- Тщательное расследование каждого несчастного случая, выявление его причин и разработка мероприятий по их предотвращению в будущем.
- Применение дисциплинарных взысканий, включая удержание из заработной платы и наложение штрафов на сотрудников, нарушивших правила охраны труда и техники безопасности.
- Информирование работников о потенциальных рисках на рабочем месте, опасностях и способах их предотвращения.

Важным инструментом предупреждения травматизма является своевременные идентификация и оценка рисков, которые подразумевают соблюдение следующих этапов:

- Выпуск цехом распоряжения о создании рабочей группы.
- Определение рабочего места в соответствии со штатным расписанием.
- Проведение идентификации рисков.
- Выявление опасностей, связанных с рабочим местом.
- Составление карты идентификации рисков и угроз.
- Оценка значимости потенциальных рисков на рабочем месте.
- Формирование перечня значительных рисков и угроз.
- Разработка ежегодных мероприятий по снижению значительных рисков.
- Проведение ежегодного анализа остаточных значительных рисков.

Работники с подозрением на профессиональное заболевание направляются в НИИ санитарной гигиены и профессиональных заболеваний в соответствии с Приказом № 200 от 10.07.2012 г. Министерства здравоохранения Республики Узбекистан. Направление осуществляется на основании заключения санитарного врача и соответствующих сопроводительных документов. Учет работников с подтвержденными профессиональными заболеваниями ведется на уровне предприятия. Перечень заболеваний, порядок их диагностики и регистрация регулируются нормативными документами Министерства здравоохранения.

*Расчет производился с учетом умножения на 200 000 отработанных часов.

Источник: Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries. ANSI/API recommended practice, 2021.



В течение 2024 года на учете по профессиональным заболеваниям находились

15 сотрудников.

Смертельных случаев, связанных с профессиональными заболеваниями, не зафиксировано.

Основные диагностированные заболевания связаны с воздействием вредных производственных факторов, характерных для химической промышленности. Наиболее часто выявлялись следующие состояния:

- Хроническая свинцовая интоксикация;
- Бронхиальная астма;
- Хронический дерматит лица;
- Хронический обструктивный и смешанный бронхит;
- Хроническая пояснично-крестцовая радикулопатия.

Организация осуществляет производственный контроль условий труда и медицинские осмотры, а также реализует меры по снижению воздействия вредных факторов, включая совершенствование СИЗ и информирование персонала о рисках.



Готовность к чрезвычайным ситуациям

Деятельность АО «Navoiyazot» направлена не только на предотвращение возможных аварий, но и на готовность к их быстрому и эффективному устранению. Ключевым внутренним-нормативным документом, регулирующим меры подготовки к ЧС в Компании является План действия АО «Navoiyazot» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, согласованный с Управлением по чрезвычайным ситуациям Навоийской области.

Система реагирования на чрезвычайные ситуации в АО «Navoiyazot» включает несколько важнейших компонентов, объединяющих как организационные структуры, так и технологические решения. В рамках структуры созданы:

- Штаб по реагированию на ЧС - оперативно руководит всеми процессами и координирует действия служб повышенной готовности и подразделений Компании.
- Диспетчерские службы - проводят оповещение и круглосуточный мониторинг ЧС.
- Аварийно-спасательные команды - проводят спасательные и ликвидационные работы в случае инцидентов.
- Медико-санитарная часть - оказывает первую медицинскую помощь пострадавшим.
- Служба охраны общественного порядка - обеспечивает эвакуацию персонала в безопасное место.

Для каждого возможного типа чрезвычайной ситуации разработаны детализированные планы действий. Эти планы включают пошаговые инструкции по эвакуации, оказанию первой помощи и ликвидации последствий аварий. Компания регулярно актуализирует свои инструкции, опираясь на новые данные и возможные риски.

Немаловажным элементом процесса реагирования на ЧС является система оповещения, которая своевременно информирует сотрудников и службы об угрозах, обеспечивая их готовность. Благодаря совместной работе с местными и региональными органами управления ЧС Компания может координировать усилия с внешними структурами и минимизировать последствия в случае возникновения инцидентов.

Кроме того, **Компания прилагает усилия по подготовке персонала к возможным ЧС.** Проводятся практические занятия, такие как тактико-специальные учения совместно с региональным управлением по чрезвычайным ситуациям, на которых проводится симуляция различных ЧС для обеспечения эффективной эвакуации и устранению ЧС.

