



Мы создаем будущее  
**КАЖДЫЙ ДЕНЬ**



**Отчет 2023**  
об устойчивом развитии

# Содержание

Обращение Председателя  
Правления 3

Ключевые события за  
2023 год 4

Ключевые показатели за  
2023 год 7

Об отчете 7

|          |                    |    |
|----------|--------------------|----|
| <b>1</b> | О Компании         | 8  |
|          | Профиль Компании   | 9  |
|          | История развития   | 10 |
|          | Стратегия развития | 10 |

|          |   |    |
|----------|---|----|
| <b>2</b> | Управление<br>деятельностью                     | 12 |
|          | ESG-менеджмент                                  | 13 |
|          | Взаимодействие с<br>заинтересованными сторонами | 13 |
|          | Вклад в достижение ЦУР ООН                      | 14 |
|          | Система корпоративного<br>управления            | 15 |
|          | Внутренний и внешний аудит                      | 21 |
|          | Управление качеством                            | 21 |
|          | Противодействие коррупции                       | 21 |
|          | Механизмы обратной связи                        | 24 |
|          | Ответственная цепочка поставок                  | 25 |

|          |                               |    |
|----------|-------------------------------|----|
| <b>3</b> | Наши люди                     | 26 |
|          | Подход к управлению           | 27 |
|          | Работа с кадрами              | 27 |
|          | Обучение и развитие персонала | 30 |
|          | Молодежная политика           | 31 |
|          | Социальная поддержка          | 32 |
|          | Многообразие и инклюзивность  | 34 |

|          |                                       |    |
|----------|---------------------------------------|----|
| <b>4</b> | Охрана окружающей<br>среды            | 36 |
|          | Система экологического<br>менеджмента | 37 |
|          | Изменение климата                     | 39 |
|          | Выбросы в атмосферу                   | 44 |
|          | Энергоменеджмент                      | 45 |
|          | Обращение с отходами                  | 48 |
|          | Управление водными ресурсами          | 49 |

|          |   |    |
|----------|---|----|
| <b>5</b> | Охрана труда и<br>промышленная<br>безопасность                  | 52 |
|          | Подход к управлению ОТиПБ                                       | 53 |
|          | Повышение культуры<br>безопасности и обучение<br>вопросам ОТиПБ | 54 |
|          | Предупреждение травматизма                                      | 55 |
|          | Готовность к чрезвычайным<br>ситуациям                          | 56 |

|          |                                      |    |
|----------|--------------------------------------|----|
| <b>6</b> | Поддержка местных<br>сообществ       | 57 |
|          | Подход к управлению                  | 58 |
|          | Экономическая результативность       | 58 |
|          | Благотворительность и<br>спонсорство | 59 |

|          |   |    |
|----------|---|----|
| <b>7</b> | Приложения  | 60 |
|          | Приложение 1. Анализ<br>существенности                  | 61 |
|          | Приложение 2. Указатель<br>содержания GRI Content Index | 62 |
|          | Приложение 3. Глоссарий                                 | 67 |
|          | Приложение 4. Контактная<br>информация                  | 67 |



# Обращение Председателя Правления

GRI 2-22

Уважаемые акционеры,  
партнеры и коллеги!  
Представляем вашему  
вниманию Первый Отчет об  
устойчивом развитии  
АО «Navoiyazot» за 2023 год.  
Этот документ описывает  
наши первые шаги в  
области ESG и отражает  
достижения и результаты  
компании, демонстрируя нашу  
приверженность принципам  
устойчивого развития.

АО «Navoiyazot» — надежный партнер и ведущее предприятие химической отрасли Узбекистана, который вносит значительный вклад в развитие промышленного потенциала страны. В 2023 году компания продолжила реализацию крупных инвестиционных проектов, направленных на модернизацию производственных мощностей, повышение энергоэффективности и снижение экологической нагрузки. В рамках этих инициатив было завершено строительство новых производственных комплексов по выпуску аммиака и карбамида, что позволило увеличить объемы выпуска минеральных удобрений и обеспечить их соответствие международным стандартам качества.

Изменение климата — один из ключевых вызовов современного мира, и наша компания не остается в стороне от этой глобальной повестки. В 2023 году мы провели всестороннюю работу по идентификации и оценке климатических рисков, что позволило нам глубже понять их потенциальное влияние на бизнес и определить стратегические подходы к их управлению. Важным шагом стало проведение первого расчета выбросов парниковых газов в рамках Охвата 1 и 2, что не только дало нам четкое представление о текущем уровне воздействия, но и открыло возможности для реализации эффективных мер по его сокращению. Мы уверены, что последовательная работа в этом направлении укрепит нашу приверженность принципам устойчивого развития и станет важным вкладом в переход к низкоуглеродной экономике, создавая устойчивую основу для будущего нашей компании и общества в целом.

Человеческий капитал — основа нашего успеха. В компании трудится свыше 8 тысяч высококвалифицированных специалистов. Мы создаем условия для повышения квалификации работников, внедряем современные программы обучения и мотивации персонала. Одним из наших приоритетов является социальная политика,

направленная на поддержку сотрудников и обеспечение их благополучия.

АО «Navoiyazot» активно участвует в корпоративной социальной ответственности. Мы поддерживаем образовательные и научные программы, оказываем помощь ветеранам, социально уязвимым слоям населения и способствуем развитию региональной инфраструктуры.

В 2024 году компания продолжит модернизацию, расширение производственных мощностей, повышение качества продукции и укрепление позиций на международном рынке. Кроме того, мы нацелены на дальнейшее укрепление наших инициатив в области устойчивого развития, активно внедряя лучшие практики и методики, которые помогут минимизировать наше воздействие на ESG-факторы. Эти шаги не только способствуют улучшению нашей операционной эффективности, но и значительно расширяют наш вклад в устойчивое развитие, подкрепляя нашу обязанность перед будущими поколениями.

Благодарю вас за поддержку, доверие и совместную работу. Только вместе мы сможем достичь новых высот!

С уважением,

Самадов Фаррух Хамзаевич  
Председатель Правления  
АО «Navoiyazot»

В 2023 году объем производства основной продукции АО «Navoiyazot» достиг

**2 790,8**  
тыс. тонн

Инвестиции в социальную поддержку работников в 2023 году составили

**339,427**  
млрд сум

Общий объем средств, направленных на спонсорство и благотворительность в 2023 году составил более

**20**  
млрд сум

# Ключевые события за 2023 год



АО «Navoiyazot» совместно с китайской компанией «CS7 Industries» было установлено на административное помещение на корпусах 109, 110А солнечные панели, которые обеспечивают ежегодную выработку 140,2 тыс. кВт·ч электроэнергии при мощности 100 кВт.

Компания «Линде» (Германия) 2 мая подписала соглашение на поставку АО «Navoiyazot» установки для разделения воздуха. Проект оценивается в \$90 млн, а запуск планируется на I квартал 2026 года.

## Май

Организованный союзом молодежи Узбекистана проект «Лето с Камалак!» посвятил один день отдыхающим лагеря «Офтобжон». Во время этого мероприятия дети имели возможность посоревноваться в шахматах и настольном теннисе с председателем правления АО «Navoiyazot» О. Темировым. Проект «Лето с Камалак!» проходит по всей республике в целях проведения содержательных каникул школьников.

В рамках месяца молодежи прошел конкурс «Самый опытный молодой аппаратчик года»

## Июнь



## Март

В 2023 году, объявленном в АО «Navoiyazot» «Годом поддержки молодежи», в 916-м цехе состоялся открытый диалог с молодежью, посвященный обсуждению актуальных проблем и повышению эффективности молодежной политики предприятия.



## Июль

АО «Navoiyazot» было признано «Самой активной организацией 2023 года в поддержке молодежи» и награждено на фестивале, проведенном в Навоийской области в связи с «Днем молодежи».

В рамках Месяца молодежи в АО «Navoiyazot» состоялось награждение победителей конкурсов самых талантливых молодых специалистов года и интеллектуального турнира «Заковат».

Организована встреча с молодежью

В АО «Навоиазот» стартовали работы по установке солнечных панелей

Какая компания поставит оборудование «Навоиазоту»

«Самый опытный молодой аппаратчик года»

«Лето с камалак!» в «Офтобжон»

«Самая активная организация 2023 года в поддержке молодежи»

Состоялась церемония награждения



Air Products (США) объявило, что вложит \$10 млрд инвестиций в проекты в Узбекистане. Air Products реализует проекты по переработке промышленных газов на Uzbekistan GTL, производству синтез-газа, кислорода и азота, выпуску сжиженного углекислого газа на базе АО «Navoiyazot».

## Сентябрь

На территории АО «Navoiyazot» было установлено солнечные панели, которые обеспечивают ежегодную выработку 3,6 млн. кВт·ч электроэнергии при мощности 2480 кВт.

## Октябрь



## Август

В честь празднования 32-й годовщины Независимости Республики Узбекистан под девизом «За новую жизнь, за новый Узбекистан!» прошли спортивные соревнования среди работников АО «Navoiyazot».



## Ноябрь

АО «Navoiyazot» запускает новое предприятие по производству ламинированных полипропиленовых мешков различной вместимости для упаковки продукции.

В честь 32-й годовщины Независимости Республики Узбекистан проводятся спортивные соревнования среди работников АО «Навоиазот»

Air Products (США) вложит \$10 млрд инвестиций в проекты в Узбекистане – Новости Узбекистана – Газета.uz

АО «Навоиазот» установил солнечные панели

В АО «Навоиазот» запускается новое предприятие



## Декабрь

На АО «Navoiyazot» скоро начнет работу новое предприятие по производству труб из поливинилхлорида. Это дает возможность заменить ранее импортированные трубы из нержавеющей стали и железа трубами из поливинилхлорида.

Ведется строительство СП ООО «CHEMISTRY INTERNATIONAL» по производству гидроксипропилметилцеллюлозы. Завершены строительные-монтажные работы на сумму 5 млрд сум в 5 зданиях и сооружениях.

В АО «Navoiyazot» создаётся совместное предприятие ООО «JV CONTINAZ» в сотрудничестве с Ираном. С запуском проекта будет производиться в год 80 тысяч тонн цианида натрия и 8 тысяч тонн циановой кислоты.

В декабре 50 сотрудников посетили Андижанскую, Наманганскую, Ферганскую области и ознакомились с достопримечательностями и историческими памятниками регионов. Также по программе «Путешествие по Узбекистану» еще 50 сотрудникам была предоставлена возможность посетить Хорезмскую область.

Инициатива

Новый проект

[Ссылка на сайт или новостной источник:](#)

Перспективы международного сотрудничества

Внимание к внутреннему и туристическому туризму в АО «Navoiyazot»





# Ключевые показатели за 2023 год

## Показатели устойчивого развития



### Экологические показатели

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. сум

|      |             |
|------|-------------|
| 2021 | 1 092,91    |
| 2022 | 602,73      |
| 2023 | 3 933 752,3 |

Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

|      |          |
|------|----------|
| 2021 | 1 092,91 |
| 2022 | 602,73   |
| 2023 | 607,23   |

Объём забираемой воды, тыс. м<sup>3</sup>

|      |            |
|------|------------|
| 2021 | 30 736,965 |
| 2022 | 32 612,777 |
| 2023 | 31 364,315 |



### Социальные показатели

Списочная численность сотрудников, чел.

|      |       |
|------|-------|
| 2021 | 8 855 |
| 2022 | 8 714 |
| 2023 | 8 611 |

Текущая текучесть персонала, %

|      |     |
|------|-----|
| 2021 | 6,4 |
| 2022 | 4,8 |
| 2023 | 3,4 |

Сумма расходов на обучение, млн сумов

|      |        |
|------|--------|
| 2021 | 624,9  |
| 2022 | 899,83 |
| 2023 | 542,7  |

Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуру внутреннего аудита и внешнему аудиту

|      |       |
|------|-------|
| 2021 | 8 855 |
| 2022 | 8 714 |
| 2023 | 8 611 |

# Об отчете

## GRI 2-1, 2-2, 2-6

АО «Navoiyazot» представляет свой первый Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее – Отчет), подготовленный в соответствии с принципами ESG и Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (далее – GRI). Он демонстрирует приверженность Компании реализации стратегий, направленных на долгосрочное сохранение природных ресурсов, социальную ответственность и соблюдение принципов корпоративного управления.

Отчет охватывает ключевые результаты деятельности АО «Navoiyazot» в экологических, экономических и социальных аспектах устойчивого развития в регионе осуществления деятельности Компании. Особое внимание уделено усилиям по сокращению выбросов парниковых газов, рациональному использованию ресурсов и созданию безопасных и достойных условий труда для сотрудников. Отчет также содержит информацию о взаимодействии Компании с местными сообществами и заинтересованными сторонами.

В 2024 году АО «Navoiyazot» приступило к подготовке первого ESG-отчета в соответствии с Указом Президента

Республики Узбекистан от 21 февраля 2024 года № УП-37 «О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса». Этот указ направлен на кардинальное повышение уровня открытости деятельности и совершенствование корпоративного управления на предприятиях с государственным участием. Он обязывает крупные компании, где доля государства составляет 50% и более, ежегодно публиковать отчеты о состоянии корпоративной социальной ответственности (CSR), а также экологического, социального и корпоративного управления (далее – ESG).

Принятие данного указа стало ключевым фактором для создания отдельного ESG-отчета, который отражает приверженность АО «Navoiyazot» принципам прозрачности, устойчивого развития и ответственности перед обществом. Границы Отчета охватывают филиалы и производственные предприятия, входящие в структуру АО «Navoiyazot».



# О Компании

Профиль Компании

9

История развития

10

Стратегия развития

10

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ**

**КАЖДЫЙ ДЕНЬ**





# О Компании

## Профиль Компании

GRI 2-1, 2-6

АО «Navoiyazot» — одно из крупнейших и быстро развивающихся многопрофильных предприятий химической отрасли Узбекистана, производящее химическую продукцию на четырёх основных комплексах:

- производство минеральных удобрений;
- производство химических реагентов;
- производство малотоннажной химии;
- производство поливинилхлорида (далее – ПВХ).

В Компании также функционируют цеха, обеспечивающие основное производство топливно-энергетическими ресурсами, автомобильным и железнодорожным транспортом, и цех ремонтно-восстановительных работ.

Компанией производятся азотная кислота, аммиак и карбамид, аммиачная селитра, ацетилен, ацетальдегид, уксусная кислота, синильная кислота, сульфат аммония, акрилонитрил, тиомочевина, роданистый аммоний, хлористый аммоний, каустическая сода, хлор, соляная кислота, ПВХ, метанол и другие.

АО «Navoiyazot» ранее был частью АО «Узкимёсаноат», производящего более 30% объема всей химической продукции Узбекистана. Однако с 1 марта 2023 года Компания вышла из состава АО «Узкимёсаноат», и ее единственным акционером стало Агентство стратегических реформ при Президенте Республики Узбекистан. С 18 августа 2023 года единственным акционером АО «Navoiyazot» является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан.

В 2023 году объем производства основной продукции АО «Navoiyazot» составил

**2 790,8**  
ТЫС. ТОНН

а выручка от реализации продукции Компании достигла

**4 779,073**  
млрд сум

Подразделения Компании осуществляют полный цикл производства. При этом осваиваются новые технологии, внедряются автоматизированные системы производства и управления, модернизируются существующие комплексы, строятся новые производства.



### Наша миссия

Мы созданы, чтобы энергию природных ресурсов обратить во благо человека, способствовать в регионах деятельности Компании долгосрочному экономическому росту, социальной стабильности, содействовать процветанию и прогрессу, обеспечивать сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, обеспечить стабильный и долгосрочный рост бизнеса, быть надежным поставщиком минеральных удобрений, химических реагентов и продукции малотоннажной химии.



### Наши ценности

Все сотрудники в своей ежедневной деятельности руководствуются корпоративными ценностями Компании, которые служат ориентиром достижения высоких результатов. Главными ценностями являются высококлассные специалисты, постоянный рост квалификации и профессионализм работников, эффективность работы, социальная защищенность работников и стабильности в коллективе.



### Наши цели

АО «Navoiyazot» считает своей целью создание новой стоимости, поддержание высокой прибыльности и стабильности своего бизнеса, обеспечение акционеров высоким доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов Общества и выплаты денежных дивидендов. Для достижения этих целей АО «Navoiyazot» будет использовать все доступные возможности, включая дальнейшие усилия по сокращению затрат, росту эффективности своих операций, улучшению качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применению новых прогрессивных технологий.



## История развития

### GRI 2-1

В масштабном проектировании Навоийского химического комбината участвовало более 10 крупных проектных организаций из СССР и Чехословакии. Генеральным проектировщиком стал государственный институт азотной промышленности (ГИАП).

В 1964 году комбинат был официально принят в эксплуатацию, начав производство аммиачной селитры и слабой азотной кислоты. Спустя три месяца был получен первый аммиак, и к 1968 году были введены в эксплуатацию цеха по производству органических химикатов.

АО «Navoiyazot» сегодня представляет собой предприятие с завершенным циклом производства, активно внедряющее передовые технологии и автоматизированные системы управления. Компания модернизирует существующие комплексы, строит новые производственные объекты и внедряет инновационные подходы.

Достигнув нового этапа развития, предприятие уверенно осваивает рыночные условия, демонстрируя высокий уровень технической оснащенности, прогрессивные технологии и новаторские идеи. Сплоченный коллектив высококвалифицированных специалистов и инженеров делает АО «Navoiyazot» примером для других предприятий и предметом гордости независимого Узбекистана.

## Стратегия развития

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП-4265 от 03.04.2019 «О мерах по дальнейшему реформированию и повышению инвестиционной привлекательности химической промышленности» АО «Navoiyazot» придерживается общегосударственной стратегии развития химической промышленности до 2030 года.

Стратегическими целями Предприятия являются:

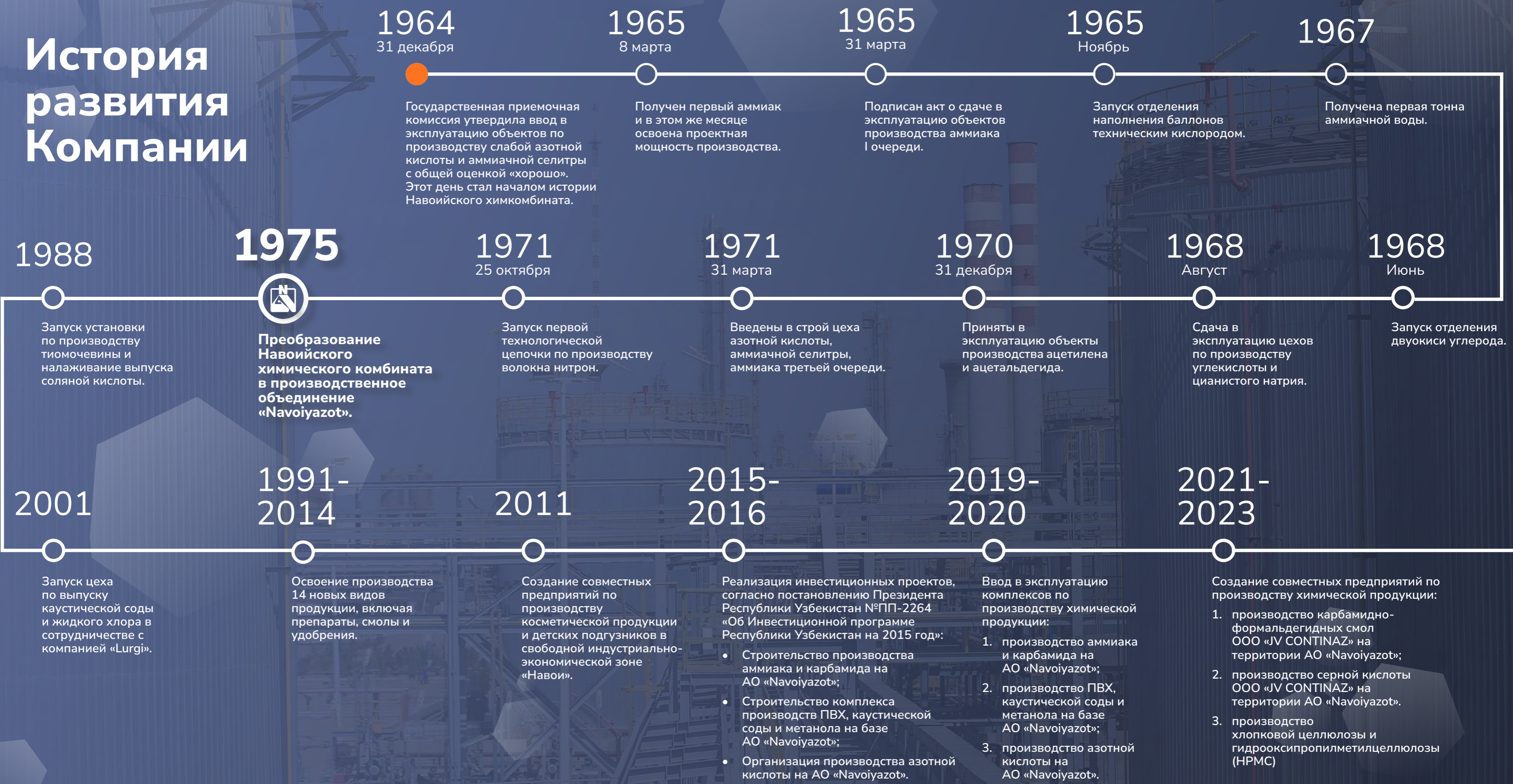
- рост его капитализации и прибыльности за счет внедрения инновационных технологий;
- диверсификация видов деятельности;
- освоение производства продуктов с высокой добавленной стоимостью;
- строительство новых мощностей.

Для достижения этих целей Компания активно реализует инвестиционные проекты, ориентированные на долгосрочную модернизацию технологий и техническое обновление производственных процессов. Эти мероприятия направлены на укрепление конкурентных позиций продукции на национальном и международном рынках путем повышения качества и снижения затрат.

Соответствие технологических процессов высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, успешное решение социальных вопросов позволяют предприятию выполнять свою миссию: приносить максимальную пользу обществу, помогать осуществлять преобразования, изменяющие жизнь к лучшему через постоянный рост, устойчивое развитие и ответственное отношение к окружающему миру.



# История развития Компании



# Управление деятельностью

|  |           |
|--|-----------|
| ESG-менеджмент                               | <u>13</u> |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | <u>13</u> |
| Вклад в достижение ЦУР ООН                   | <u>14</u> |
| Система корпоративного управления            | <u>15</u> |
| Внутренний и внешний аудит                   | <u>21</u> |
| Управление качеством                         | <u>21</u> |
| Противодействие коррупции                    | <u>21</u> |
| Механизмы обратной связи                     | <u>24</u> |
| Ответственная цепочка поставок               | <u>25</u> |

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**



# Управление деятельностью

## ESG-менеджмент

GRI 2-22, 2-24

Компания выделила ключевые направления и приняла меры по интеграции принципов ESG в бизнес-процессы, стремясь к соблюдению лучших международных стандартов и повышению прозрачности своей деятельности.

Наблюдательный Совет и Правление активно участвуют в управлении устойчивым развитием, принимая непосредственное участие в разработке, утверждении и обновлении заявлений, политик и стратегий в данной области. Высшие органы управления контролируют реализацию ESG-инициатив, обеспечивая интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию Компании.

Отчетность по вопросам устойчивого развития представляется высшему руководству на ежеквартальной основе, что позволяет оперативно отслеживать прогресс и при необходимости корректировать действия. Процесс утверждения осуществляется путем предоставления данных в письменном виде на рассмотрение Наблюдательного Совета.

Критические вопросы и проблемы, касающиеся устойчивого развития, сообщаются высшему руководству в письменном виде. В течение отчетного периода критических вопросов, требующих вмешательства высшего руководства, не возникало.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

АО «Navoiyazot» выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами, учитывая их интересы и потребности. Компания применяет подход, основанный на прозрачности и открытости, что позволяет эффективно реагировать на запросы и ожидания местных сообществ и других ключевых групп заинтересованных сторон. Основные заинтересованные стороны определяются с учетом их влияния на деятельность Компании и влияния Компании на их интересы. АО «Navoiyazot» поддерживает регулярный диалог с этими группами, чтобы создать долгосрочные и устойчивые отношения, соблюдать все законодательные и нормативные требования, а также предотвращать возможные негативные последствия.



## Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

|                                     | Цели взаимодействия   | Формы взаимодействия   | Мероприятия, результаты в 2023 году   |
|-------------------------------------|---|--|---|
| Акционеры и инвесторы               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение роста стоимости Компании в долгосрочной перспективе.</li> <li>Информирование о стратегии развития Компании.</li> <li>Повышение качества корпоративного управления.</li> <li>Поддержание уровня ликвидности и цен на акции Компании.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Конференции для инвесторов.</li> <li>Индивидуальные встречи с инвесторами.</li> <li>Работа с аналитиками, осуществляемая на постоянной основе.</li> <li>Ежегодные Общие собрания акционеров и обязательная отчетность Компании.</li> <li>Корпоративный веб-сайт.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено 7 Общих собраний акционеров АО «Navoiyazot».</li> </ul>  |
| Государственные органы / регуляторы | <ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия.</li> <li>Соблюдение законодательства.</li> <li>Реализация государственных программ и инициатив.</li> <li>Выявление и минимизация коррупционных рисков.</li> <li>Контроль соблюдения договорных обязательств.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение переговоров, встреч.</li> <li>Проверки соблюдения законодательства.</li> <li>Выдача разрешений и надзор за деятельностью</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>В 2023 году зафиксировано 3 случая увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия.</li> <li>Расторгнуто 2 контракта с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.</li> <li>За 2023 год Компания заключила 1 847 договоров, из которых 156 были заключены напрямую.</li> </ul>   |
| Сотрудники и профсоюзы              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание условий для профессионального карьерного роста и социального благополучия сотрудников Компании.</li> <li>Безопасность на рабочем месте.</li> <li>Совершенствование системы оплаты труда.</li> <li>Повышение мотивации персонала.</li> <li>Социальная поддержка действующих и вышедших на пенсию сотрудников.</li> <li>Эффективное использование трудовых ресурсов.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Встречи сотрудников с руководством предприятий.</li> <li>Внутренние каналы коммуникации.</li> <li>Общественные слушания.</li> <li>Коллективные договоры и взаимодействие с профсоюзами.</li> <li>Проведение исследований вовлеченности персонала.</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>В 2023 году Компания реализовала 38 мероприятий по социальному партнерству и профсоюзной деятельности на сумму около 38 млрд сум.</li> <li>В санаторном профилактории АО «Navoiyazot» в 2023 году прошли курс лечения и отдыха 1 534 человека.</li> <li>В 2023 году на выполнение мероприятий в рамках коллективного договора по охране труда было затрачено около 39,5 млрд сум.</li> <li>Общая сумма выплат лицам с производственными травмами и профессиональными заболеваниями составила 191,8 млн сум.</li> <li>70 неработающим пенсионерам выделено 29,6 млн сум материальной помощи.</li> </ul> |



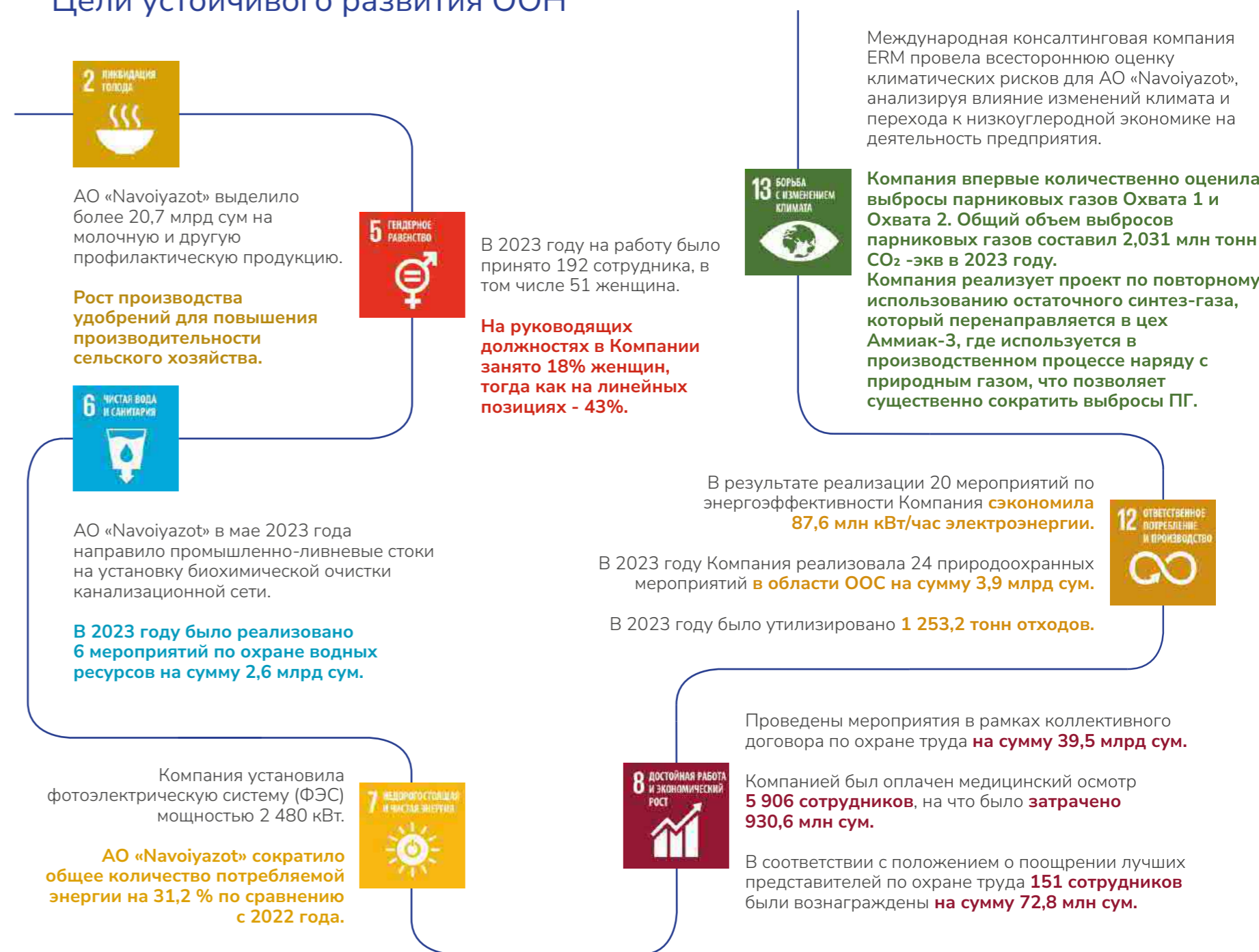
|                                      | Цели взаимодействия   | Формы взаимодействия   | Мероприятия, результаты в 2023 году  |
|--------------------------------------|---|--|--|
|                                      |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>62 сотрудникам выделено 241,9 млн сум за включение в почетную доску АО «Navoiyazot».</li> <li>На организацию спортивных мероприятий и поощрение победителей выделено 304,6 млн сум.</li> </ul>  |
| Потребители, поставщики и подрядчики | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение гарантий и уверенности потребителей в высоком качестве и безопасности продукции.</li> <li>Расширение рынков сбыта и ассортимента продукции.</li> <li>Соблюдение условий договоров.</li> <li>Повышение надежности и безопасности технологических процессов и оборудования.</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимодействие по вопросам продукции и гарантий качества.</li> <li>Встречи и переговоры.</li> <li>Подписание договоров и соглашений.</li> <li>Веб-сайт Компании.</li> <li>Отчетность Компании.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>В 2023 году было объявлено 18 тендеров, по результатам которых заключены контракты на сумму 43,95 млрд сумов.</li> </ul>  |
| Местные сообщества                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильность социально-экономической обстановки регионов присутствия.</li> <li>Помощь социально уязвимым слоям населения.</li> <li>Благотворительность.</li> <li>Снижение уровня воздействия на окружающую среду.</li> <li>Реализация стратегии Компании с учетом интересов местных сообществ в регионах присутствия.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение встреч с представителями местных сообществ.</li> <li>Веб-сайт и социальные сети.</li> <li>Публикация пресс-релизов и информационных сообщений.</li> <li>Поддержка благотворительных организаций и проведение акций помощи для уязвимых групп населения.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>За отчетный период Компанией было выделено 20,644 млрд сум на осуществление спонсорских мероприятий.</li> <li>Со стороны Компании осуществляется поддержка Навоийской областной федерации дзюдо путем перечисления денежных средств.</li> <li>Начиная с мая 2023 года промливневые стоки были переведены на очистные сооружения, прекратив выпуск сточных вод в реку Заравшан.</li> </ul> |
| СМИ                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование положительного имиджа Компании.</li> <li>Укрепление репутации в деловых кругах.</li> <li>Повышение открытости и прозрачности.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Пресс-релизы.</li> <li>Интервью и комментарии первых лиц Компании.</li> <li>Веб-сайт и социальные сети.</li> <li>Отчетность Компании.</li> <li>Пресс-конференции и интервью руководства.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>В АО «Navoiyazot» поступило 325 обращений на «Горячую линию».</li> <li>69 выступлений в СМИ. Все выступления опубликованы на сайте Компании, в телеграм-канале и в газете «Навоий кимёғари».</li> </ul>   |

## Вклад в достижение ЦУР ООН

АО «Navoiyazot» признает значимость всех 17 Целей Устойчивого развития (далее – ЦУР ООН), принятых Генеральной Ассамблеей в 2015 году, и активно участвует в их достижении в своей деятельности. Учитывая отраслевую специфику и миссию Компании, АО «Navoiyazot» определило

8 приоритетных ЦУР, в которые может внести наибольший вклад. Компанией разработаны мероприятия, направленные на достижение этих целей, а также определены ключевые аспекты устойчивого развития, соответствующие данным приоритетам.

