

Код документа: ММ va XTB-S-1	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «NAVOIYAZOT»	Экз. № __1__
---	--	---------------------

СОГЛАСОВАНА

Председателем профсоюзного
комитета

АО «Navoiyazot» 14.05.2026 г.

УТВЕРЖДЕНА

Председателем правления
АО «Navoiyazot» 14.05.2026 г.

Введена в действие

приказом АО «Navoiyazot»

№ 0847 от 21. 05. 2026 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

Редакция №1	Срок действия — 5 лет	Общее количество страниц -19
-------------	-----------------------	------------------------------

Термины и определения

Промышленная безопасность - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и их последствий.

Авария на опасных производственных объектах - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Инцидент на опасных производственных объектах - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, отклонение от режима технологического процесса, нарушение требований, содержащихся в актах законодательства, а также нормативных технических документах в области промышленной безопасности.

Система управления охраной труда - организационная структура, включая правила, процедуры и ресурсы, направленные на управление охраной труда и безопасностью.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - технические и иные средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора, а также для защиты от загрязнений.

Инцидент на опасных производственных объектах - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, отклонение от режима технологического процесса, нарушение требований, содержащихся в актах законодательства, а также нормативных технических документах в области промышленной безопасности

Несчастный случай на производстве - происшествие, в результате которого работник получил трудовое увечье или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением им трудовых обязанностей, как на территории работодателя, так и за ее пределами, в том числе во время следования к месту работы либо с работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Аттестация рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования (аттестация) - комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах и травмоопасности оборудования, выявления вредных и опасных производственных факторов, а также приведения условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса в соответствие с установленными требованиями законодательства.

Культура безопасности - система ценностей, убеждений и поведения, направленных на обеспечение безопасности на рабочем месте.

Проактивное управление рисками - подход, основанный на выявлении и анализе потенциальных угроз до их реализации.

Концепция «нулевого травматизма» - принцип, согласно которому все несчастные случаи и инциденты могут быть предотвращены.

ISO 45001 - международный стандарт, устанавливающий требования к системам менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности (далее производственный контроль) - комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО, предупреждение инцидентов и аварий на нем, а также обеспечение готовности к локализации возможных аварий и инцидентов, и ликвидации их последствий.

Опасные производственные объекты (ОПО) - это предприятия, цехи, участки или площадки, где используются, производятся, перерабатываются, хранятся, транспортируются или уничтожаются опасные вещества (взрыво- и пожароопасные, токсичные, взрывчатые) и отходы, угрожающие здоровью и окружающей среде. Также к таким объектам относятся производства с оборудованием под давлением выше 0,07 МПа, стационарные подъемные механизмы, эскалаторы, канатные дороги, фуникулеры, а также места, где получают расплавы металлов или ведутся горные работы.

Опасный производственный объект (ОПО) - предприятия или их цехи, участки, площадки, а также иные производственные объекты, определенные в [статье 4](#) Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Содержание

Термины и определения	2
Содержание	4
1. Введение	6
1.1. Цель политики	6
1.2. Область применения	7
1.3. Обязательства и принципы	7
1.4. Подход	7
1.5. Взаимосвязанные документы	8
2. Политика и нормативы контроля	8
2.1. Национальные требования	9
2.2. Внутренние положения	10
2.3. Международные стандарты и подход	11
3. Организация и ответственность	12
3.1. Общие принципы распределения обязанностей	12
3.2. Кадровое обеспечение и ресурсы	13
4. План мероприятий по охране труда и промышленной безопасности	13
5. Контроль, мониторинг и аудит	14
5.1. Требования к мониторингу	14
5.2. Отчётность и документация	14
5.3. Интеграция с аттестацией рабочих мест	14
6. Обучение и развитие компетенций	15
7. Отчётность	16
8. Расследование несчастных случаев и инцидентов	16
8.1. Расследование НС	16
8.2 Внутренние расследования	17
8.3. Приказы о создании комиссий	18

8.4. Анализ первопричин и извлечённые уроки	18
9. Заключительные положения	19

1. Введение

Политика определяет стратегические цели и принципы АО «Navoiyazot» в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), закрепляет требования к системам управления, обучение, контроль и расследование несчастных случаев, аварий и инцидентов, а также устанавливает единые подходы к взаимодействию со сотрудниками, подрядчиками и государственными органами.

Документ разработан в соответствии с:

- Законом Республики Узбекистан «Об охране труда»;
- Законом Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № ЗРУ-57;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Постановлением КМ Республики Узбекистан № 291 от 19.05.2020;
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»;
- Постановлением Кабинета Министров от 31.12.2020 года № 4939 о мерах по радикальному совершенствованию системы оценки квалификаций и обеспечения рынка труда квалифицированными кадрами, Регламент, утвержденный 1 апреля 2024 года председателем правления АО "Navoiyazot".
- Типовым положением Министерства труда Республики Узбекистан, зарегистрировано 14.08.1996 г., № 272 Об организации обучения и проверки знаний по охране труда;
- Типовым положением Министерства труда Республики Узбекистан, зарегистрировано 14.08.1996 г., № 273 Об организации работ по охране труда;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.11.2008 г. № 245 Об утверждении Положения о порядке образования на предприятиях, в организациях и учреждениях фонда по охране труда и использования его средств;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31.12.2018 г. № 1066 О мерах по совершенствованию деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;
- Приказом Министра здравоохранения Республики Узбекистан от 10.07.2012 г. № 200 Об утверждении Положения о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.06.1997 г. № 286 Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 02.10.2018 г. № 784 Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы промышленной безопасности и выдачи заключения экспертизы;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10.12.2008 г. № 271 О дополнительных мерах по реализации Закона Республики Узбекистан "О промышленной безопасности опасных производственных объектов";
- Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 04.10.2013 г. № 272 Об утверждении Положения о государственном пожарном надзоре и иными нормативными правовыми актами Республики Узбекистан, регулирующими вопросы охраны труда, промышленной безопасности и техники безопасности.
- Постановлением Кабинета Министров Узбекистана от 21 июля 2025 г. № 454 О внедрении системы управления охраной труда.