Поддержка местных сообществ

- 74 Подход к управлению
- 74 Благотворительность и спонсорство
- 75 Развитие регионов присутствия



ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Подход к управлению

GRI 3-3

Содействие развитию и благополучию местных сообществ в Узбекистане является одним из ключевых направлений социальной политики АО «Navoiyazot». Как социально-ответственная компания, АО «Navoiyazot» не только реализует благотворительные и социальные программы в сферах образования, здравоохранения, культуры и спорта, но и оказывает поддержку уязвимым слоям населения. Особое внимание уделяется проектам, направленным на развитие Навоийского региона, что способствует устойчивому росту и улучшению условий жизни в регионе.



Компания активно взаимодействует с местными органами власти и заинтересованными сторонами, выстраивая отношения на основе доверия и понимания потребностей населения. При этом поддержка местных сообществ не ограничивается созданием рабочих мест – Компания стремится к позитивному воздействию на региональную экономику и развитию страны в целом.



В 2024 году особое внимание было уделено поддержке социально незащищенных категорий населения. В рамках этой деятельности были реализованы мероприятия в образовательных учреждениях, а также на других социально значимых объектах.

Эти инициативы демонстрируют приверженность Компании к созданию положительного имиджа в регионе и к выполнению обязательств перед государством и обществом, зачастую превышающих законодательные требования Республики Узбекистан.

Благотворительность и спонсорство

GRI 203-1

В 2024 году рамках социального партнерства Компания успешно реализовала

54 запланированных мероприятий, направленных на укрепление объектов социальной инфраструктуры.

Общий объем средств, направленных на содержание объектов социальной инфраструктуры и компенсацию расходов на питание, составил:

60,6 млрд сум, из которых:

- На детский оздоровительный лагерь «Офтобжон» выделено - **5,5** млрд сум
- На санаторий-профилакторий - **10,8** млрд сум
- На медицинско-санитарное отделение - **19,5** млрд сум
- На покрытие расходов на молочную и другую профилактическую продукцию - **24,8** млрд сум



Решение на выделение средств на благотворительность и спонсорство рассматривается на **Совете правления**.



Направления благотворительности и спонсорства в 2024 году, млн сум

Получатели	Сумма	Мероприятие
«Bio-Pellet» MCHJ	500,690	Ремонт административного здания предпринимательского общества
«Hayot» MFY	90,840	Строительство детской и Workout площадок
«Naslchilik ilmiy-ishlab chiqarish markazi»DM	320,964	Безвозмездная передача товарной продукции государственному Научно-производственному центру по селекционному делу
«Navoiy Viloyati Hokimligi Yagona Buyurtmachi Xizmati» DUK	500,000	Перечисление денежных средств для ремонтно-строительных работ дошкольных детских учреждений
Buxoro viloyati veterinariya va chorvachilikni rivojlantirish	6,612	Безвозмездная передача товарной продукции для развития ветеринарии и животноводства
Izatullayeva Dildora Dadaxanovna	27,417	Ремонт дома нуждающимся работникам предприятия
Mahallar Uyushmasi	54,284	Перечисление денежных средств Ассоциации населенных пунктов
O'zbekiston Havaskor Va Professional Kikboksing Assotsiatsiyasi	200,000	Спонсорская помощь Ассоциации любительского и профессионального кикбоксинга Узбекистана
Xafizova Nasiba Muxiddinovna	43,017	Ремонт дома нуждающимся работникам предприятия
Агентство по развитию атомной энергетики при Кабинете Министров Республики Узбекистан Узатом	200,000	Перечисление денежных средств
ГУП «Interforum»	3 470,290	Перечисление денежных средств
Профсоюзный комитет АО «Navoiyazot»	41,360	Перечисление средств на покупку ТМЦ в целях обеспечения занятости 15 неработающих женщин в рамках Программы соц. поддержки
Республиканский фонд Махалла	40 785,024	Перечисление денежных средств
Узбекистон Республикаси Президенти рахбарлигида Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблар	3 000,000	Перечисление денежных средств в Фонд поддержки одаренной молодежи
Узбекистон Экологик партияси	48,538	Безвозмездная передача компьютерной техники
Федерация Дзюдо Навоийской области	181,888	Спонсорство в виде денежных средств
Янги арик МФЙ	7,015	Ремонт дома малообеспеченной семье
Итого:	49 477,941	

Управление этими мероприятиями и контроль за их исполнением осуществляет **Управление инвестиций и реализации проектов.**



Развитие регионов присутствия

В 2024 году компания продолжила активную работу по развитию трудового потенциала в регионе в рамках программ социального партнерства. **Одним из ключевых шагов стало участие в крупном инвестиционном проекте - организации производства гидроксипропилметилцеллюлозы (НРМС) и целлюлозы на базе АО «Navoiyazot» совместно с польской компанией Alliance Capital KSSp. z o.o.**



Проект не только способствовал привлечению

\$8 млн прямых иностранных инвестиций, но и стал **значимым вкладом в устойчивое развитие региона: создано**

100 новых рабочих мест открывающих возможности для профессионального роста и повышения квалификации местных кадров. Предприятие с производственной мощностью

6 тыс. тонн НРМС и **10 тыс. тонн** целлюлозы в год введено в эксплуатацию в декабре 2024 года. Помимо прямого трудоустройства, компания реализует дополнительные инициативы, направленные на развитие компетенций, поддержку занятости и подготовку специалистов в регионе.