## Цели устойчивого развития ООН



## Система корпоративного управления

### Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-12

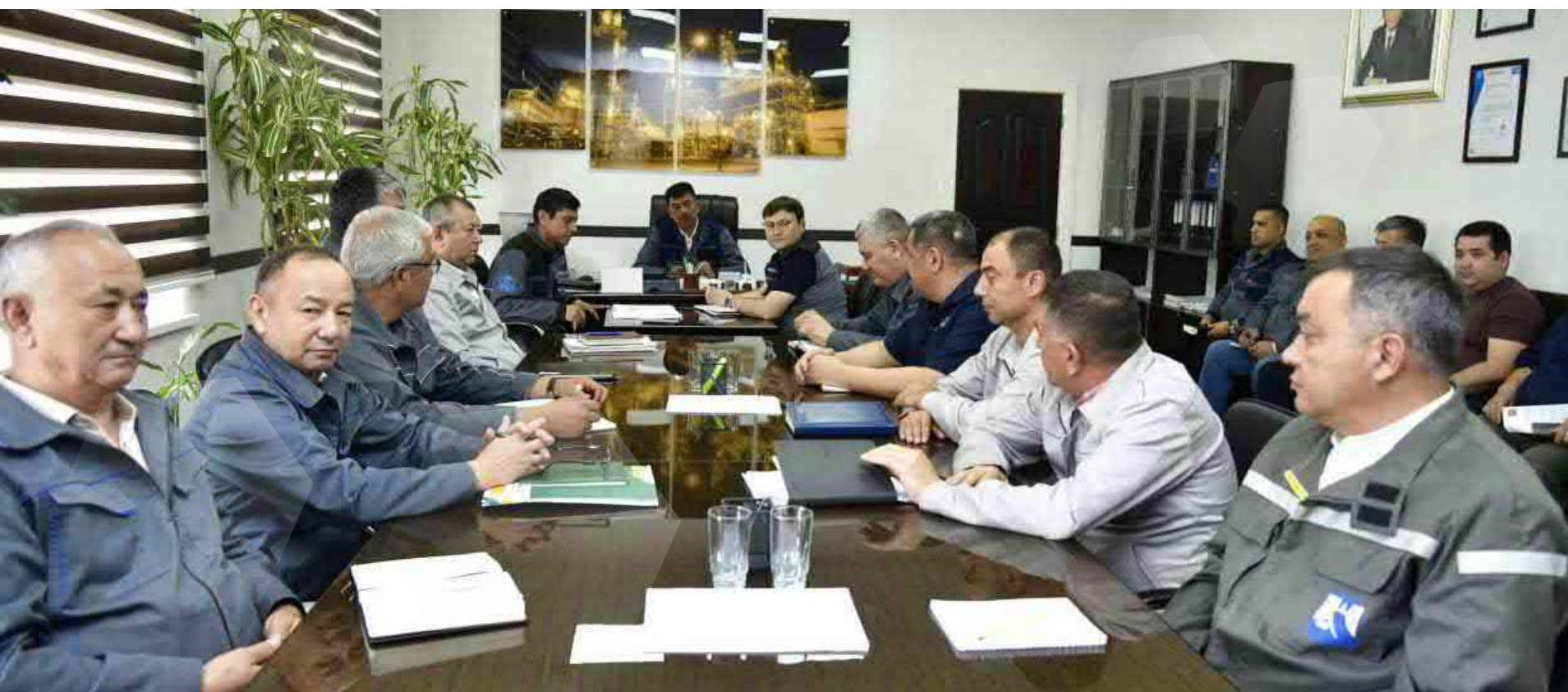
Управление АО «Navoiyazot» осуществляется в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними корпоративными документами, включая Устав и сопутствующие положения. Система управления АО «Navoiyazot» с 1 января 2024 года будет следовать рекомендациям Правил корпоративного управления для предприятий с государственным участием. Такое решение принято в соответствии с решением Единственного акционера от 12 февраля 2023 года. Указанные правила, утвержденные приказом Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан от 23 июня 2023 года №145, подчеркивают стремление Компании к честному и прозрачному ведению бизнеса.

В Компании действует Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс), который служит руководством для акционерных обществ, предоставляя рекомендации, выполнение которых осуществляется на добровольной основе.

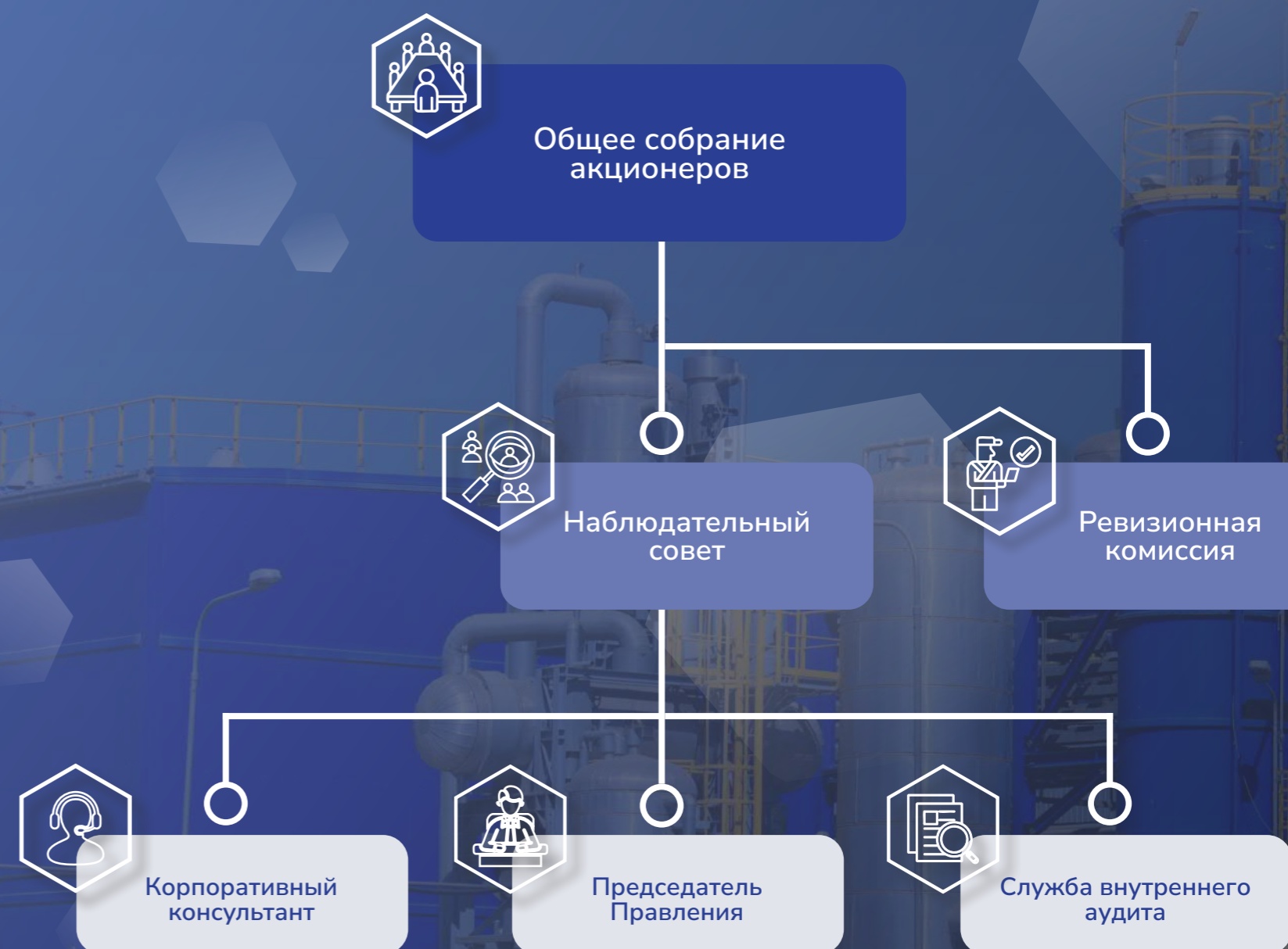
Основой Кодекса являются законодательные нормы Республики Узбекистан и международные принципы корпоративного управления.

Кодекс рассматривает корпоративное управление как систему взаимоотношений между Правлением, Наблюдательным Советом, акционерами, представителями трудового коллектива и другими заинтересованными сторонами, такими как кредиторы. Главная цель – достижение баланса интересов всех участников для обеспечения эффективной организации деятельности АО «Navoiyazot», модернизации и технологического обновления производственных мощностей, а также повышения конкурентоспособности продукции и её экспорта на внешние рынки.

Кодекс представляет собой свод рекомендаций по ключевым направлениям, направленным на эффективную организацию работы органов управления Компании.



## Организационная структура АО «Navoiyazot»



## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления АО «Navoiyazot» является Общее собрание акционеров, деятельность которого регулируется «Положением об Общем собрании акционеров» (далее – Положение), разработанным на основе Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» (в новой редакции от 26 апреля 1996 года). Положение включает актуальные изменения в законодательстве, требования Указа Президента Республики Узбекистан от 8 апреля 2022 года №УП-101, а также определяет статус и регламентирует работу Общего собрания акционеров, включая порядок проведения Годового и Внеочередного созывов.

Годовое Общее собрание акционеров проводится не реже одного раза в год, не позднее шести месяцев после завершения финансового года, в то время как Внеочередное Общее собрание акционеров созывается по мере необходимости. На Годовом Общем собрании акционеров рассматриваются и утверждаются годовой отчет, финансовые результаты, распределение прибыли, отчеты аудиторов и ревизионной комиссии, а также отчет Наблюдательного Совета о соблюдении норм корпоративного управления. Помимо этого, на повестку выносятся вопросы избрания Наблюдательного Совета и Ревизионной комиссии, назначения членов Счетной комиссии, а также продления или расторжения договоров с руководством АО «Navoiyazot».

Данная структура корпоративного управления направлена на обеспечение прозрачности, активное вовлечение акционеров и поддержку стратегических целей в области устойчивого развития.

Общее собрание акционеров АО «Navoiyazot» выполняет ключевые функции управления и принимает решения по вопросам, связанным с организацией и развитием Компании. К компетенции относятся:



- Внесение изменений в Устав и утверждение новой редакции, что обеспечивает соответствие внутренним и внешним регуляторным требованиям.
- Определение состава Наблюдательного Совета и его членов, а также их избрание и досрочное прекращение полномочий. Это позволяет поддерживать эффективную работу органов управления.
- Утверждение годового отчета, финансовой отчетности и распределение прибыли, что способствует прозрачности и информационной открытости перед акционерами и заинтересованными сторонами.
- Решение вопросов, связанных с увеличением или уменьшением Уставного Фонда Компании, выпуском корпоративных облигаций и собственных акций, а также с реорганизацией или ликвидацией Компании.
- Определение политики по крупным сделкам и сделкам с заинтересованностью, что помогает управлять финансовыми рисками и интересами всех акционеров.
- Утверждение годового бизнес-плана Компании и заслушивание отчетов Наблюдательного Совета и ревизионной комиссии, в том числе по вопросам соблюдения законодательных требований.

Эти действия и решения, принимаемые на Общем собрании акционеров, формируют основу для стратегического управления Компанией и обеспечения устойчивого развития, способствуя прозрачному корпоративному управлению в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками в области устойчивого развития.

В 2023 году было проведено 7 Общих собраний акционеров, где обсуждались вопросы изменения устава АО «Navoiyazot», дополнительный выпуск акций АО «Navoiyazot», изменение состава собрания, распределение прибыли за 2022 год, порядок и размер выплаты дивидендов. На Собраниях заслушивались и утверждались отчеты по итогам деятельности за 2022 год: отчет Правления об итогах финансово-хозяйственной деятельности, исполнении бизнес-плана, годовой отчет.

## Наблюдательный Совет

GRI 2-10, 2-14, 2-17

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и Уставом к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, координирует деятельность Правления, органов внутреннего контроля Компании, коллегиальных органов, созданных в Компании, и при необходимости, привлекает экспертов для организации планов развития Компании и мониторинга достижения, обозначенных в них целей.

Наблюдательный Совет АО «Navoiyazot» выполняет ключевую роль в обеспечении стратегического управления и надзора. В его компетенцию входит широкий спектр задач, направленных на реализацию целей Компании, защиту интересов акционеров и соблюдение принципов корпоративного управления.



### К основным функциям Наблюдательного Совета относятся:

- Определение стратегических направлений: Наблюдательный Совет утверждает приоритетные направления деятельности Компании, регулярно заслушивая отчет Правления о реализации стратегии.
- Организация и проведение собраний акционеров: Наблюдательный Совет организует созыв Годового и Внеочередного Общего собрания акционеров, готовит их повестку дня, утверждает дату и место проведения, а также дату формирования реестра акционеров для уведомления о собраниях.
- Контроль за внутренним аудитом и аудиторской проверкой: включает создание службы внутреннего аудита, назначение ее работников и регулярное заслушивание отчетов. Также Наблюдательный Совет принимает решения о проведении аудиторских проверок, утверждает аудиторскую организацию и предельный размер оплаты ее услуг.
- Подготовка и утверждение бизнес-планов: Наблюдательный Совет рассматривает и утверждает годовой бизнес-план Компании, контролируя его исполнение, а также оценивает выполнение производственной программы.
- Управление и контроль за крупными сделками и сделками с аффилированными лицами: включает утверждение крупных сделок и сделок с аффилированными лицами в соответствии с законодательством.
- Создание и ликвидация дочерних обществ, филиалов и представительств: Наблюдательный Совет принимает решения по созданию или ликвидации дочерних и зависимых хозяйственных обществ, а также филиалов и представительств Компании.
- Управление активами и инвестиционной деятельностью: Наблюдательный Совет контролирует вопросы приобретения или строительства новых объектов недвижимости, приобретения долей в других хозяйственных обществах, а также распоряжения имуществом и внесения инвестиций в уставный капитал.
- Рассмотрение и утверждение социально значимых инициатив: Наблюдательный совет утверждает политику и порядок предоставления благотворительной, спонсорской или безвозмездной помощи в рамках, установленный Общим собранием акционеров и законодательством.
- Обеспечение прозрачности и корпоративного управления: в рамках компетенции Наблюдательного Совета – доступ к документам Правления для контроля и эффективного выполнения обязанностей, соблюдая использование информации исключительно в служебных целях.



Количественный состав Наблюдательного Совета определяется Общим собранием акционеров, Уставом, не может быть менее количества, установленного законодательством и может быть изменен по решению Общего собрания акционеров Компании. Члены Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном законодательством и Уставом Компании, сроком на три года.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан в Компании применяется двухуровневая система управления (two-tier system), при которой акционеры избирают Наблюдательный совет, состоящий только из неисполнительных директоров, а Правление в свою очередь (management board) состоит из исполнительных директоров. Таким образом, в Наблюдательном Совете отсутствуют исполнительные директора. Исполнительными директорами могут являться только члены правления Компании.

Заседания Наблюдательного Совета Компании проводятся по мере необходимости для оперативного рассмотрения вопросов и принятия решений. Созыв заседания может инициироваться Председателем Наблюдательного Совета по следующим основаниям:

- по его собственной инициативе;
- по требованию любого члена Наблюдательного Совета;
- по запросу Ревизионной комиссии;
- по требованию Председателя Правления.

В отчетном периоде прошло 20 заседаний Наблюдательного Совета. На них рассматривались вопросы проведения аудиторской проверки, участия АО «Navoiyazot» в уставном фонде СП ООО «JV Continaz», совершения сделок, внесения изменений в Устав и положения «О наблюдательном совете АО «Navoiyazot», установления рыночной стоимости имущества АО «Navoiyazot», размера объявленных акций и проекта устава АО «Navoiyazot». Особое внимание уделялось рассмотрению и утверждению Годового отчета за 2022 год, квартальных и годовых отчетов о результатах деятельности Компании.

## Состав Наблюдательного Совета за 2023 год

GRI 2-11

| № | Ф.И.О.                                 | Место работы  | Должность                           |
|---|--|---|-------------------------------------|
| 1 | Насритдинходжаев Омонулло Забихуллович | Первый заместитель министра горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан | Председатель Наблюдательного Совета |
| 2 | Мирзамахмудов Журабек Турсунпулатович  | Министр энергетики Республики Узбекистан  | Член Наблюдательного Совета         |
| 3 | Мирзаев Шухрат Шахабутдинович          | Заместитель управляющего банка «Кишлоқ қурилишбанк»   | Член Наблюдательного Совета         |
| 4 | Сохибов Ботир Гафурович                | Начальник сводно-информационного департамента АО «Ўзкимёсаноат»                             | Член Наблюдательного Совета         |
| 5 | Мирзаев Тулкин Эшкobilович             | Директор департамента Министерства финансов Республики Узбекистан                           | Член Наблюдательного Совета         |
| 6 | Шарипов Отабек Бекмурадович            | Министерства экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан            | Член Наблюдательного Совета         |
| 7 | Вафаев Шухрат Абдушарифович            | Исполнительный директор Фонда реконструкции и развития Республики Узбекистан                | Член наблюдательного Совета         |

## Оценка деятельности Наблюдательного Совета

GRI 2-18

Ежегодно проводится оценка деятельности членов Наблюдательного Совета на основании их работы в течение отчетного периода. Оценка осуществляется акционерами на Общем собрании акционеров и включает следующие этапы:

- Рассмотрение годового отчета каждого члена Наблюдательного Совета.
- Подведение итогов оценки их деятельности.

Годовой отчет члена Наблюдательного Совета содержит:

- Информацию об участии в работе Наблюдательного Совета;
- Перечень вопросов, подготовленных и представленных

данным членом на заседаниях Наблюдательного Совета, а также принятые по ним решения и их вклад в деятельность Компании;

- Оценку влияния реализованных предложений члена Наблюдательного Совета по совершенствованию деятельности Компании;
- Выводы и предложения по развитию Компании.

Данный процесс обеспечивает прозрачность и эффективность работы Наблюдательного совета, а также способствует реализации стратегических целей Компании.

## Комитеты и их деятельность

### Положение о комитете по аудиту

Комитет по аудиту является консультативно-совещательным органом, созданным в целях оказания содействия эффективному выполнению функций Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Деятельность Комитета по аудиту осуществляется в соответствии с компетенцией, определенной Положением о Комитете по аудиту. Комитет не является органом управления Компании и не имеет права действовать от имени Наблюдательного совета.

Основными задачами Комитета по аудиту являются:



- надзор за формированием бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором внешнего аудитора;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников и третьих лиц.

Комитет по аудиту создается и ликвидируется по решению Наблюдательного Совета Компании, который вправе в любой момент прекратить полномочия любого члена Комитета или переизбрать его состав. Состав Комитета по аудиту избирается из членов Наблюдательного Совета и включает не менее трех человек, при этом большинство членов должны быть независимыми. Члены Комитета избираются на заседании Наблюдательного совета и занимают свои должности до избрания нового состава Наблюдательного совета на Общем собрании акционеров Компании.

## Положение о комитете по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является коллегиальным совещательным органом Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot» и создан в целях проработки вопросов и подготовки рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам его компетенции в области кадровой и социальной политики, а также политики вознаграждения руководящего состава Компании. Комитет по назначениям и вознаграждениям полностью подотчетен Наблюдательному Совету и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Наблюдательным советом, в соответствии с Положением о комитете по назначениям и вознаграждениям.

В своей деятельности Комитет по назначениям и вознаграждениям руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом Компании, Положением «О Наблюдательном совете АО «Navoiyazot», решениями Наблюдательного совета, Положением о Комитете по назначениям и вознаграждениям и иными внутренними документами Компании, утверждаемыми Общим собранием акционеров и Наблюдательным советом, а также решениями Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Основной целью деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям является разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам, касающимся:

- кадровых назначений в органах управления, контроля и ключевых руководителей подразделений Компании;
- кадрового планирования, профессионального состава и эффективной работы Правления, привлечения к управлению Компанией квалифицированных специалистов и создания необходимых стимулов для их успешной работы;
- системы мотивации и вознаграждения сотрудников Компании, формирования эффективной и прозрачной практики вознаграждения руководящего состава Компании;
- и иных вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного Совета в части назначения и вознаграждения работников Компании.

Комитет по назначениям и вознаграждениям формируется из членов Наблюдательного Совета и включает не менее трех человек. При этом большинство членов Комитета должны быть независимыми членами Наблюдательного Совета.

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям избираются на заседании Наблюдательного Совета из его действующего состава и занимают свои должности до избрания нового состава Наблюдательного совета на Общем собрании акционеров. Решение об избрании членов Комитета принимается простым большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного Совета.

## Положение о комитете по стратегии и инвестициям

Комитет по стратегии и инвестициям полностью подотчетен Наблюдательному Совету и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Наблюдательным Советом, в соответствии с «Положением о Комитете по стратегии и инвестициям».

В своей деятельности Комитет по стратегии и инвестициям руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом, Положением «О Наблюдательном Совете АО «Navoiyazot», решениями Наблюдательного совета, Положением о Комитете по стратегии и инвестициям и иными внутренними документами, утверждаемыми Общим собранием акционеров и Наблюдательным советом.

В соответствии с Положением о Комитете по стратегии и инвестициям, основной целью Комитета по стратегии и инвестициям является разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам, касающимся:

- определения стратегических и приоритетных направлений деятельности Компании;
- контроля закупочной и инвестиционной деятельности Компании;
- оценки эффективности перспективных инвестиционных проектов и их влияния на увеличение акционерной стоимости Компании;
- иных вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного Совета.

В соответствии с целями Комитет по стратегии и инвестициям выполняет следующие задачи:

- предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций Наблюдательному Совету по вопросам стратегического планирования и инвестиционной политики, перспективным планам, основным программам деятельности, годовому и долгосрочным бизнес-планам Компании, а также отчетам об их исполнении;
- оценка эффективности взаимодействия структурных подразделений Компании, ответственных за стратегическое планирование и управление инвестициями, с Наблюдательным Советом и подготовка рекомендаций по результатам проведенной оценки;
- оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и разработка рекомендаций для Наблюдательного Совета по корректировке стратегии и направлений развития с учетом рыночных тенденций, результатов деятельности Компании и ее конкурентов, а также других факторов.

Комитет по стратегии и инвестициям осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Правлением и уполномоченными профильными подразделениями Компании. Порядок получения Комитетом по стратегии и инвестициям информации от Компании установлен Положением о Комитете по стратегии и инвестициям.

## Вознаграждение членов Наблюдательного Совета

### GRI 2-19, 2-20

Члены Наблюдательного Совета могут получать вознаграждение и компенсации за выполнение своих обязанностей, размер которых устанавливается решением Общего собрания акционеров. Ключевыми критериями для выплаты вознаграждений являются участие в заседаниях Наблюдательного Совета, голосование по вопросам повестки, выполнение возложенных задач, исполнение дополнительных обязанностей, таких как председательство, а также вклад в улучшение корпоративного управления Компании. Вознаграждения выплачиваются на ежемесячной основе по итогам квартала, но не начисляются членам, не участвовавшим в более чем 75% заседаний без уважительных причин.

Расходы, понесенные членами Наблюдательного Совета в ходе выполнения своих функций (например, транспортные и расходы на проживание), компенсируются при предоставлении подтверждающих документов, в пределах лимитов, установленных законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Компании.

## Правление

### GRI 2-13

Правление АО «Navoiyazot» действует в соответствии с Уставом, подготавливая стратегические и оперативные решения, которые затем могут быть вынесены на утверждение Наблюдательного Совета или Общего собрания акционеров. Как исполнительный орган, Правление включает восемь членов: Председателя, первых заместителей и заместителей Председателя. Все члены избираются Наблюдательным советом на основе открытого и прозрачного конкурсного отбора, что позволяет привлекать в команду специалистов с высокой квалификацией в таких областях, как производство, маркетинг, финансы, управление персоналом, проектами и стратегическое планирование.

Для расширения управленческого потенциала и интеграции лучших международных практик, конкурс на должности в Правлении открыт и для иностранных специалистов. Этот подход способствует внедрению передовых управленческих подходов и повышению эффективности работы Правления.

Для обеспечения кворума и объективного принятия решений заседания Правления считаются правомочными при присутствии более 50% членов. Такой порядок позволяет своевременно и всесторонне рассматривать вопросы, требующие решения.

Назначение членов Правления осуществляется сроком на три года. В целях повышения прозрачности и подотчетности Компании для Председателя установлено ограничение на количество последовательных сроков: он не может занимать эту должность более двух сроков подряд.

Таким образом, структура и деятельность Правления направлены на поддержание эффективного управления Компанией, обеспечивая преемственность руководства и внедряя устойчивые практики в стратегические и операционные процессы Компании.



## Состав Правления на 31 декабря 2023 года

### Полномочия Председателя Правления

Председатель Правления наделён широкими полномочиями, которые позволяют эффективно управлять деятельностью АО «Navoiyazot» и представлять интересы Компании на всех уровнях. Действуя от имени Компании без необходимости в доверенности, Председатель представляет её во взаимоотношениях с другими организациями, участвует в переговорах и заключает сделки от лица Компании. Кроме того, Председатель Правления координирует работу всех подразделений, принимая ключевые решения и осуществляя общее руководство по стратегическим и операционным вопросам, что позволяет Компании следовать своим целям и интересам на рынке.

Среди ключевых полномочий Председателя Правления:

- самостоятельное управление операционной, производственной, финансовой и коммерческой деятельностью Компании;
- заключение договоров и контрактов, включая трудовые, а также делегирование права заключения трудовых договоров;
- издание приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми работниками, и применение мер дисциплинарного воздействия в случае нарушений трудовой дисциплины;
- управление банковскими счетами Компании и распоряжение имуществом в рамках, предусмотренных Уставом;
- координация подготовки и проведения Общего собрания акционеров, включая организационные и информационные мероприятия;
- утверждение штатного расписания, организационной структуры и перечня лиц, имеющих право подписи на банковских документах.

Председатель также уполномочен делегировать определённые вопросы руководителям структурных подразделений и утверждать положения о структурных подразделениях Компании. Эти полномочия направлены на обеспечение эффективного управления и прозрачного взаимодействия на всех уровнях корпоративной структуры.



**Жалилов Дилшоджон Дилмуродович**

Должность:

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Navoiyazot» - член Правления.

Дата рождения:

1 апреля 1978 год.

Образование:

- 1999 год – Навоийский государственный педагогический институт;
- 2004 год – Ташкентский финансовый институт.

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:

- с 2017 года по 2020 год – заместитель управляющего главного управления ЦБ Республики Узбекистан Навоийской области;
- с 2020 года по 2022 год – управляющий Навоийского филиала АКБ «Асака банк»;
- с 2022 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Navoiyazot».



**Самадов Фаррух Хамзаевич**

Должность:

и.о. Председателя Правления.

Дата рождения:

1 мая 1986 год.

Образование:

- Ташкентский финансовый институт, бакалавр, магистратура.

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:

- с 2019 года по 2022 год - Начальник департамента финансов, казначейских операций и закупок АО «Узкимёсаноат»;
- с 2022 года по 2023 год - и.о. директора Общества с ограниченной ответственностью «Кызылкумфосфорит комплекс» АО «Узкимёсаноат»;
- с 2023 года по настоящее время - и.о. Председателя Правления АО «Navoiyazot».



**Суяров Назиржон Сайдуллаевич**

Должность:

Заместитель Председателя Правления по инвестициям АО «Navoiyazot» - член Правления.

Дата рождения:

21 июля 1974 год.

Образование:

- Навоийский государственный горный институт.

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:

- с 2016 года по 2019 год – инженер-технолог, менеджер проекта «Строительство производства аммиака и карбамида» Дирекции строящихся инвестиционных объектов;
- с 2019 года по 2020 год – и.о. заместителя Председателя Правления – директора по перспективному развитию и инвестициям АО «Navoiyazot»;
- с 2020 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по инвестициям АО «Navoiyazot».

**Турдиев Умар Тилавович****Должность:**

Заместитель Председателя Правления по капитальному строительству и социальным вопросам АО «Navoiyazot» - член Правления.

**Дата рождения:**

26 марта 1965 год.

**Образование:**

- Ташкентский институт народного хозяйства, Академию государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан.

**Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет**

- с 2014 года по 2020 год - заместитель Генерального директора по общим и кадровым вопросам, заместитель Генерального директора по общим вопросам и координации производственной деятельности заводов ООО «СОСА-COLA Ichimligi Uzbekistan LTD»;
- с 2020 года по настоящее время - заместитель Председателя Правления по капитальному строительству и социальным вопросам АО «Navoiyazot».

**Шононов Ахматилло Рахматиллоевич****Должность:**

Заместитель Председателя Правления по логистике АО «Navoiyazot» - член Правления.

**Дата рождения:**

15 февраля 1987 год.

**Образование:**

- Ташкентский институт инженеров железнодорожного транспорта.

**Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет:**

- с 2017 года по 2018 год – начальник службы безопасности, начальник станции Бинокор Бухарского регионального железнодорожного узла ОАО «Узбекистон темир йуллари»;
- с 2019 года по 2021 год – и.о. заместителя начальника управления транспорта и эксплуатации Бухарского регионального железнодорожного узла АО «Узбекистон темир йуллари»;
- с 2021 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по логистике АО «Navoiyazot».

## Оценка деятельности Правления

### GRI 2-20

Порядок оценки эффективности деятельности членов Правления производится согласно Положению, утвержденному Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28 июля 2015 года № 207 «О внедрении критериев оценки эффективности деятельности акционерных обществ и других хозяйствующих субъектов с долей государства». Основная цель положения — обеспечить прозрачность, объективность и результативность управления предприятиями с государственной долей.

В документе прописаны основные подходы и критерии оценки, которые применяются к деятельности Правления и других руководящих органов. Стоит отметить один из ключевых подходов к оценке – разработка ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ), который представляет собой важный процесс, направленный на объективную оценку результатов деятельности акционерных обществ или организаций с долей участия государств. КПЭ должны охватывать как финансовые, так и нефинансовые аспекты деятельности АО «Navoiyazot».

## Вознаграждение членов Правления

### GRI 2-19

Принципы вознаграждения и оплаты труда членов Правления ориентированы на создание стимулирующей и справедливой системы, поддерживающей устойчивое развитие и долгосрочные цели организации. Подход к оплате труда базируется на унифицированных стандартах и приверженности принципам справедливости и прозрачности, что способствует привлечению и удержанию квалифицированных кадров.



### Основные положения и критерии оценки:

**Финансовые показатели:**

- Прибыль, рентабельность, ликвидность и другие метрики, характеризующие финансовую устойчивость.
- Обеспечение своевременного выполнения обязательств перед государством (например, налоговых выплат).

**Операционные показатели:**

- Выполнение производственных планов.
- Оптимизация затрат и улучшение производительности труда.

**Инновационная активность:**

- Степень внедрения новых технологий.
- Обновление производственного оборудования и повышение конкурентоспособности продукции.

**Социальная и экологическая ответственность:**

- Реализация социальных проектов.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Эффективное использование природных ресурсов.

**Система мониторинга и отчетности:**

- Правление обязано представлять регулярные отчеты о выполнении утвержденных КПЭ.
- Результаты оценки деятельности Правления анализируются наблюдательным советом или государственным органом, уполномоченным контролировать деятельность компании.

Постановление Кабинета Министров требует от акционерных обществ формировать отчетность, которая демонстрирует:

- Достижение поставленных целей.
- Выполнение стратегических планов развития.
- Влияние принимаемых решений на финансовую и социальную стабильность предприятия.

**Ключевые элементы системы вознаграждения:**

- Унифицированные и справедливые условия: Размеры должностных окладов определяются на основе должностных обязанностей и уровня квалификации, что помогает обеспечивать справедливую оплату выполненных функций.
- Поддержка устойчивых результатов: В системе предусмотрены вознаграждения за достижение ключевых показателей и выполнение прогнозов, способствуя повышению эффективности работы и устойчивому развитию компании.
- Пропорциональные выплаты и социальная поддержка: Включены социальные выплаты, такие как помощь на медицинское лечение, поддержка при выходе на пенсию, а также выплаты при важных событиях жизни сотрудников, таких как бракосочетание или рождение ребенка. Эти социальные выплаты подчеркивают социально ответственное отношение компании к своим сотрудникам.

По итогам 2023 года премии членам Правления не было предусмотрено.

**Внутренний и внешний аудит****Внутренний аудит**

Служба внутреннего аудита является структурным подразделением Компании, отвечающим за выполнение функций внутреннего контроля. Она создана на основании Положения о Службе внутреннего аудита, утвержденного решением Наблюдательного Совета АО «Navoiyazot».

**Основные задачи службы включают:**

- Представление Наблюдательному Совету точной информации и рекомендаций для повышения эффективности деятельности Компании по итогам аудиторских проверок.
- Подготовку предложений для Правления по устранению выявленных недостатков и контроль за их устранением.
- Обеспечение защиты прав и законных интересов всех акционеров, включая миноритарных.

Служба полностью соответствует нормативным требованиям, а ее сотрудники имеют необходимый опыт работы в бухгалтерском учете, аудите, финансовом или налоговом контроле (не менее двух лет из последних десяти) и обладают необходимой квалификацией: аудиторскими сертификатами или высшим экономическим образованием, признанным в Узбекистане. Сертификация сотрудников осуществляется в установленном порядке республиканскими профессиональными объединениями аудиторов и Министерством финансов.

Служба внутреннего аудита Компании соответствует установленным нормативам. Штат службы включает трех сотрудников, однако фактически в отчетном периоде работали два специалиста. Руководитель службы, а также один из аудиторов обладают необходимыми профессиональными сертификатами, что подтверждает высокий уровень их квалификации. Ежегодное планирование деятельности службы и составление сметы расходов осуществляются руководителем и утверждаются Наблюдательным Советом.

Поддержание профессионального уровня обеспечивается регулярным повышением квалификации сотрудников в лицензированных образовательных учреждениях. Также сотрудники проходят ежегодную аттестацию, проводимую Наблюдательным советом, что способствует эффективной и соответствующей установленным стандартам работе службы.

**Внешний аудит**

Для подтверждения достоверности финансовой отчетности АО «Navoiyazot» за отчетный год привлек независимую аудиторскую организацию ООО «KPMG Audit» для проведения аудита в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), а также компанию ООО «ТТТ-Audit» для проверки соответствия финансовой отчетности требованиям Национальных стандартов бухгалтерского учета Республики Узбекистан.

Аудиторские проверки проводятся ежегодно и охватывают финансовую отчетность и операционные процессы за предыдущий год. Выбор аудиторской компании осуществляется на основании конкурсных процедур, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан.

**Управление качеством**

Компания стремится к постоянному совершенствованию процессов и продукции, обеспечивая высокие стандарты качества на всех этапах деятельности. В рамках этой работы внедрена и поддерживается система менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001.

**Принципы ISO 9001 помогают:**

- Повышать операционную эффективность и управляемость бизнес-процессов.
- Обеспечивать соответствие продукции и услуг требованиям клиентов и законодательства.
- Внедрять механизмы мониторинга и управления рисками.
- Постоянно совершенствовать внутренние процессы на основе анализа данных и обратной связи.

Система менеджмента качества интегрирована в корпоративное управление и способствует достижению стратегических целей компании, обеспечивая устойчивое развитие и конкурентоспособность.

**Противодействие коррупции****GRI 3-3, 2-23, 2-24**

АО «Navoiyazot» придерживается высоких моральных и социальных стандартов в своей финансово-хозяйственной деятельности, уделяя особое внимание разработке, внедрению и контролю антикоррупционных политик и процедур. В 2020 году в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан № УП-6013 от 29 июня 2020 года была создана Служба комплаенса, которая начала функционировать с января 2021 года.

В Компании действует Антикоррупционная политика (далее – «Политика»), которая представляет собой совокупность основных принципов и элементов антикоррупционной системы, а также включает в себя положения международного антикоррупционного законодательства и законодательства Республики Узбекистан. Она направлена на предотвращение коррупционных правонарушений, определяет меры для минимизации коррупционных рисков и устанавливает нормы поведения, обязательные для соблюдения всеми сотрудниками.





Политика разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и с учетом рекомендаций международных организаций по антикоррупционной деятельности, а также на основе лучших мировых практик и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента – Требования и руководство по применению». В рамках внедрения и соответствия стандарту ISO 37001:2016 АО «Navoiyazot» разработала и внедрила более 30 внутренних нормативных документов. В январе 2023 года Компания успешно прошла внешний сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016 и получила соответствующий сертификат. В январе 2024 года сертификат был подтвержден в ходе повторного внешнего аудита независимой компанией «CERT International».

В рамках реализации Политики Компания внедряет механизмы борьбы с коррупцией, учитывающие существующие коррупционные риски, имеющийся опыт и доступные ресурсы.



#### Цели Антикоррупционной политики Компании

- достижение радикальной ликвидации коррупции;
- повышение правосознания и правовой культуры сотрудников Компании, формирование нетерпимого отношения к коррупции;
- подтверждение приверженности Компании принципу «нулевой толерантности» к коррупции;
- создание и поддержание корпоративной культуры неприятия любых коррупционных действий;
- снижение антикоррупционных рисков через донесение антикоррупционных принципов и требований Компании до сторон гражданско-правовых договоров и широкой общественности;
- обобщение принципов, целей и мер для минимизации риска вовлечения Компании и её сотрудников в коррупционную деятельность;
- реализацию мер по предотвращению коррупции во всех сферах деятельности Компании;
- своевременное выявление коррупционных правонарушений, их устранение, а также устранение причин и условий, способствующих их возникновению, обеспечение ответственности за коррупционные нарушения.
- своевременное выявление коррупционных правонарушений, их устранение, а также устранение причин и условий, способствующих их возникновению, обеспечение ответственности за коррупционные нарушения.



#### Основные документы по противодействию коррупции

Для эффективного противодействия коррупции и обеспечения прозрачности своей деятельности, АО «Navoiyazot» соблюдает ряд законодательных и внутренних нормативных документов.

#### Законодательные акты:

- Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-419 от 03.01.2017 г. «О противодействии коррупции».
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-5729 от 27.05.2019 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан».
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-5618 от 09.01.2019 г. «О коренном совершенствовании системы повышения правосознания и правовой культуры в обществе».
- Указ Президента Республики Узбекистан № УП-6013 от 29.06.2020 г. «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан».
- Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-5177 от 06.07.2021 г. «О дополнительных мерах по эффективной организации деятельности по противодействию коррупции».
- Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-5171 от 02.07.2021 г. «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок».



#### Внутренние нормативные документы:

- Приказ об утверждении документов системы антикоррупционного менеджмента.
- Положение об управлении по комплаенсу.
- Должностные инструкции специалистов управления комплаенс (производственные, финансовые, контрольные).
- Должностные инструкции службы антимонопольного комплаенса.
- Антикоррупционная политика АО «Navoiyazot».
- Кодекс профессиональной этики.
- Положение о комиссии по профессиональной этике.
- Политика вручения и получения подарков, организация и участие в деловых мероприятиях.
- Порядок выявления и оценки коррупционных рисков.
- Положение о приеме и обработке сообщений через каналы связи.
- Политика осуществления благотворительной и спонсорской деятельности.
- Политика внутренних проверок.
- Положение об управлении конфликтом интересов.
- Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.
- Порядок мониторинга и контроля соблюдения антикоррупционных процедур.
- Порядок сообщения о нарушениях закона.
- Обзор критериев и показателей оценки эффективности деятельности.
- Регламент отчетности по вопросам противодействия коррупции.
- Порядок финансового контроля.
- Положение о внутреннем аудите по стандарту ISO 37001:2016.
- Положение о конфиденциальном делопроизводстве.
- Положение о системе внутреннего контроля.
- Инструкция по проверке кандидатов на работу.

Данные документы обеспечивают комплексный подход к управлению антикоррупционными процессами и способствуют соблюдению АО «Navoiyazot» высоких стандартов деловой этики и прозрачности.

Антикоррупционные инициативы Компании направлены на:

- предотвращение коррупции;
- выявление, устранение и расследование коррупционных проявлений;
- минимизацию и/или устранение последствий коррупции.

Служба комплаенс (антикоррупционного) контроля Компании имеет прямой и оперативный доступ к Наблюдательному Совету.



Орган по сертификации «CERT INTERNATIONAL» s.r.o., основываясь на результатах аудита, проведенного в соответствии с процедурами сертификации, подтверждает, что система менеджмента противодействия коррупции:

### АО «Navoiyazot»

Республика Узбекистан, 210101, город Навои, улица Навои, 5

в области:

Производство минеральных удобрений

соответствует требованиям стандарта:

### ISO 37001:2016

Сертификат №: ABMS-0685/A  
Заказ №: 917/01  
Действителен с: 23.01.2023  
Действителен до: 22.01.2026  
(при условии прохождения ежегодных наблюдательных аудитов)



Руководитель  
Органа по сертификации  
23.01.2023

## Меры по профилактике и противодействию коррупции

### GRI 205-1

В 2023 году АО «Navoiyazot» реализовала ряд мероприятий по профилактике и противодействию коррупции, включая:

- Проведение круглых столов и профилактических мероприятий с участием ключевых подразделений Компании для формирования нетерпимого отношения к коррупции.
- Использование Telegram-бота, официального сайта Компании и внутренних публикаций для информирования сотрудников о нормативных актах и деятельности в области противодействия коррупции.
- Проведение внутреннего аудита и анализа на наличие конфликтов интересов: выявлено 12 реальных и 7 потенциальных случаев при переводе с одной должности на другую, и проведена разъяснительная работа.
- Комплексная проверка 183 кандидатов, вновь принятых на работу, и 24 должностных лиц из группы повышенного риска на соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016.

В Компании действует Положение о порядке работы «телефона доверия» и «горячей линии» по рассмотрению обращений от физических и юридических лиц, для эффективного приема и учета обращений. Эти линии функционируют в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и предназначены для повышения прозрачности и оперативности в работе с обращениями

## Оценка рисков, связанных с коррупцией

### GRI 205-2

В 2023 году АО «Navoiyazot» провело комплексную оценку рисков, связанных с коррупцией, в соответствии с внутренними регламентами и требованиями стандарта ISO 37001:2016. Анализ охватывал ключевые бизнес-процессы, включая государственные закупки, заключение договоров и управление персоналом. Цель оценки — выявление зон риска и внедрение превентивных мер для минимизации коррупционных проявлений.

Основные результаты оценки:  
Закупки и тендеры:

В течение отчетного периода было объявлено 18 тендеров, по результатам которых заключены контракты на сумму

**43,95**  
млрд сумов

Процессы проведения тендеров строго контролировались с целью исключения злоупотреблений.

Управление договорами:

За 2023 год Компания заключила

**1 847**  
договоров

из которых 156 были заключены напрямую. Особое внимание уделялось проверке контрактов на наличие коррупционных рисков, включая контроль за соблюдением процедур и норм.

Благотворительность и представительские расходы:

В рамках «Политики в области благотворительной и спонсорской деятельности» Компания осуществила мероприятия на сумму.

**20,64**  
млрд сумов

Расходы на представительские нужды составили 835,32 млн сумов, из которых 800,84 млн сумов направлены на прием гостей. Дополнительные спонсорские расходы сверх утвержденного бизнес-плана не производились, что подтверждает соблюдение финансовой дисциплины.

Риски, связанные с персоналом:

В 2023 году трудоустроены

**183**  
сотрудника

и с 274 сотрудниками прекращены трудовые договора. Из них 25 человек были уволены в связи с сокращением штатов, 101 — по соглашению сторон, 59 — по собственному желанию. В ходе внутреннего контроля выявлены 208 случаев нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, за что сотрудники понесли дисциплинарные наказания.

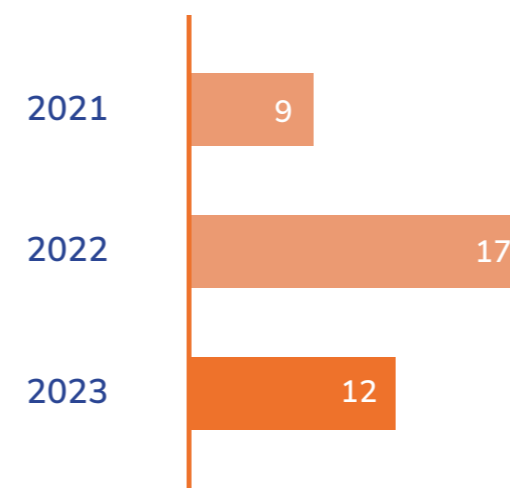
## Подтвержденные случаи коррупции

### GRI 205-3

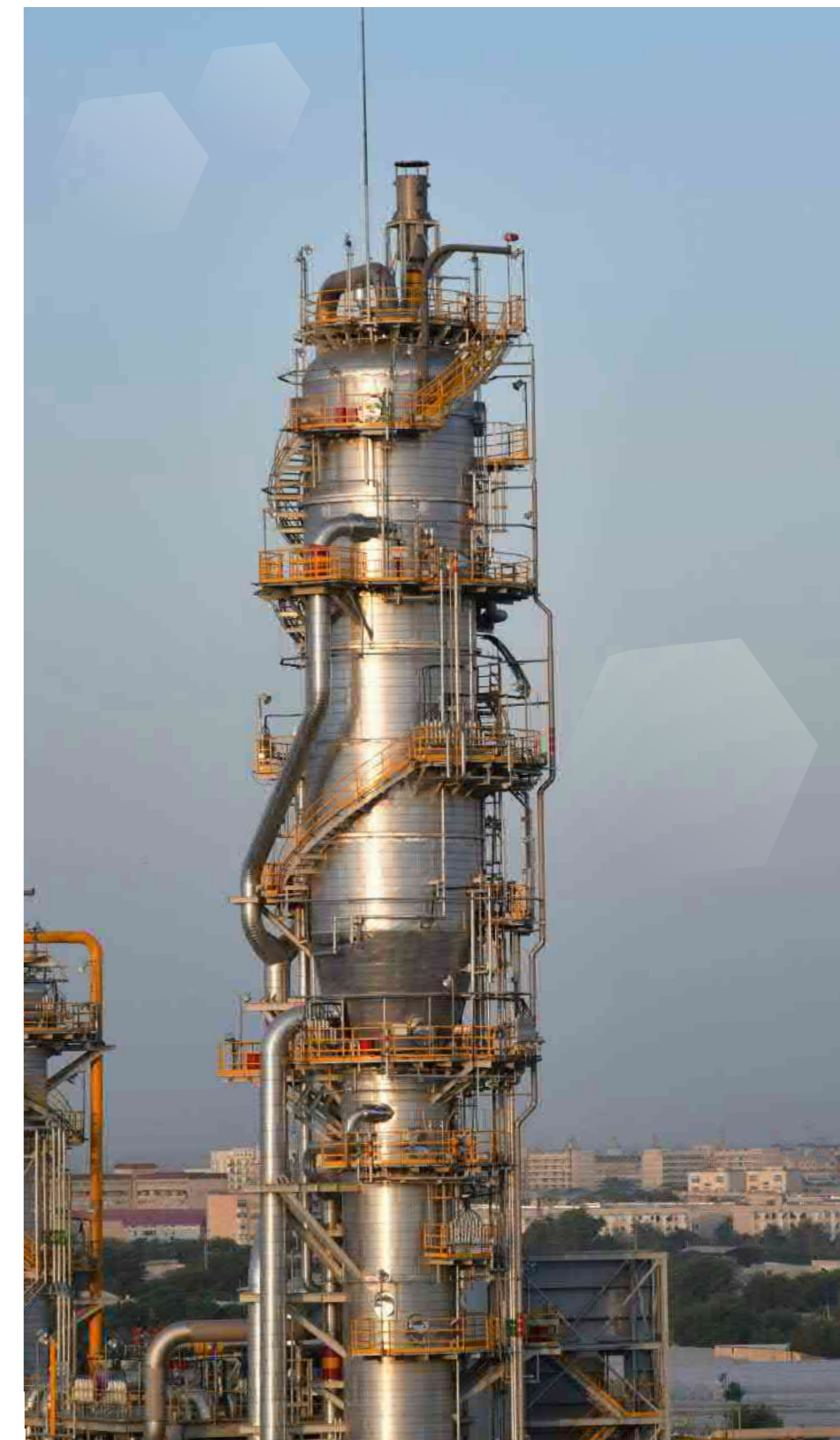
В течение отчетного периода в АО «Navoiyazot» было подтверждено 12 случаев коррупции, отражающих нарушения на уровне исполнения договоров, соблюдения трудовых прав сотрудников и управленческой ответственности. За указанный период были восстановлены на работе неправомерно уволенные сотрудники, в связи с чем Компания понесла расходы на компенсацию за вынужденные прогулы и моральный ущерб. Также в ходе проверки договорных обязательств с контрагентами выявлены факты нехватки минеральных удобрений на складах. Установлены нарушения инструкций при работе с драгоценными металлами и специальной продукцией, а также выявлены недостатки в деятельности руководства отдельных подразделений.

### GRI 205-3

Общее количество подтвержденных случаев коррупции, шт.



В ответ на выявленные нарушения были приняты дисциплинарные меры, направленные на предотвращение повторных инцидентов. Наиболее серьезные случаи переданы для дальнейшего разбирательства в прокуратуру и судебные органы. Компания намерена усилить внутренний контроль, чтобы минимизировать коррупционные риски и улучшить прозрачность процессов.



| Показатель  | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия, шт.  | 11   | 7    | 3    |
| Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, шт. | 35   | 24   | 2    |
| Количество публичных судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода.             | 9    | 5    | 3    |

## Соблюдение законодательства

### GRI 2-27

В отчетном периоде за 2023 год был зафиксирован один случай несоответствия требованиям законов и нормативных актов, что привело к наложению штрафа. В течение 2021 и 2022 годов подобные случаи отсутствовали. Штраф, предъявленный в 2023 году, составил 2,61 млрд и был оплачен в том же отчетном году.

## Конфликт интересов

### GRI 2-15

Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личные интересы сотрудников могут вступать в противоречие с интересами Компании, что может повлиять на их объективность и честность в принятии решений. Целью Компании является минимизация рисков, связанных с конфликтом интересов, а также обеспечение прозрачности и доверия в деловой практике. Для этого разработаны механизмы управления конфликтом интересов, направленные на своевременное выявление, предотвращение и разрешение ситуаций, которые могут повлиять на деятельность Компании и её репутацию.

### Подход к управлению конфликтом интересов

В соответствии с Положением об управлении конфликтами интересов, в АО «Navoiyazot» установлены основные виды конфликтов интересов, подходы к их урегулированию, а также обязанности и ответственность сотрудников. Все работники Компании, независимо от должности и служебных полномочий, обязаны соблюдать нормы и требования, изложенные в этом документе.



### Ключевые принципы управления конфликтом интересов включают:

- Превентивные меры и приоритет общественных интересов. Сотрудники обязаны ставить права, свободы и законные интересы граждан и государства выше своих личных интересов, принимая решения на основе прозрачности, честности и беспристрастности.
- Раскрытие информации о конфликте интересов. Каждый сотрудник обязан своевременно раскрывать информацию о потенциальных или фактических конфликтах интересов, что позволяет Компании оперативно принимать меры для их разрешения.
- Поддержание корпоративной культуры нетерпимости к конфликтам интересов. В Компании поддерживается культура прозрачности, которая исключает преследование лиц, сообщивших о конфликте интересов. Лица, информирующие о таких ситуациях, защищены от негативных последствий за свои действия.
- Честный и беспристрастный подход к разрешению конфликтов. Все случаи конфликта интересов рассматриваются с непредвзятостью, на основе коллективных решений и объективной оценки.

В случае, если сотрудник своевременно информировал о наличии конфликта интересов, готов отказаться от личных интересов в пользу интересов Компании и действовать в рамках установленных правил, это не может служить причиной для его увольнения. Такой подход направлен на создание справедливой среды, где честное взаимодействие и соблюдение высоких этических стандартов являются основой корпоративной культуры.

## Механизмы обратной связи

### GRI 2-16, 2-25, 2-26

АО «Navoiyazot» предоставляет гражданам и юридическим лицам удобную возможность оперативно обращаться за информацией или подавать свои запросы через систему обратной связи (далее – Горячая линия). Работа Горячей линии регулируется внутренним Положением о «порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» и осуществляется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Основная цель создания Горячей линии – повышение прозрачности и эффективности в работе с обращениями, а также обеспечение быстрого взаимодействия с заявителями и оперативного решения возникающих вопросов.



### Организация работы горячей линии:

#### Каналы связи:

Обращения через горячую линию могут быть приняты по телефону, электронной почте или другим доступным средствам связи, которые публикуются в открытом доступе для удобства граждан.

#### Режим работы:

Горячая линия функционирует в рабочие дни в соответствии с утвержденным графиком. Вне рабочего времени заявитель может оставить сообщение, которое будет рассмотрено в первый рабочий день после его получения.

### Регистрация обращений:

Все обращения, поступающие через горячую линию, подлежат обязательной регистрации в установленном порядке. При регистрации фиксируются данные заявителя, суть обращения, дата и время его поступления.

### Порядок обработки обращений:

Обращения, поступившие через горячую линию, рассматриваются ответственными сотрудниками в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц». Ответ на обращение предоставляется в срок:

- До одного месяца для заявлений, требующих дополнительного изучения или проверки.
- Не позднее пятнадцати дней для обращений, не требующих дополнительного изучения.

### Контроль исполнения:

Обращения, принятые через горячую линию, находятся на контроле у ответственных руководителей до полного их рассмотрения и предоставления заявителю ответа.





### Конфиденциальность данных:

АО «Navoiyazot» гарантирует конфиденциальность данных заявителей в соответствии с действующим законодательством.

В 2023 году через «Горячую линию» и Виртуальную приемную поступило 325 обращений, из которых:

- 177 заявлений поступили через Виртуальную приемную;
- 148 обращений были направлены непосредственно физическими лицами.

Поступившие обращения были рассмотрены должностными лицами в лице Председателя Правления, Председателя профсоюзного комитета и членами Правления АО «Navoiyazot».

В рамках анализа и обработки обращений были приняты следующие решения:

- 94 заявлений были удовлетворены;
- 66 отклонены;
- по 160 обращениям предоставлены разъяснения;
- 2 обращения направлены в уполномоченные организации;
- 3 находились на стадии изучения на конец года.

По итогам анализа большинство удовлетворенных обращений касались перевода сотрудников на другие должности, предоставления материальной помощи инвалидам и малообеспеченным работникам, а также решения вопросов трудоустройства.

Для обеспечения прозрачности Компания регулярно публикует информацию о результатах рассмотрения обращений через официальные коммуникационные каналы. В 2023 году такие материалы размещались на корпоративном сайте, в телеграм-канале и в газете «Навоий кимёгари», общее количество публикаций составило 69.

### Ответственная цепочка поставок

GRI 204-1

Компания придерживается принципов прозрачности и ответственности в управлении цепочкой поставок, руководствуясь внутренними нормативными документами, включая Порядок работы с контрагентами и партнерами, Порядок проверки контрагентов, Положение о заключении и исполнении договоров и Положение о работе закупочной комиссии.

В 2023 году Компания заключила

# 1 847

## договоров

из которых 156 были оформлены напрямую.

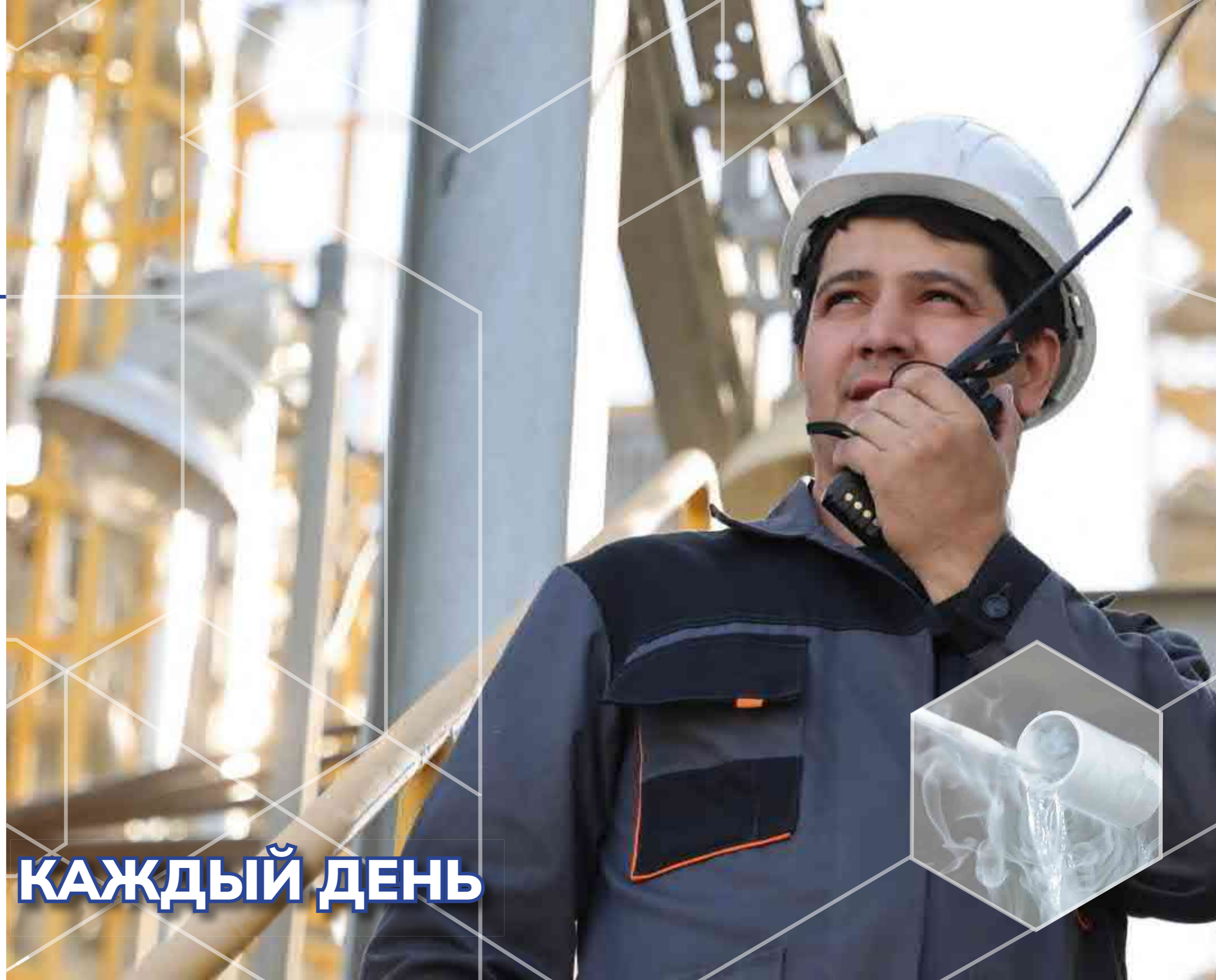
Отбор и оценка поставщиков осуществляются через государственную платформу e-tender.uz, что обеспечивает высокий уровень стандартизации и прозрачности процесса. Все критерии и правила отбора поставщиков разрабатываются внешним регулятором, что исключает возможность самостоятельной корректировки процедур Компанией. Это позволяет гарантировать равные условия для всех участников и повышать доверие к процессу закупок.