1.1. Цель политики

Целью данной политики является установление направления и намерений АО «Navoiyazot» в отношении производительности и управления в области охраны труда и промышленной безопасности, а также предоставление рамок для установки целей и задач в этой области. Настоящая политика подчеркивает приверженность Компании соблюдению всех применимых законодательных и иных требований в области ОТ и

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 6 из 19
-------------	---------------	------------------

ПБ, имеющих отношение к ее деятельности и потенциальным угрозам ОТиПБ, и служит основой для установления и анализа конкретных целей и задач в области ОТ и ПБ.

1.2. Область применения

Политика применяется ко всем сотрудникам, подрядчикам, субподрядчикам, поставщикам, а также любым третьим лицам, действующим от имени Компании.

1.3. Обязательства и принципы

Мы в АО «Navoiyazot» признаем приоритет сохранения жизни и здоровья наших работников при достижении производственных и экономических результатов. Наша главная цель в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности - обеспечить безопасные и благоприятные условия труда на всех этапах производственной деятельности.

Для достижения этой цели мы сосредоточены на следующих направлениях:

- Соблюдение законодательства Республики Узбекистан и других нормативных требований в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая требования к подрядным организациям.
- Осуществление превентивных мер для предотвращения травм и аварий, минимизация их последствий, а также снижение потенциальных рисков и опасностей.
- Обеспечение применения средств индивидуальной защиты и спецодежды на рабочих местах.
- Формирование производственной культуры и повышение уровня знаний и компетенций нашего персонала в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Систематическая проверка знаний требований охраны труда и промышленной безопасности.
- Соблюдение требований личной безопасности и безопасности окружающих.
- Проведение консультаций с работниками и их представителями по улучшению условий труда и активное вовлечение их в процессы обеспечения безопасности.
- Развитие персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности.
- Обеспечение открытости показателей в области охраны труда и поддержание конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами.
- Оценка и повышение результативности нашей системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Мы стремимся повысить уровень промышленной безопасности на производственных объектах, обеспечивая надежную и безопасную эксплуатацию оборудования. Переходя от расследования несчастных случаев к анализу инцидентов и управлению рисками, мы совершенствуем систему управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе международных стандартов, адаптированных к специфике нашей деятельности.

Эти направления составляют основу нашей программы в области охраны труда и промышленной безопасности, которая будет служить дорожной картой для достижения поставленных целей. Успешная реализация данной Политики возможна только при активном участии и приверженности каждого из нас, что является залогом успешной деятельности АО «Navoiyazot».

1.4. Подход

Для выполнения указанных обязательств мы внедряем комплексный подход, который включает в себя несколько ключевых элементов.

Мы внедряем систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с международными стандартами ISO 45001 и национальным законодательством. Это подразумевает наличие внутренних нормативных документов, регулирующих охрану труда и промышленную безопасность на

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 7 из 19
-------------	---------------	------------------

производстве. АО «Navoiyazot» строит свою систему управления охраной труда с учетом национального законодательства и постановлений Правительства Республики Узбекистан. В частности, мы руководствуемся положениями Постановления Кабинета Министров «О дальнейшем совершенствовании мер по охране труда работников», которое требует обязательного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования. Мы также обеспечиваем выдачу квалификационных сертификатов специалистам, систематизацию данных об организациях, действующих в данной сфере, а также разработку программ обучения и повышения квалификации. В соответствии с этими требованиями мы формируем целевые программы по улучшению условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, уделяя особое внимание подготовке и сертификации кадров.

Регулярные инструктажи и тренировки по эвакуации, а также программы по культуре безопасности являются важными элементами нашей работы. Мы проводим обязательные инструктажи для всех сотрудников, охватывающие специфические риски, связанные с их работой. Регулярные тренировки по эвакуации помогают обеспечить готовность сотрудников к действиям в экстренных ситуациях. В случае инцидентов мы создаем специализированные комиссии для их расследования, проводим анализ первопричин и разрабатываем рекомендации по предотвращению повторения.

Мониторинг и контроль за соблюдением норм охраны труда осуществляются через внутренние инспекции и независимые аудиты. Мы формируем план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, который включает профилактическую работу и использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Обучение сотрудников по охране труда и промышленной безопасности, включая курсы по международным стандартам. Мы активно взаимодействуем с регуляторами и заинтересованными сторонами для адаптации к изменениям в законодательстве и улучшения практик безопасности.

Таким образом, комплексный подход, включающий системы, процедуры, процессы и практики, позволяет нам эффективно управлять охраной труда и промышленной безопасностью, обеспечивая защиту жизни и здоровья наших работников.

1.5. Взаимосвязанные документы

Политика разработана в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан в области охраны труда и промышленной безопасности, а также учитывает международные стандарты и рекомендации, включая, но не ограничиваясь:

- Конвенции и Рекомендации Международной организации труда (МОТ) в сфере охраны труда и безопасности;
- Руководящие принципы по системам управления охраной труда и безопасностью труда МОТ (ILO-OSH 2001);
- Международный стандарт ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»;
- Международный стандарт ISO 31000 «Менеджмент рисков»;
- Руководящие документы и лучшие практики в области промышленной безопасности химической и нефтехимической промышленности.

Политика отражает приверженность АО «Navoiyazot» принципу «нулевого травматизма» и направлена на системное управление рисками, предотвращение инцидентов и создание безопасных условий труда для сотрудников и подрядчиков.