В рамках устойчивого развития и расширения энергетической инфраструктуры компания уделяет особое внимание созданию локальной занятости и улучшению качества жизни в регионе. В 2024 году достигнута договоренность с китайской государственной компанией Sinoma Energy Conservation International Investment Co., Ltd о строительстве солнечной электростанции стоимостью

\$260 млн.

Проект станет не только вкладом в декарбонизацию производственных процессов (**предотвращая до 265 тыс. тонн выбросов CO₂ ежегодно**), но и окажет прямое социальное воздействие - будет создано

60 новых рабочих мест,

включая позиции для местных специалистов и технических кадров. Кроме того, доступ к стабильной и экологичной электроэнергии будет способствовать улучшению условий труда, устойчивости бизнес-процессов и расширению инфраструктурных возможностей в регионе, где реализуется проект.

В отчетном периоде также реализованы строительные и ремонтные работы на **6 социальных объектах** в Навоийской и Хорезмской областях. Общая сумма финансирования составила **651,2 млн сум с НДС**. Работы включали модернизацию учебной инфраструктуры, обустройство общественных пространств, ремонт жилых домов и спортивных сооружений.

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

SASB RT-CH-210a.1

На предприятии управление поддержкой местных сообществ возложено на **заместителя председателя правления по капитальному строительству и социальным вопросам**, который курирует отдел по быту и социальным вопросам, а также Профсоюзный комитет. В структуре Компании также функционируют Советник председателя по делам молодежи и Комитет по делам женщин.



В 2024 году, в соответствии с решениями Совета управления и приказами Общества, на шести объектах были проведены строительные и ремонтные работы на спонсорской основе на общую сумму:

651,2 млн сум (с учетом НДС).
В том числе:



На основании постановления хокима Навоийской области № 25-5-0-П/24 от 30 января 2024 года и решения Совета управления № 03/2024 от 5 февраля 2024 года, в профессиональном учебном учреждении Навбахорского района были выполнены ремонтные работы в учебно-практических кабинетах для внедрения дуального обучения на сумму

314,0 млн сум (с учетом НДС);

На основании письма АО «Узкимесаноат» № 03/1-396 от 14.05.2024 года о предоставлении спонсорской помощи на ремонт административного здания, принадлежащего ООО «Био-Пеллет», расположенного в Хивинском районе Хорезмской области, а также протокола заседания Совета управления № 14/2024 от 17 мая 2024 года и приказа Общества № 975/610 от 15 мая 2024 года, в Хивинском районе Хорезмской области были выполнены строительные и ремонтные работы на сумму

189,7 млн сум (с учетом НДС);

На основании постановления хокима города Навои № 01-03/189 от 6 марта 2024 года и решения Совета управления № 04/2024 от 6 февраля 2024 года в МСГ (махаллинский сход граждан) «Хаёт» города Навои были построены детская и спортивная площадки на сумму

77,1 млн сум (с учетом НДС);

На основании обращения № 01-07 МСГ «Зарафшон» Карманинского района Навоийской области от 20 мая 2024 года и приказа Общества № 977 от 23 мая 2024 года, в доме № 72 по улице Кавала, махалля «Зарафшон», Карманинский район, были выполнены ремонтные работы на сумму

43,0 млн сум (с учетом НДС);

На основании обращения № 4 МСГ «Мирсаид Бахром» Карманинского района Навоийской области от 15 марта 2024 года и приказа Общества № 543 от 18 марта 2024 года были выполнены ремонтные работы в доме № 6 по улице Амир Темур, МСГ «Мирсаид Бахром», Карманинский район, на сумму

27,4 млн сум (с учетом НДС);

На основании письма председателя Навоийского областного отделения Федерации дзюдо Узбекистана № 06/6986 от 18 сентября 2024 года, решения Совета управления № 28/2024 от 19 сентября 2024 года и приказа Общества № 1787 от 20 сентября 2024 года, в зале дзюдо, расположенном на стадионе «Химик», были выполнены ремонтные работы на сумму

21,5 млн сум;

Учет рисков негативного воздействия на экологию и здоровье в интересах местного населения

При планировании любого нового инфраструктурного проекта проводится обязательная ОВОС, включая обзор энергопотребления, экологическую экспертизу и анализ соответствия государственным требованиям. Объекты АО «Navoiyazot» могут быть введены в эксплуатацию только при наличии положительных заключений Государственной экологической экспертизы. В рамках этой процедуры проводятся обязательные общественные слушания, что обеспечивает учет мнения местных сообществ при принятии решений и минимизацию возможных рисков.