## Наши люди

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| Подход к управлению           | <u>27</u> |
| Работа с кадрами              | <u>27</u> |
| Обучение и развитие персонала | <u>30</u> |
| Молодежная политика           | <u>31</u> |
| Социальная поддержка          | <u>32</u> |
| Многообразие и инклюзивность  | <u>34</u> |

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**





# Наши люди

## Подход к управлению

GRI 3-3, 2-23

Компания убеждена, что устойчивое развитие напрямую зависит от благополучия сотрудников. АО «Navoiyazot» активно совершенствует свои практики управления персоналом, стремясь соответствовать ожиданиям команды, обеспечивая защиту прав работников и создавая возможности для карьерного роста и развития. Эти меры способствуют не только удовлетворенности сотрудников, но и положительно влияют на операционную эффективность бизнеса.



АО «Navoiyazot» строит систему управления кадрами в соответствии с законодательством Республики Узбекистан в области трудовых ресурсов, охраны труда, а также внутренними нормативно-правовыми документами, включая:



- положения и инструкции АО «Узкимёсаноат»;
- директивные указания хокимиятов Навоийской области и города Навои;
- приказы и распоряжения Председателя Правления АО «Navoiyazot»;
- распоряжения Начальника управления кадров; действующий Коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка для работников;
- Устав и положения АО «Navoiyazot», включая Положение управления кадров от 28.08.2023;
- инструкции и справочные материалы по кадровой работе, такие как «Труд и право работников предприятия» и «Планирование и организация работы управления кадров»;
- план комплексного, экономического и социального развития АО «Navoiyazot».

В основе социальной и кадровой политики АО «Navoiyazot» лежат Кадровая политика и Коллективный договор, заключенный между Компанией и её сотрудниками. Коллективный договор разработан на основе отраслевого соглашения АО «Узкимёсаноат» и Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности и охватывает 100% штатного состава, что подчеркивает приверженность руководства Компании защите социальных прав сотрудников и заботе о благополучии каждого члена коллектива. Оба документа покрывают такие аспекты как кадровая политика, социальная поддержка, многообразие и инклюзивность.

## Работа с кадрами

GRI 2-7

По состоянию на 31 декабря 2023 года общая численность персонала АО «Navoiyazot» составляет

# 8 611

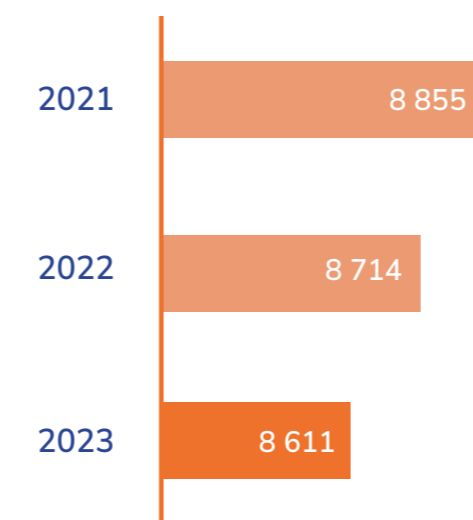
человек

Численность персонала незначительно снизилась в 2023 году по сравнению с 2022 годом.

## Списочная численность персонала на конец года, чел.

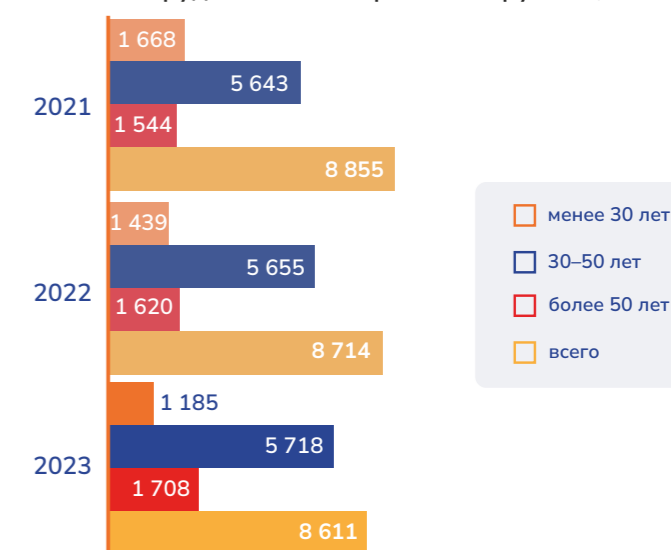
GRI 2-7

Общая списочная численность сотрудников



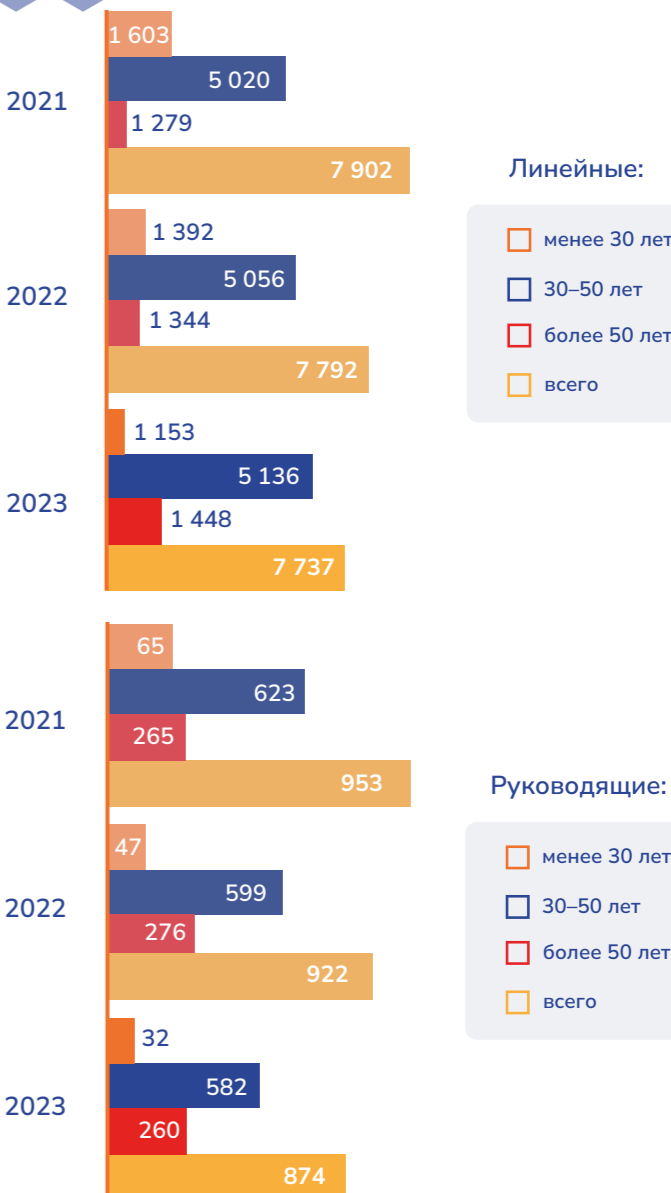
Большинство сотрудников Компании трудоустроены по принципу полной занятости, при этом численность работников на частичной занятости оставалась стабильной в период 2021–2023 года. Частичная занятость предусматривает работу на неполный рабочий день, в то время как полная занятость предполагает выполнение обязанностей на полную ставку.

Численность сотрудников по возрастным группам, чел



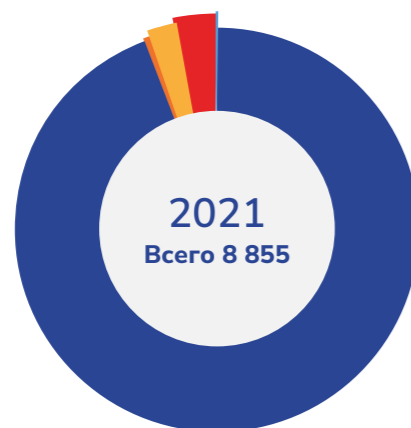
Численность сотрудников в разбивке на возрастные и должностные группы, чел

GRI 405-1



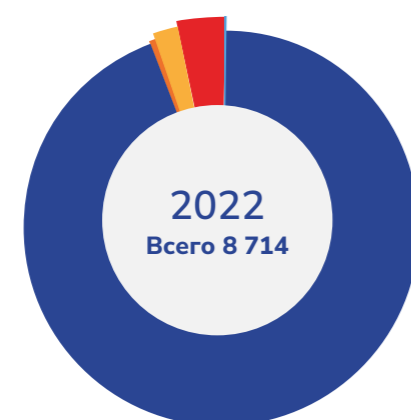
Численность сотрудников по этническим группам, чел

- Узбеки - 8 345
- Казахи - 51
- Русские - 183
- Кыргызы - 1
- Остальные - 275



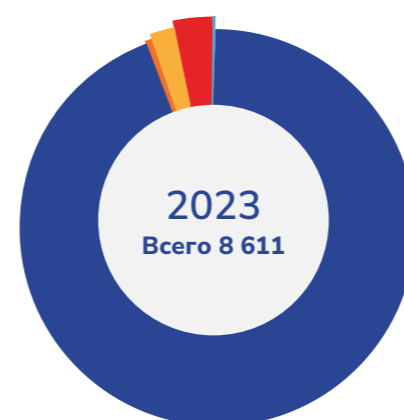
Численность сотрудников по этническим группам, чел

- Узбеки - 8 240
- Казахи - 49
- Русские - 164
- Кыргызы - 1
- Остальные - 260



Численность сотрудников по этническим группам, чел

- Узбеки - 8 172
- Казахи - 32
- Русские - 149
- Кыргызы - 1
- Остальные - 257



Большинство трудоустроенных приходится на возрастную категорию от 30 до 50 лет, при этом 60% – представители мужского пола, что обусловлено особенностями химической отрасли, а также ограничениями для женщин по работе на определенных должностях химической отрасли. Численность пенсионеров в Компании составляет

# 351

человек

## Подбор кадров

GRI 401-1, 402-1

Подбор персонала в АО «Navoiyazot» осуществляется в соответствии с Кадровой политикой Компании и Положением о конкурсном отборе. Компания ставит перед собой цель привлечь специалистов, которые разделяют ценности и мировоззрение Компании. Процесс подбора и найма персонала строится на принципах прозрачности, недопущения дискриминации по расовому, национальному, гендерному и возрастными признакам.



Компания учитывает следующие основные критерии:

- высокий уровень грамотности;
- положительные оценки среднеспециального учебного заведения и ВУЗов;
- владение навыками работы;
- достижение результатов нестандартными методами;
- проявление инициативности;
- рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов;
- стремление быть частью команды;
- профессионализм;
- ответственность.

Прием на работу состоит из следующих этапов:

1. публикация объявления о проведении конкурса;
2. приём документов кандидата и их проверка (на полноту, достоверность и соответствие квалификационным требованиям);
3. проведение тестирования, собеседования (интервью и (или) практических испытаний для кандидатов);
4. объявление результатов конкурса.

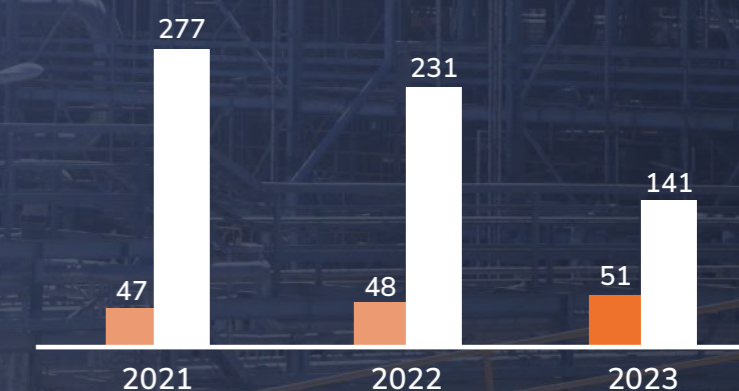
Для каждого нового сотрудника предусмотрены программы адаптации, направленные на скорейшую интеграцию в трудовой коллектив и обеспечение максимально быстрого применения их навыков. Также, новые сотрудники предприятия, не обладающие производственными навыками, проходят профессионально-техническую подготовку, соответствующую квалификационным требованиям начального уровня по специальности. Обучение организуется на основе индивидуальных программ и курсового метода в учебном центре предприятия, что позволяет каждому сотруднику эффективно освоить базовые профессиональные навыки.

Другой отличительной чертой системы найма в Компании является применение практики ротации – при найме предпочтение отдается «внутренним» кандидатам. Основным документом, регламентирующим процесс ротации в Компании, является Положение о ротации персонала АО «Navoiyazot».

Таким образом, в отчетном году общая численность принятых на работу составила 192 человека, при этом большинство составили мужчины младше 50 лет – 179 человек. АО «Navoiyazot» расположено в городе Навои, поэтому весь штат сотрудников Компании также сосредоточен в этом регионе. Важно отметить, что доля женщин среди нанятых сотрудников ежегодно увеличивается, рост в 2023 году составил 5%, тогда как доля нанятых мужчин постепенно снижается.

Количество нанятых работников по гендерным и возрастным группам, чел.

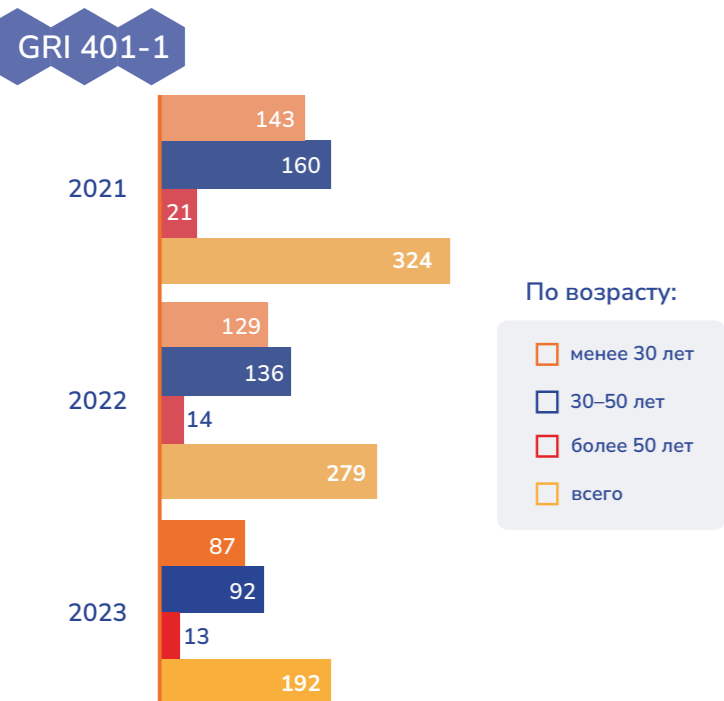
GRI 401-1



По полу:

□ Мужчины □ Женщины

Количество нанятых работников по гендерным и возрастным группам, чел.



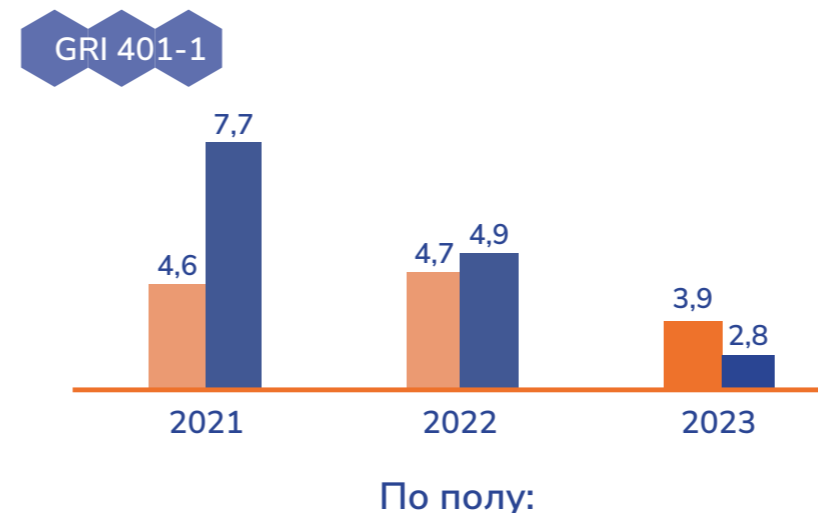
Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые договора в разбивке по возрастным и гендерным группам, чел



В АО «Navoiyazot» отмечается устойчивая тенденция к снижению текучести кадров среди сотрудников различных возрастных и гендерных групп. Это указывает на стабильность коллектива и свидетельствует о благоприятном рабочем климате и высоком уровне удовлетворенности сотрудников, что способствует укреплению корпоративной культуры.

Согласно Трудовому законодательству Республики Узбекистан, Компания обязана не менее чем за два месяца сообщить об изменениях и причинах, связанных с организационными или технологическими условиями труда.

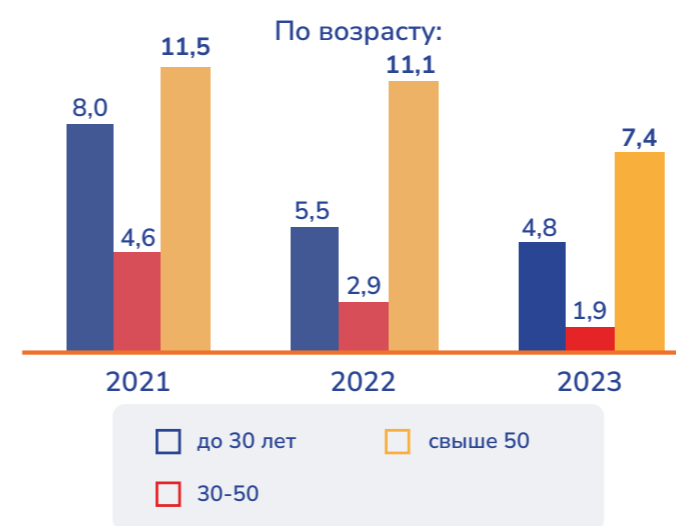
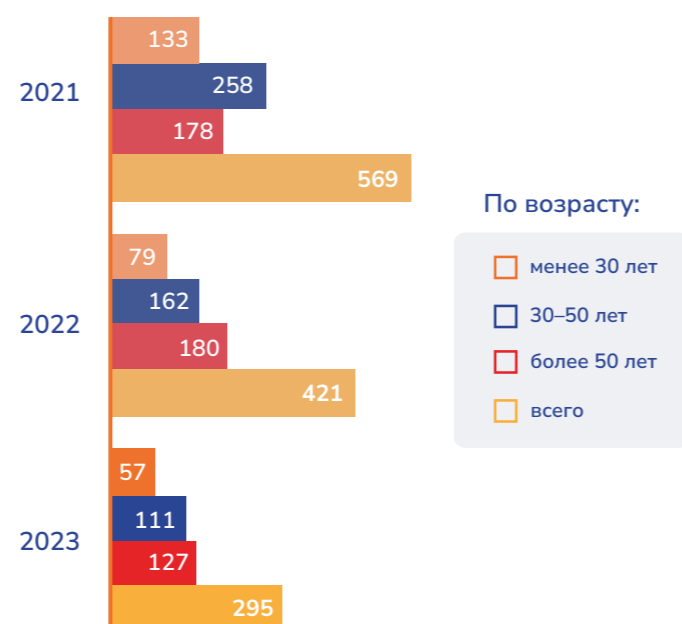
Текучесть персонала, %



В 2023 году основная доля (43%) сотрудников, с которыми были расторгнуты трудовые договора, приходится на категории «мужчины» и «более 50 лет». Среди основных причин отмечены:

- Инициатива работодателя – 82;
- Сокращение штата – 25;
- Выход на пенсию – 52;
- По соглашению сторон – 112;
- По заявлению сотрудника – 86.

В 2023 году процедура расторжения трудовых договоров, требующая согласия профсоюзного комитета, была строго соблюдена, и увольнения производились только с согласия профсоюза.



## Мотивация сотрудников

Энтузиазм и стремление к результату каждого члена команды составляют основу успеха Компании на рынке. В связи с чем в АО «Navoiyazot» действует единая система оплаты труда, которая состоит из базового оклада, формирующегося на основе тарифной сетки, и надбавок, учитывающих наличие ученой степени и высокой квалификации. В Коллективном договоре предусмотрены следующие надбавки:

- Надбавка за совмещения должностей.
- Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника.
- Надбавка за увеличение объема работ.
- Доплата в праздничные дни.
- Доплата за работу в ночное время.
- Надбавка за работу в особых условиях.
- Надбавка за присвоение почетного звания в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан.
- Доплата за работу с военными органами мобилизации.
- Надбавка за научную степень.
- Надбавка за руководство бригадой.

В 2023 году средняя ежемесячная заработная плата по предприятию составила

**5 821 300**  
сум

В Компании действуют программы мотивации, которые направлены на поощрение сотрудников, эффективно и добросовестно выполняющим свои обязанности. Система мотивации состоит из двух частей:

- материальной, предусматривает выплату заработной платы и денежное вознаграждение по итогам работ;
- нематериальной, которая предполагает объявление благодарности, награждение почетной грамотой, занесение на доску почета предприятия, представление к Правительственной награде за большие успехи, публикация на официальном сайте предприятия самого эффективного сотрудника, предоставление возможности обучения и развития работников.



## Обучение и развитие персонала

Компания считает, что развитие предприятия идет рука об руку с профессиональным ростом его сотрудников. Основной акцент делается на освоение информационных технологий, что позволяет Компании и ее команде идти в ногу со временем. Основные виды обучения, которые проводятся в Компании, включают:

- Семинары, конференции, выставки и тренинги (в области продаж, управления подразделениями и других направлений);
- Курсы повышения квалификации;
- Дополнительное образование.

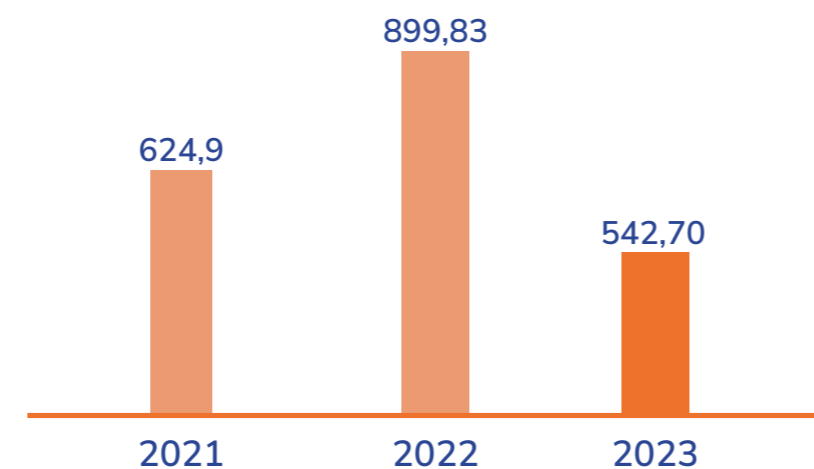


В Компании функционирует собственный учебный центр, и, кроме того, Компания покрывает расходы на обучение талантливых молодых специалистов в вузах страны и за рубежом.

В 2023 году обучением был охвачен 721 сотрудник Компании, из которых 470 прошли курсы в корпоративном учебном центре. Общие расходы на обучение сотрудников за отчетный год составили 542,7 млн сум. Основные направления обучения включают:

- Повышение квалификации в республиканских учебных центрах — охвачено 289 человек.
- Обучение в вузах Республики Узбекистан, включая РХТУ им. Менделеева — охвачено 45 человек.
- Внешние и внутренние практические занятия — охвачено 530 человек.

Расходы на обучение сотрудников, млн сум



В отчетном году Компания потратила

# 30 315

часов

на обучение своих сотрудников, что в среднем составляет 6,66 часов на одного сотрудника в год.



## Количество обученных сотрудников в разбивке по гендерным и должностным группам

GRI 404-1

| Показатель   | Линейные | Руководящие | Всего   |
|--|----------|-------------|---------|
|  | мужчины  | мужчины     | мужчины |
| Общее количество часов обучения, часов                             | 18 615   | 3 564       | 22 179  |
| Среднее количество часов обучение на одного работника в год, часов | 4,17     | 5,36        | 4,33    |

| Показатель   | Линейные | Руководящие | Всего   |
|--|----------|-------------|---------|
|  | женщины  | женщины     | женщины |
| Общее количество часов обучения, часов                             | 7 191    | 945         | 8 136   |
| Среднее количество часов обучение на одного работника в год, часов | 2,16     | 6,14        | 2,33    |

В Компании осуществляется регулярная оценка производительности и карьерного развития сотрудников. В 2023 году такую оценку прошли 10% мужчин и 5% женщин, из них основная доля пришлась на руководителей среди женского персонала,

из них основная доля пришлась на руководителей среди женского персонала

# 23%



## Работники, получившие регулярную оценку производительности и развития карьеры в 2023 году

GRI 404-3

| Показатель  | Линейные | Руководящие | Всего   |
|---|----------|-------------|---------|
|   | мужчины  | мужчины     | мужчины |
| Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности), чел. | 365      | 132         | 497     |
| Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры, %                                | 8        | 20          | 10      |

| Показатель  | Линейные | Руководящие | Всего   |
|---|----------|-------------|---------|
|   | женщины  | женщины     | женщины |
| Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности), чел. | 141      | 35          | 176     |
| Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры, %                                | 4        | 23          | 5       |



## Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективы



Компания выделила ряд направлений для улучшения в области обучения персонала, которые позволят повысить эффективность управления и укрепить кадровый потенциал:

- **Улучшение работы с кадрами.** Повысить качество подбора, расстановки и подготовки руководящих и перспективных специалистов, учитывая современные требования и задачи предприятия.
- **Повышение ответственности руководства.** Улучшить стиль и методы управления, внедряя современные знания в области теории и практики управления, экономических законов, а также автоматизированных систем.
- **Изучение и развитие кадрового резерва.** Проводить анализ практической работы кадров, уделяя особое внимание специалистам среднего звена, а также выявлять среди них инициативных и способных организаторов, формировать из них резерв для выдвижения на руководящие должности, оценивая результаты по показателям хозяйственной деятельности.
- **Укрепление воспитательной работы.** Воспитывать у работников чувство ответственности за порученное дело, коллективизм и добросовестное отношение к труду.
- **Систематическое повышение квалификации.** Обеспечить регулярное повышение квалификации перспективных и руководящих сотрудников, усилив работу по переподготовке кадров. Направлять специалистов на краткосрочные курсы и обучение в межотраслевых институтах повышения квалификации.
- **Стажировки для перспективных сотрудников.** Организовать стажировки для перспективных работников в подразделениях и на родственных предприятиях АО «Узкимёсаноат», связанных с их функциональными обязанностями.
- **Внедрение практик собеседований и стажировок.** Развивать практику собеседований и прохождения стажировок в службах управления предприятия, стимулировать изучение специальной литературы, рекомендаций международных институтов и передового зарубежного опыта.

## Молодежная политика

АО «Navoiyazot» ценит свежие взгляды молодых специалистов, взаимодействует с профильными учебными заведениями, организует специальные мероприятия по поиску и привлечению выпускников высших учебных заведений с высоким потенциалом.

Для привлечения и найма молодых специалистов в Компании разработана специальная программа стажировок, включающая несколько этапов отбора, обучения и профессиональной адаптации стажеров. В рамках данной программы процесс отбора специалистов проводится поэтапно. Объявление о конкурсе публикуется на официальных страницах Компании, после чего заявки на участие принимаются онлайн через Telegram-бот. Кандидаты, прошедшие первичный отбор, приглашаются на тестирование, охватывающее основные правовые и технические знания, включая Конституцию, законодательство о государственной службе, государственный язык и информационные технологии. Для обеспечения качества отбора тесты разрабатываются соответствующими подразделениями Компании, а само тестирование проходит в компьютерных залах под координацией руководителя по молодежной работе. Кандидаты, набравшие более 62%, проходят финальное собеседование с комиссией, которая оценивает их результаты. По итогам собеседования издается приказ о приеме кандидатов на стажировку, а успешно завершившие программу включаются в кадровый резерв АО «Navoiyazot».

Стажировка проводится в соответствии с договором, заключенным с высшими учебными заведениями, который регулирует условия, сроки и ответственность сторон. Продолжительность стажировки составляет от трех месяцев до одного года, что позволяет стажерам не только освоить основные профессиональные навыки, но и получить практический опыт в реальной рабочей среде. Для каждого стажера назначается наставник, который осуществляет курирование и оказывает поддержку в освоении специфики работы в Компании. Наставник контролирует выполнение индивидуального плана и соблюдение стажерами рабочего графика, а также знакомит их с правилами безопасности и внутренними стандартами Компании.

Сама стажировка проходит в три основных этапа. Первый этап – подготовительный, начинается с вводного собрания, на котором стажеры знакомятся с программой, ее целями, задачами и требованиями к ведению отчетности. На этом этапе стажеры также составляют личный план вместе с руководителем стажировки и наставником, что помогает им лучше структурировать задачи на период стажировки. Второй этап – основной, включает в себя выполнение стажерами задач, предусмотренных программой. На данном этапе стажеры получают возможность глубже ознакомиться с деятельностью Компании, ее структурой и спецификой работы, а также применять свои знания на практике. Заключительный этап предусматривает сдачу отчетов и итоговую оценку. Стажеры представляют итоговый отчет-презентацию, которая оценивается и утверждается руководителем стажировки, наставником и представителем Агентства по делам молодежи.

Выпускники, успешно завершившие стажировку, награждаются сертификатом, который предоставляет им преимущество при приеме на работу в Компании. Программа стажировок направлена на формирование профессионального кадрового резерва, готового к выполнению задач Компании на высоком уровне.

Компания реализует политику, направленную не только на развитие профессиональных компетенций и навыков молодых специалистов, но и на поддержание здорового духа. В сотрудничестве с профсоюзом проводятся разнообразные спортивные мероприятия, способствующие укреплению корпоративной культуры и формированию здорового образа жизни среди сотрудников.



#### Ниже представлены некоторые из них:

- Проект «Пять тысяч шагов», в рамках которого каждую субботу вокруг искусственного озера в парке имени Алишера Навои организуются мероприятия с участием активной молодежи предприятия.
- Конкурс «Лучший читатель».
- Встреча «Я буду предпринимателем» для молодых сотрудников совместно с банком, фондом «Наше будущее», Торгово-промышленной палатой и представителями бизнеса.
- Кубок Руководителя, турниры по футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам.
- Проведение культурных и спортивных мероприятий в лагере «Офтобжон» для развития у детей интереса к здоровому образу жизни.
- Конкурсы профессионального мастерства, приняли участие более 100 молодых специалистов.