Реализация Политики в области охраны труда и промышленной безопасности в АО «Navoiyazot» основывается на требованиях и нормах, закрепленных в законодательных и нормативных документах, перечисленных в разделе "Введение".

2. Политика и нормативы контроля

АО «Navoiyazot» придает первостепенное значение вопросам промышленной безопасности, охраны труда и защите здоровья работников. В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами:

- Законом Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 8 из 19
-------------	---------------	------------------

- Международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда».
- Мы внедрили комплексную систему управления промышленной безопасностью, которая включает:
- Идентификацию, оценку и минимизацию рисков на опасных производственных объектах.
- Профилактику аварий и инцидентов на основе анализа первопричин и обучения персонала.
- Систему разрешений на работы повышенной опасности, включая работы в замкнутых пространствах, газоопасные и огневые работы.
- Обязательное использование средств индивидуальной защиты (СИЗ) и регулярное повышение квалификации работников.
- Проведение инструктажей, тренингов и учений, направленных на развитие культуры безопасности.
- Вовлечение сотрудников в процесс улучшения условий труда, включая возможность сообщать о рисках без страха дисциплинарного взыскания.

Мы стремимся к тому, чтобы каждый сотрудник осознавал личную ответственность за свою безопасность и безопасность коллег, и развиваем культуру, при которой безопасное поведение становится естественным и осознанным выбором каждого работника.

2.1. Национальные требования

В АО «Navoiyazot» мы обязаны соблюдать национальные требования, установленные законодательством Республики Узбекистан, в области охраны труда и промышленной безопасности. Основные нормативные акты, регулирующие эти области, включают:

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан: Определяет права и обязанности работников и работодателей, а также основные условия труда, включая безопасность и охрану здоровья на рабочем месте.
- Закон Республики Узбекистан «Об охране труда»: Устанавливает основные принципы охраны труда, права работников на безопасные условия труда и обязанности работодателей по обеспечению этих условий.
- Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»: Регулирует вопросы безопасности на опасных производственных объектах, включая требования к проектированию, эксплуатации и контролю за соблюдением норм и требований промышленной безопасности.
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007: Определяет общие требования к безопасности труда, включая организацию рабочего места, обучение работников и оценку рисков.
- Правила организации и осуществления производственного контроля на опасных производственных объектах: Устанавливают порядок проведения производственного контроля, включая регулярные проверки и аудит состояния промышленной безопасности.
- Закон Республики Узбекистан «Об охране здоровья граждан»: Определяет права граждан на охрану здоровья и устанавливает ответственность государства за обеспечение этих прав.
- Закон Республики Узбекистан «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»: Регулирует вопросы санитарного и эпидемиологического благополучия, включая требования к условиям труда и охране здоровья работников.
- Закон Республики Узбекистан «Об обязательном государственном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: Устанавливает порядок социального страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Закон Республики Узбекистан «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя»: Определяет обязательные требования к страхованию гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работников.

Соблюдение вышеуказанных законов и нормативных актов является обязательным для нас. Мы обеспечиваем:

Редакция №1	ММ va XTB-S-1	Страница 9 из 19
-------------	---------------	------------------

- **Безопасные условия труда:** Работодатель обязан создать и поддерживать безопасные условия труда, соответствующие установленным нормам и стандартам.
- **Обучение и информирование работников:** Все работники должны проходить обучение по охране труда и быть информированы о возможных рисках и мерах предосторожности.
- **Регулярные проверки и аудит:** Необходимо проводить регулярные внутренние инспекции и независимые аудиты для оценки состояния охраны труда и выявления возможных нарушений.
- **Документирование и отчетность:** Вся информация о состоянии охраны труда, проведенных мероприятиях и выявленных нарушениях должна быть документирована и доступна для проверки.
- **Соблюдение санитарных норм:** Компания должна обеспечивать соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил, направленных на защиту здоровья работников.
- **Страхование:** Работодатель обязан обеспечить обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Соблюдение этих правил не только способствует созданию безопасной рабочей среды, но и защищает права работников, что является основой для устойчивого развития нашей компании.

2.2. Внутренние положения

В АО «Navoiyazot» разработаны общезаводские положения, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). Эти положения служат основой для создания безопасных условий труда и включают в себя следующие ключевые элементы:

1. **Основные принципы и цели охраны труда:** определяют стратегические направления и цели, направленные на обеспечение безопасности работников.
2. **Обязанности работников и работодателя:** устанавливают четкие роли и ответственность сторон в области охраны труда.
3. **Процедуры по выявлению и оценке рисков:** описывают методы и подходы к идентификации и оценке рисков, связанных с производственной деятельностью.
4. **Меры по предотвращению несчастных случаев и инцидентов:** включают рекомендации и действия, направленные на минимизацию вероятности возникновения аварийных ситуаций.
5. **Стандарты и нормы:** устанавливают требования, которые должны соблюдаться на всех уровнях предприятия.

Кроме того, для обеспечения безопасности работников в АО «Navoiyazot» разработаны регламенты, касающиеся:

- **Обучения:** Все работники обязаны проходить обучение по охране труда, включая теоретические и практические занятия, направленные на ознакомление с безопасными методами работы и правилами поведения в экстренных ситуациях.
- **Инструктажей:** регламентируется порядок проведения вводного, первичного, повторного и целевого инструктажей, а также их документирование. Каждый работник должен быть проинструктирован о специфике своей работы и возможных рисках, связанных с ней.
- **Выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ):** Регламент определяет перечень необходимых СИЗ для различных категорий работников в зависимости от выполняемых ими обязанностей, порядок выдачи, замены и учета СИЗ, а также ответственность работников за их использование и сохранность. Также предусмотрены регулярные проверки состояния СИЗ и их соответствия установленным требованиям.
- **Проведения аттестации рабочих мест:** включает процедуры оценки условий труда на рабочих местах, выявление факторов, влияющих на здоровье работников, порядок проведения аттестации, составление актов и рекомендации по улучшению условий труда, а также установление сроков повторной аттестации и мониторинга состояния рабочих мест.