В 2024 году такие процедуры с участием населения проведены для

5 проектов строительства и реконструкции.

Экологический мониторинг играет ключевую роль в управлении рисками для местных сообществ, позволяя своевременно выявлять и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и здоровье населения. Компания ведет систематическую работу по уменьшению вредного воздействия предприятия, руководствуясь законодательством и постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан. Постоянный контроль за выбросами, сбросами сточных вод и работой очистных сооружений осуществляется экоаналитической (санитарной) лабораторией предприятия, одобренной на техническую компетентность в национальной системе. Лаборатория проводит отбор проб и контроль атмосферного воздуха на территории предприятия, в санитарно-защитной зоне, в черте города Навои и близлежащих населенных пунктов по согласованному графику. Все результаты хранятся в течение 40 лет. Кроме того, совместно с Навоийским областным отделом мониторинга загрязнения окружающей среды проводятся инструментальные отборы проб, что повышает прозрачность контроля для местного сообщества.



Приложения

- 78 Приложение 1.
Указатель содержания
GRI/ SASB Content Index
- 86 Приложение 2.
Дополнительная информация
- 87 Приложение 3. Глоссарий
- 88 Приложение 4.
Контактная информация



Приложение 1. Указатель содержания GRI/ SASB Content Index

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения	
				Отсутствующее требование	Причина
GRI 2. Общие раскрытия информации					
1. Организация и практика отчетности					
RT-CH-000.A	Производство по отчетным сегментам	Ключевые показатели за 2024 год	7		
2-1	Сведения об организации	Раздел «Профиль Компании»	9, 11, 12, 13, 88		
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Раздел «Об отчете»	13		
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Раздел «Об отчете»	13, 88		
2-4	Пересмотр информации	Раздел «Выбросы в атмосферу», «Обращение с отходами», «Управление водными ресурсами», «Подход к управлению ОТ и ПБ»			<p>Пересмотрены показатели выбросов загрязняющих веществ с учётом более полного перечня данных.</p> <p>Пересмотрены показатели по отходам в связи с обновлённой методикой учёта.</p> <p>Пересмотрены показателей водопользования в связи с корректировкой подхода к их раскрытию.</p> <p>Скорректированы данные по несчастным случаям и инцидентам с учётом дополнительных коэффициентов, не использовавшихся ранее.</p>
2-5	Внешнее заверение	Не применимо	-		Внешнее заверение отчёта не проводилось.
2. Деятельность и сотрудники					
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел «Профиль Компании»	9, 13		
2-7	Работники	Раздел «Работа с кадрами»	35, 36, 86		
3. Управление					
2-9	Структура и состав органов управления	Раздел «Система корпоративного управления»	15		
2-10	Выдвижение и выбор высший руководящий орган	Подраздел «Наблюдательный совет»	16		
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Подраздел «Наблюдательный совет»	17		

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения	
				Отсутствующее требование	Причина
				Пояснение	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Раздел «Система корпоративного управления»	15, 16		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Подраздел «Правление»	20		
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Подраздел «Наблюдательный совет»	15, 16		
2-15	Конфликты интересов	Подраздел «Конфликт интересов»	32		
2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Раздел «Механизмы обратной связи»	32		
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Подраздел «Наблюдательный совет»	16		
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Подраздел «Наблюдательный совет»	17		
2-19	Политика вознаграждения	Раздел «Вознаграждение членов Наблюдательного Совета» Раздел «Вознаграждение членов Правления»	19, 22		
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Раздел «Вознаграждение членов Наблюдательного Совета» Раздел «Вознаграждение членов Правления»	19, 21		
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	-	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников.	В 2023 и 2024 годах годовое вознаграждение Совету Правления не выплачивалось.
4. Стратегия, политики и практики					
2-22	Заявление в области устойчивого развития	Раздел «Обращение Председателя Правления», Раздел «ESG-менеджмент»	3, 22		
2-23	Приверженность политикам	Раздел «Противодействие коррупции» Глава «Наши люди» Раздел «Изменение климата»	27, 35, 52		
RT-CH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Глава «Наши люди», Раздел «Система экологического менеджмента»	35, 49		