Под руководством профсоюза Компанией выплачивается материальная помощь молодежи. Так, в отчетном периоде:

- 80 молодым семьям оказана материальная помощь на сумму

**25,25**  
млн сумов

- 93 сотрудника получили помощь в связи с вступлением в брак на общую сумму

**269,55**  
млн сумов

В 2023 году АО «Navoiyazot» организовало производственную и преддипломную практику для 613 студентов бакалавриата и магистратуры вузов. Список вузов и количество студентов представлены ниже:

- Навоийский государственный горно-технологический университет – 232 студента;
- Ташкентский институт химической технологии – 46 студентов;
- Ташкентский институт химической технологии (Сырдарья, Янгиер) – 8 студентов;
- Ташкентский технический университет – 48 студентов;
- Каракалпакский государственный университет – 8 студентов;
- Бухарский инженерно-технологический институт – 21 студент;
- Институт управления природными ресурсами Бухары – 1 студент;
- Ташкентский государственный технический университет – 48 студентов;
- Джизакский политехнический институт – 1 студент;
- Национальный университет – 1 студент;
- Самаркандский институт экономики и сервиса – 1 студент;
- Российский университет химической технологии им. Д. И. Менделеева (филиал в Ташкенте) – 4 студента.

Количество студентов техникумов и профессиональных колледжей, прошедших производственную практику:

- Карманинский политехнический техникум – 10 студентов;
- Карманинский профессиональный колледж – 12 студентов;
- Навоийский городской профессиональный колледж – 152 студента;
- Моногородской центр «Ishga marhamat» – 38 студентов;
- Учебный центр «Sanoat o'quv» – 30 студентов.



## Социальная поддержка

GRI 2-30, 401-2, 401-3

Компания проводит всестороннюю социальную политику, предоставляя своим сотрудникам разнообразные льготы и компенсации, а также организуя мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня и развитие корпоративной культуры.

Социальная поддержка реализуется в соответствии с Коллективным договором и Отраслевым соглашением между АО «Узкимёсаноат» и Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности. При этом центральная роль в обеспечении социальной поддержки сотрудников Компании возложена на Профсоюз. Меры социальной поддержки охватывают все структурные подразделения и включают спортивные, образовательные и культурные программы, способствующие укреплению командного духа и профессиональному росту каждого сотрудника.



#### Ключевые представлены ниже:

- Покрытие расходов обслуживание в медицинских учреждениях.
- Компенсация расходов на погребение в случае смерти.
- Выплаты на свадьбы, рождение ребёнка, юбилейные даты.
- Покрытие расходов на образование, в том числе на образование детей
- Поддержка многодетных семей и родителей детей с ограниченными возможностями
- Путевки в санатории, лагеря, профилактории
- Организация культурно-массовых мероприятий и тренингов.
- Защита сотрудников в случаях трудового спора, а также защита при увольнении.
- Предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени.
- Мероприятия, посвященные государственным праздникам Республики Узбекистан.

В АО «Navoiyazot» функционирует специальная Комиссия, которая ежеквартально проверяет исполнение положений Коллективного договора. Так, согласно отчету Комиссии в 2023 году были выполнены 441 пункт Коллективного договора, из них на предоставление льгот было выделено 339,427 млрд сум и проведен ряд значимых мероприятий:

- Адаптированы нормы рабочего времени: не более 40 часов для нормальных условий труда, не более 36 часов — для неблагоприятных условий труда и сотрудников с инвалидностью I и II группы.
- Организованы культурные и спортивные мероприятия для сотрудников на общую сумму 2,033 млрд сум, способствующие поддержанию здорового и активного образа жизни. Примером служит проведенный в 2023 году день национальной кухни, в рамках которого сотрудники Компании боролись с профессиональными поварами за первенство.
- Предоставлены дополнительные льготы для женщин в соответствии с условиями коллективного договора.
- Оказана медицинская помощь сотрудникам на общую сумму 11,9 млрд сум.

**Оказана материальная помощь по следующим направлениям:**

- Потеря близких: 279 сотрудников – 418,8 млн сум.
- Пенсионерам, не работающим в Компании: 70 человек – 29,5 млн сум.
- Из бюджета профсоюза: 994 сотрудникам – 362,7 млн сум.
- Ежегодный отпуск: 7 014 сотрудникам – 2,3 млрд сум.
- Юбилей: 222 сотрудников – 212,17 млн сум.
- Доска почета: 62 сотрудников – 241,869 млн сум.
- Компенсация расходов на питание: 5 706 сотрудников – 17 млрд сум.
- Дополнительный оплачиваемый отпуск сотрудникам, работающим в условиях повышенной сложности, а также в неблагоприятных природно-климатических зонах: 2 297 сотрудников – 5 957 млн сум.

**Дополнительные выплаты:**

- Инвалидам труда I и II группы: 33 человека – 117,200 млн сум.
- Инвалидам III группы: 23 человека – 43,8 млн сум.
- Семьям, потерявшие кормильца: 14 семей – 30,725 млн сум.
- Перед и после родов: 594 женщины – 2,5 млрд сум.
- Дополнительный отпуск для женщин с детьми: 25 человек – 29,620 млн сум.

**Прохождение курсов лечения и отдыха сотрудников и членов их семей:**

- Санатории Узбекистана: 200 сотрудников — 668,5 млн сум, из которых 129 человек за счет профсоюза и 71 человек – соцстрахования.
- Летний лагерь «Офтобжон»: 1 294 ребёнка сотрудников.

**Санаторий-профилакторий:**

- Курс лечения для 1 534 человек, включая 1 203 сотрудника, 304 пенсионера и 27 прочих граждан.
- Зубное протезирование: 469 сотрудников – 394,145 млн сум.

**Культурные инициативы:**

- Организация экскурсий по историческим местам Узбекистана для 1 000 сотрудников – 810,39 млн сум.

В 2023 году количество сотрудниц АО «Navoiyazot», вышедших в отпуск по уходу за ребенком, составило 784 женщин. Кроме того, средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком составило 268 дней.

Согласно Коллективному договору, руководство Компании обязуется удовлетворить просьбу работников о предоставлении им социальных отпусков с сохранением заработной платы в предусмотренных ниже случаях:

- смерти близких родственников – 3 дня;
- проведения свадебных торжеств самого работника или его детей – 3 дня;
- стихийного бедствия – 2 дня;
- новоселья – 1 день;
- проводов ребенка в первый класс – 1 день;
- отцу ребенка в связи с рождением ребенка – 1 день;
- в день вакцинации против вирусной инфекции – 1 день.



**Количество сотрудников, оформивших отпуск по уходу за ребенком.**

GRI 401-3

| Показатель  | 2021    |         | 2022    |         | 2023    |         |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|   | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины |
| Численность сотрудников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК Руз)                                     | -       | 960     | -       | 905     | -       | 784     |
| Численность сотрудников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком  | -       | 960     | -       | 905     | -       | 784     |
| Численность сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству  | -       | 786     | -       | 581     | -       | 597     |
| Численность сотрудников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев | -       | 174     | -       | 324     | -       | 187     |
| Численность сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году *                        | -       | 786     | -       | 581     | -       | 597     |

\*В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договора, исключая работников, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.

## GRI 401-3

| Показатель   | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком в отчетном году, дней | 287  | 259  | 268  |
| Коэффициент возвращения  | 1    | 1    | 1    |
| Коэффициент удержания  | 0,22 | 0,41 | 0,32 |

| Показатель            | 2021    | 2022    | 2023    |
|-----------------------|---------|---------|---------|
|                       | женщины | женщины | женщины |
| Линейные должности    | 43      | 43      | 43      |
| Руководящие должности | 19      | 19      | 18      |

## Многообразие и инклюзивность

## GRI 3-3

В АО «Navoiyazot» организация работы строится на принципах инклюзивности и гендерного равенства. Уровень заработной платы, размер поощрений и льгот не зависит от пола, возраста, расы и других отличий. Компания стремится к достижению инклюзивности и многообразия на всех должностных уровнях.

Гендерная структура остается неизменной в 2021–2023 года. По состоянию на 31 декабря 2023 года в Компании работает 3 487 женщин, большинство из них занимают линейные должности, в то время как их присутствие на руководящих должностях остается ограниченным и составляет 18% от общего количества руководителей.



## Гендерная структура персонала по должностям, %

## GRI 405-1

| Показатель            | 2021    | 2022    | 2023    |
|-----------------------|---------|---------|---------|
|                       | мужчины | мужчины | мужчины |
| Линейные должности    | 57      | 57      | 58      |
| Руководящие должности | 81      | 81      | 76      |

## Совет по делам женщин

В АО «Navoiyazot» реализуется мероприятия, направленные на продвижение гендерного равенства и защиту прав женщин, где ключевую роль играет Совет по делам женщин. В отчетном году одним из таких значимых событий стали круглые столы, где обсуждались вопросы гендерного равенства на корпоративном и государственном уровнях. Участники обсуждали меры для решения выявленных проблем, связанных с нарушением прав женщин, и профилактические меры для предотвращения ситуаций, где женщины могут стать жертвами негативных воздействий.

Совет также организовал спортивные мероприятия, включая турниры по теннису и волейболу, и запустил проект «День правовой информации», где женщины могли получить консультации по правовым вопросам. В сотрудничестве с АО «Узкимёсаноат» и Санитарно-эпидемиологической службой Республики Узбекистан были организованы медицинские осмотры для сотрудниц.

Кроме того, в отчетном году прошли выездные приемы Советника председателя правления АО «Узкимёсаноат», на которых были рассмотрены 87 обращений от сотрудниц предприятия. Все обращения были успешно решены.

Сотрудницы Компании также поучаствовали в конкурсе «Mo'tabar ayol», направленный на поощрение лучших сотрудниц предприятия, тем самым способствуя укреплению корпоративной культуры и развитию гендерного равенства.

В отчетном году Компания совместно с Профсоюзным комитетом предоставила материальную помощь для женщин по следующим основным направлениям:

- медицинские услуги на сумму 668,4 млн сум для 1603 сотрудниц;
- приобретение продовольственных товаров на сумму 1,9 млрд сум для 3 497 сотрудниц;
- 153 беременные женщины были переведены на условия легкого труда, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработной платы на сумму 1,5 млрд сум;
- 730 женщин прошли оздоровление в санаторий-профилактории АО «Navoiyazot», на что было выделено 2,1 млрд сум.



АО «Navoiyazot» уделяет особое внимание поддержке сотрудников из числа уязвимых групп, внедряя инициативы и программы, направленные на улучшение их условий труда и повышение качества жизни.

## Многодетные, одинокие родители и родители детей с особыми потребностями

Компания активно поддерживает семьи с несколькими детьми и родителей детей с особыми потребностями, создавая для них дополнительные социальные преимущества, способствующие совмещению профессиональных обязанностей с заботой о детях. В Компании работает 32 женщины, имеющих детей-инвалидов. В перечень предоставляемых льгот входят гибкие условия рабочего времени, доступ к дошкольным учреждениям и содействие в организации летнего досуга для детей. Компания также оказывает материальную помощь этим сотрудникам, помогая укрепить их социальное и финансовое благополучие.

В 2023 году в рамках поддержки многодетных, одиноких родителей и родителей детей с особыми потребностями Профсоюзом была оказана следующая поддержка:

- Женщинам с двумя и более детьми до 12 лет или детьми с инвалидностью до 16 лет были предоставлены оплачиваемые дополнительные отпуска на общую сумму - 44,9 млн сумов.
- Многодетным семьям оказана материальная помощь на сумму 23 млн сум.

## Работники с ограниченными возможностями здоровья

В Компании трудоустроено 31 человек с ограниченными возможностями здоровья, большинство из которых заняты на линейных должностях. В рамках поддержки сотрудников из числа уязвимых групп Компания предоставляет следующие льготы:



- Возможность дистанционной работы. Такая опция предоставлена 9 сотрудникам.
- Один дополнительный оплачиваемый выходной в месяц за счет средств государственного социального страхования. Такой льготой пользуются 13 сотрудников Компании.
- Сокращенный рабочий день для инвалидов 1 и 2 групп.

## Численность работников с ограниченными возможностями здоровья в разбивке по должностям, чел

GRI 405-1

| Показатель            | 2021      | 2022      | 2023      |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|                       | чел       | чел       | чел       |
| Линейные должности    | 32        | 30        | 30        |
| Руководящие должности | 1         | 1         | 1         |
| <b>Итого:</b>         | <b>33</b> | <b>31</b> | <b>31</b> |

| Показатель            | 2021        | 2022        | 2023        |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                       | %           | %           | %           |
| Линейные должности    | 0,40        | 0,39        | 0,39        |
| Руководящие должности | 0,11        | 0,11        | 0,11        |
| <b>Итого:</b>         | <b>0,51</b> | <b>0,50</b> | <b>0,50</b> |

Таким образом, АО «Navoiyazot» поддерживает социальное разнообразие и стремится к созданию инклюзивной рабочей среды. С помощью программ поддержки и инициатив Компания

помогает сотрудникам преодолевать жизненные трудности и создает равные возможности для всех. Это способствует социальной справедливости и укрепляет дух коллектива.

# Охрана окружающей среды

|                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| Система экологического менеджмента | <u>37</u> |
| Изменение климата                  | <u>39</u> |
| Выбросы в атмосферу                | <u>44</u> |
| Энергоменеджмент                   | <u>45</u> |
| Обращение с отходами               | <u>48</u> |
| Управление водными ресурсами       | <u>49</u> |

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**



# Охрана окружающей среды

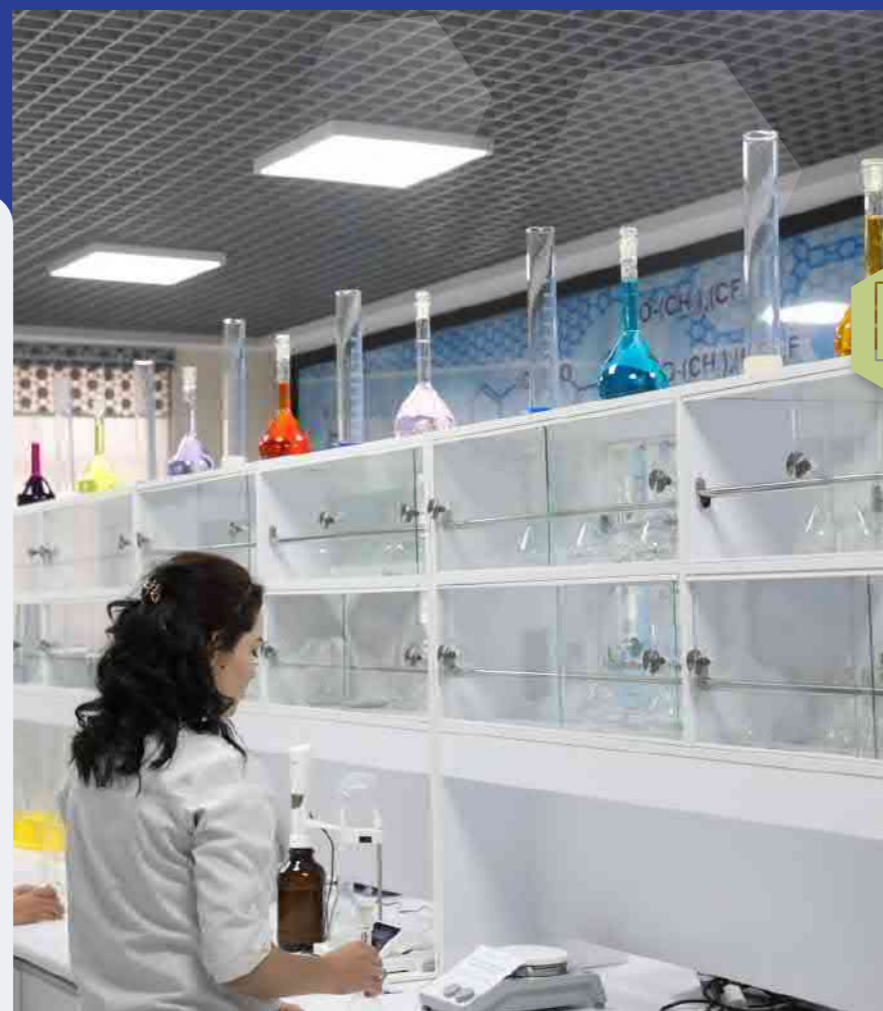
## Система экологического менеджмента

GRI 3-3,

Руководство АО «Navoiyazot» определяет стратегическое развитие Компании, уделяя особое внимание защите окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. Компания считает приоритетом выполнение задач по охране окружающей среды (далее – ООС), проводя систематическую работу по снижению экологического воздействия своих производств в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и постановлениями Кабинета Министров. Среди систематической работы АО «Navoiyazot» можно выделить:

- мониторинг выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод ответственных подразделений;
- обзор использования энергии;
- привлечение внешних специалистов для проведения тренингов высшему и среднему звену руководства по учету парниковых газов и других климатических воздействий;
- внедрение идентифицированных экологических рисков и рекомендаций TCFD в руководящие принципы АО «Navoiyazot».

На предприятиях АО «Navoiyazot» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента (далее – СЭМ), соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001. СЭМ является неотъемлемой частью интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ). В 2023 году Компания успешно подтвердила соответствие всех своих предприятий требованиям стандарта ISO 14001, обеспечив их полный охват (100%).



СЭМ охватывает все риски в области ООС, включая их идентификацию, оценку, разработку и мониторинг мероприятий по их снижению. Все процедуры и мероприятия утверждаются Председателем Правления. В частности, ответственным за применение процедур по выявлению экологических рисков и их воздействия на окружающую среду является рабочая группа в составе с руководителем отдела ИСМ, заместителями начальников отдела охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов (далее – ООС) и отдела охраны труда и техники безопасности (далее – ОТиТБ), и руководителями соответствующих структурных подразделений.

Как Компания, относящаяся к первой категории экологических рисков, АО «Navoiyazot» подготовило и согласовало с Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды (далее – Госкомэкологии) нормативный документ, регламентирующий выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сбросы сточных вод и размещение отходов.

АО «Navoiyazot» идентифицировала все возможные процессы деятельности, которые могут воздействовать на окружающую среду в документе «Сводный перечень значимых экологических аспектов АО «Navoiyazot» на 2023 год». В нем оценены значимость цехов Компании с детальным аспектом деятельности, воздействующей на окружающую среду, и ответственными за процесс лицами. Согласно документу, ключевыми принципами АО «Navoiyazot» в области ООС являются следующие пункты:

- рациональное использование природных и сырьевых ресурсов;
- сокращение выбросов в атмосферу;
- предотвращение сброса загрязняющих веществ со сточными водами;
- разработка и реализация мероприятий по минимизации и утилизации отходов;
- сотрудничество с заинтересованными организациями и общественностью в области ООС и публикация информации об экологической деятельности на веб-сайте Компании;
- уделение внимания здоровью сотрудников, повышая уровень безопасности в организации труда, предотвращая влияние возможных стихийных бедствий;
- стремление предотвращать и минимизировать воздействие деятельности Компании на окружающую среду путем принятия комплексной программы по ООС.

При планировании любого нового инфраструктурного проекта проводится обязательная оценка воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС), включая обзор энергопотребления, экологическую экспертизу и анализ соответствия государственным требованиям. Объекты АО «Navoiyazot» могут быть введены в эксплуатацию только при наличии положительных заключений Госкомэкологии.

В АО «Navoiyazot» созданы рабочие группы по вопросам ESG для обсуждения текущих проблем и достигнутых результатов с периодичностью собраний каждые две недели. В состав рабочей группы включены сотрудники структурных подразделений АО «Navoiyazot», включая руководителей и специалистов в области ООС:

- Заместитель начальника отдела технологий.
- Заместитель главного инженера по энергетике.
- Начальник отдела охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.
- Начальник службы промышленной и радиационной безопасности.
- Начальник отдела аммиака и цеха производства карбамида.
- Начальник цеха производства аммиака-3.
- Начальник производства органического синтеза и нитроволокна.
- Начальник производства неконцентрированной азотной кислоты.
- Начальник цеха парогазоснабжения.



В АО «Navoiyazot» принят документ «Процедура идентификации экологических аспектов и их воздействия на окружающую среду», разработанный с целью обеспечения в АО «Navoiyazot» единого методологического подхода к выявлению экологических рисков деятельности, продукции и услуг в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001, с целью защиты здоровья людей и окружающей среды. Заместители руководителей отделов ОТиТБ и ООС и руководитель отдела ИСМ отвечают за контроль и соблюдение требований данной процедуры во всех подразделениях и службах, которые охватывает ИСМ. В соответствии с документом, рабочая группа отвечает за идентификацию, обновление, составление карт и подготовку мер по предотвращению экологических рисков, основанных на существенном воздействии на окружающую среду.

#### Процесс идентификации экологических рисков в АО «Navoiyazot» включает следующие основные этапы:

- Создание рабочей группы для выдачи распоряжений на рабочем месте;
- Выбор процесса или вида деятельности;
- Определение экологических аспектов;
- Определение воздействий на окружающую среду;
- Создание карты идентификации экологических рисков;
- Оценка важности воздействия на экологические риски;
- Создание списка значимых экологических рисков;
- Ежегодная подготовка мер по снижению значимых экологических рисков;
- Ежегодный анализ остаточных значимых воздействий на окружающую среду.

В период проведения запланированных ежегодных (конец ноября) мониторингов по выявлению экологических рисков создается рабочая группа. Комиссия анализирует внешние и внутренние данные, включая деятельность потребителей продукции Компании, вплоть до географии деятельности подрядчиков, определяя перечень совершаемых при входе и выходе операций с четким разделением на блоки. Такой процесс помогает детально определить все экологические риски, потенциально наносящие вред окружающей среде. При идентификации рисков, по регламенту, рабочая группа уделяет особое внимание использованию, транспортировке и хранению ресурсов, материалов, сырья; производственным процессам; тестированию, хранению, эксплуатации, техобслуживанию оборудования; предоставляемым услугам и продукции Компании; перепроверке нормальных, нестандартных и аварийных режимов; обращению с отходами.

При анализе данных для выявления экологических рисков комиссия основывается на следующих подходах и источниках информации АО «Navoiyazot»:

#### Процессы в Компании:

- Оценка экологических рисков на уровне отдельных операций и подразделений, включая как основное, так и вспомогательное производство.

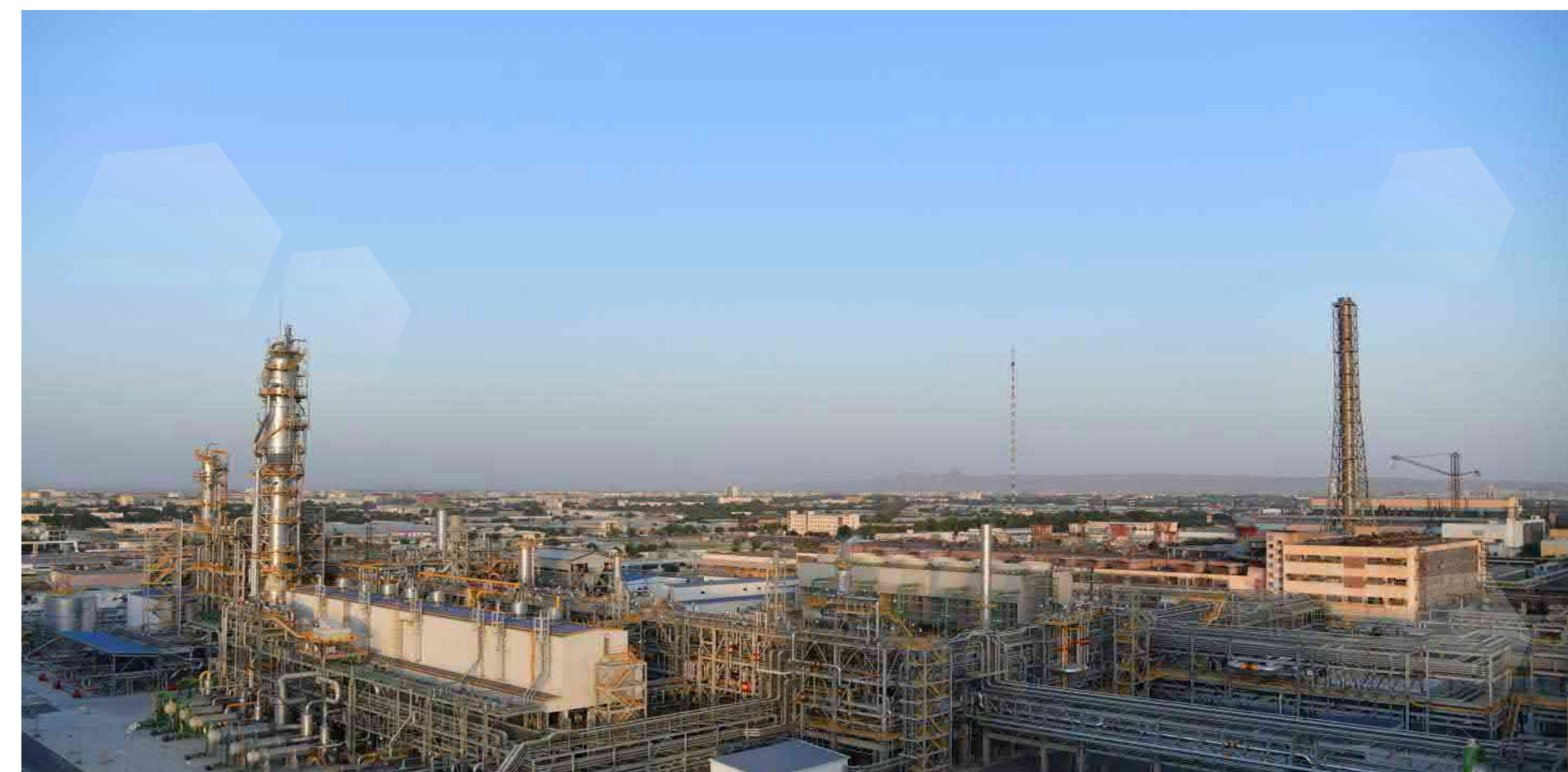
#### Документы и данные:

- Нормативные акты и экологические политики, применимые к организации.
- Руководства по эксплуатации оборудования и технологическим схемам.
- Политики и инструкции, касающиеся технического и производственного процессов, с учетом всех входных (сырье, вода, энергоресурсы) и выходных (продукция, выбросы, отходы, физические факторы) данных.
- Руководства по закупкам и утилизации отходов.
- Характеристики продукции, особенно в части безопасности сырья и химических веществ.
- Итоги предыдущих отчетов экологического анализа.
- Данные от промышленных подразделений о воздействии на окружающую среду (отходы, выбросы в воду и атмосферу, загрязнение почвы и т. д.).
- Отчеты о чрезвычайных ситуациях и инцидентах.
- Отчеты от инспекционного контроля.

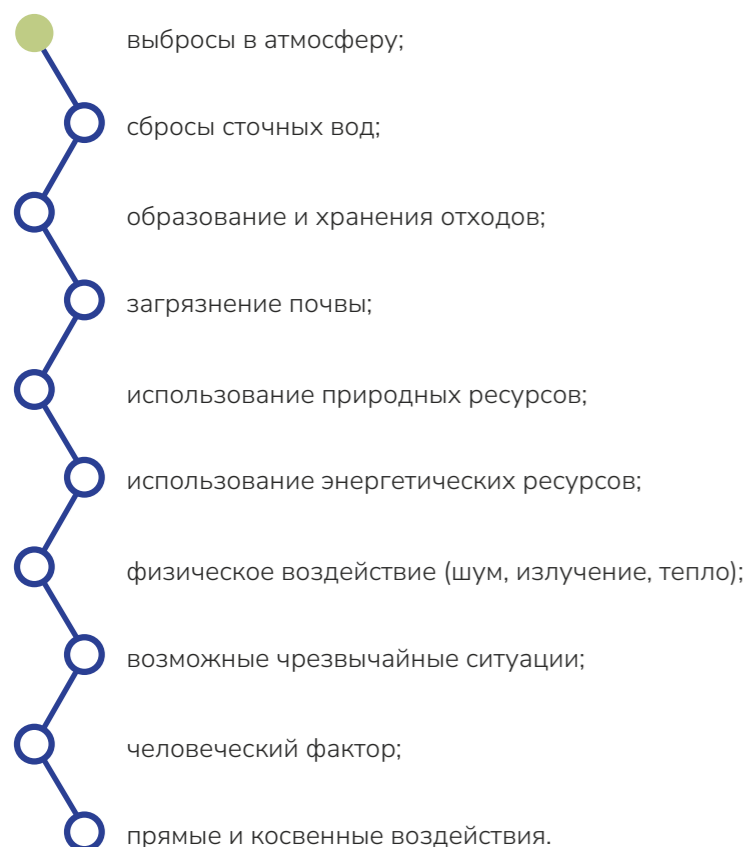
Помимо прямого воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, загрязнение грунтовых вод, потребление энергоресурсов), АО «Navoiyazot» также предпринимает меры по снижению косвенных источников негативного воздействия путем постоянного улучшения системы управления ООС, повышения осведомленности сотрудников, наблюдения за качеством результатов мониторинга воздействия на ООС, взаимоотношения с государственными органами по ООС и с другими заинтересованными сторонами. Важным пунктом в процессе идентификации экологических рисков является построение карты идентифицированных экологических рисков, которая обновляется и утверждается раз в три года. Данная карта идентифицированных экологических рисков может быть обновлена досрочно в связи с изменениями в законодательстве, в деятельности Компании, запросом от заинтересованных сторон или по причине экологического риска дается оценка, которая подразделяется на 4 уровня (А, В, С, D) с 3-х бальной системой значимости каждая.

## Пример анализа уровней экологических рисков в АО «Navoiyazot»

| Название                                  | Серьезность риска   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | Высокая (3 балла)   | Умеренная (2 балла)  | Низкая (1 балл)   |
| Соблюдение нормативно-правовой системы    | Систематически нарушаются (более 10 раз в год)  | Эпизодически нарушаются (меньше 10 раз в год)  | соблюдается   |
| Экологический (воздействия)               | Серьезные систематические последствия (вещества 1 и 2 классов опасности)  | Продолжительные неконтролируемые (вещества 3 класса опасности)                           | Непродолжительные с последующей нейтрализацией (вещества 4 и 5 классов опасности) |
| Временный (частота воздействия)           | Постоянное  | Периодическое  | Маловероятно  |
| Экономический (затраты, издержки, потери) | Аспект приводящий к штрафным санкциям, потерям и дополнительным издержкам, превышающим 10 % и более экологические платежи | Аспект, приводящий к дополнительным платежам, не превышающим 10 % экологических платежей | Аспект, не приводящий к дополнительным потерям                                    |



Утвержденными экологическими рисками для Компании, влияющими на окружающую среду, являются:



По результатам идентификации экологических рисков рабочая группа проводит углубленный анализ причин их возникновения и разрабатывает подходы для минимизации их воздействия. АО «Navoiyazot» уделяет особое внимание тому, чтобы риски были учтены в стратегическом планировании и включены в систему управления ООС. Ежегодно на основе карты и значимости экологических рисков разрабатываются меры по их предотвращению и снижению. Для каждого значимого риска руководители структурных подразделений в срок до 10 ноября готовят перечень мероприятий с оценкой необходимого бюджета для их реализации, которые затем передаются в Отдел ООС для утверждения и дальнейшей интеграции в деятельность по минимизации негативного воздействия Компании на окружающую среду.