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 10 из 19
-------------	---------------	-------------------

Внутренние положения, регламенты и процедуры, разработанные АО «Navoiyazot», направлены на создание безопасной и здоровой рабочей среды для всех работников. Соблюдение этих положений является обязательным и способствует снижению рисков, связанных с производственной деятельностью, а также повышению общей культуры безопасности на предприятии.

2.3. Международные стандарты и подход

АО «Navoiyazot» придерживается международного стандарта ISO 45001, который устанавливает требования к системам менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Этот стандарт направлен на:

- Создание безопасной и здоровой рабочей среды для всех работников.
- Устойчивое снижение рисков и предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочем месте.
- Постоянное улучшение процессов управления охраной труда и промышленной безопасности.

АО «Navoiyazot» активно ориентируется на стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (МФК), которые направлены на обеспечение устойчивого развития и социальной ответственности в рамках проектов частного сектора на развивающихся рынках. В настоящее время МФК разработала восемь стандартов, из которых для нашего Плана мероприятий по охране труда и технике безопасности наиболее актуальны следующие:

- Стандарт деятельности 1: «Оценка и управление социальными и экологическими рисками и воздействиями». Этот стандарт требует от организаций тщательной оценки потенциальных экологических и социальных рисков, связанных с их деятельностью, и разработки стратегий для их эффективного управления.
- Стандарт деятельности 2: «Рабочий персонал и условия труда». Устанавливает требования к обеспечению безопасных и здоровых условий труда для работников, включая защиту их прав и интересов.
- Стандарт деятельности 4: «Охрана здоровья и обеспечение безопасности населения». Этот стандарт требует от организаций обеспечения здоровья и безопасности местного населения, затронутого их деятельностью.

Целями данных стандартов являются:

- Выявление как отрицательных, так и положительных воздействий на социальную и окружающую среду в районе реализации проекта.
- Максимальное снижение рисков и негативных воздействий на здоровье и безопасность работников и местного населения в период реализации проекта, как в обычных условиях, так и в чрезвычайных обстоятельствах.
- Обеспечение соблюдения персоналом правил и мер безопасности, соответствующих законодательству, включая использование методов и средств индивидуальной защиты, которые исключают или минимизируют риски для безопасности населения.
- Повышение качества работы предприятий в отношении социальной и экологической ответственности посредством применения эффективных систем организации производственной деятельности.

Общие принципы МФК в области гигиены и безопасности окружающей среды содержат указания, которые необходимо применять для защиты здоровья и безопасности работников. Эти принципы служат основой для разработки эффективных мероприятий по охране труда.

В основных принципах защиты окружающей среды, здоровья и техники безопасности при эксплуатации производства учитываются следующие аспекты:

- Качество воздуха: Мониторинг и контроль загрязнения воздуха на производственной площадке.
- Опасные материалы: Правила обращения с опасными веществами, включая их хранение и утилизацию.

- Нормы технологического режима: Соблюдение технологических норм для предотвращения аварийных ситуаций.
- Условия труда: Обеспечение безопасных и комфортных условий труда для всех работников.

Таким образом, соблюдение стандартов МФК и внедрение их рекомендаций позволяет АО «Navoiyazot» не только соответствовать международным требованиям, но и активно способствовать созданию безопасной и устойчивой рабочей среды.

3. Организация и ответственность

3.1. Общие принципы распределения обязанностей

АО «Navoiyazot» выстраивает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) на основе четкого распределения обязанностей между всеми уровнями управления. Высшее руководство компании несет ответственность за формирование стратегических целей и приоритетов в области охраны труда и промышленной безопасности, выделение необходимых ресурсов, утверждение ключевых показателей эффективности и контроль их выполнения. Руководство демонстрирует личное лидерство и вовлеченность в развитие культуры безопасности.

Руководители подразделений обеспечивают организацию безопасного ведения производственных процессов, контроль выполнения требований ОТ и ПБ, проведение инструктажей и обучение работников, а также обеспечение средствами индивидуальной защиты и контроль их применения. Они своевременно информируют руководство о выявленных нарушениях и инцидентах.

Управление экологии, охраны труда и техники безопасности и управление производственного контроля выполняют функции охраны труда и промышленной безопасности, выполняет методическую и экспертную поддержку подразделений, организует инспекции, аудиты и аттестацию рабочих мест, проводит обучение и сертификацию персонала, разрабатывает и внедряет корректирующие и предупреждающие меры по результатам проверок и расследований, а также обеспечивает постоянное совершенствование системы управления ОТ и ПБ в соответствии с национальными и международными стандартами.

Роли и обязанности

Председатель правления (руководитель) АО «Navoiyazot» осуществляет контроль за внедрением и соблюдением законодательства и требований, изложенных в соответствующих разделах. Он несет общую ответственность за материально-техническое обеспечение, что включает в себя обеспечение необходимыми ресурсами для создания безопасных условий труда и непрерывности работы в случае непредвиденных ситуаций. Также председатель правления отвечает за создание безопасных условий труда, осуществляя общее руководство работой по обеспечению здоровья и безопасности на предприятии. В его обязанности входит руководство производственным контролем и финансированием мероприятий по промышленной безопасности, а также определение обязанностей заместителей председателя в рамках системы производственного контроля.

Начальник управления по экологии, охране труда и технике безопасности осуществляет контроль за соблюдением законодательства и внутренних нормативных актов. Он принимает участие в комплексных обследованиях и целевых проверках, рассматривает жалобы работников и проводит консультации по вопросам охраны труда. В его полномочия входит применение дисциплинарных мер к нарушителям техники безопасности.