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения		
				Отсутствующее требование	Причина	Пояснение
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Раздел «Противодействие коррупции» Раздел «ESG-менеджмент»	22, 27			
2-25	Процессы по устранению негативных воздействия	Раздел «Механизмы обратной связи»	32			
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Раздел «Механизмы обратной связи»	32			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Раздел «Соблюдение законодательства»	30			
2-28	Членство в ассоциациях	Раздел «Система корпоративного управления»	20			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами						
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	23			
RT-CH-210a.1	Коллективные знания высшего руководящего органа	Глава «Поддержка местных сообществ»	75			
2-30	Коллективные договоры	Раздел «Социальная поддержка»	42			
Существенные темы (GRI 3: Существенные темы 2021)						
Процесс определения существенных тем						
3-1	Процесс определения существенных тем	Раздел «Процесс определения существенности»	13			
3-2	Перечень существенных тем	Раздел «Процесс определения существенности»	13			
Категория «Экологическая» (E)						
Изменение климата (GRI 305: Выбросы 2016)						
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Изменение климата»	52			
RT-CH-110a.2	Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии либо плана управления выбросами парниковых газов (область охвата 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	Раздел «Изменение климата»	56			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Раздел «Изменение климата»	56	Биогенные выбросы CO ₂ отсутствуют		

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения		
				Отсутствующее требование	Причина	Пояснение
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Раздел «Изменение климата»	57			
305-3	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	-	-		В 2024 году расчёт косвенных выбросов парниковых газов по Области охвата 3 не проводился.	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел «Изменение климата»	57			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел «Изменение климата»	57			
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	-	-			В деятельности АО «Navoiyazot» отсутствуют выбросы озоноразрушающих веществ. Холодильное оборудование с хладагентами передаётся специализированным организациям для обслуживания и утилизации в соответствии с нормативными требованиями.
RT-CH-110a.1	Глобальные валовые выбросы парниковых газов (Охвата 1), процентный показатель, который подпадает под регулирования или программы, направленные на сокращение выбросов	-	-	Процентный показатель, который подпадает под регулирования или программы, направленные на сокращение выбросов.		В 2024 году выбросы ПГ Компании не подпадали под регулирование ввиду отсутствия соответствующих норм в Республике.
Выбросы в атмосферу (GRI 305: Выбросы 2016)						
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Выбросы в атмосферу»	58			
305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	Раздел «Выбросы в атмосферу»	58			
RT-CH-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) оксиды азота (NOx), исключая закись азота (N ₂ O); (2) оксиды серы (SOx); (3) летучие органические соединения (ЛОС); (4) опасные для здоровья атмосферные загрязнители.	Раздел «Выбросы в атмосферу»	58			
Энергоменеджмент (GRI 302: Энергия 2016)						
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Энергоменеджмент»	59			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Раздел «Энергоменеджмент»	60			
RT-CH-130a.1	1)Общий объем потребления энергии, (2) процент потребления электрической энергии, (3) процент возобновляемой энергии, (4) общий объем производства электроэнергии	Раздел «Энергоменеджмент»	60			
302-3	Энергоемкость	Раздел «Энергоменеджмент»	61			
302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел «Энергоменеджмент»	61			

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения	
				Отсутствующее требование	Причина
Управление водными ресурсами (GRI 303: Вода и сбросы 2016)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Управление водными ресурсами»	64		
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Раздел «Управление водными ресурсами»	64, 65		
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Раздел «Управление водными ресурсами»	64		
303-3	Водозабор	Раздел «Управление водными ресурсами»	64, 65		
303-4	Водоотведение	Раздел «Управление водными ресурсами»	64, 65		
303-5	Водопотребление	Раздел «Управление водными ресурсами»	65		
RT-CH-140a.1	Водопотребление; % в регионах с высоким стрессом	Раздел «Управление водными ресурсами»	65		
RT-CH-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований по качеству воды	Раздел «Управление водными ресурсами»	65		
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практик по снижению этих рисков	Раздел «Управление водными ресурсами»	65		
Обращение с отходами (GRI 306: Отходы 2016)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Обращение с отходами»	62		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Раздел «Обращение с отходами»	62		
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Раздел «Обращение с отходами»	62		
306-3	Образование отходов	Раздел «Обращение с отходами»	63		
306-4	Утилизация отходов	Раздел «Обращение с отходами»	63		
RT-CH-150a.1	Объем опасных отходов	Раздел «Обращение с отходами»	63		
306-5	Удаление и размещение отходов	Раздел «Обращение с отходами»	63		