Ключевые мероприятия интегрируются в стратегические цели Компании в области ИСМ, а контроль и мониторинг их реализации осуществляет Отдел ООС. Каждые полгода в рамках ИСМ составляется отчет о работе подпроцессов, на основании которого оценивается экологическая эффективность компании. Результаты оценки и ключевые достижения в области экологической деятельности отражаются в итоговых отчетах.

В 2023 году Компания реализовала 24 природоохранных мероприятий на сумму

**3,9**  
млрд сумов



### Затраты на природоохранные мероприятия АО «Navoiyazot» за 2023 год

| Название                                | Количество мероприятий | Сумма, тыс сум |
|---|------------------------|----------------|
| Охрана водных ресурсов                  | 6                      | 2 640 196,3    |
| По охране атмосферного воздуха          | 7                      | 618 441,7      |
| По промышленным и бытовым отходам       | 6                      | 262 622,9      |
| По охране земельных ресурсов            | 3                      | 122 565,2      |
| По экологическим нормативным документам | 2                      | 289 926,0      |

### Изменение климата

GRI 3-3, 2-23

Изменение климата рассматривается АО «Navoiyazot» как стратегический риск, который одновременно создает возможности, а также потенциальные финансовые риски для Компании и ее заинтересованных сторон. Ужесточение экологических норм, рост осведомленности о климатических изменениях среди потребителей и инвесторов, а также усиление внимания к устойчивому развитию создают как вызовы, так и возможности для Компании. Соответствие мировым практикам устойчивого развития может стать конкурентным преимуществом для АО «Navoiyazot».

В своей деятельности Компания придерживается ряда основополагающих принципов в области ООС и борьбы с изменением климата:

- Признать, что вся деятельность может оказывать влияние на окружающую среду, и ежегодно стремиться минимизировать это влияние путем реализации комплексной программы по охране окружающей среды.
- Предотвращать экологические риски и контролировать случайное загрязнение для обеспечения безопасности сотрудников, имущества и окружающей среды.
- Действовать в соответствии с развитием нормативно-правовой базы.
- Внедрять энергосберегающие технологии и сокращать потребление природных ресурсов и сырья в производственных процессах.
- Сокращать объем отходов и, по возможности, обеспечивать их утилизацию.
- При развитии производств использовать малоотходные технологии, минимизирующие негативное воздействие на окружающую среду.
- Способствовать созданию национального экологического мониторинга через постоянный аналитический контроль выбросов.
- Обеспечивать профессиональную подготовку и обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды.
- Стремиться к замещению вредных и опасных веществ не только на собственном производстве, но и у поставщиков.
- Учитывать энергоэффективность, экологические аспекты, безопасность и качество при закупке оборудования и материалов, а также при разработке технологических процессов.
- Нести ответственность за возможный ущерб природе, причиненный деятельностью Компании.
- Поддерживать новые разработки, внедрять инновации и создавать условия для подачи предложений по охране окружающей среды

## Структура управления вопросами, связанными с изменением климата

В соответствии с рекомендациями Целевой группы по климатической финансовой отчетности (далее – TCFD), АО «Navoiyazot» проводит анализ и раскрытие влияния климатических факторов на свою деятельность. Это первое раскрытие информации о климате АО «Navoiyazot», согласованное с рекомендациями TCFD. Оно построено на основе следующих основных принципов структуры TCFD:

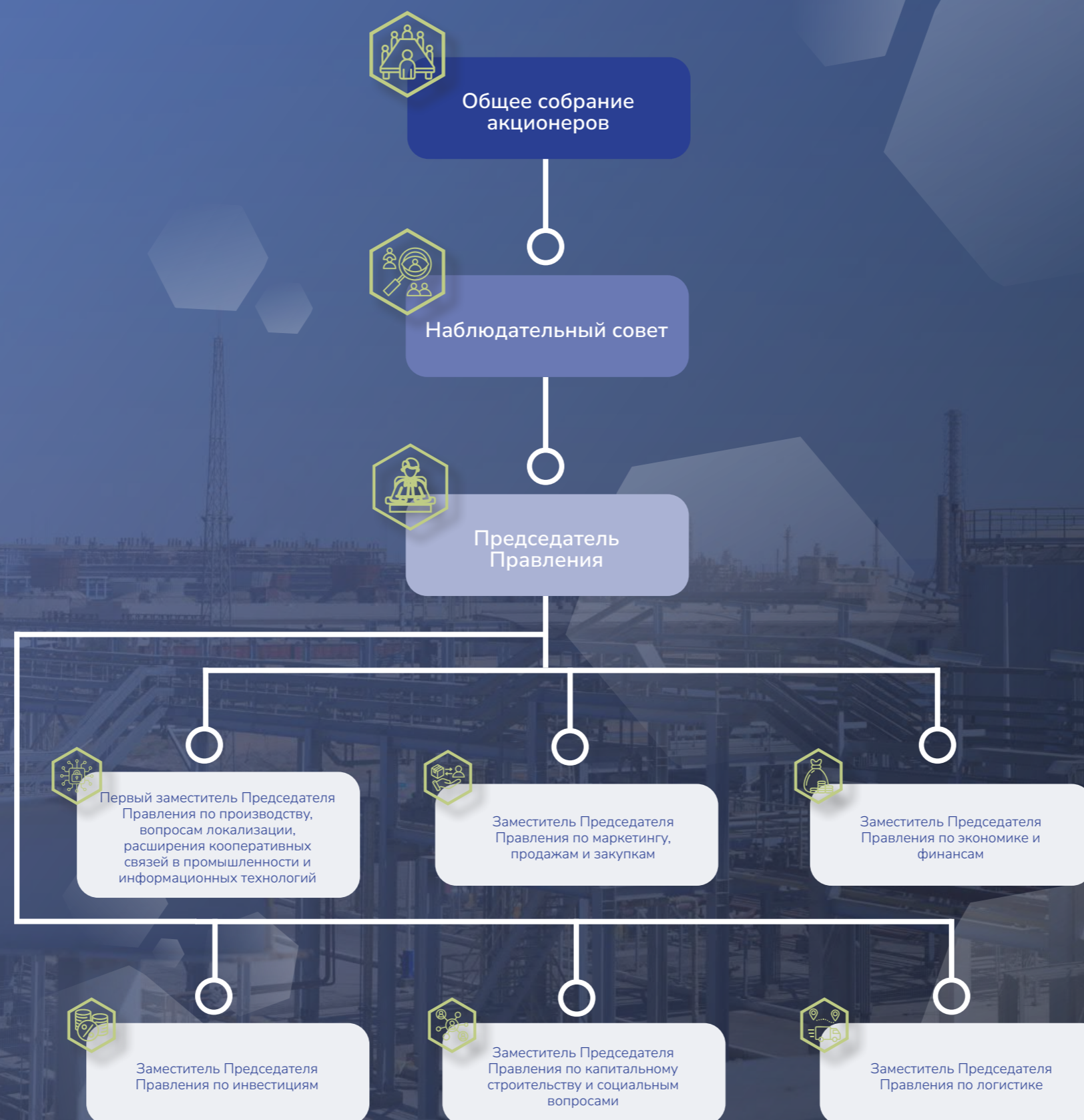


### Управление (TCFD)

Управление АО «Navoiyazot» представляет собой трехуровневую структуру, в которой Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, а Наблюдательный совет подотчетен Общему собранию акционеров. Правление АО «Navoiyazot» стоит во главе миссии по определению стратегического направления, в котором защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов являются важной задачей для Компании. АО «Navoiyazot» начало свой путь по выявлению и учету проблем, связанных с климатом, в стратегии и процессах Компании, а также установило процедуры коммуникации и отчетности по экологическим темам (например, воздух и вода). Руководители подразделений, таких как департаменты экологии, охраны труда и промышленной безопасности и главный энергетик, два раза в год отчитываются перед заместителями Председателя Правления о достижении целей по КПЭ.

Кроме того, в целях укрепления знаний и компетенций в области управления вопросами изменения климата, АО «Navoiyazot» провело несколько тренингов по наращиванию потенциала по учету выбросов парниковых газов, рисков и возможностей, связанными с климатом для высшего и среднего звена менеджмента.

В Компании создана рабочая группа, которая собирается каждые две недели и отвечает за вопросы в области окружающей среды, социальной сферы и управления (ESG), включая изменение климата как один из приоритетных вопросов ESG.



### Стратегия (TCFD)

В 2023 году Компания привлекла международную консалтинговую компанию ERM по устойчивому развитию для проведения оценки климатических рисков и возможностей для АО «Navoiyazot». В ходе оценки было проанализировано, как на деятельность АО «Navoiyazot» влияет физическое изменение климата и с какими рисками и возможностями, связанными с переходом к низкоуглеродной экономике, сталкивается Компания.

Оценка включала анализ сценариев для оценки того, как выявленные риски и возможности могут развиваться в течение времени при низкоуглеродном и высокоуглеродном сценариях. В результате были выявлены физические риски и возможности, такие как экстремальные природные явления — нехватка воды, засуха, лесные пожары и сильные холода, которые могут существенно повлиять на производственные процессы. Анализ переходных рисков показал, что давление со стороны регулирующих органов и рынка по переходу к низкоуглеродной экономике в Узбекистане и на ключевых рынках Компании (Центральная Азия и Азия) остается ограниченным. Однако риски могут возрасти в случае обновления политики Узбекистана по выбросам углерода или выхода Компании на рынки с существующими правилами ценообразования на выбросы углерода.

Для оценки влияния изменения климата на деятельность Компании в соответствии с рекомендациями TCFD АО «Navoiyazot» использует два климатических сценария в базовом и низкоуглеродном сценарии. Данные по индикаторам сценариев перехода поступают в основном из Климатических сценариев 2022 Сети по экологизации финансовой системы (далее – NGFS), дополненных «Прогнозом мировой энергетики на 2023 год» Международного энергетического агентства:



- Текущая политика – сценарий соответствует общему экономическому прогрессу с ожидаемым температурным результатом + ~3°C к концу 21-го века, который частично интегрирован в управление рисками АО «Navoiyazot».
- Чистый ноль 2050 – амбициозный сценарий, ограничивающий глобальное потепление до 1,5 °C, достигая нулевых выбросов CO<sub>2</sub> примерно к 2050 году.

В рамках сценариев перехода Компанией определены два сценария перехода:

- 2°C или ниже – NGFS.
- Выше 2°C – NGFS.

В оценке учитывались три будущих временных горизонта вместе с базовыми (текущий климат) условиями. Они считались наиболее применимыми к бизнесу АО «Navoiyazot»:

- 2030 год – краткосрочный горизонт.
- 2040 год – среднесрочный горизонт.
- 2050 год – долгосрочный горизонт.

Для анализа использовались базовые (текущий климат) условия и два временных горизонта, наиболее релевантные для бизнеса АО «Navoiyazot»:

- 2030 год (краткосрочный, данные за 2015–2044 годы);
- 2050 год (долгосрочный, данные за 2035–2064 годы).



## Климатические риски и возможности АО «Navoiyazot»

| Название риска / возможности   | Описание риска  | Категория                | Риск / Возможность |
|--|---|--------------------------|--------------------|
| Правила ценообразования на выбросы углерода                            | Ожидается, что переход к низкоуглеродной экономике потребует широкомасштабного внедрения механизмов ценообразования на выбросы углерода, что повлияет на операционные расходы компании (ОРЕХ).  | Политика и юриспруденция | Риск               |
| Изменение предпочтений финансовых заинтересованных сторон / инвесторов | Ожидается тенденция смещения интересов инвесторов в пользу производителей с более низким уровнем выбросов (устойчивые инвестиции). Химические компании, которые докажут, что они находятся на верном пути к достижению своих климатических целей или вносят вклад своей продукцией и услугами в сокращение выбросов парниковых газов, будут более привлекательными для инвесторов, в то время как компании с высоким уровнем выбросов углерода потенциально будут вызывать сдержанный интерес внешних инвесторов. | Рынки                    | Риск               |
| Расширенные обязательства по отчетности о выбросах                     | АО «Navoiyazot» в Узбекистане не обязана предоставлять отчетность по выбросам. Некоторые рынки или правила (например, Механизм регулирования углеродных границ ЕС (СВАМ)) потребуют деклараций на продукцию, связанную с выбросами углерода. Для управления вопросами ESG потребуются дополнительные ресурсы, что приведет к увеличению операционных расходов.  | Политика и юриспруденция | Риск               |
| Повышенная энергоэффективность   | Повышение энергоэффективности может привести к потенциальному снижению эксплуатационных расходов за счет экономии энергии.  | Ресурсная эффективность  | Возможность        |

### Оценка физических рисков

На основании шестого доклада Межправительственной группы экспертов по изменению климата (далее – МГЭИК) 2021 года (ОД6) были использованы сценарии общего социально-экономического пути (далее – SSP) для оценки физических рисков в различных вариантах будущего. В рамках этой оценки применялись сценарии МГЭИК SSP1-2.6 и SSP5-8.5 с временными горизонтами 2030 и 2050 годов, что соответствует передовой практике TCFD.



### Оцененные сценарии:

- SSP1-2.6: низкоуглеродный сценарий, предполагающий удержание глобального потепления ниже 2°C к 2100 году, в соответствии с целями Парижского соглашения. Прогнозируемое потепление к 2100 году: 1,8°C.
- SSP5-8.5: сценарий с высокими выбросами, следуя траектории «бизнес как обычно» без дополнительных климатических мер, прогнозирует утроение выбросов CO<sub>2</sub> к 2100 году. Прогнозируемое потепление: 4,4°C.



## Управление рисками (TCFD)

установлены процедуры идентификации, оценки рисков, разработки и контроля мероприятий по снижению рисков, утверждаемые Председателем Правления. Подготовленный реестр рисков покрывает частично физические и некоторые риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, такие как изменение цен на энергоносители, риск изменения цен на продукцию, риск нестабильного энергоснабжения и сбоев в системе энергоснабжения, которые включены в реестр рисков (в настоящее время прямо не называемых «климатическими рисками»). Подход по идентификации рисков включает:



- подход «сверху вниз» – риски, идентифицируемые на уровне высшего руководства;
- подход «снизу-вверх» – риски, идентифицируемые на уровне сотрудников структурных подразделений и производства.

Все возможные риски, включая опасные природные явления и экологические риски, собираются на производственных цехах и далее обобщаются в реестре рисков.

## Метрики и цели (TCFD)

АО «Узкимёсаноат» поставило перед собой амбициозные цели для поддержки мировой повестки по переходу к сценарию потепления климата на 1,5°C. Являясь компанией

АО «Узкимёсаноат», АО «Navoiyazot» стремится сократить выбросы парниковых газов Охвата 1 и 2 на 42% к 2030 году и работает над установлением краткосрочной цели по сокращению выбросов Охвата 3 к 2025 году. Кроме того, для достижения сценария Чистого нуля, Компания берет на себя обязанность сократить выбросы парниковых газов Охвата 1–3 на 90% к 2050 году с помощью остаточных компенсационных мер. Краткосрочные и долгосрочные цели Компании по сокращению выбросов парниковых газов (далее – ПГ) соответствуют глобальной цели ограничения потепления до 2°C, тем самым содействуя Парижскому соглашению.

АО «Navoiyazot» впервые провело количественную оценку выбросов ПГ по категориям Охват 1 — прямые валовые выбросы ПГ и Охват 2 — косвенные энергетические выбросы ПГ.

| Название риска / возможности  |   | Описание риска   | Категория          | Риск / Возможность |
|-------------------------------|---|--|--------------------|--------------------|
| Переходный риск и возможности | Возможность продавать низкоуглеродную продукцию | Клиенты на европейском, американском и / или азиатском рынках все чаще отдают предпочтение продуктам с низким выбросом углерода, поскольку это помогает им достичь собственных целей по снижению выбросов парниковых газов и/или обеспечить соответствие местным или региональным нормам. АО «Navoiyazot» в настоящее время занимается/ исследует способы декарбонизации своих производственных процессов. | Продукция и Услуги | Возможность        |
|                               | Экстремальная жара                              | Волны тепла могут привести к необходимости увеличения капитальных затрат (CAPEX) на установку систем управления, таких как кондиционирование воздуха. Кроме того, существует вероятность воздействия на здоровье и безопасность персонала объекта.   | Острый риск        | Риск               |
|                               | Экстремальный холод                             | Холодные периоды могут привести к снижению эффективности чувствительных к температуре производственных процессов и увеличению затрат на установку систем отопления для поддержания необходимой производственной температуры. Кроме того, существует вероятность воздействия на здоровье и безопасность персонала объекта.  | Острый риск        | Риск               |
| Физические риски*             | Водный стресс и засуха                          | Низкие расходы воды могут снизить качество и объемы, доступные для использования, что приведет к увеличению операционных затрат на закупку чистой воды для использования в производственных процессах. Возможно, потребуются инвестиции в водную инфраструктуру и механизмы повышения эффективности использования воды, что существенно повлияет на капитальные затраты.                                   | Хронический риск   | Риск               |
|                               | Лесные пожары                                   | Лесные пожары могут нанести прямой ущерб эксплуатационным активам, а также здоровью и безопасности персонала объекта, особенно если на инфраструктуру воздействует прямое пламя и/или тепло. Это может повлиять как на капитальные, так и на эксплуатационные расходы.   | Острый риск        | Риск               |

\* Учитывались и другие физические риски, однако их значимость была определена как низкая.

Для оценки прямых выбросов ПГ за 2023 год применялась международная методология «Руководящие принципы подготовки национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006». Основные источники выбросов ПГ Охвата 1 в АО «Navoiyazot» включают:



- мобильные источники сжигания (использование топлива автотранспортом);
- стационарные источники сжигания (использование сварочных аппаратов и компрессоров, факельные установки, сжигание газа для генерации пара и др.);
- выбросы от технологических процессов (производство аммиака из природного газа, ацетилена для ПВХ и других химических веществ);
- выбросы с полигонов промышленных отходов (ртутно-люминофорный шлак, кокс из реакторов пиролиза, стабилизированный осадок, известковый шлак и др.).

Для каждого типа топлива применяются специфические коэффициенты выбросов, которые могут основываться на национальных данных или на значениях, предложенных МГЭИК. При расчете выбросов были использованы потенциалы глобального потепления (GWP) в соответствии с Шестым оценочным докладом МГЭИК.



## Потенциал глобального потепления парниковых газов

| Парниковый газ | Химическая формула | Потенциал глобального потепления |
|----------------|--------------------|----------------------------------|
| Углекислый газ | CO <sub>2</sub>    | 1                                |
| Метан          | CH <sub>4</sub>    | 28                               |
| Закись азота   | N <sub>2</sub> O   | 273                              |



## Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) за 2023 год

**GRI 305-1**

| Категория источников выбросов ПГ | Выбросы CO <sub>2</sub> , тCO <sub>2</sub> | Выбросы CH <sub>4</sub> , тCO <sub>2</sub> -экв. | Выбросы N <sub>2</sub> O, тCO <sub>2</sub> -экв. | Суммарные выбросы ПГ, тCO <sub>2</sub> -экв. | Процентная доля, % |
|----------------------------------|--|--|--|--|--------------------|
| Мобильное сжигание               | 2 289,58                                   | 35,93  | 33,49  | 2 359,002                                    | 0,17               |
| Стационарное сжигание            | 879 112,91                                 | 437,2  | 427,8  | 879 977,91                                   | 64,6               |
| Промышленные выбросы             | 394 399,33                                 | -  | 85 238,40  | 479 637,735                                  | 35,21              |
| Выбросы от отходов на полигоне   | -  | -  | -  | 288,031                                      | 0,02               |
| <b>Всего:</b>                    | <b>1 275 801,819</b>                       | <b>473,132</b>                                   | <b>85 699,697</b>                                | <b>1 362 262,679</b>                         | <b>100,00</b>      |

Для оценки выбросов ПГ категории Охват 2 (косвенные энергетические выбросы) за 2023 год была использована международная методология по страновому расположению, основанная на данных Международного энергетического агентства (IEA). В расчетах применялись страновые коэффициенты выбросов ПГ, отражающие уровень выбросов

при генерации электроэнергии в Узбекистане. Основные источники косвенных энергетических выбросов ПГ Охвата 2 в АО «Navoiyazot» включают:

- Закупаемая электрическая энергия;
- Закупаемая тепловая энергия.

## Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2) за 2023 год

**GRI 305-2**

| Вид закупаемой энергии | Объемы закупленной энергии | Ед. измерения | Коэффициенты перевода энергии | Косвенные выбросы ПГ Охвата 2 тCO <sub>2</sub> -экв. |
|------------------------|----------------------------|---------------|-------------------------------|--|
| Электроэнергия         | 1 226 809,56               | МВт*ч         | 0,482                         | 591 322,21   |
| Тепловая энергия       | 137 846,00                 | Гкал          | 0,5606                        | 77 271,78  |
| <b>Всего:</b>          | <b>-</b>                   | <b>-</b>      | <b>-</b>                      | <b>668 593,99</b>                                    |

Общие выбросы парниковых газов (Охват 1 + Охват 2)  
АО «Navoiyazot» за 2023 год, тCO<sub>2</sub>-экв.



## Выбросы в атмосферу

GRI 3-3

АО «Navoiyazot» придерживается комплексного подхода к управлению выбросами загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу. Основой подхода является строгое соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ), установленных государственными регулирующими органами. Контроль за соблюдением нормативов осуществляется санитарной лабораторией Компании, которая ведет ежемесячный мониторинг выбросов совместно с Областной инспекцией по экологии и рациональному использованию природных ресурсов. Такой подход позволяет оперативно выявлять отклонения от допустимых норм и принимать своевременные меры для их устранения.

В Компании формализованы обязательства по мониторингу и ООС, включая контроль выбросов ЗВ в атмосферу. Данные

обязательства подкреплены документированными планами, утвержденными Областной инспекцией по экологии и рациональному использованию природных ресурсов и Санитарной эпидемиологической службой г. Навои. Эти планы предусматривают регулярный аналитический контроль, проводимый санитарной лабораторией производства, что позволяет поддерживать стабильное качество воздуха и снижать воздействие на окружающую среду.

АО «Navoiyazot» использует как прямые измерения, так и расчетные методы оценки, опираясь на фактические и усредненные коэффициенты. Анализы и расчеты проводятся в соответствии с утвержденными методиками и ГОСТами, что обеспечивает точность получаемых данных и прозрачность оценки воздействия на окружающую среду.

Интенсивность выбросов парниковых газов за 2023 год

GRI 305-4

Общие выбросы ПГ (Охват 1 + Охват 2)

**2 030 856,667**  
тCO<sub>2</sub>-экв.



Интенсивность выбросов ПГ

**0,425**  
тCO<sub>2</sub> / млн сумов

Выручка  
**4 779 073**  
млн сумов

Компанией запущены инвестиционные проекты, направленные на повышение устойчивости производственных процессов. АО «Navoiyazot» активно работает над реализацией долгосрочных проектов. Компания определила технологии, направленные на сокращение выбросов ПГ в рамках Охватов 1 и 2, и разрабатывает планы по их интеграции в свою деятельность в перспективе, включая:

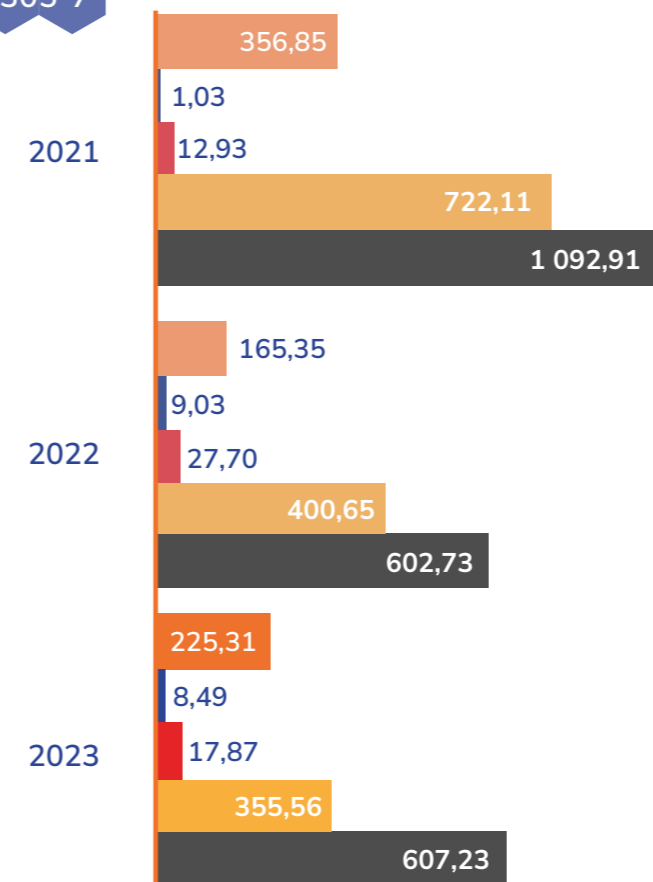
- электрификацию с помощью возобновляемых источников энергии;
- улавливание и хранения углерода, а также снижение выбросов N<sub>2</sub>O;
- использование технологии зеленого водорода.

В 2023 году Компания проводила оценку реализации данных технологий на предмет потенциального внедрения и активно вела работу над разработкой плана действий. В отчетном году интенсивность выбросов ПГ (Охват 1 + Охват 2) составила - 0,425 тCO<sub>2</sub>-экв./млн сумов.

Стоит отметить проект по повторному использованию остаточного синтез-газа, который ранее направлялся на сжигание, увеличивая объем выбросов парниковых газов. В рамках новой технологии остаточный синтез-газ теперь перенаправляется в цех Аммиак-3, где используется в производственном процессе наряду с природным газом, что позволяет существенно сократить выбросы ПГ.

## Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 305-7



- Оксиды азота (NO<sub>x</sub>), тонн
- Оксид углерода (CO), тонн
- Диоксид серы (SO<sub>x</sub>), тонн
- Всего, тонн
- летучие органические соединения (ЛОС), тонн



Для сокращения выбросов ЗВ АО «Navoiyazot» реализует ежегодные цеховые планы мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов. В рамках этих планов разрабатываются и внедряются мероприятия, направленные на снижение уровня загрязнения воздуха. В 2023 году

Компания на эти цели затратила

# 618 441,9

млн сумов

АО «Navoiyazot» реализован ряд значимых проектов, ориентированных на охрану окружающей среды, включая строительство современных производственных комплексов и обновление ключевых производственных объектов. В их числе:



- создание комплексов по производству аммиака и карбамида, а также объектов для выпуска поливинилхлорида, каустической соды и метанола, и новых мощностей для производства азотной кислоты;
- проведение реконструкции и модернизации инфраструктуры энергоснабжения.

Эти проекты позволили вывести из эксплуатации устаревшие технологии, действовавшие с 1965–1967 годов, что способствовало значительному снижению потребления энергии и уровня выбросов загрязняющих веществ.

## Энергоменеджмент

GRI 3-3

Учитывая специфику АО «Navoiyazot», энергосбережение в Компании является одной из самых актуальных проблем, стоящих перед отраслью, так как повышение цен на электроэнергию и другие энергоносители существенно влияют на производство и стоимость продукции.

Компания ставит перед собой цели, направленные на решение следующих задач в сфере энергоменеджмента:



- снижение потерь при потреблении, передаче и распределении энергии;
- снижение потребления энергоресурсов в зданиях и сооружениях, включая применение автоматизированных систем, а также управление и прогнозирование годового потребления;
- снижение расходов на горюче-смазочные материалы, нефтепродукты в транспортных средствах и специальной технике;
- модернизация и / или реконструкция основных видов выполняемых работ с применением новейших энергоэффективных технологий;
- определение стандартов, используемые при модернизации технологического процесса и механизмы их внедрения с проведением предварительных расчетов достигнутых в процессе результатов;
- внедрение системы энергоменеджмента в Компании, а также отбор предприятий, внедряющих комплекс мер по энергоменеджменту, и обеспечение контрактной структуры.

Сотрудники АО «Navoiyazot» следуют «Технической политике» Компании, которая направлена на повышение энергосбережения и энергоэффективности производственных процессов, а также требованиями стандарта системы энергетического менеджмента ISO 50001:2018, внедренной в Компании.



АО «Navoiyazot» считает, что в рамках энергосбережения и поддержания высоких показателей энергоэффективности необходимо создать условия для экономии не только электроэнергии, но и водных ресурсов, тепловой энергии и моторного топлива. Компания поддерживает непрерывное функционирование внутренней системы энергоменеджмента, направленной на экономию энергии и повышение энергоэффективности, задавая курс на формирование системы управления энергосбережением на основе лучших международных практик. Постоянное изучение и повышение квалификации сотрудников Компании помогает ускорить достижения поставленных целей.

Энергопотребление на предприятиях является обязательным элементом производства, постоянно отражаемым в квартальных и годовых отчетах. Компания проводит обязательные энергетические проверки (энергоаудиты) в установленные сроки и, определив приоритеты, разрабатывает по его результатам программы, направленных на эффективное использование энергоресурсов, путем внедрения передового опыта и технологий. Изучив результаты, Компания старается реализовать инновационные (пилотные) проекты, призванные повысить энергоэффективность промышленных объектов предприятия.



В Компании ежегодно устанавливаются целевые показатели по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергоёмкости), в соответствии с разработанными планами мероприятий. Для определения и разработки целей, задач и плана по энергосбережению создается рабочая группа по энергоменеджменту, включающая опытных специалистов и менеджеров (распорядителей), которые работают в рамках стратегии развития АО «Navoiyazot». Также разрабатывается реестр технологий и оборудования, потребляющих энергию. Постоянно обновляемая система позволяет сравнивать текущие (фактические) технические показатели энергопотребляющего оборудования с паспортными характеристиками производителей и требованиями технологического режима, что позволяет выявлять отклонения в работе и энергопотреблении оборудования.

В 2023 году Компания запустила в эксплуатацию объект ВИЭ — солнечную электростанцию (ФЭС) с установленной мощностью

**2 480**  
кВт

что позволяет эффективно снижать углеродный след и повышать общую энергоэффективность.