Все работники АО «Navoiyazot» обязаны выполнять процедуры и действия, перечисленные в настоящем «Плане мероприятий по охране труда и промышленной безопасности» (см. раздел 4) во время своей работы, а также информировать начальника цеха о нарушениях техники безопасности и несчастных случаях.

Кадровое обеспечение и ресурсы в АО «Navoiyazot» направлены на создание безопасной и здоровой рабочей среды. Мы уверены, что четкое распределение обязанностей и ответственность каждого сотрудника способствуют повышению уровня безопасности и охраны труда на предприятии. Такой подход позволяет создать прозрачную и эффективную систему взаимодействия, где каждый уровень управления понимает и выполняет свою роль, а все сотрудники вовлечены в обеспечение безопасной и устойчивой производственной среды.

- Ответственность высшего руководства - установление целей и выделение ресурсов.
- Роли руководителей подразделений - контроль и выполнение требований.
- Функция ОТ и ПБ - методическая поддержка, инспекции, обучение.

3.2. Кадровое обеспечение и ресурсы

В АО «Navoiyazot» мы обеспечиваем наличие квалифицированных и сертифицированных специалистов по охране труда и промышленной безопасности. Наши сотрудники регулярно проходят обучение и повышение квалификации в соответствии с требованиями национального законодательства и международных стандартов, включая ISO 45001.

Для обеспечения объективности и прозрачности процессов на предприятии мы формируем комиссии по расследованию несчастных случаев и инцидентов, проведению аттестации рабочих мест и оценки условий труда, а также по контролю соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности. В рамках дальнейшего развития системы управления в области охраны труда, промышленной, экологической и качественной безопасности компания планирует создание HESQ-комитетов (Health, Environment, Safety, Quality). Эти комитеты будут координировать деятельность в данных направлениях, регулярно рассматривать ключевые показатели HESQ, определять приоритетные меры по их улучшению, вовлекать руководителей подразделений и работников в развитие культуры безопасности, а также контролировать реализацию программ и инициатив по развитию культуры безопасности.

Мы стремимся к формированию культуры «нулевого травматизма», где каждый сотрудник понимает свою ответственность за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. Для этого мы внедряем механизмы поощрения безопасного поведения, развиваем каналы обратной связи для оперативного выявления и устранения нарушений, а также обеспечиваем прозрачное информирование о результатах исследований и профилактических мероприятиях.

АО «Navoiyazot» рассматривает кадровое обеспечение и ресурсы в области охраны труда и промышленной безопасности как стратегический приоритет, напрямую влияющий на устойчивое развитие компании и сохранение здоровья работников. В рамках обеспечения профессиональной подготовки и компетентности персонала действует система квалификационных требований к специалистам по аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования. Специалисты проходят обязательное обучение и квалификационный экзамен, подтверждающий их профессиональные знания и практический опыт. Выдача, продление и переоформление квалификационных сертификатов осуществляется в соответствии с Положением о порядке выдачи квалификационного сертификата, утвержденным Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

Сертифицированные специалисты выполняют аттестацию рабочих мест, контролируют соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, а также участвуют в разработке корректирующих и профилактических мероприятий. Такая практика обеспечивает системный подход к повышению компетенции персонала, формированию культуры безопасности и снижению профессиональных рисков на предприятии.

4. План мероприятий по охране труда и промышленной безопасности

В АО «Navoiyazot» мы основываем нашу деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности на принципах, установленных Законом Республики Узбекистан «Об охране труда», Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №291 (2020), международным стандартом ISO 45001 и подходом «Management Review & Continuous Improvement». Эти документы и принципы служат основой для формирования нашего плана мероприятий, направленного на обеспечение безопасных условий труда и защиту здоровья работников.

В данном разделе представлена система управления промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и труда, включая политику по технике безопасности (ТБ), охране труда (ОТ), промышленной безопасности и охране окружающей среды (ООС) АО «Navoiyazot», которая будет применяться в период эксплуатации. План мероприятий по охране здоровья и технике безопасности описывает организацию профилактических работ, направленных на охрану труда, технику безопасности и предотвращение травматизма.

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 13 из 19
-------------	---------------	-------------------

Формирование плана мероприятий начинается с анализа текущего состояния охраны труда и промышленной безопасности на предприятии. Мы учитываем результаты предыдущих проверок, инцидентов и аварий, а также рекомендации, полученные от контролирующих органов. На основе этого анализа мы разрабатываем комплексный план, который включает конкретные мероприятия, сроки их выполнения и ответственных лиц.

Профилактическая работа является важной частью нашего плана. Мы проводим регулярные инструктажи для работников, тренировки по эвакуации и кампании по культуре безопасности. Эти мероприятия направлены на повышение осведомленности сотрудников о рисках на рабочем месте и формирование ответственного отношения к вопросам безопасности. Мы уверены, что регулярные тренировки и информирование помогают предотвратить несчастные случаи и создают безопасную рабочую среду.

Согласно требованиям охраны труда и техники безопасности, персонал обязан быть экипирован в специальную одежду, специальную обувь и использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ). Работники не допускаются к работе без соответствующей экипировки. Порядок выдачи и пользования СИЗ определяется внутренними правилами АО «Navoiyazot».

Важной частью плана является программа здравоохранения для работников, которая включает меры по оказанию первой помощи, наличие медицинских пунктов и аптек, а также регулярные медицинские осмотры. Общее медицинское обслуживание работников осуществляется в медико-санитарной части АО «Navoiyazot», где проводится контроль за состоянием здоровья персонала.