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения	
				Отсутствующее требование	Причина
Категория «Социальная» (S)					
Управление персоналом (GRI 401: Занятость 2016) (GRI 402: Отношения между сотрудниками и руководством 2016) (GRI 404: Обучение и образование 2016) (GRI 408: Детский труд 2016) (GRI 409: Принудительный труд)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению»	35, 40		
401-1	Найм новых сотрудников и текучесть кадров	Подраздел «Подбор кадров»	37-39		
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам условиях или работникам на условиях неполной занятости	Раздел «Социальная поддержка»	42		
401-3	Декретный отпуск	Раздел «Социальная поддержка»	42, 44		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел «Работа с кадрами»	37		
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Раздел «Обучение и развитие персонала»	41		
404-2	Программы по повышению квалификации сотрудников для дальнейшего трудоустройства	Раздел «Обучение и развитие персонала»	40		
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	Раздел «Обучение и развитие персонала»	41		
408-1	Предприятия и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда	Раздел «Работа с кадрами»	35, 37		
409-1	Предприятия и поставщики, подверженные значительному риску применения принудительного труда	Раздел «Работа с кадрами»	37		
Многообразие и равные возможности (GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016) (GRI 406: Недискриминация 2016)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Многообразие и инклюзивность»	35, 45		
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Раздел «Многообразие и инклюзивность»	36, 45, 47		
405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Раздел «Многообразие и инклюзивность»	45, 86, 87		
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Раздел «Многообразие и инклюзивность»	45		

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения	
				Отсутствующее требование	Причина
Охрана труда и промышленная безопасность (GRI 403: Охрана труда и безопасность 2018)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	68		
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	68		
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	68		
403-3	Службы охраны труда	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	68		
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	68		
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТ и ПБ»	69, 70		
403-6	Программы по укреплению здоровья работников	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	68		
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Раздел «Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТ и ПБ» Раздел «Предупреждение травматизма»	69, 70		
RT-CH-320a.1	(1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом среди (a) штатных работников и (b) работников подрядных организаций	Раздел «Предупреждение травматизма»	71	Данные по работникам подрядных организаций.	Частичное раскрытие.
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	Раздел «Предупреждение травматизма»	70		
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности труда	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ» Раздел «Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТ и ПБ»	68, 79		
403-9	Производственные травмы	Раздел «Предупреждение травматизма»	70, 71		
403-10	Профессиональные заболевания	Раздел «Подход к управлению ОТ и ПБ»	70		
RT-CH-540a.1	PSIC, PSTIR, PSISR - показатели безопасности процессов	Раздел «Предупреждение травматизма»	70, 72		
RT-CH-540a.2	Количество транспортных инцидентов	Раздел «Предупреждение травматизма»	70	В 2024 году транспортные инциденты не зафиксированы.	

Индикатор GRI/SASB	Раскрытие	Раздел	Стр.	Исключения	
				Отсутствующее требование	Причина
Местные сообщества (GRI 201: Экономическая результативность 2016) (GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016) GRI 413: Местные сообщества 2016)					
3-3	Управление существенными темами	Глава «Поддержка местных сообществ»	74		
201-1	Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная	Раздел «Экономическая результативность»	12		
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддержка услуг	Раздел «Благотворительность и спонсорство»	74		
RT-CH-410a.1	Доход от продуктов, разработанных с учетом эффективности в использовании	Раздел «Экономическая результативность»	12		
RT-CH-410b.1	1) Процентная доля продуктов, содержащих Вещества, опасные для здоровья и окружающей среды по категориям 1 и 2 Глобальной гармонизированной системы классификации и маркировки химических веществ (СГС), (2) процентная доля таких продуктов, прошедших оценку опасности	Раздел «Качество и безопасность продукции»	66		
RT-CH-410b.2	Описание стратегии в областях (1) обращения с опасными химическими веществами и (2) разработки альтернатив, способствующих снижению антропогенного воздействия и (или) экологической нагрузки	Раздел «Обращение с отходами»	62		
RT-CH-410c.1	Процент продуктов от выручки, содержащих ГМО	-	-	Не применимо.	Компания не производит продукцию, содержащую ГМО.
Категория «Управленческо-экономическая» (G)					
Ответственная цепочка поставок (GRI 204: Практики закупок 2016)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Ответственная цепочка поставок»	33		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Раздел «Ответственная цепочка поставок»	33		
Противодействие коррупции (GRI 205: Антикоррупция 2016)					
3-3	Управление существенными темами	Раздел «Противодействие коррупции»	27		
205-1	Операции, оцененные на риски, связанные с коррупцией	Раздел «Противодействие коррупции»	28, 29		
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Раздел «Противодействие коррупции»	29		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Раздел «Противодействие коррупции»	30		
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	Раздел «Соблюдение законодательства»	30		