## Потребление энергии внутри организации

GRI 302-1

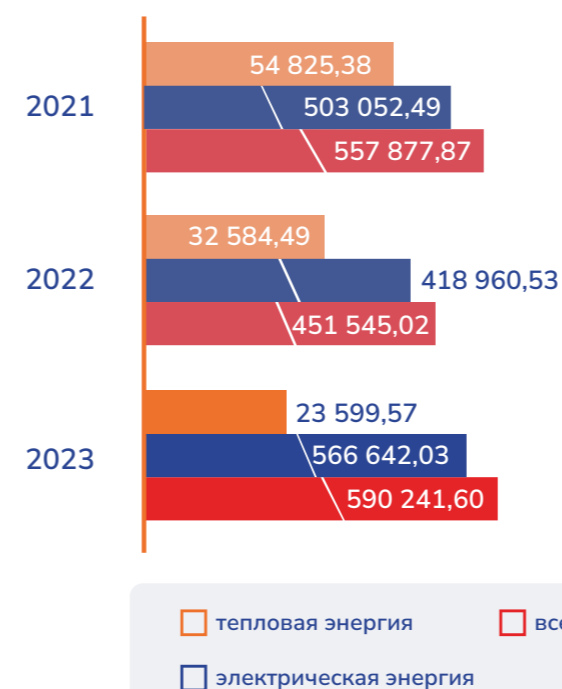
| Показатель   | Единица измерения | 2021         | 2022         | 2023         | Изменение, % |
|--|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Количество закупленной энергии для потребления по ее видам |                   |              |              |              |              |
| Тепловая энергия (Отопление)                               | ГДж               | 133 471      | 114 785      | 95 132       | -20,6        |
| Тепловая энергия (Пар)                                     | ГДж               | 1 667 206,40 | 944 357,41   | 464 924,32   | -103         |
| Электроэнергия   | ГДж               | 4 853 247,23 | 4 791 744,58 | 3 900 194,17 | -22,8        |
| Всего:   | ГДж               | 6 653 924,63 | 5 850 886,99 | 4 460 250,49 | -31,2        |

| Показатель                               | Единица измерения | 2021         | 2022         | 2023         | Изменение, % |
|--|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Количество проданной энергии по ее видам |                   |              |              |              |              |
| Тепловая энергия (отопление)             | ГДж               | 167          | 707          | 385          | -46          |
| Всего:                                   | ГДж               | 167          | 707          | 385          | -            |
| Общее количество потребленной энергии*   | ГДж               | 6 653 757,63 | 5 850 179,99 | 4 459 865,49 | -31,2        |

\* Без учета потребления энергии собственной генерации, чтобы избежать двойного учета закупаемых энергетических ресурсов.

## Затраты на энергию, млн сум

GRI 302-1





## Энергоёмкость производства основной продукции (работ, услуг)

GRI 302-3

| Показатель   | Единица измерения | 2021         | 2022         | 2023         |
|--|-------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Общий объем себестоимости произведенной продукции, всего:</b>                       | млн сум           | 2 826 888,9  | 3 840 914,8  | 3 827 696,9  |
| <b>Общая стоимость ТЭР для производства продукции (работ, услуг):</b>                  | млн сум           | 1 181 692,31 | 1 132 070,39 | 1 642 292,70 |
| <b>Общий расход ТЭР на производства продукции (работ, услуг) всего, и в том числе:</b> | т.у.т             | 1 473 727,9  | 1 468 060,6  | 1 272 831,3  |
|  | тыс. куб. м       | 1 077 727,07 | 1 096 001,82 | 968 104,53   |
| природный газ  | т.у.т.            | 1 250 163,40 | 1 271 362,11 | 1 123 001,25 |
|  | млн сум           | 618 521,62   | 673 508,53   | 1 044 625,64 |
| электроэнергия от сторонних производителей   | тыс. кВтч         | 1 348 124,23 | 1 331 040,16 | 1 083 387,27 |
|  | т.у.т.            | 165 819,28   | 163 717,94   | 133 256,63   |
| моторное топливо (бензин, дизельное топливо сжиженный и(или) сжатый газ и т.д)         | млн сум           | 503 052,49   | 418 960,53   | 566 642,03   |
|  | тонн              | 566,55       | 503,29       | 488,17       |
| теплоэнергия от сторонних производителей   | т.у.т.            | 810,16       | 719,71       | 698,09       |
|  | млн сум           | 5 292,82     | 7 016,85     | 7 425,46     |
| Технологическая энергоёмкость основной продукции (работ, услуг), (п.п.3/п.п.1)         | Гкал              | 398 147,00   | 225 600,00   | 111 016,00   |
|  | т.у.т.            | 56 935,02    | 32 260,80    | 15 875,29    |
| Удельный расход ТЭР на производство основной продукции (работ, услуг), (п.п.2/п.п.3)   | млн сум           | 54 825,38    | 32 584,49    | 23 599,57    |
|  | т.у.т./млн сум    | 0,52         | 0,38         | 0,33         |
|  | т.у.т./млн сум    | 0,80         | 0,77         | 1,29         |

На 2022-2026 годы запланированы разработка и внедрение механизмов стимулирования рабочего персонала для достижения результатов в области энергоэффективности, а также за счет экономии энергии и повышения энергоэффективности снизить энергоёмкость энергопотребления в 1,5 раза, повысить энергоэффективность зданий и сооружений на 30%, увеличить использование возобновляемых источников энергии на 25%, а также улучшить возобновляемые источники получения энергии путем активного финансирования проектов проводимых для достижения целевых показателей.



### Другими запланированными проектами Компании являются:

- установить приборы учета электрической энергии для определение технологических и нетехнологических потерь при передаче электроэнергии
- использование и автоматизация светодиодных светильников;
- повышение энергоэффективности зданий и сооружений (теплоизоляция стен, замена дверей и окон и т.д.);
- оптимизация транспортных маршрутов и нагрузок;
- точное распределение нагрузок по фазам;
- применение современных средств защиты от короткого замыкания на линиях;
- периодический контроль сопротивления изоляции сети, проверка контактов электрической сети;
- использование частотно-регулируемой электрической цепи;
- использование токоограничивающих реакторов нового поколения;
- предъявлять требования к подрядчикам и поставщикам в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

GRI 302-4

Мероприятия по энергосбережению, проводимые в АО «Navoiyazot», значительно снижают энергопотребление и тем самым положительно влияют на технико-экономическое обоснование производства. За весь 2023 год было имплементировано 20 мероприятий по предприятиям, и, в результате, Компании удалось сэкономить

# 87 579,55

тыс. кВт/час электроэнергии

что является большим достижением, учитывая предварительный прогноз в

# 52 257,96

тыс. кВт/час

### Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективы

Компания в 2024 году планирует продолжить инвестиции в реализацию ряда проектов по защите воды, атмосферы, и земельных ресурсов, а также проекты по бытовым и промышленным отходам на сумму

# 6 318,01

млн сумов



## Обращение с отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

АО «Navoiyazot» в процессе своей деятельности уделяет большое внимание управлению производственными отходами, следуя законодательству Республики Узбекистан в области охраны окружающей среды и требованиям Закона об отходах. Основными подходами Компании являются предотвращение негативного воздействия отходов на здоровье человека, минимизация образования отходов, а также повышение эффективности их использования в производственном процессе.

Ответственными за учет и управление отходами назначаются сотрудники из инженерно-технического персонала каждого цеха АО «Navoiyazot». Данные сотрудники ведут специальный журнал, где фиксируются данные об образовании и вывозе отходов, а также представляют отчет в отдел ООС.

Сотрудники АО «Navoiyazot» руководствуются инструкцией по «сбору, временному хранению, учету и вывозу отходов АО «Navoiyazot». В соответствии с ней отходы классифицируются по степени их опасности для здоровья человека и окружающей среды:

- I класс опасности – наиболее опасные;
- II класс опасности – высокая опасность;
- III класс опасности – умеренно опасный;
- IV класс опасности – менее опасен;
- V класс опасности – неопасные.



### Обязанности подразделений Компании в управлении отходами включают:

- Соблюдение экологических, санитарно-эпидемиологических и технологических норм, правил и мер по охране окружающей среды при управлении отходами.
- Осуществление раздельного сбора и хранения бытовых отходов от промышленных.
- Обеспечение условий, исключающих вредное воздействие отходов на окружающую среду и здоровье человека.
- Использование стандартной формы для составления годового отчета об образовании, хранении, утилизации и вывозе отходов.
- Включение информации о сборе, хранении и утилизации отходов в технологический регламент и инвентаризационные перечни.
- Обеспечение транспортировки отходов с минимизацией рисков, исключая потери, аварии и ущерб окружающей среде и здоровью людей.

Опасные отходы (I–III классы) представлены 72 наименованиями. Основные категории опасных отходов АО «Navoiyazot» включают:

**Отходы I класса опасности (наиболее опасные):**  
отработанные ртутные лампы, которые проходят процесс демеркуризации на специальной установке.

**Отходы II класса опасности (высокая опасность):**  
отработанное компрессорное и моторное масло, поступающее в отделение регенерации масла. После регенерации оно возвращается в производственные процессы. Масло, не подлежащее регенерации, утилизируется через сторонние организации на договорной основе.

**Отходы III класса опасности (умеренная опасность):**  
сажевый шлам, образующийся в процессе производства ацетилена, направляется в цех 56 для обработки осадка. Медицинские отходы вывозятся на утилизацию посредством сжигания согласно заключенным договорам. Отдельные виды отходов, имеющие потребителей, передаются сторонним организациям для дальнейшего использования.

АО «Navoiyazot» имеет несколько полигонов для хранения твердых промышленных отходов. Эти площадки защищены от воздействия ветра и оборудованы изоляционным покрытием для предотвращения проникновения вредных веществ в почву. На площадках установлены бункеры, контейнеры и бочки для хранения отходов.

Контейнеры для отходов размещаются на специальных бетонных площадках, где бытовые и промышленные отходы собираются раздельно. На контейнерах указывается тип отходов («Для промышленных отходов» или «Для бытовых отходов»), номер цеха и вместимость. Для более опасных отходов, требующих специальной утилизации, предусмотрены

специализированные контейнеры. Например, отработанные ртутные лампы хранятся в специальных ящиках на специально оборудованных участках каждого цеха и передаются в цех № 15 «Органический синтез и нитронное волокно» для демеркуризации.

Сжигание отходов, независимо от их происхождения, а также хранение их в местах, не предназначенных для этой цели, строго запрещено.

Транспортировка отходов осуществляется с соблюдением всех необходимых мер предосторожности, чтобы исключить возможные потери, аварии и негативные последствия для окружающей среды и здоровья людей. Руководители цехов обязаны:



- инструктировать водителей о местах хранения отходов;
- предупреждать водителей о дисциплинарных мерах за транспортировку отходов в неправильные полигоны;
- выдавать талоны на вывоз мусора и подписывать их только при наличии у водителя талона с подписью дежурного контролера на полигоне;
- представлять ежеквартальные отчеты об образовании отходов.

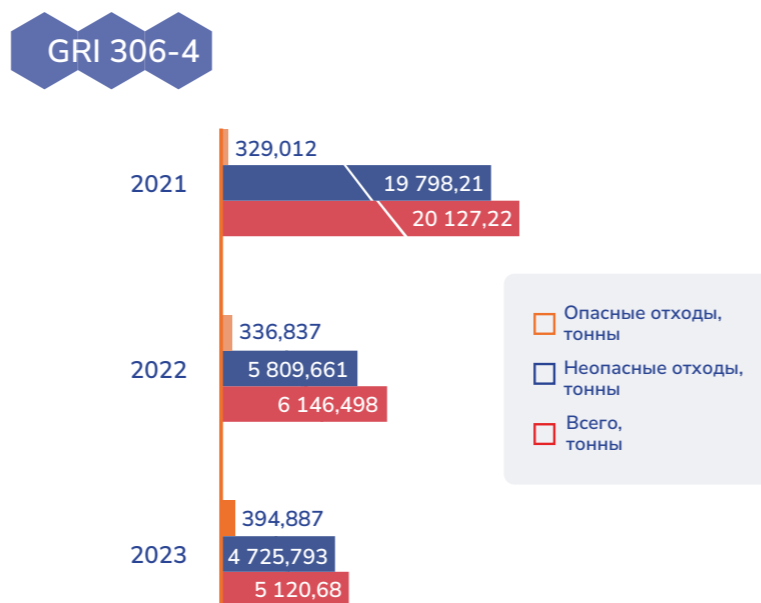
Для более опасных отходов, таких как ртутные лампы, предусмотрены дополнительные инструкции по утилизации.



### Объемы образования промышленных отходов за 2023 год



### Общий объем утилизированных отходов



В 2023 году Компания реализовала 6 природоохранных мероприятий в части обращения с отходами на сумму

# 262 622,97

сумов

в результате которого утилизировано

# 1 231,5

тонн отходов

# 6 724

штук ртутных ламп

### Управление водными ресурсами

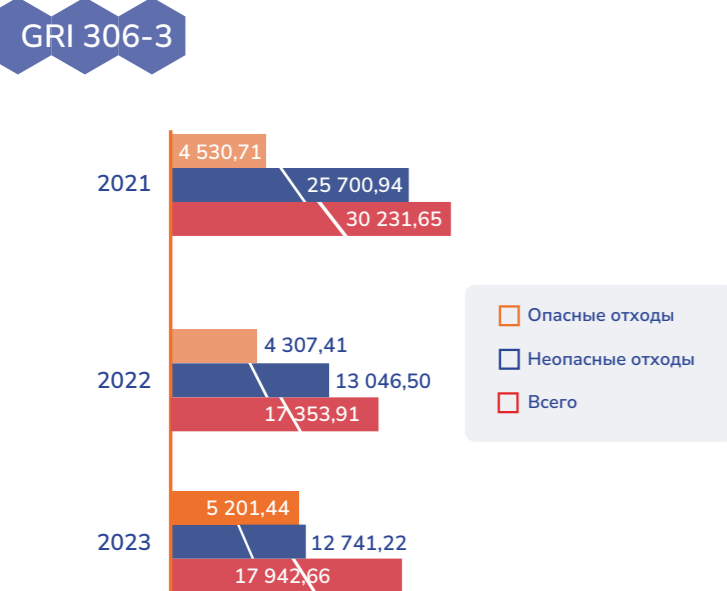
#### GRI 3-3, 303-1, 303-2

#### Подход к управлению

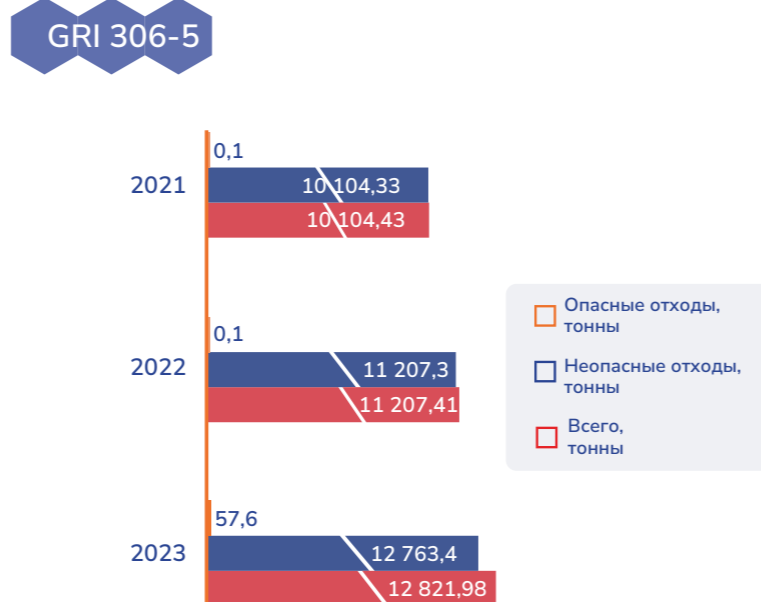
АО «Navoiyazot» уделяет значительное внимание вопросам рационального водопользования и минимизации воздействия на водные ресурсы. Водные ресурсы используются для технологических, противопожарных, бытовых нужд, полива зеленых насаждений и других целей, с соблюдением экологических стандартов и норм. Технология производства выпускаемой продукции АО «Navoiyazot» организована на многоэтапных химических реакциях, связанных с водопотреблением и образованием хозяйственно-бытовых, производственных и промышленно-ливневых стоков.

Основными источниками водоснабжения АО «Navoiyazot» являются: водопроводная сеть ГУП «Иссиклик манбаи» г. Навои и водовод Дамходжа. Согласно проекту экологических нормативов предельно-допустимого сброса (далее – ПДС), в АО «Navoiyazot» установлены нормативно-расчетные показатели водопотребления и водоотведения.

### Образующиеся отходы по типу, тонны



### Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение



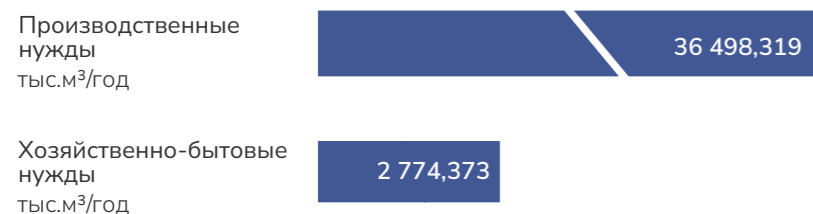


### Водопотребление в АО «Navoiyazot» за 2023 год

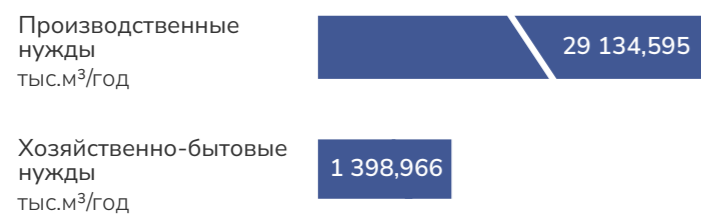


#### Водопотребление

Нормативные показатели, включая:



Фактические показатели, включая:



Водоотведение:

- Производственные стоки

**5 013,741**  
тыс. м³/ год

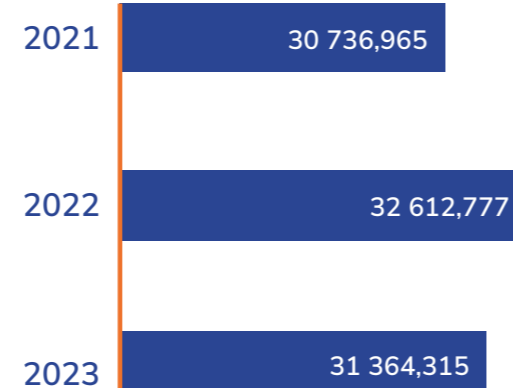
- Хозяйственно-бытовые стоки

**980,84**  
тыс. м³/ год

### Общий объем забираемой воды

GRI 303-3

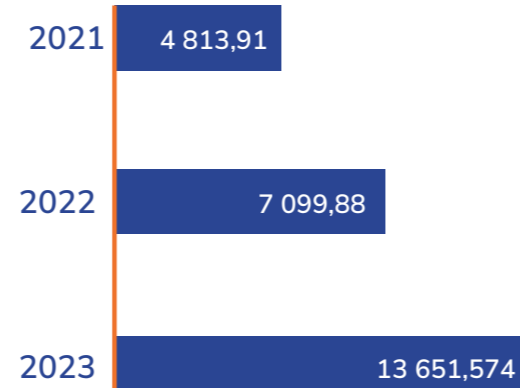
Пресная вода, тыс.м³



### Общий объем сбросов

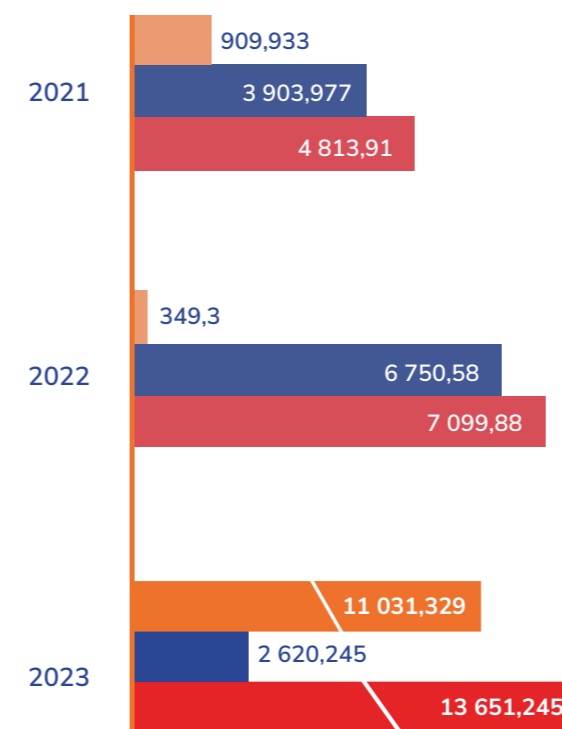
GRI 303-4

Поверхностные воды, тыс.м³



### Общий объем сбросов с указанием качества сбрасываемых вод

GRI 303-4



- Нормативно очищенные, тыс. м³
- Загрязненные (без очистки), тыс. м³
- Всего, тыс. м³

### Безвозвратное потребление

GRI 303-5

| Наименование                             | Единица | 2021       | 2022       | 2023       |
|--|---------|------------|------------|------------|
| Общее количество водопотребления         | тыс. м³ | 30 736,965 | 32 612,777 | 31 364,315 |
| Питьевая вода на завод                   | тыс. м³ | 2 362,672  | 2 339,356  | 2 627,836  |
| Техническая вода                         | тыс. м³ | 21 549,965 | 23 151,386 | 21 774,625 |
| Дамходжинская вода                       | тыс. м³ | 6 784,572  | 7 095,124  | 6 939,548  |
| Питьевая вода на санаторий-профилактории | тыс. м³ | 39,756     | 26,911     | 22,306     |

АО «Navoiyazot» не осуществляет операции по водозабору, водоотведению и водопотреблению в регионах с дефицитом воды.

Компания реализует инициативы по снижению воздействия на водные ресурсы, которые являются частью ежегодного плана мероприятий по ООС, включая:

- Перевод промливневых стоков на очистные сооружения;
- Повторное использование очищенной воды для полива зеленых насаждений и фермерских полей;
- Постоянный мониторинг качества подземных вод через сеть наблюдательных скважин.

В 2023 году АО «Navoiyazot» реализовала 6 проектов по охране водных ресурсов на сумму более

# 2,6

млрд сумов

Для минимизации воздействия на окружающую среду на предприятии функционируют локальные очистные установки и биохимическая станция очистки сточных вод (далее – БХО). Сточные воды, загрязненные нефтепродуктами, поступают в отстойники, где происходит их расслоение за счет разности плотностей воды и нефтепродуктов. Очищенная вода направляется в производственную канализацию для последующей обработки на БХО, а нефтепродукты собираются для регенерации. После очистки вода возвращается в оборотный цикл, например, для мойки автомобилей.

Процесс очистки на БХО включает:

- нейтрализацию и удаление азотсодержащих соединений и тяжелых металлов,
- механическую очистку (песколовки и отстойники),
- биологическую очистку (аэротенки и вторичные отстойники),
- обеззараживание в хлораторной установке.

Очищенные сточные воды поступают в накопительный бассейн и могут безопасно возвращаться в систему или сбрасываться.

Для предотвращения загрязнения подземных вод осуществляется мониторинг в 70 наблюдательных скважинах, включая территорию предприятия и прилегающие зоны. Замеры уровня грунтовых вод и анализа содержания вредных примесей проводятся ежемесячно.

Одним из важных инициатив Компании стало усовершенствование системы управления сточными водами. Ранее в Компании существовал выпуск сточных вод в реку Заравшан:

- **Выпуск 1** — промливневые стоки, которые сбрасывались без очистки.
- **Выпуск 2** — очищенные стоки после прохождения очистных сооружений.

Начиная с мая 2023 года промливневые стоки были переведены на очистные сооружения цеха № 56 по БХО. Это позволило исключить сброс неочищенных сточных вод в природные водоемы, значительно снизив нагрузку на окружающую среду.

После прохождения многоступенчатой очистки на БХО сточные воды сбрасываются не в реку Заравшан, а в ирригационный канал Касаба-Дурман. Эти воды используются для полива сельскохозяйственных полей, что способствует улучшению условий для фермерских хозяйств региона. Дополнительно очищенная вода применяется для полива зеленых насаждений на территории АО «Navoiyazot», что поддерживает экологический баланс и способствует озеленению производственной территории.

Данная инициатива демонстрирует ответственность Компании в сфере управления водными ресурсами, так как она не только минимизирует негативное воздействие на окружающую среду, но и способствует их повторному использованию, поддерживая принципы циркулярной экономики.



# Охрана труда и промышленная безопасность

|   |           |
|---|-----------|
| Подход к управлению ОТиПБ                                 | <u>53</u> |
| Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТиПБ | <u>54</u> |
| Предупреждение травматизма                                | <u>55</u> |
| Готовность к чрезвычайным ситуациям                       | <u>56</u> |

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**





# Охрана труда и промышленная безопасность

## Подход к управлению ОТиПБ

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6 403-8, 403-10

Главной задачей АО «Navoiyazot» как ответственного работодателя является создание и поддержание безопасной рабочей среды, доведение показателей травматизма до нуля и развитие культуры безопасности. Компания стремится развивать эту культуру среди сотрудников и подрядчиков, делая акцент на проактивные меры, формирование единой системы безопасности и повышение квалификации персонала.

Работа в химической отрасли сопряжена с рядом рисков, которые требуют особого внимания к вопросам безопасности и охраны труда. Работа с химическими веществами, высокотемпературным оборудованием, а также влияние природных и физических факторов создают условия, которые могут воздействовать на здоровье сотрудников. В связи с чем Компания уделяет особое внимание снижению влияния этих факторов: контролю температурных режимов, качеству воздуха, безопасности на высоте и защите от природных угроз. Благодаря принятию продуманных и проактивных мер, направленных на минимизацию рисков, АО «Navoiyazot» стремится создать безопасную рабочую среду и обеспечить заботу о здоровье своих сотрудников, укрепляя их уверенность в надежности рабочего места. Компания осуществляет мероприятия, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, в соответствии с Положением о системе управления охраной труда от 06.06.2023,

а также Положением Республики Узбекистан о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждениях здоровья работников на производстве № 286. Компания также сотрудничает с уполномоченным государственным органом — Государственным комитетом по промышленной безопасности и его региональными управлениями. Взаимодействие осуществляется через руководителя службы производственного контроля за промышленной безопасностью на опасных производственных объектах предприятия.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных объектах является важнейшим элементом системы управления безопасностью на предприятии. Он включает разработку и реализацию мер по устранению несоответствий требованиям безопасности, которые выявляются руководителями различных уровней и уполномоченными органами. Система контроля промышленной безопасности охватывает комплекс управленческих органов и средств предприятия, направленных на обеспечение выполнения требований законодательства, нормативов и ведомственных документов по безопасности на опасных производственных объектах.

Опасности, связанных с работой и представляющие риск ухудшения здоровья, выявляются в соответствии с методическими указаниями по идентификации опасностей, оценке рисков в области ОТиПБ и ООС и процедуре идентификации опасности и рисков «ИСМ-ПСК-02». Результаты идентификации опасности и рисков вносятся в «карты идентификации опасности и оценки рисков». Риски могут быть разделены на две группы:



- 1. Риски при работе с химическими веществами и оборудованием.** Работа с жидкими химическими веществами, такими как серная кислота, щелочные растворы и токсичные вещества, сопряжена с рисками химических ожогов, повреждений зрения, отравлений и поражений дыхательных путей. Высокие температуры на поверхности оборудования могут вызывать ожоги кожи, а разгерметизация под давлением — отравления токсичными газами. Низкие и высокие температуры воздуха, пыль, интенсивная физическая нагрузка и психоэмоциональное напряжение также снижают работоспособность и представляют опасность для здоровья.
- 2. Природные и технологические риски.** Природные угрозы включают сейсмическую активность, бури и сильные ветры. Риски на рабочем месте связаны с воздействием электрической дуги, неровными поверхностями, работой на высоте, недостаточным освещением и шумом. Опасность представляют тяжелые грузы, ударные и режущие инструменты, высокая температура оборудования, движение транспортных средств и воздействие вирусных инфекций.



В рамках ОТиПБ деятельность АО «Navoiyazot» строится на соблюдении требований стандарта ISO 45001:2018 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, а также Компанией определены следующие основные задачи:

- контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных законами Республики Узбекистан и другими нормативно-правовыми актами;
- анализ состояния ОТиПБ на предприятии, включая организацию соответствующих проверок и экспертиз;
- разработка мероприятий, направленных на улучшение состояния ОТиПБ и предотвращение ущерба окружающей среде.

В соответствии с планом мероприятий в области ОТиПБ в 2023 году было реализовано 25 мероприятий, на которые выделено 195,132 млн сум. Общие расходы на охрану труда составили 39,5 млрд сум, из которых:

- на спецодежду и средства индивидуальной защиты
- на молоко и другие профилактические продукты

**4,5**  
млрд сум

**20,7**  
млрд сум

- на прочие мероприятия

**14**  
млрд сум

или

**1,6**  
млн на сотрудника

Помимо, 5 906 сотрудников прошли медицинский осмотр, на что было выделено Компанией 930,646 млн сум.



## Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТиПБ

GRI 403-5, 403-7

Повышение культуры безопасности играет не менее важную роль, чем готовность Компании к локализации и устранению несчастных случаев, что позволяет минимизировать показатели травматизма. В связи с этим АО «Navoiyazot» реализует всестороннюю политику, направленную на укрепление культуры безопасности среди своих сотрудников. Ведется мониторинг и анализ данных по травматизму, особое внимание уделяется безопасности на рабочих местах. Проводятся внутренние и внешние оценки ОТиПБ, регулярные испытания и экспертизы используемого оборудования. В случае происшествий проводится детальное расследование, по результатам которого руководство получает отчет с рекомендациями по предотвращению подобных инцидентов. В 2023 году, на основе анализа происшествий прошлого года, были внедрены меры, направленные на минимизацию рисков повторных инцидентов. Снижение уровня травматизма в 2023 году подтверждает эффективность принятых мероприятий и приверженность Компании принципам безопасного труда.

В Компании внедрено четырехуровневое управление охраной труда. Новые сотрудники проходят подготовку по вопросам ОТиПБ. В отчетном периоде такую подготовку прошли 680 человек, в среднем на одного сотрудника приходилось 16 часов обучения.



## Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте

GRI 403-5

| Показатель  | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Среднее количество часов обучения по ОТиПБ на одного сотрудника (собственные сотрудники), часов                                       | 16   | 16   | 16   |
| Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте (собственные сотрудники), человек | 695  | 714  | 680  |

Основы культуры безопасности объясняются не только новым сотрудникам, но и тем, кто уже числится в штате. Так, в Компании еженедельно проводится «День охраны труда», когда проводится инструктаж для сотрудников, а также проверки.

В Компании 100% сотрудников охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью на рабочих местах. Также отмечается положительная динамика числа сотрудников, включенных в систему управления ОТиПБ, которые прошли процедуру внутреннего аудита — их количество увеличилось более чем в два раза.

## Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте

GRI 403-5

| Показатель  | 2021  | 2022  | 2023  |
|---|-------|-------|-------|
| Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании.   | 8 903 | 8 761 | 8 611 |
| Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуры внутреннего и внешнего аудита.                              | 8 903 | 8 761 | 8 611 |
| Количество человек, охваченных системой менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности Компании, прошедшей процедуру независимого аудита/сертификации третьей стороной. | 8 903 | 8 761 | 8 611 |

Все работники проходят инструктаж в соответствии с Положением о порядке организации обучения и проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности для работников предприятий и организаций в составе АО «Узкимёсаноат». Инструктаж проводит инженер по охране труда или уполномоченный сотрудник, отвечающий за вопросы безопасности.