Таким образом, наш план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности в АО «Navoiyazot» направлен на создание безопасной и здоровой рабочей среды. Мы уверены, что соблюдение всех норм и стандартов, а также постоянное совершенствование наших процессов, способствуют защите здоровья работников и повышению общей культуры безопасности на предприятии.

5. Контроль, мониторинг и аудит

5.1. Требования к мониторингу

Контроль и мониторинг в области охраны труда и промышленной безопасности в АО «Navoiyazot» осуществляются через несколько ключевых механизмов. Во-первых, проводятся внутренние инспекции - регулярные проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО). Эти инспекции направлены на выявление несоответствий и оценку соблюдения норм и стандартов, что позволяет оперативно реагировать на возможные проблемы. Во-вторых, мы осуществляем независимые аудиты. Периодические внешние проверки, проводимые сторонними организациями, позволяют оценить эффективность нашей системы управления охраной труда и выявить области для улучшения. Эти аудиты помогают поддерживать высокий уровень безопасности и соответствия требованиям. Кроме того, важным элементом нашего контроля является производственный контроль, который осуществляется на всех уровнях управления. Он включает контроль за соблюдением технологических процессов и норм безопасности, что способствует созданию безопасной рабочей среды.

5.2. Отчётность и документация

Для обеспечения прозрачности и эффективности контроля мы ведем обширную документацию. Включаем журналы, в которых фиксируются проведенные инспекции, выявленные нарушения и принятые меры. Результаты внутренних и внешних аудитов, включая рекомендации по улучшению оформляются Актами-предписаниями. Мы также используем электронные базы данных для хранения информации о состоянии охраны труда, результатах мониторинга и выполненных мероприятиях, что позволяет проводить дальнейший анализ и отчетность.

5.3. Интеграция с аттестацией рабочих мест

Результаты мониторинга и аудитов учитываются при планировании улучшений. На основе выявленных недостатков мы разрабатываем планы мероприятий по улучшению условий труда и повышению уровня безопасности. Данные о состоянии охраны труда и результаты проверок также используются для аттестации

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 14 из 19
-------------	---------------	-------------------

рабочих мест, что способствует оценке соответствия рабочих мест установленным требованиям и стандартам. Эти меры направлены на обеспечение соблюдения законодательных, нормативных и внутренних требований в организации, что является основой для создания безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

6. Обучение и развитие компетенций

В АО «Navoiyazot» мы придаем особое значение обучению и проверке знаний работников в области охраны труда и промышленной безопасности, что является неотъемлемой частью нашей стратегии по обеспечению безопасных условий труда и предотвращению несчастных случаев на производстве.

Обучение начинается с вводного инструктажа, который проводится для всех вновь принятых работников, а также для представителей других организаций, командированных на наше предприятие. В соответствии с Положением об организации обучения и проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности (РД-003-21) (далее по тексту – Положение), вводный инструктаж охватывает основные правила техники безопасности, производственной санитарии и меры пожарной безопасности. Он проводится в специально оборудованных помещениях с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий. Ответственность за проведение вводного инструктажа возлагается на инженерно-технических работников службы охраны труда.

После завершения вводного инструктажа работники проходят первичный инструктаж на рабочем месте. Этот этап обучения включает ознакомление с оборудованием, безопасными методами работы и существующими опасностями. Перед выполнением функций согласно должностной инструкции все вновь поступающие, а также переводимые на другую работу работники проходят первичный инструктаж по охране труда. Инструктаж включает практическое обучение под руководством опытных специалистов и проводится в соответствии с требованиями раздела II Положения.

Мы также организуем периодические и внеочередные инструктажи. Периодические инструктажи проводятся не реже одного раза в три месяца для всех работников, чтобы обновить и дополнить их знания по охране труда. Внеочередные инструктажи проводятся в случае изменений в производственном процессе, после несчастных случаев или по требованию контролирующих органов, как указано в § 3 раздела II Положения.

Проверка знаний работников по охране труда и промышленной безопасности осуществляется на регулярной основе. Все работники, включая руководителей и специалистов, обязаны проходить первичную проверку знаний в течение месяца после вступления в должность, а также периодическую проверку не реже одного раза в три года, согласно разделу III Положения. Внеочередная проверка знаний может быть проведена в случае изменений в законодательстве или при выявлении недостатков в знаниях работников.

Мы также ориентируемся на международные стандарты, такие как ISO 45001:2018, которые устанавливают требования к системам менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Эти стандарты помогают нам формировать эффективные программы обучения и повышения квалификации, соответствующие лучшим мировым практикам.

Для повышения квалификации мы организуем курсы, семинары и лекции, а также проводим обучение с использованием дистанционных технологий. Все программы обучения разрабатываются с учетом специфики нашей деятельности и согласовываются с профсоюзным комитетом, что соответствует требованиям законодательства Республики Узбекистан, включая Закон «Об охране труда» (№ ЗРУ-410 от 22.09.2016) и Закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (№ ЗРУ-57 от 28.09.2006).

Таким образом, система обучения и проверки знаний в АО «Navoiyazot» направлена на повышение уровня знаний и компетенций работников, а также на формирование культуры безопасности, что является залогом успешной деятельности нашего предприятия. Мы уверены, что соблюдение всех нормативных требований и международных стандартов позволит нам достичь высоких результатов в области охраны труда и промышленной безопасности.

7. Отчётность

В Navoiyazot мы понимаем, что отчетность в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) является важным элементом нашей системы управления. Она включает как внутренние, так и внешние отчеты, которые помогают нам осуществлять мониторинг состояния охраны труда на всех уровнях предприятия и обеспечивать соблюдение законодательства.

Внутренняя отчетность осуществляется для регулярного мониторинга состояния охраны труда и включает отчеты о проведенных инспекциях, результатах аудитов и выполнении мероприятий по улучшению условий труда. Эти отчеты позволяют нам оперативно выявлять недостатки и принимать меры для их устранения, что способствует созданию безопасной рабочей среды.