Приложение 2. Дополнительная информация

GRI 2-7

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по полу (включены только сотрудники с основным местом работы)

Показатель	Мужчины	Женщины	Всего
г. Навои	5 099	3 435	8 534
Регион 2 (Канимехский район)	32	92	124
Регион 3 (город Ташкент)	1	1	2
Регион 4 (Кумушкон)	0	1	1
Регион 5 (Тамдынский район)	32	1	33
2022 Регион 6 (Кашкадарьинская область)	5	0	5
Регион 7 (Навоийская область)	5	0	5
Регион 8 (Бухарская область)	5	0	5
Регион 9 (Джиззакская область)	5	0	5
Всего в Компании	5 132	3 530	8 714
Доля в Компании	59%	41%	
г. Навои	5 066	3 392	8 458
Регион 2 (Канимехский район)	33	92	125
Регион 3 (город Ташкент)	1	1	2
Регион 4 (Тамдынский район)	9	0	9
2023 Регион 5 (Кашкадарьинская область)	5	0	5
Регион 6 (Навоийская область)	5	0	5
Регион 7 (Бухарская область)	2	0	2
Регион 8 (Джиззакская область)	5	0	5
Всего в Компании	5 126	3 485	8 611
Доля в Компании	60%	40%	
г. Навои	4 994	3 351	8 345
Регион 2 (Канимехский район)	32	98	130
Регион 3 (город Ташкент)	1	1	2
Регион 4 (Кашкадарьинская область)	5	0	5
2024 Регион 5 (Навоийская область)	5	0	5
Регион 6 (Бухарская область)	2	0	2
Регион 7 (Джиззакская область)	5	0	5
Всего в Компании	5 046	3 450	8 494
Доля в Компании	59%	41%	

Фактическая численность сотрудников на конец отчетного периода в разбивке по категориям ТД (сотрудники с основным местом работы)

GRI 2-7

Показатель	Численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	Численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	Численность сотрудников с негарантированным рабочим днем	Численность сотрудников, работающих полный рабочий день	Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день	Всего
2022 Мужчины	5 162	22	53	5 108	23	10 368
Женщины	3 362	168	10	3 448	72	7 060
Всего	8 524	190	63	8 556	95	17 428
2023 Мужчины	5 095	31	45	5 045	36	10 252
Женщины	3 232	253	9	3 358	118	6 970
Всего	8 327	284	54	8 403	154	17 222
2024 Мужчины	4 980	64	50	4 967	27	10 088
Женщины	3 144	306	10	3 344	96	6 900
Всего	8 124	370	60	8 311	123	16 988

Отношение базового оклада мужчин и женщин, сум

GRI 405-2

Показатель	Средняя з/п мужчин и женщин на конец отчетного периода в разбивке по категориям сотрудников				
	Руководители подразделений	Специалисты	Технический персонал	Обслуживающий персонал	Производственный персонал
2022 Мужчины	9 991 865	6 186 352	5 129 142	4 718 551	4 484 276
Женщины	4 846 261	5 343 796	5 579 592	3 578 890	4 021 334
Отношение базового оклада мужчин и женщин	0,49	0,86	1,09	0,76	0,90
2023 Мужчины	11 851 922	8 588 283	6 975 312	5 417 840	5 280 292
Женщины	6 167 053	5 332 225	6 974 998	4 127 688	4 861 208
Отношение базового оклада мужчин и женщин	0,52	0,62	1,00	0,76	0,92
2024 Мужчины	12 144 560	9 509 325	6 242 771	5 909 585	6 305 026
Женщины	10 656 449	8 129 497	5 124 692	4 884 304	5 381 413
Отношение базового оклада мужчин и женщин	0,88	0,85	0,82	0,83	0,85
Изменение отношения базового оклада мужчин и женщин в 2024 году по сравнению 2023 годом, %	0,69	0,38	(0,18)	0,08	(0,07)

Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин, сум

GRI 405-2

Показатель	Средняя з/п мужчин и женщин на конец отчетного периода в разбивке по категориям сотрудников					
	Руководители подразделений	Специалисты	Технический персонал	Обслуживающий персонал	Производственный персонал	
2022	Мужчины	2 256 211 579	1 757 428 470	91 516 900	1 773 694 050	13 725 006 503
	Женщины	489 242 953	1 368 761 956	1 369 249 433	1 137 618 800	8 796 526 929
	Отношение базового вознаграждения мужчин и женщин	0,22	0,78	14,96	0,64	1
2023	Мужчины	2 569 263 791	1 898 290 689	77 388 500	1 812 961 000	13 818 462 021
	Женщины	529 592 085	1 395 016 596	1 305 896 000	1 137 972 361	8 675 740 103
	Отношение базового вознаграждения мужчин и женщин	0,21	0,73	16,87	0,63	0,63
2024	Мужчины	2 733 261 028	2 618 523 998	145 997 500	2 563 318 033	8 535 203 507
	Женщины	664 119 403	2 001 062 246	1 833 875 025	1 580 469 100	12 219 677 307
	Отношение базового вознаграждения мужчин и женщин	0,24	0,76	12,56	0,62	1
Изменение отношения базового вознаграждения мужчин и женщин в 2024 году по сравнению 2023 годом, %	0,18	0,04	(0,26)	(0,02)	0,05	