Инструктаж делится на следующие типы:



Программа инструктажа, проводимая в специально оборудованном кабинете, охватывает основные аспекты:



- общие задачи и специфику деятельности Компании;
- трудовое законодательство и его основные положения;
- коллективный договор и соглашения по охране труда;
- правила безопасного выполнения работ на рабочих местах;
- основные причины несчастных случаев и меры предосторожности;
- правила противопожарной безопасности;
- порядок выдачи и использования спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- оказание первой медицинской помощи;
- процедуру уведомления о несчастных случаях;
- и другие актуальные вопросы химической отрасли.

По завершении инструктажа сотрудник регистрируется в журнале учета и получает памятку по технике безопасности.

Для новых сотрудников и работников, переведенных на другие должности в химической промышленности, обязательным является ознакомление с правилами техники безопасности, трудовым распорядком, основными положениями трудового законодательства, правилами поведения на производстве и потенциальными рисками. Все инженеры, работающие с химическими веществами и оборудованием, сдают экзамен по безопасному обращению с химическими веществами каждые три года, а технический и обслуживающий персонал — ежегодно.

## Предупреждение травматизма

GRI 403-5, 403-7

В рамках предупреждения травматизма Компанией составляется план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности на год на основании анализа предыдущих происшествий, ежемесячно проводятся проверки в цехах в рамках этапов контроля безопасности. Так, в отчетном периоде проводилась проверка цехов АО «Navoiyazot». По результатам было выявлено 780 нарушений, из которых:

- 770 устранены;
- 10 находились на рассмотрении после отчетного периода.



Дополнительно были проведены комплексные инспекции, в ходе которых обнаружено 20 нарушений, также устраненных в установленные сроки.

Помимо этого, на всех рабочих местах установлены нормативные требования по условиям труда, создающие безопасную среду и обеспечивающие социальные услуги. Периодическая аттестация рабочих мест проводится каждые пять лет, по итогам определяется благоприятность/неблагоприятность условий труда. В отчетном периоде было аттестовано 247 рабочих мест, а 627 сотрудников получили дополнительные льготы.

В Компании налажена система информирования о случаях травматизма, неисправности оборудования, нарушений правил ОТиПБ, а также предложениях по улучшению системы ОТиПБ. Поступающие обращения рассматриваются специально организованной комиссией. Так, в отчетном периоде в адрес Комиссии поступило 18 обращений сотрудников по улучшению условий охраны труда, 35% из которых были имплементированы.

Стоит отметить, что в 2023 году в Компании не было зарегистрировано ни одного смертельного случая в результате травм, связанных с работой, при этом были зарегистрированы 4 случая получения производственной травмы, из них 3 были отнесены к высокой степени тяжести и произошли в цехах № 031, 088, 480. Причинами несчастных случаев являются несоблюдение техники безопасности, а также неиспользование средств индивидуальной защиты.



## Количество несчастных случаев на производстве

GRI 403-9

| Показатель                               | 2023       |
|--|------------|
| Производственные травмы, из них:         | 4          |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | 0          |
| Тяжелые травмы                           | 3          |
| Легкие травмы                            | 1          |
| Количество отработанных человеко-часов   | 12 805 497 |
| LTIFR                                    | 0,06       |

На каждое происшествие собирается комиссия, состоящая из представителей руководства АО «Navoiyazot», АО «Узкимёсаноат» и страховой компании. По итогам расследования трех происшествий комиссией были разработаны ряд мер, направленных на предотвращение повторения случаев получения производственных травм, а также на борьбу с последствиями. Меры включали следующее:

- Проведение внеочередного инструктажа и проверка знаний по охране труда для инженерно-технического персонала цехов. Обновлены инструкции по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности с учетом законодательных изменений. Организованы занятия по предупреждению аварийных ситуаций и обучению действиям в случае их возникновения.
- Пересмотр проектных решений, включая ограждения циркуляционных водопроводов в цехе № 025 и установку насосов для очистки сточных вод в здании №440 цеха № 480. Разработан план демонтажа оборудования в здании № 202 цеха № 031 с четким описанием задач и графиком выполнения работ.
- Усиление контроля за состоянием оборудования и территорий предприятия. Проведены мероприятия по предотвращению утечек газа, ремонт технических устройств, организована уборка территории от мусора и неисправного оборудования. Обеспечен контроль за использованием сотрудниками специальной рабочей обуви.
- Пересмотр планов ликвидации аварий и актуализация рабочей документации в соответствии с нормативными требованиями.

Важным инструментом предупреждения травматизма является своевременная идентификация и оценка рисков, которые подразумевают соблюдение следующих этапов:



- Выпуск цехом распоряжения о создании рабочей группы.
- Определение рабочего места в соответствии со штатным расписанием.
- Проведение идентификации рисков.
- Выявление опасностей, связанных с рабочим местом.
- Составление карты идентификации рисков и угроз.
- Оценка значимости потенциальных рисков на рабочем месте.
- Формирование перечня значительных рисков и угроз.
- Разработка ежегодных мероприятий по снижению значительных рисков.
- Проведение ежегодного анализа остаточных значительных рисков.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

Деятельность АО «Navoiyazot» направлена не только на предотвращение возможных аварий, но и на готовность к их быстрому и эффективному устранению. Ключевым внутренним-нормативным документом, регулирующим меры подготовки к ЧС в Компании является План действия АО «Navoiyazot» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, согласованный с Управлением по чрезвычайным ситуациям Навоийской области.



Система реагирования на чрезвычайные ситуации в АО «Navoiyazot» включает несколько важнейших компонентов, объединяющих как организационные структуры, так и технологические решения. В рамках структуры созданы:



- Штаб по реагированию на ЧС – оперативно руководит всеми процессами и координирует действия служб повышенной готовности и подразделений Компании.
- Диспетчерские службы – проводят оповещение и круглосуточный мониторинг ЧС.
- Аварийно-спасательные команды - проводят спасательные и ликвидационные работы в случае инцидентов.
- Медико-санитарная часть - оказывает первую медицинскую помощь пострадавшим.
- Служба охраны общественного порядка – обеспечивает эвакуацию персонала в безопасное место.

Для каждого возможного типа чрезвычайной ситуации разработаны детализированные планы действий. Эти планы включают пошаговые инструкции по эвакуации, оказанию первой помощи и ликвидации последствий аварий. Компания регулярно актуализирует свои инструкции, опираясь на новые данные и возможные риски.

Немаловажным элементом процесса реагирования на ЧС является система оповещения, которая своевременно информирует сотрудников и службы об угрозах, обеспечивая их готовность. Благодаря совместной работе с местными и региональными органами управления ЧС Компания может координировать усилия с внешними структурами и минимизировать последствия в случае возникновения инцидентов.

Кроме того, Компания прилагает усилия по подготовке персонала к возможным ЧС. Проводятся практические занятия и симуляции различных ЧС для обеспечения эффективной эвакуации и устранению ЧС.



## Поддержка местных сообществ

Подход к управлению

58

Экономическая результативность

58

Благотворительность и спонсорство

59

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**



# Поддержка местных сообществ

## Подход к управлению

GRI 3-3

Содействие развитию и благополучию местных сообществ в Узбекистане является одним из ключевых направлений социальной политики АО «Navoiyazot». Как социально-ответственная компания, АО «Navoiyazot» не только реализует благотворительные и социальные программы в сферах образования, здравоохранения, культуры и спорта, но и оказывает поддержку уязвимым слоям населения. Особое внимание уделяется проектам, направленным на развитие Навоийского региона, что способствует устойчивому росту и улучшению условий жизни в регионе.



Компания активно взаимодействует с местными органами власти и заинтересованными сторонами, выстраивая отношения на основе доверия и понимания потребностей населения. При этом поддержка местных сообществ не ограничивается созданием рабочих мест — Компания стремится к позитивному воздействию на региональную экономику и развитию страны в целом. В 2023 году акцент был сделан на поддержку социально незащищённых групп, что включало проекты по улучшению условий в микрорайонах, больницах, образовательных учреждениях и других социально значимых объектах.

Эти инициативы демонстрируют приверженность Компании к созданию положительного имиджа в регионе и к выполнению обязательств перед государством и обществом, зачастую превышающих законодательные требования Республики Узбекистан.

## Экономическая результативность

GRI 201-1

По итогам 2023 года АО «Navoiyazot» зафиксировало доходы в размере 4 779,07 млрд сумов, что представляет собой снижение по сравнению с предыдущим годом. Основным фактором стала динамика доходов от финансовых инвестиций, которые уменьшились с 1 497,47 млрд в 2022 году до 536,49 млрд сумов в 2023 году. Распределенная экономическая стоимость Компании составила 5 727,52 млрд сумов, сохранив уровень предыдущего года. Кроме того, стоит отметить увеличение расходов на оплату труда и социальные выплаты сотрудникам до 573,20 млрд сумов, а также рост выплат поставщикам капитала, которые достигли 2 306,62 млрд сумов.

## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд сумов\*

| Показатель   | 2021            | 2022            | 2023            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1. Созданная прямая экономическая стоимость</b>   | <b>5 355,30</b> | <b>6 943,21</b> | <b>5 755,91</b> |
| Доход (выручка)                                      | 4 577,79        | 5 306,37        | 4 779,07        |
| Доход от финансовых инвестиций                       | 759,45          | 1 497,47        | 536,49          |
| Доход от продажи материальных активов                | 12,34           | 120,30          | 68,52           |
| Прочее поступление                                   | 5,72            | 19,07           | 371,82          |
| <b>2. Распределенная экономическая стоимость</b>     | <b>4 575,52</b> | <b>5 690,07</b> | <b>5 727,52</b> |
| Операционные расходы                                 | 636,77          | 329,07          | 475,53          |
| Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам | 324,00          | 484,83          | 573,20          |
| в том числе заработная плата                         | 311,54          | 468,34          | 554,37          |
| в том числе другие выплаты и льготы работникам       | 12,46           | 16,49           | 18,83           |
| Выплаты поставщикам капитала                         | 1 097,80        | 2 167,23        | 2 306,62        |
| в том числе выплаченные дивиденды                    | -               | 491,26          | 336,78          |
| в том числе финансовые расходы                       | 1 097,80        | 1 675,97        | 1 969,84        |
| Прочие расходы                                       | -               | -               | -               |
| Выплаты государству                                  | 465,78          | 653,78          | 507,84          |
| в том числе налог на прибыль                         | 89,70           | 77,11           | 74,20           |

| Показатель                                  | 2021   | 2022     | 2023  |
|---|--------|----------|-------|
| Инвестиции в местные сообщества             | 1,81   | 60,60    | 20,64 |
| 3. Нераспределенная экономическая стоимость | 779,78 | 1 253,14 | 28,39 |

\* Финансовые показатели взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно НСБУ.

## Благотворительность и спонсорство

GRI 203-1, 413-1, 413-2

В 2023 году рамках социального партнерства Компания успешно реализовала 38 запланированных мероприятий, направленных на укрепление объектов социальной инфраструктуры.

Общий объем средств, направленных на содержание объектов социальной инфраструктуры и компенсацию расходов на питание, составил 37,8 млрд сум, из которых:

- На детский оздоровительный лагерь «Офтобжон» выделено

**1,2**  
млрд сум

- На санаторий-профилакторий

**4,2**  
млрд сум

- На медицинско-санитарное отделение

**11,9**  
млрд сум

- На покрытие расходов на молочную и другую профилактическую продукцию

**20,7**  
млрд сум



## Направления благотворительности и спонсорства в 2023 году, сум

| Показатель   | Сумма                    |
|--|--------------------------|
| Федерация Rowing & Canoe Узбекистана   | 500 000 000,00           |
| АО «Узкимёсаноат»  | 13 000 000 000,00        |
| Благотворительный фонд «Махалля» Юнусабадского района  | 200 000 000,00           |
| Национальная паралимпийская Ассоциация Узбекистана   | 750 000 000,00           |
| Областной фонд «Махалля» г. Навои  | 100 644 227,65           |
| Федерация дзюдо Республики Узбекистан  | 706 412 750,00           |
| Президентские, творческие и специализированные школы под руководством Президента Республики Узбекистан | 1 000 000 000,00         |
| Прочие выплаты   | 4 387 055 062,99         |
| <b>Итого:</b>  | <b>20 644 112 040,64</b> |

## Развитие регионов присутствия

Компания играет значимую роль в развитии Навоийской области, обеспечивая занятость за счет завода и других социальных объектов Компании. Кроме того, благодаря инициативам Компании, в 2023 году начато строительство новых производственных объектов, что способствует развитию инфраструктуры в регионе:

- Запуск строительства совместного предприятия ООО «JV CONTINAZ» в сотрудничестве с Ираном. В рамках проекта будут построены 11 зданий и сооружений, в том числе насосная станция, центральный пульт управления, локальное охлаждающее устройство. Запуск проекта обеспечит рабочими местами около 100 человек.
- Строительство предприятия по производству ламинированных полипропиленовых мешков различной вместимости для упаковки продукции. В результате запуска проекта будет создано 100 новых рабочих мест.

- Запуск производства хлопковой целлюлозы и гидроксипропилметилцеллюлозы (HPMC) в СП ООО «Chemistry International». Выпускаемая гидроксипропилметилцеллюлоза будет применяться в текстильной, фармацевтической и пищевой промышленности. Общая стоимость проекта составляет \$21 149 787,96, запуск которого поспособствует созданию новых рабочих мест. К концу отчетного периода было завершено строительство склада HPMC, противоположного бассейна, аварийного бассейна и бассейна градирной установки.



# Приложения

|  |           |
|--|-----------|
| Приложение 1. Анализ существенности                  | <u>61</u> |
| Приложение 2. Указатель содержания GRI Content Index | <u>62</u> |
| Приложение 3. Глоссарий                              | <u>67</u> |
| Приложение 4. Контактная информация                  | <u>67</u> |

**МЫ  
СОЗДАЕМ  
БУДУЩЕЕ  
КАЖДЫЙ ДЕНЬ**



# Приложения

## Приложение 1. Анализ существенности

Процесс определения существенных тем

### GRI 3-1

Для подготовки Отчета АО «Navoiyazot» проведено процедуру оценки существенности. При определении существенных тем Компания руководствовалась требованиями Стандартов GRI (GRI 3: Material Topics 2021), отраслевых стандартов SASB и ведущих международных ESG-рейтингов Sustainalytics, S&P Global CSA для химической промышленности, и включает этапы, описанные ниже.



### Порядок определения существенных тем

Этап 1.  
Анализ внешнего контекста

- Анализ существенных тем крупнейших компаний-аналогов химической отрасли,
- Анализ глобальных трендов в сфере устойчивого развития,
- Анализ трендов устойчивого развития Республики Узбекистан.

Этап 2.  
Анализ ESG-критериев стандартов нефинансовой отчетности и рейтингов

- Анализ международных стандартов нефинансовой отчетности (Стандарты GRI и стандартов SASB для химической промышленности),
- Анализ тем, оцениваемые ведущими мировыми ESG рейтинговыми агентствами для химической отрасли (S&P Global CSA, MSCI).

Этап 3.  
Ранжирование тем

- Оценка и соотнесение существенных тем на основе результатов анализа внешнего контекста и ESG-критериев

Этап 4.  
Утверждение списка существенных тем

- Согласование и утверждение финального списка существенных тем

### GRI 3-2

По результатам проведенной оценки выявлено 10 существенных тем, которые являются значимыми для АО «Navoiyazot» и ее заинтересованных сторон.

| Аспект                      | №  | Существенная тема                         |
|-----------------------------|----|---|
| Экологический               | 1  | Изменение климата                         |
|                             | 2  | Выбросы в атмосферу                       |
|                             | 3  | Энергоменеджмент                          |
|                             | 4  | Обращение с отходами                      |
|                             | 5  | Управление водными ресурсами              |
| Социальный                  | 6  | Управление персоналом                     |
|                             | 7  | Многообразие и равные возможности         |
|                             | 8  | Местные сообщества                        |
| Управленческо-экономический | 9  | Охрана труда и промышленная безопасность  |
|                             | 10 | Прозрачность и антикоррупционная политика |





## Приложение 2. Указатель содержания GRI Content Index

| Индикатор                                   | Раскрытие   | Раздел   | Исключения   |              |  |
|---|---|--|--|--------------|--|
|   |   |  | Отсутствующее требование   | Причина      | Пояснение                                    |
| <b>GRI 2. Общие раскрытия информации</b>    |   |  |  |              |  |
| <b>1. Организация и практика отчетности</b> |   |  |  |              |  |
| 2-1   | Сведения об организации   | Раздел «Профиль Компании»<br>Приложение 4 «Контактная информация»            |  |              |  |
| 2-2   | Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития | Приложение 1 «Анализ существенности»   |  |              |  |
| 2-3   | Период отчетности, периодичность и контактное лицо                              | Приложение 1 «Анализ существенности»<br>Приложение 4 «Контактная информация» |  |              |  |
| 2-4   | Пересмотр информации  | Не применимо   |  |              |  |
| 2-5   | Внешнее заверение   | Не применимо   |  |              |  |
| <b>2. Деятельность и сотрудники</b>         |   |  |  |              |  |
| 2-6   | Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения             | Раздел «Профиль Компании»  |  |              |  |
| 2-7   | Работники   | Раздел «Работа с кадрами»  |  |              |  |
| 2-8   | Работники, которые не являются работниками организации                          | -  | Количество работников, которые не являются работниками организации | Не применимо | Компания не имеет такой категории работников |

| Индикатор            | Раскрытие  | Раздел                                     | Исключения               |         |           |
|----------------------|--|--|--------------------------|---------|-----------|
|                      |  |  | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| <b>3. Управление</b> |  |  |                          |         |           |
| 2-9                  | Структура и состав органов управления  | Раздел «Система корпоративного управления» |                          |         |           |
| 2-10                 | Выдвижение и выбор высший руководящий орган                                  | Раздел «Наблюдательный совет»              |                          |         |           |
| 2-11                 | Председатель высшего руководящего органа                                     | Раздел «Наблюдательный совет»              |                          |         |           |
| 2-12                 | Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием       | Раздел «Система корпоративного управления» |                          |         |           |
| 2-13                 | Делегирование ответственности за управление воздействиями                    | Раздел «Правление»                         |                          |         |           |
| 2-14                 | Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития | Раздел «Наблюдательный совет»              |                          |         |           |
| 2-15                 | Конфликты интересов  | Раздел «Конфликт интересов»                |                          |         |           |
| 2-16                 | Передача информации о важнейших проблемах                                    | Раздел «Механизмы обратной связи»          |                          |         |           |
| 2-17                 | Коллективные знания высшего руководящего органа                              | Раздел «Наблюдательный совет»              |                          |         |           |
| 2-18                 | Оценка эффективности работы высшего руководящего органа                      | Раздел «Наблюдательный совет»              |                          |         |           |



| Индикатор                                | Раскрытие  | Раздел  | Исключения                                      |  |           |
|--|--|---|---|--|-----------|
|  |  |   | Отсутствующее требование                        | Причина  | Пояснение |
| 2-19                                     | Политика вознаграждения                                  | Раздел «Вознаграждение членов Наблюдательного Совета»<br>Раздел «Вознаграждение членов Правления» |   |  |           |
| 2-20                                     | Процесс определения размера вознаграждения               | Раздел «Вознаграждение членов Наблюдательного Совета»<br>Раздел «Вознаграждение членов Правления» |   |  |           |
| 2-21                                     | Коэффициент годового общего вознаграждения               | -   | Коэффициенты вознаграждения не раскрываются     | По итогам 2023 года Председателю Правления не выплачивалось вознаграждение | -         |
| <b>4. Стратегия, политики и практики</b> |  |   |   |  |           |
| 2-22                                     | Заявление в области устойчивого развития                 | Раздел «ESG-менеджмент»   |   |  |           |
| 2-23                                     | Приверженность политикам                                 | Раздел «Противодействие коррупции»<br>Глава 3 «Наши люди»<br>Раздел «Изменение климата»           |   |  |           |
| 2-24                                     | Выполнение взятых на себя обязательств                   | Раздел «Противодействие коррупции»<br>Раздел «ESG-менеджмент»                                     |   |  |           |
| 2-25                                     | Процессы по устранению негативных воздействия            | Раздел «Механизмы обратной связи»   |   |  |           |
| 2-26                                     | Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности | Раздел «Механизмы обратной связи»   |   |  |           |
| 2-27                                     | Соблюдение законов и нормативных актов                   | Раздел «Соблюдение законодательства»  |   |  |           |
| 2-28                                     | Членство в ассоциациях                                   | -   | Информация о членстве в ассоциациях отсутствует |  |           |

| Индикатор  | Раскрытие   | Раздел  | Исключения                                    |         |           |
|--|---|---|---|---------|-----------|
|  |   |   | Отсутствующее требование                      | Причина | Пояснение |
| <b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>   |   |   |   |         |           |
| 2-29   | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» |   |         |           |
| 2-30   | Коллективные договоры                                 | Раздел «Социальная поддержка»                         |   |         |           |
| <b>Существенные темы (GRI 3: Существенные темы 2021)</b> |   |   |   |         |           |
| <b>Процесс определения существенных тем</b>              |   |   |   |         |           |
| 3-1  | Процесс определения существенных тем                  | Приложение 1 «Анализ существенности»                  |   |         |           |
| 3-2  | Перечень существенных тем                             | Приложение 1 «Анализ существенности»                  |   |         |           |
| <b>Категория «Экологическая» (E)</b>                     |   |   |   |         |           |
| <b>Изменение климата (GRI 305: Выбросы 2016)</b>         |   |   |   |         |           |
| 3-3  | Управление существенными темами                       | Раздел «Изменение климата»                            |   |         |           |
| 305-1  | Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)    | Раздел «Изменение климата»                            | Биогенные выбросы CO <sub>2</sub> отсутствуют |         |           |
| 305-2  | Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2) | Раздел «Изменение климата»                            |   |         |           |
| 305-4  | Интенсивность выбросов парниковых газов               | Раздел «Изменение климата»                            |   |         |           |
| <b>Выбросы в атмосферу (GRI 305: Выбросы 2016)</b>       |   |   |   |         |           |
| 3-3  | Управление существенными темами                       | Раздел «Выбросы в атмосферу»                          |   |         |           |



| Индикатор   | Раскрытие   | Раздел                                | Исключения               |         |           |
|---|---|---------------------------------------|--------------------------|---------|-----------|
|   |   |                                       | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| 305-7   | Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу | Раздел «Выбросы в атмосферу»          |                          |         |           |
| <b>Энергоменеджмент (GRI 302: Энергия 2016)</b>                   |   |                                       |                          |         |           |
| 3-3   | Управление существенными темами   | Раздел «Энергоменеджмент»             |                          |         |           |
| 302-1   | Потребление энергии внутри организации  | Раздел «Энергоменеджмент»             |                          |         |           |
| 302-3   | Энергоемкость   | Раздел «Энергоменеджмент»             |                          |         |           |
| 302-4   | Сокращение энергопотребления  | Раздел «Энергоменеджмент»             |                          |         |           |
| <b>Управление водными ресурсами (GRI 303: Вода и сбросы 2016)</b> |   |                                       |                          |         |           |
| 3-3   | Управление существенными темами   | Раздел «Управление водными ресурсами» |                          |         |           |
| 303-1   | Взаимодействие с водой как с общим ресурсом                                     | Раздел «Управление водными ресурсами» |                          |         |           |
| 303-2   | Управление воздействиями, связанными с водоотведением                           | Раздел «Управление водными ресурсами» |                          |         |           |
| 303-3   | Водозабор   | Раздел «Управление водными ресурсами» |                          |         |           |
| 303-4   | Водоотведение   | Раздел «Управление водными ресурсами» |                          |         |           |
| 303-5   | Водопотребление   | Раздел «Управление водными ресурсами» |                          |         |           |

| Индикатор   | Раскрытие  | Раздел                        | Исключения               |         |           |
|---|--|-------------------------------|--------------------------|---------|-----------|
|   |  |                               | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| <b>Обращение с отходами (GRI 306: Отходы 2016)</b>  |  |                               |                          |         |           |
| 3-3   | Управление существенными темами                                      | Раздел «Обращение с отходами» |                          |         |           |
| 306-1   | Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами | Раздел «Обращение с отходами» |                          |         |           |
| 306-2   | Управление значительными воздействиями, связанными с отходами        | Раздел «Обращение с отходами» |                          |         |           |
| 306-3   | Образование отходов  | Раздел «Обращение с отходами» |                          |         |           |
| 306-4   | Утилизация отходов   | Раздел «Обращение с отходами» |                          |         |           |
| 306-5   | Удаление и размещение отходов  | Раздел «Обращение с отходами» |                          |         |           |
| <b>Категория «Социальная» (S)</b>   |  |                               |                          |         |           |
| <b>Управление персоналом (GRI 401: Занятость 2016)<br/>(GRI 402: Отношения между сотрудниками и руководством 2016)<br/>(GRI 404: Обучение и образование 2016)</b> |  |                               |                          |         |           |
| 3-3   | Управление существенными темами                                      | Раздел «Работа с кадрами»     |                          |         |           |
| 401-1   | Найм новых сотрудников и текучесть кадров                            | Раздел «Подбор кадров»        |                          |         |           |



| Индикатор  | Раскрытие   | Раздел                                 | Исключения               |         |           |
|--|---|--|--------------------------|---------|-----------|
|  |   |  | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| 401-2  | Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам условиям или работникам на условиях неполной занятости | Раздел «Социальная поддержка»          |                          |         |           |
| 401-3  | Декретный отпуск  | Раздел «Социальная поддержка»          |                          |         |           |
| 402-1  | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации  | Раздел «Работа с кадрами»              |                          |         |           |
| 404-1  | Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника  | Раздел «Обучение и развитие персонала» |                          |         |           |
| 404-3  | Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников                                       | Раздел «Обучение и развитие персонала» |                          |         |           |
| <b>Многообразие и равные возможности (GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016)</b> |   |  |                          |         |           |
| 3-3  | Управление существенными темами   | Раздел «Многообразие и инклюзивность»  |                          |         |           |
| 405-1  | Разнообразие руководящих органов и сотрудников  | Раздел «Многообразие и инклюзивность»  |                          |         |           |

| Индикатор   | Раскрытие  | Раздел  | Исключения               |         |           |
|---|--|---|--------------------------|---------|-----------|
|   |  |   | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| <b>Охрана труда и промышленная безопасность (GRI 403: Охрана труда и безопасность 2018)</b> |  |   |                          |         |           |
| 3-3   | Управление существенными темами  | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-1   | Система управления охраной труда и промышленной безопасностью  | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-2   | Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев   | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-3   | Службы охраны труда  | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-4   | Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности труда                            | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-5   | Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда  | Раздел «Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-6   | Программы по укреплению здоровья работников  | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»  |                          |         |           |
| 403-7   | Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями | Раздел «Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТиПБ»<br>Раздел «Предупреждение травматизма» |                          |         |           |



| Индикатор   | Раскрытие  | Раздел   | Исключения               |         |           |
|---|--|--|--------------------------|---------|-----------|
|   |  |  | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| 403-8   | Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности труда              | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»<br>Раздел «Повышение культуры безопасности и обучение вопросам ОТиПБ» |                          |         |           |
| 403-9   | Производственные травмы  | Раздел «Предупреждение травматизма»  |                          |         |           |
| 403-10  | Профессиональные заболевания   | Раздел «Подход к управлению ОТиПБ»   |                          |         |           |
| <b>Местные сообщества<br/>(GRI 201: Экономическая результативность 2016)<br/>(GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016)<br/>GRI 413: Местные сообщества 2016)</b> |  |  |                          |         |           |
| 3-3   | Управление существенными темами  | Глава 6. Поддержка местных сообществ   |                          |         |           |
| 201-1   | Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная   | Раздел «Экономическая результативность»  |                          |         |           |
| 203-1   | Инвестиции в инфраструктуру и поддержка услуг  | Раздел «Благотворительность и спонсорство»   |                          |         |           |
| 413-1   | Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития               | Раздел «Благотворительность и спонсорство»   |                          |         |           |
| 413-2   | Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества | Раздел «Благотворительность и спонсорство»   |                          |         |           |

| Индикатор  | Раскрытие   | Раздел                                  | Исключения               |         |           |
|--|---|---|--------------------------|---------|-----------|
|  |   |   | Отсутствующее требование | Причина | Пояснение |
| <b>Категория «Управленческо-экономическая» (G)</b>                     |   |   |                          |         |           |
| <b>Ответственная цепочка поставок (GRI 204: Практики закупок 2016)</b> |   |   |                          |         |           |
| 204-1  | Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности | Раздел «Ответственная цепочка поставок» |                          |         |           |
| <b>Противодействие коррупции (GRI 205: Антикоррупция 2016)</b>         |   |   |                          |         |           |
| 3-3  | Управление существенными темами   | Раздел «Противодействие коррупции»      |                          |         |           |
| 205-1  | Операции, оцененные на риски, связанные с коррупцией                                    | Раздел «Противодействие коррупции»      |                          |         |           |
| 205-2  | Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур             | Раздел «Противодействие коррупции»      |                          |         |           |
| 205-3  | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры                                     | Раздел «Противодействие коррупции»      |                          |         |           |



## Приложение 3. Глоссарий

|         |  |
|---------|--|
| АО      | Акционерное общество   |
| ОТ и ПБ | Охрана труда и промышленная безопасность   |
| ПП      | Постановлением Президента Республики Узбекистан  |
| СМИ     | Средства массовой информации   |
| УП      | Указ Президента  |
| ЦУР ООН | Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций   |
| ISO     | International Organization for Standardization - международная организация, занимающаяся выпуском стандартов.  |
| GRI     | Global Reporting Initiative – глобальная инициатива по отчетности  |
| ESG     | Environmental, Social, Governance – принципы, включающие защиту окружающей среды, благоприятные социальные условия, а также корректное корпоративное управление. |
| ООС     | Охрана окружающей среды  |
| ИСМ     | Интегрированной системы менеджмента  |
| TCFD    | Целевая группа по климатической финансовой отчетности  |
| NGFS    | Network for Greening the Financial System  |
| ПГ      | Парниковые газы  |
| ПДВ     | Предельно допустимые выбросы   |
| ЗВ      | Загрязняющие вещества  |
| БХО     | Биохимическая станция очистки сточных вод  |
| КПЭ     | Ключевые показатели эффективности  |
| CH4     | Метан  |
| CO2     | Диоксид углерода   |
| N2O     | Заись азота  |
| NOx     | Оксиды азота   |
| МРОТ    | Минимальные размеры оплаты труда   |
| НСБУ    | Национальный стандарт бухгалтерского учета   |

## Приложение 4. Контактная информация

### GRI 2-1, 2-3

**Адрес:** 210105, Республика Узбекистан, г. Навои - 5

**Телефон:** (99879) 229-22-36; (99879) 223-28-11

**Факс:** (99879) 223-75-80

**Э-почта:** [office@navoiyazot.uz](mailto:office@navoiyazot.uz)

**Интернет-ресурс:** АО «Navoiyazot»