Внешняя отчетность направляется в контролирующие и надзорные органы, что обеспечивает соблюдение законодательства и стандартов в области охраны труда. Мы обязаны ежегодно предоставлять отчеты в органы надзора, которые содержат информацию о состоянии охраны труда и промышленной безопасности на предприятии. Эти отчеты включают данные о несчастных случаях, проведенных мероприятиях по улучшению условий труда, а также о выполнении предписаний и рекомендаций, полученных от надзорных органов. Годовые отчеты служат основой для анализа и оценки эффективности нашей системы управления охраной труда.

Для оценки эффективности работы в области охраны труда и промышленной безопасности мы используем ключевые показатели эффективности (KPI). Отчеты по KPI включают данные о количестве несчастных случаев, уровнях травматизма, выполнении планов мероприятий по безопасности и других показателях, которые позволяют нам оценить состояние безопасности на предприятии. Эти отчеты помогают выявить проблемные области и разработать стратегии для их улучшения, а также способствуют повышению уровня осведомленности работников о важности соблюдения норм охраны труда.

Таким образом, отчетность в области охраны труда и промышленной безопасности является важным инструментом для обеспечения прозрачности процессов в АО «Navoiyazot». Она позволяет нам своевременно выявлять и устранять недостатки, а также способствует постоянному улучшению условий труда и повышению безопасности на предприятии. Мы уверены, что систематическая и качественная отчетность является залогом успешной реализации нашей политики в области охраны труда и промышленной безопасности.

8. Расследование несчастных случаев и инцидентов

8.1. Расследование НС

Во всех структурных подразделениях АО «Navoiyazot» действует Положение, регламентирующее порядок расследования и учета инцидентов. Оно устанавливает правила расследования и учета инцидентов в цехах и производствах предприятия на основании Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и методических рекомендаций, и распространяется на технологические цеха и производства, за исключением транспортных подразделений и вспомогательных цехов.

Инциденты включают повреждения оборудования, отклонения от технологического режима, срабатывание предохранительных устройств и нарушения нормативных требований. Причины классифицируются как технологические нарушения, несоблюдение правил эксплуатации оборудования и приборов, некачественный ремонт, ошибки проектирования и прочие.

Расследование проводится в течение 3 суток, с возможностью привлечения технической комиссии для инцидентов, вызвавших остановку производства более 8 часов. Результаты фиксируются в актах расследования, проводится расчет потерь и недовыработки продукции, а информация регистрируется в журналах и обобщается для отчетности.

Ответственность за соблюдение Положения возлагается на руководителей подразделений. Контроль за выполнением осуществляют Управление координации производства и локализации и Управление производственного контроля. Акты хранятся 2 года, журналы учета 5 лет.

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 16 из 19
-------------	---------------	-------------------

Каждый несчастный случай на производстве должен быть немедленно сообщен руководителю подразделения (цеха). Руководитель обязан:

- Обеспечить оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости организовать его доставку в медицинское учреждение.
- Сохранить обстановку на рабочем месте до начала работы комиссии по расследованию.
- Немедленно сообщить о случившемся работодателю и профсоюзному комитету.

По приказу работодателя создается комиссия, в состав которой входят представители работодателя и профсоюзного комитета. Комиссия должна провести расследование несчастного случая в течение трех суток, составить акт формы Н-1 и передать его работодателю для утверждения.

Специальному расследованию подлежат:

- групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работниками независимо от степени тяжести повреждений здоровья;
- несчастные случаи со среднетяжелым или тяжелым исходом;
- несчастные случаи со смертельным исходом.

Работодатель обязан немедленно сообщить о таких случаях в соответствующие органы, включая государственный технический инспектор труда и вышестоящий хозяйственный орган.

Все несчастные случаи, оформленные актом по форме Н-1, включаются в отчетность. Работодатель обязан составить отчет о пострадавших при несчастных случаях на производстве и провести анализ причин несчастных случаев, обеспечив их рассмотрение в трудовом коллективе и разработку мероприятий по профилактике производственного травматизма.

8.2 Внутренние расследования

В АО «Navoiyazot» мы понимаем, что Положение о внутренних расследованиях несчастных случаев на производстве является важной частью нашей системы управления охраной труда и промышленной безопасности. Мы осознаем, что эффективное расследование несчастных случаев — это ключ к выявлению причин происшествий, анализу факторов, способствующих их возникновению, и разработке мер по предотвращению повторения подобных случаев. Внутренние расследования способствуют не только улучшению условий труда, но и повышению общей культуры безопасности на нашем предприятии.

Данное Положение определяет порядок проведения внутренних расследований, а также ответственность всех участников процесса. Оно направлено на создание безопасной рабочей среды, защиту здоровья и жизни работников, а также на обеспечение соблюдения законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности.

В рамках реализации данного Положения внутренних расследованиях несчастных случаев на производстве мы стремимся создать систему, способствующую минимизации рисков и обеспечению готовности к локализации и ликвидации последствий аварийных ситуаций. Важным аспектом является информирование работников о состоянии охраны труда и промышленной безопасности, что способствует формированию ответственного отношения к вопросам безопасности на всех уровнях нашего предприятия.

Наши стратегические цели в области охраны труда и промышленной безопасности включают обеспечение высокого уровня безопасности на опасных производственных объектах и создание условий для устойчивого функционирования и развития предприятия через социальную защиту работников. Достижение этих целей осуществляется на основании нашей политики, которая включает признание приоритета жизни и здоровья работников, выполнение единых требований к организации работ в области охраны труда и безопасности, а также обеспечение эффективного функционирования системы управления охраной труда.