Приложение 3. Глоссарий

АО	Акционерное Общество
АО «УзРТСБ»	Акционерное общество «Узбекская Республиканская Товарно-сырьевая Биржа»
БХО	Станция Биохимической Очистки
ВИЭ	Возобновляемые Источники Энергии
ВТО	Всемирная Торговая Организация
ВУЗ	Высшее Учебное Заведение
ГДж	Гигаджоуль
ГИАП	Государственный Институт Азотной Промышленности
ГМО	Генетически Модифицированный Организм
ГУП	Государственное Унитарное Предприятие
ЗВ	Загрязняющие Вещества
ИКТ	Информационно-коммуникационные Технологии
ИСМ	Интегрированная Система Менеджмента
КПП	Контрольно-пропускной Пункт
КПЭ	Ключевые Показатели Эффективности
ЛПП	Лечебно-профилактическое Питание
МГЭИК	Межправительственная Группа Экспертов по Изменению Климата
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
НДС	Налог на Добавленную Стоимость
НСБУ	Национальный Стандарт Бухгалтерского Учета
ОВОС	Оценка Воздействия на Окружающую Среду
ООО	Общество с Ограниченной Ответственностью
ООС	Охрана Окружающей Среды
ОТ и ПБ	Охрана Труда и Промышленная Безопасность
ПВХ	Поливинилхлорид
ПГ	Парниковые Газы
ПДВ	Предельно Допустимые Выбросы
ПДС	Предельно Допустимый Сброс
ПЗВОС	Проект Заявления о Воздействии на Окружающую Среду
ПП	Постановление Президента Республики Узбекистан
РИПР	Рациональное Использование Природных Ресурсов
РХТУ	Российский Химико-технологический Университет имени Д. И. Менделеева
СМИ	Средства Массовой Информации

СССР	Союз Советских Социалистических Республик
СЭМ	Система Экологического Менеджмента
УП	Указ Президента
ФЭС	Фотоэлектрическая Станция
ЦУР ООН	Цели в области Устойчивого Развития Организации Объединенных Наций
CAPEX	Capital Expenditures - Капитальные Затраты
CBAM	Carbon Border Adjustment Mechanism - механизм углеродного регулирования
CH₄	Метан
CO₂	Диоксид Углерода
CSR	Corporate Social Responsibility - Корпоративная социальная Ответственность
ESG	Environmental, Social, Governance - принципы, включающие защиту Окружающей Среды, благоприятные социальные условия, а также корректное корпоративное Управление
ERP	Enterprise Resource Planning - система планирования ресурсов предприятия
GHS	Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals - Глобальная Система классификации и маркировки Химических Веществ
GRI	Global Reporting Initiative - Международный Стандарт для устойчивой (ESG) отчетности компаний
GWP	Global Warming Potential - потенциал глобального Потепления
HPMC	Hydroxypropyl Methylcellulose - Гидроксипропилетилцеллюлоза
IEA	International Energy Agency - Международное Энергетическое Агентство
ISO	International Organization for Standardization - Международная Организация, занимающаяся выпуском Стандартов
N₂O	Закись Азота
NGFS	Network for Greening the Financial System - сеть надзорных органов, продвигающих устойчивое Финансирование
NO_x	Оксиды Азота
PSIC	Potential Serious Incident Count - количество потенциально серьезных Инцидентов
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals - регламент ЕС по химической безопасности
SASB	Sustainability Accounting Standards Board - Стандарт раскрытия ESG-информации
SSP	Shared Socioeconomic Pathways - общие социально-экономические сценарии, используемые в климатическом моделировании IPCC
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures - рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатическими рисками
WRI	World Resources Institute - Международный научно-аналитический Центр по устойчивому развитию и Экологии

Приложение 4. Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

Адрес:

210105, Республика
Узбекистан, г. Навои - 5



Телефон:

(99879) 223-28-11
(99879) 223-75-80
(99879) 229-18-22
(99879) 229-22-36



Электронная почта:

office@navoiyazot.uz



Интернет-ресурс:

АО «Navoiyazot»