Порядок проведения внутренних расследований включает несколько ключевых этапов. В случае несчастного случая пострадавший или очевидец обязан немедленно сообщить о происшествии руководителю подразделения. Мы ожидаем, что руководитель окажет первую медицинскую помощь пострадавшему, организует его доставку в медицинское учреждение и сохранит обстановку на рабочем месте до начала работы комиссии по расследованию. Он также должен немедленно сообщить о случившемся работодателю и профсоюзному комитету.

Редакция №1	ММ va ХТВ-S-1	Страница 17 из 19
-------------	---------------	-------------------

Работодатель создает комиссию для расследования несчастного случая, в состав которой входят представители работодателя и профсоюзного комитета. Комиссия должна провести расследование несчастного случая в течение трех суток, составить акт формы Н-1 и передать его работодателю для утверждения.

Ответственность за организацию и проведение внутренних расследований несчастных случаев возлагается на работодателя, который обязан обеспечить выполнение рекомендаций комиссии и информировать работников о результатах расследования. Все материалы внутренних расследований, включая акты, протоколы опросов и рекомендации, должны храниться в установленном порядке и быть доступны для проверки уполномоченными органами.

Таким образом, внутренние расследования несчастных случаев на производстве являются важным инструментом для повышения уровня безопасности на нашем предприятии и защиты здоровья работников, а также для соблюдения законодательства в области охраны труда. Мы гарантируем, что сотрудники, которые добросовестно сообщают о нарушениях или опасных ситуациях, не подвергнутся негативным последствиям, что способствует созданию открытой и безопасной рабочей среды.

8.3. Приказы о создании комиссий

В АО «Navoiyazot» мы понимаем важность работы Комиссии по охране труда, правовой основой которой являются «Трудовой кодекс Республики Узбекистан», «Закон о профессиональных союзах» и «Закон Республики Узбекистан об охране труда». Комиссия регулярно проверяет состояние рабочих мест и эксплуатируемого оборудования, а также участвует в подготовке и проверке выполнения соглашений по охране труда и соответствующих разделов коллективного договора. В рамках обеспечения охраны труда и промышленной безопасности мы осуществляем процесс назначения специальных комиссий для расследования несчастных случаев на производстве. Этот процесс инициируется в случае возникновения инцидентов, связанных с получением травм или повреждений здоровья работников.

Приказ о назначении специальной комиссии издается на основании действующего законодательства, включая постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан. В приказе указывается состав комиссии, в который входят представители работодателя, профсоюзного комитета и, при необходимости, специалисты по охране труда.

Комиссия получает задачу провести расследование в установленные сроки, выявить причины происшествия и разработать рекомендации по предотвращению подобных случаев в будущем. Все результаты расследования фиксируются в акте, который направляется в соответствующие органы для дальнейшего рассмотрения и принятия мер.

Таким образом, процесс назначения специальных комиссий является важным элементом нашей системы управления охраной труда. Он направлен на обеспечение безопасности работников и соблюдение норм законодательства, что способствует созданию безопасной и здоровой рабочей среды в АО «Navoiyazot».

8.4. Анализ первопричин и извлечённые уроки

В АО «Navoiyazot» мы рассматриваем анализ первопричин (Root Cause Analysis, RCA) и извлечённые уроки (Lessons Learned) как ключевые инструменты в области управления безопасностью, качеством и устойчивостью на предприятии. Эти методы направлены на выявление коренных причин несчастных случаев и инцидентов, а также на предотвращение их повторения в будущем. Основной целью анализа первопричин является определение факторов, способствующих возникновению несчастных случаев, для разработки эффективных мер по их устранению. Мы стремимся обеспечить постоянное улучшение процессов и практик безопасности на предприятии, а также формировать культуру безопасности, где каждый работник осознает важность соблюдения норм и правил охраны труда.

Процесс анализа первопричин включает несколько ключевых этапов. В первую очередь, мы собираем и анализируем данные о произошедшем инциденте. Затем выявляем основные факторы, приведшие к несчастному случаю, и разрабатываем рекомендации по устранению выявленных причин и предотвращению повторных случаев. Все результаты анализа документируются, и информация распространяется среди работников для повышения их осведомленности. Извлечённые уроки представляют собой обобщение знаний и опыта, полученных в результате анализа инцидентов. Они включают рекомендации по улучшению процессов и практик

безопасности, определение необходимых изменений в обучении и подготовке работников, а также внедрение новых стандартов и процедур, направленных на повышение уровня безопасности.

Таким образом, анализ первопричин и извлечённые уроки являются важными компонентами нашей системы управления охраной труда и промышленной безопасности. Их применение способствует не только предотвращению несчастных случаев, но и созданию безопасной рабочей среды, где каждый работник может чувствовать себя защищённым и уверенным в своих действиях. Внедрение лучших практик на основе полученных уроков является залогом устойчивого развития нашего предприятия и повышения его конкурентоспособности.

9. Заключительные положения

Политика подлежит пересмотру не реже одного раза в пять лет либо при изменении условий деятельности, а также в целях внедрения передовых отечественных и международных практик.

Руководство АО «Navoiyazot» призывает всех работников:

- строго соблюдать положения Политики, бережно относиться к себе и окружающей среде;
- вносить реальный вклад в повышение уровня промышленной и радиационной безопасности;
- своевременно сообщать о случаях травматизма и потенциально опасных ситуациях.

Участие каждого работника в развитии системы безопасности имеет первостепенное значение. Подразделения и сотрудники, достигшие положительных результатов, поощряются с использованием доступных средств мотивации.

Политика будет успешно реализована при активном участии и приверженности каждого работника -от руководства до рабочего персонала.

Обеспечение безопасности и здоровья работников, сохранение окружающей среды – залог успеха деятельности АО «Navoiyazot».